CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

IPOTESI DI ACCORDO

Procedura di Mobilità ex artt- 4 e 24 Legge n. 223/91

Cassa Integrazione Guadagni in deroga

Addì, 5 agosto 2013, si sono incontrati i seguenti signori:

per Fastbook Spa.	Agostino Picascia Carlo Capellano Mirco Dordolo
per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia Milano Lodi Monza e Brianza	Emanuela Cambrini Elisa Merola
per Filcams-CGIL Nazionale per Filcams-CGIL Firenze per Filcams-CGIL Padova	Daria Banchieri Elisa Luppino Roberta Pistorello
per Fisascat-CISL Nazionale per Fisascat-CISL Padova	Elena Maria Vanelli Katiuscia Rostellato
per Uiltucs-UIL Milano	Mario Rapposelli

la RSA Massimo Montagnani, Stefano Napoli, Mirella Matera, Massimo Cingotti, Luisa Bia e Federica Riondato

Premesso che

- la società Fastbook Spa ha avviato, con comunicazione datata 27 maggio 2013 e ricevuta dalle OO.SS./RSA in pari data, una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, denunciando un esubero pari a complessive n. 27 unità tra i lavoratori occupati nelle unità locali di Bologna, Limena (PD), Sesto Fiorentino (FI) Roma e Trezzano sul Naviglio, comunicazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

- in data 11 aprile 2012 Fastbook aveva avviato una procedura di mobilità denunciando 35 esuberi. In data 5 luglio 2012 era stato sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un verbale di accordo che prevedeva il ricorso alla CIGS per crisi aziendale nonché l'erogazione di un sostegno economico ai lavoratori che avessero accettato nel corso della CIGS la collocazione in mobilità; contestualmente nelle varie unità produttive è stato implementato il nuovo modello organizzativo;

- nonostante l'intervento di cui sopra la situazione aziendale continua a peggiorare e ciò è dovuto essenzialmente alla sfavorevole situazione del mercato in cui l'azienda opera e alla costante e pesante flessione nella domanda che continua a causare un calo delle

vendite, con un decremento nel 2012 rispetto al 2011 del 11,96% e nel 2013 il risultato del primo quadrimestre è pari a meno 14,3% sul corrispondente periodo del 2012;

- le Parti hanno approfonditamente analizzato la situazione aziendale e di mercato e hanno vagliato possibili soluzioni al problema degli esuberi, nel corso degli incontri tenutisi in data 30 maggio, 5 e 17 giugno, 1 ,11, 18 e 25 luglio;

- le Organizzazioni Sindacali, alla luce di quanto dichiarato dalla Società, al fine di attenuare l'impatto sociale di tale procedura hanno richiesto a Fastbook S.p.A. il ricorso alla CIGd plurilocalizzata.

- con comunicazione datata 15 luglio 2013, la Società ha comunicato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed a tutti i soggetti interessati che la fase sindacale della procedura di mobilità si è conclusa in assenza di accordo.

- parallelamente le Parti hanno continuato la trattativa fissando un ulteriore incontro in data odierna

tanto premesso,
che forma ad ogni effetto parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo, le Parti concordano e convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo;

2. la Società pur confermando l'inevitabilità dell'esubero di n. 27 lavoratori denunciato con la comunicazione del 27 maggio 2013 ha valutato positivamente la possibilità di ricorrere agli ammortizzatori sociali consentiti dalla vigente normativa, per attenuare gli effetti che la crisi aziendale ha determinato;

3. le Parti hanno pertanto concordato circa l'opportunità di richiedere la concessione del trattamento di CIGd dal 1 settembre al 31 dicembre 2013

4. La CIGd verrà richiesta per un numero massimo di 17 lavoratori impiegati nelle Unità Produttive di Bologna, Limena (PD), Sesto Fiorentino (FI) e Roma. La CIGd sarà a zero ore con o senza rotazione come sotto specificato

Sede di Bologna:

- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore settimanali, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dal lavoratore responsabile della filiale.

Sede di Limena (PD):

- N. 7 lavoratori saranno sospesi a zero ore settimanali a rotazione su un totale di n.11 lavoratori addetti alle vendite vista la riduzione delle funzioni svolte dagli stessi;

- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore settimanali vista la soppressione delle funzioni svolte dai lavoratori magazzinieri

Sede di Sesto Fiorentino (FI):

- N. 4 lavoratori saranno sospesi a zero ore settimanali a rotazione su un totale di n. 9 lavoratori addetti alle vendite vista la riduzione delle funzioni svolte dagli stessi.

- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore settimanali vista la soppressione delle funzioni svolte dai lavoratori magazzinieri.

Sede di Roma:

- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore settimanali a rotazione su un totale di n. 5 lavoratori addetti alle vendite vista la riduzione delle funzioni svolte dagli stessi.

- N. 2 lavoratori saranno sospesi a zero ore settimanali vista la soppressione delle funzioni svolte dai lavoratori magazzinieri.

5. Prima di accedere alla CIGd, i lavoratori esauriranno le ferie ed i permessi maturati alla data del 31.12.2012 e non ancora goduti .

6. Nell'ambito di un percorso di gestione degli esuberi e quale condizione per favorire la ricollocazione del suddetto personale, le Parti convengono che nel corso del periodo di fruizione della CIGd i lavoratori interessati avranno facoltà di essere collocati in mobilità sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento. A tale scopo, ai sensi del comma 4, art. 8 della legge 19 luglio 1993, n. 236, le Parti convengono di derogare al termine di 120 giorni previsto dalla legge per l'attuazione dei licenziamenti, prorogando lo stesso fino al 31.12.2013. Le parti convengono inoltre che il periodo di preavviso non verrà prestato in servizio e la Società provvederà ad erogare la corrispondente indennità sostitutiva.

7. In caso di adesione volontaria di figure con profilo professionale non dichiarato in esubero l'azienda le accoglierà solo nel caso in cui tali lavoratori siano impiegati in mansioni ritenute fungibili secondo le esigenze tecnico-produttive-organizzative.

8. Sempre nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, la Società dichiara la propria disponibilità ad erogare un importo netto quale sostegno economico al reddito (il cui importo verrà definito tra le Parti con separato verbale) ai lavoratori ricompresi negli esuberi denunciati che decidano di essere immediatamente collocati in mobilità nonché a quelli che, usufruendo della CIGd e nel corso della stessa, chiedano di essere collocati in mobilità. Tale importo verrà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinunzia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi dell'art. 412 ter c.p.c. e 2112 C.C.

9. La Società erogherà ai Lavoratori sospesi dal lavoro il trattamento di CIGd posto a carico dell'INPS, a titolo di anticipazione dello stesso e per poi procedere al recupero degli importi anticipati, con le modalità previste dalla legge, una volta autorizzato il pagamento.

10. Su espressa richiesta dei lavoratori interessati dalla CIGd, per motivate ragioni, l'Azienda valuterà l'erogazione di eventuali anticipi sul TFR.

11. Le parti si danno atto che eventuali errori procedurali debbono intendersi sanati con il presente accordo.

12. Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente Accordo, la procedura di mobilità di cui in premessa, è da intendersi espletata e conclusa con la data odierna, a tutti gli effetti degli artt. 4, 5 e 24 della Legge n° 223/91 e di ciò verrà data, a cura dell'azienda, opportuna comunicazione al Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali

Letto, confermato e sottoscritto.

per FASTBOOK SpA .....

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-MB .....

per FILCAMS-CGIL .....

per FISASCAT-CISL .....

Per UILTUCS-UIL .....

Per RSA .....

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 5 agosto 2013, si sono incontrati:

per Fastbook Spa.	Agostino Picascia, Carlo Capellano Mirco Dordolo
per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia Milano – Lodi Monza e Brianza	Emanuela Cambrini Elisa Merola
per Filcams-CGIL Nazionale per Filcams-CGIL Firenze per Filcams-CGIL Padova	Daria Banchieri Elisa Luppino Roberta Pistorello
per Fisascat-CISL Nazionale per Fisascat-CISL Padova	Elena Maria Vanelli Katiuscia Rostellato
per Uiltucs-UIL Milano	Mario Rapposelli
le RSA	Massimo Montagnani Stefano Napoli Mirella Matera Massimo Cingotti Luisa Bia Federica Riondato

Premesso che

- la società Fastbook Spa ha avviato, con comunicazione datata 27 maggio 2013 e ricevuta dalle OO.SS./RSA in pari data, una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, denunciando un esubero pari a complessive n. 27 unità tra i lavoratori occupati nelle unità locali di Bologna, Limena (PD), Sesto Fiorentino (FI) Roma e Trezzano sul Naviglio, comunicazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

- in data odierna è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, che nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, prevede tra l'altro, l'erogazione da parte della Società di un importo netto quale sostegno economico al reddito ai lavoratori che decidano di essere immediatamente collocati in mobilità, nonché a quelli che, usufruendo della CIGd e nel corso della stessa, chiedano di essere collocati in mobilità. Tale importo, sarà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinunzia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi degli artt. 410, 411 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

SOSTEGNO ECONOMICO AL REDDITO:

Ai Lavoratori che saranno collocati in mobilità secondo il criterio della "non opposizione al licenziamento", sarà riconosciuto il seguente trattamento economico netto:

Ai Lavoratori che entro il 28 agosto p.v esprimono la volontà di essere collocati in mobilità e cessano il rapporto di lavoro alla data del 31 agosto 2013, verrà erogato un importo netto che sarà costituito dalla somma degli importi definiti dall'applicazione dei 3 criteri che seguono:

a) Età Anagrafica:

Età fino a 30 anni	6 mensilità ordinarie nette
Età da 31 anni compiuti a 50 anni	11 mensilità ordinarie nette
Da 51 anni di età compiuti in avanti	14 mensilità ordinarie nette

b) Carichi Familiari:

Per ogni familiare a carico (ai fini fiscali) verrà riconosciuto un importo aggiuntivo pari a 1.500 euro netti.

c) Bonus uscita anticipata con cessazione entro il 31.8.2013 :

8 mensilità ordinarie nette

Ai lavoratori che saranno collocati a partire dal 1 settembre p.v. in CIGd e che richiedono entro il 15 ottobre p.v. di essere collocati in mobilità durante oppure al termine del periodo di cigd richiesta e concessa, sarà erogato un importo costituito dalla somma delle mensilità previste in base all'età anagrafica di cui al punto a) che precede, dagli importi previsti per i carichi familiari di cui al punto b) che precede ed in luogo del " Bonus uscita anticipata con cessazione entro il 31.8.2013 " di cui al punto c) che precede , un bonus uscita pari a 2 mensilità ordinarie nette.

Per mensilità ordinaria netta si intende l'importo netto risultante dalla retribuzione in godimento (escluso ogni elemento retributivo accessorio e/o variabile quale festività, lavoro straordinario, indennità di trasporto, indennità varie, ticket restaurant, etc).

- L'importo complessivo, così come sopra definito, verrà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinunzia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi dell'art. 410, 411 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

Le parti convengono inoltre che il periodo di preavviso non verrà prestato in servizio e la Società provvederà ad erogare la corrispondente indennità sostitutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

per FASTBOOK SpA

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-MB

per FILCAMS-CGIL

per FISASCAT-CISL

Per UILTUCS-UIL

la RSA

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 5 agosto 2013, si sono incontrati:

per Fastbook Spa.	Agostino Picascia, Carlo Capellano Mirco Dordolo
per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia Milano – Lodi Monza e Brianza	Emanuela Cambrini Elisa Merola
per Filcams-CGIL Nazionale per Filcams-CGIL Firenze per Filcams-CGIL Padova	Daria Banchieri Elisa Luppino Roberta Pistorello
per Fisascat-CISL Nazionale per Fisascat-CISL Padova	Elena Maria Vanelli Katiuscia Rostellato
per Uiltucs-UIL Milano	Mario Rapposelli
le RSA	Massimo Montagnani Stefano Napoli Mirella Matera Massimo Cingotti Luisa Bia Federica Riondato

Premesso che

- la società Fastbook Spa ha avviato, con comunicazione datata 18 giugno 2013 e ricevuta dalle OO.SS./RSA in pari data, una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, denunciando un esubero pari a complessive n. 27 unità tra i lavoratori occupati nelle unità locali di Bologna, Limena (PD), Sesto Fiorentino (FI) Roma e Trezzano sul Naviglio, comunicazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- la procedura suddetta sia è conclusa in data odierna con un accorso sindacale che verrà formalizzato in data 6 luglio p.v. innanzi al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- poiché a seguito della suddetta procedura il numero dei dipendenti in forza scenderà al di sotto di 60 a livello nazionale le Organizzazioni Sindacali e le RSA hanno richiesto il mantenimento dei diritti sindacali previsti dalla legge 300/70 e dal CCNL Terziario

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

Distribuzione e Servizi, l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità al mantenimento dei diritti sindacali così come disciplinati dalle normative suddette.

Letto, confermato e sottoscritto.

per FASTBOOK SpA

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-MB

per FILCAMS-CGIL

per FISASCAT-CISL

Per UILTUCS-UIL

la RSA