Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **22 Aprile 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **METRA SISTEMI. S.R.L.**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*".

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Manuela Fada , giusta delega agli atti del Ministero e Alessandra Zanetti ;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Ferrone;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;

PREMESSO CHE

- la **METRA SISTEMI. S.R.L** (d'ora in poi Società) svolge attività di commercio di profilati in alluminio occupando alle proprie dipendenze n. 35 lavoratori ai quali applica il CCNL Terziario/Commercio ed è inquadrata ai fini INPS nel Terziario/Commercio, non risulta beneficiaria degli ammortizzatori sociali a regime per requisiti dimensionali;
- la Società con nota del 28.02.2013 (Prot. n.32/0005838/MA003.A001 del 12.03.2013) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un periodo di Cig in deroga;
- il Ministero, pertanto, con nota del 11.04.2013 (Prot.n. 32/0008319/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate dapprima alla riunione del 16.04.2013 poi rinviata, sulla base della specifica richiesta delle OO.SS Prot. n. 32/0008774/MA003.A001del 16.04.2013 all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha illustrato le motivazioni poste a base della procedura in oggetto, che traggono origine dalla generale crisi del settore edilizio, cui è strettamente collegato il mercato dei profilati in alluminio, che ha visto nel corso degli ultimi anni un peggioramento delle prospettive di mercato e dei volumi complessivi di attività. La Società è riuscita a mantenere una posizione sul mercato e una tutela dei livelli occupazionali. Tuttavia la forte crisi non ha purtroppo bloccato l'andamento involutivo a carattere decrescente, al quale la Società intende reagire mediante una attiva ricerca di soluzioni commerciali diversificate sul mercato e mediante una razionalizzazione delle strategie aziendali

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di mantenere gli attuali livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che ".. *il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.*"

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal **29.04.13** e sino all'**28.08.13**, per un numero massimo di **21 lavoratori,** ripartiti come di seguito specificato:

   - **Lombardia**:su 31 dipendenti corrispondenti all'intero organico presente nella sede, **n. 18** lavoratori verranno collocati in Cig con riduzione media del **20%** dell'orario di lavoro settimanale, mentre n. 13 unità sono escluse dalla cassa in quanto infungibili per mansioni;

   - **Lazio**: su 4 dipendenti corrispondenti all'intero organico presente nella sede **n. 3** lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del **50%** dell'orario di lavoro settimanale, mentre n. 1 unità è esclusa dalla cassa in quanto responsabile della sede.

2. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
3. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare,

nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

7. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 22.04.2013
Letto, confermato e sottoscritto

METRA SISTEMI. S.R.L.

OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI