Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 02 settembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **IFM SPA.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Raffaele Doria, in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Paolo Proietti.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - che opera nel settore della ristorazione collettiva in regime di appalto presso aziende industriali - con comunicazione pervenuta in data 07.08.13 (Prot. n. 17842 del 14.08.13) ha richiesto l'attivazione della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 29.08.13 (prot. 18287 del 02.09.13) le Parti sociali interessate sono state convocate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono confrontate in ordine alla situazione occupazionale dell'Azienda, con riferimento alla richiesta avanzata dalla Società in ordine alla necessità di ricorrere al trattamento di Cassa integrazione guadagni straordinaria, con riguardo ai lavoratori addetti allo svolgimento del servizio mensa presso le sedi della Società Selex, in conseguenza del ricorso da parte di quest'ultima al Contratto di solidarietà ed alla Cigs per riorganizzazione aziendale per la durata complessiva di 24 mesi.

TUTTO CIO' PREMESSO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società in oggetto presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro - al fine della concessione del trattamento di **CIGS, ai sensi dell'art. 23, co. 1 legge n. 155/81** – fatta salva la valutazione da parte del competente Ufficio in ordine alla sussistenza

dei requisiti di cui al D.M. 22.07.2012 n. 31347 – **per la durata di 24 mesi, a decorrere dal 02.09.13 e sino al 01.09.15,** data di scadenza del trattamento di Cigs richiesto da Selex Es per il proprio personale dipendente e, comunque, fatta salva l'autorizzazione dei citati trattamenti.

2. L'intervento di **Cigs a rotazione** interesserà un **numero massimo** di **117 unità lavorative,** pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento del servizio mensa presso i siti Selex di Genova (n. 26 lavoratori), Roma (Roma-Tiburtina n. 30 lavoratori e Roma-Laurentina n. 11 lavoratori), Pomezia (RM) (n. 10 lavoratori), Latina (n. 11 lavoratori), Firenze (n. 6 lavoratori) e Napoli (Fusaro n. 14 lavoratori e Giugliano n. 9 lavoratori).
3. Le Parti concordano che le specifiche modalità di gestione della Cigs saranno oggetto di verifiche sui singoli territori, avuto riguardo alle effettive riduzioni dell'orario di lavoro applicate dalla Società appaltante in virtù dei citati accordi dalla stessa sottoscritti.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

