Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
– div. VII-

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 25 Luglio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LA LUCENTE SPA** per accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Giuseppe Pascali, assistito da Leonardo Traino e Vincenzo Del Signore;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Patrizia di Nardo;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto ha sottoscritto presso questo Ufficio in data 11.02.13 verbale di accordo governativo per il ricorso al trattamento di Cig in deroga per complessivi 588 lavoratori a decorrere dal 01.01.2013 e sino al 30.06.2013;
2. con nota trasmessa in data 07.06.2013 (Prot. n.13520 del 14.06.13) ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 23.07.2013 (Prot. n.16495) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
3. nel corso del presente incontro la Società ha illustrato alle OO.SS. i risultati della gestione parziale dei lavoratori, interessati dal precedente verbale, conseguiti attraverso la riassegnazione delle prestazioni lavorative. Le Parti, tenuto conto di tale gestione virtuosa, anche se parziale, dei citati esuberi hanno condiviso la necessità di richiedere un ulteriore periodo di Cig in deroga, che consenta di proseguire nell'attuazione della riorganizzare complessiva della gestione del servizio, anche con riguardo ai lavoratori addetti al nuovo appalto GTT Lotto Venaria.Le parti concordano altresì di escludere dalla cig i lavoratori con contratto part time al 6,25%.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** – ***ai sensi della normativa suindicata*** - a decorrere dal 01.07.2013 e sino al 31.12.2013, con riguardo ad un numero massimo di **509 lavoratori** (di cui n. 462 PT e n. 47 FT), con le modalità di seguito indicate:

  - Regione Sicilia, n. 199 lavoratori (con part-time medio del 28.96%) Cig con **riduzione media del 37.26%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento;
  - Regione Basilicata, n. 15 lavoratori (con part-time medio del 23.54%) Cig con **riduzione media del 44.46%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento;
  - Regione Umbria, n.24 lavoratori, di cui n. 16 (con part-time medio del 60.94%) Cig con **riduzione media del 20%** e n. 8 lavoratori FT Cig con **riduzione media del 20%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento;
  - Regione Campania, n.76 lavoratori, di cui n. 39 (con part-time medio del 30.34%) Cig con **riduzione media del 45.83%** e n. 37 lavoratori FT Cig con **riduzione media del 65.82%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento;
  - Regione Piemonte, n. 13 lavoratori (con part-time medio del 75.77%) Cig con **riduzione media del 22.84%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento.
  - Regione Puglia, n.182 lavoratori, di cui n. 180 (con part-time medio del 24.17%) Cig con **riduzione media del 44.49%** e n. 2 lavoratori FT Cig a zero ore senza rotazione, stante la soppressione del servizio di portineria.

- Le specifiche modalità della Cassa - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale – e la nuova riorganizzazione del lavoro saranno oggetto di verifiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.