Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **24 settembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **AVAYA ITALIA SPA**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità.

Sono presenti:

- Per La AVAYA ITALIA SPA : Alessandra Scotti, Stefano Palonta, assistiti dall'avv. Giulietta Bergamaschi
- per la FILCAMS CGIL Naz.le e territoriale Andrea Montagni e Carla Della Volpe
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Dario Campeotto
- per la UILTuCS Naz.le, Marco Maroni, Mauro Munari e Bruno Pilo
- per le RSA/RSU: Fabio Gaudenzi, Emanuele Pilato, Ubaldo Sala, Luigi Francavilla, Riccardo Verga

PREMESSO CHE

1. la AVAYA ITALIA SPA (d'ora in poi Società), con sede legale a Sesto San Giovanni (MI), con un organico pari a n. 138 dipendenti, , ai quali applica il CCNL del settore commercio, opera nel settore delle Telecomunicazioni;
2. la Società, con nota del 12/09/13 (prot. n. 19234), comunica l'apertura della procedura di licenziamento collettivo, avvenuta in data 19/06/13, per n. 16 unità lavorative, inviando, successivamente comunicazione di non aver trovato accordo, in fase sindacale, entro i termini di legge e, contestualmente, la richiesta di incontro, presso questo Ministero, per l'espletamento della fase amministrativa della Procedura stessa;
3. le parti sono state, pertanto, convocate da questo Ministero, per la riunione odierna (nota prot. n. 0019262 del 12/09/13);
4. nel corso dell'incontro, la Società conferma quanto comunicato nella succitata nota, cioè che le cause della crisi aziendale sono dovute al perdurare della crisi economica internazionale che continua a rendere il mercato delle telecomunicazioni, e dei settori ad esso collegati, particolarmente in difficoltà. In particolare, la Società rileva che, soprattutto in ambito nazionale, a causa della sempre maggiore concorrenza e della diminuzione delle commesse, si è venuta a creare una situazione tale da far emergere un esubero ormai strutturale rispetto all'attività aziendale, e di conseguenza la necessità di una riorganizzazione complessiva che accentri determinate funzioni. Le OO:SS., dopo aver proposto alla Società percorsi differenti rispetto ai licenziamenti, come soluzione della gestione degli esuberi, prendono atto della impossibilità dichiarata dall'azienda a ricorrere ad ammortizzatori sociali alternativi. La Società dichiara che l'esubero si è ridotto di n.1 lavoratore. Di conseguenza il numero complessivo dei licenziamenti riguarderà n. 15 unità lavorative;

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

TUTTO CIO' PREMESSO

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

1. La Società, procederà al licenziamento di un numero massimo di **15 lavoratori**, a far data dal 25/09/13.

2. I criteri di individuazione dei lavoratori avverranno secondo il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento.

3. Le Parti hanno, inoltre, stipulato un Accordo tra loro (del quale il Ministero non è a conoscenza degli specifici contenuti) e per tutto ciò che non contrasta con questo Verbale, faranno riferimento a tale Accordo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita e conclusa, con esito positivo, la fase amministrativa della procedura di mobilità, ai sensi della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

AVAYA ITALIA SPA

LE OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI