Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 settembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **ELIOR RISTORAZIONE SPA**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Massimo Ranzolin, in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Elisa Camellini;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico.

PREMESSO CHE

- con comunicazione trasmessa in data 02.09.13 (Prot. n. 18990 del 10.09.13) la Società in oggetto ha richiesto l'attivazione della procedura di cui in epigrafe;
- con nota del 24.09.13 (prot. 20028) lo scrivente Ufficio ha, pertanto, convocato la riunione odierna, nel corso della quale, le Parti si sono confrontate in ordine alla richiesta avanzata dalla Società di ricorrere al trattamento di Cassa integrazione guadagni straordinaria, con riguardo all'intero personale dipendente addetto allo svolgimento del servizio mensa presso gli stabilimenti di Copparo (FE) e Castelfranco Veneto (TV) della Berco Spa, in conseguenza del ricorso da parte della citata impresa appaltante alla Cigs, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 01.06.13, in forza di verbale di accordo ministeriale sottoscritto in data 08.08.13.

CONSIDERATO

che la Società in oggetto dichiara la diretta connessione della contrazione della attività di mensa con la contrazione dell'attività dell'impresa committente

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società in oggetto presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro - al fine della concessione del trattamento di **CIGS, ai sensi dell'art. 23, co. 1 legge n. 155/81** – fatta salva la valutazione da parte del competente Ufficio in ordine alla sussistenza dei requisiti di cui al D.M. 22.07.2012 n. 31347 – **a decorrere dal 01.09.13 e sino al 30.04.14,** data di scadenza del trattamento di Cigs richiesto dalla committente e fatta salva l'autorizzazione del trattamento stesso.
2. L'intervento di **Cigs a rotazione** interesserà un **numero massimo** di **19 unità lavorative,** pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento del servizio mensa presso le sedi di Copparo (FE) (n. 14 lavoratori) e Castelfranco Veneto (TV) (n. 5 lavoratori).
3. Le Parti concordano che le specifiche modalità di gestione della Cigs saranno oggetto di verifiche sul territorio, avuto riguardo alle effettive riduzioni di orario di lavoro applicate dalla Appaltante.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.