Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 24 settembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **TRIBUTI ITALIA SPA IN A.S.,** al fine di un'ulteriore proroga del trattamento di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Rosangela Rusca, con delega del Commissario straordinario;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Fabrizio Russo;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Vincenzo Dell'Orefice;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Marco Marroni;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto – ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria in data 18.06.10 - ha fruito del trattamento di Cig in deroga, in virtù di più accordi governativi, per il periodo complessivo decorrente dal 16.03.10 e sino al 30.08.2013;
2. con nota trasmessa in data 30.08.13 (prot. 18342 del 02.09.13) il Commissario straordinario ha inoltrato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 20.09.13 (prot. 19819) il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna, nel corso della quale l'Amministrazione straordinaria ha comunicato che è stata di recente formalizzata da parte di un soggetto terzo l'offerta di acquisto dei complessi aziendali.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

il decreto del 04.09.13 con il quale il Ministero dello Sviluppo economico ha disposto la proroga, per dodici mesi a decorrere dal 31.08.13, del termine di esecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali della Società in oggetto.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- Il Commissario straordinario presenterà - al competente alla Div. IV della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro - istanza ai fini della concessione della **proroga** del trattamento di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata – per un periodo di 4 mesi, a decorrere dal 31.08.2013 e sino al 31.12.13.
- Sarà sospeso in Cig a zero ore senza rotazione un numero massimo di **366 lavoratori**, pari all'intero organico in forza alla Società, occupati presso le Regioni Liguria (47 lavoratori), Lombardia (9 lavoratori), Piemonte (4 lavoratori), Veneto (1 lavoratore), Emilia Romagna (2 lavoratori), Lazio (53 lavoratori), Campania (30 lavoratori), Basilicata (24 lavoratori), Sardegna (9 lavoratori), Sicilia (65 lavoratori), Puglia (120 lavoratori) e Calabria (2 lavoratori).
- Il Commissario straordinario richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'INPS, che sarà decurtato nella misura percentuale prevista dalla legge, trattandosi di **terza proroga.**
- Il Commissario straordinario si impegna, su richiesta delle OO.SS, a convocare un incontro al fine di ragguagliarle in ordine agli sviluppi relativi all'attuazione del citato programma di Amministrazione straordinaria.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla Div. IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Il Commissario straordinario è, altresì, tenuto a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.