Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO
(Verbale di annullamento dell'accordo governativo del 21/11/12)

Il giorno **2 agosto 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **UN JOUR AILLEURS ITALIA SRL**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto, di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00, utile ai fini dell'accesso alla CIGS ex art. 1 L. 223/1991 ed all'annullamento del precedente accordo governativo del 21/11/12.

Sono presenti:
- per la UN JOUR AILLEURS ITALIA SRL: Luca Polvara, , Sonia Cereda, assisiti da Antonino Della Sciucca e Maurizio Ferrari
- per FILCAMS CIGL naz.le: Sabina Bigazzi
- per FISASCAT CISL naz.le: Elena Maria Vanelli
- per UILTuCS UIL naz.le: Elena Maria Vanelli con giusta delega agli atti del Ministero

PREMESSO CHE

- La **UN JOUR AILLEURS ITALIA SRL** (d'ora in poi Società), con sede legale e amministrativa a Lecco, inquadrata ai fini Inps nel settore Commercio, svolge attività nel settore della distribuzione di capi di abbigliamento ed accessori, con unità operative in tutto il territorio nazionale, ed un organico complessivo pari a n. 143 dipendenti;
- In seguito all'accordo ministeriale del 21/11/12 la Società avrebbe dovuto usufruire di un trattamento di **CIGS per crisi aziendale con cessazione parziale di attività** - ai sensi dell'**art. 1 legge 223/91** - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **01/12/12 e fino al 30/11/13,** con riguardo ad un numero massimo di **137 lavoratori** su un organico aziendale complessivo di 162 unità.

- con nota trasmessa in data 11/07/13 (Prot. n.16280 del 19/07/13) la Società ha presentato istanza per l'espletamento della procedura in epigrafe indicata, utile per il ricorso alla Cigs per crisi aziendale ed il contestuale annullamento dell'accordo precedente .
- con nota del 19/07/13 (Prot. n. 16327), l'intestato Ministero ha, pertanto, convocato le Parti Sociali interessate, all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la società dichiara di voler rinunciare alla richiesta di CIGS concessa tramite accordo governativo in data 21/11/13 (procedura già sospesa dalla D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro) e di dover richiedere tale ammortizzatore sociale in base ad esigenze differenti rispetto a quelle di alcuni mesi fa;
- la società dichiara che, negli ultimi mesi, la situazione aziendale si è ulteriormente aggravata e che a causa della progressiva e crescente riduzione della attività che si estrinseca nella drastica riduzione delle vendite, si vede costretta a dover provvedere alla chiusura di 7 punti vendita e di 25 "corner" presso grandi magazzini, in una misura notevolmente differente rispetto a quando disposto nel precedente accordo. Per i restanti n. 6 punti vendita, n. 11 corner e la sede legale è prevista solo una riduzione dell'attività e quindi un impatto meno drastico sulla forza lavoro;
- Le parti sociali, dopo un ampio ed approfondito confronto, concordano sulla richiesta di annullare il precedente accordo e contestualmente richiedere un periodo di CIGS per crisi con cessazione parziale di attività, per permettere all'azienda di riorganizzarsi e disporre un piano industriale che permetta di riassorbire, al termine della Cassa quante più unità lavorative possibili. La Cassa viene richiesta utilizzando il modello delle zero ore senza rotazione ove cessa l'attività e a zero ore, a rotazione ove l'attività continua.

VISTO

che la Società dichiara di essere inquadrata ai fini previdenziali nel settore del Commercio e di occupare alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. **143** lavoratori

CONSIDERATO

- l'**art. 3, co. 1 L. 28.06.2012, n. 92** che prevede a far data dal 01 gennaio 2013 l'estensione delle disposizioni in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi alle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro istanza di concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale con cessazione parziale di attività** - ai sensi_dell'**art. 1 legge 223/91** - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **03/08/13 e fino al 02/08/14,** con riguardo ad un numero massimo di **114 lavoratori** (contemporaneamente collocati a zero ore) su un organico aziendale complessivo di 143 unità, nelle modalità che seguono:

1. **NEGOZI CHIUSI, O DI IMMINENTE CHIUSURA:**

N. **73 lavoratori** saranno collocati in CIGS a zero ore senza rotazione stante la chiusura delle seguenti unità operative:

A) centri commerciali

"Le Gru" –Grugliasco (TO), "CC Campania"Marcianise (AV), "Gran shopping Mongolfiera" – Molfetta (BA), "CC Shopville Gran Reno (BO), "CC Le 2 Valli" Pinerolo(TO),"Milano Belfiore" (MI), Carosello Carugate(MI).

B) corner presso:

"CC I Gigli", Bisenzio (FI), COIN p.zza Marconi (SS), COIN v. Mazzini(PR), COIN corso d'Augusto (RN), COIN corso V. Emanuele (PC), COIN v. Cappello (VR), COIN v. Cotonificio (UD), COIN v. Di Palma (TA), COIN v. Cartevecchia (FE), COIN v. del Seminario Maggiore (PZ), COIN v.Etnea (CT), COIN v. XX Settembre (GE), COIN p.zza Attias (LI), COIN corso V. Emanuele (SA), COIN v. Lagrange (TO), COIN v. dei Calzaiuoli (FI), COIN v. Scarlatti (NA), COIN corso Magenta (BS), COIN v. San Martino ME), COIN corso Italia (PI), COIN v. Nazario Sauro (LE), COIN v. Dante (CA), COIN P,ZZA Cavour (FG), COIN corso Garibaldi (RC), COIN v. Emilia (RE)

2. NEGOZI APERTI CON RIDUZIONE DI ATTIVITA':

N. 41 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a, rotazione, su una platea complessiva di n. **70** unità, cosi come di seguito specificato:

- Coin Milano Loreto : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Bologna: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Trieste: : n. 2 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 3 unità.
- Coin Roma Cinecittà: : n. 2 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 3 unità.
- Coin Bari casa massima: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Varese: : n. 2 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 3 unità.
- Coin Roma Cola di Rienzo: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Milano 5 Giornate: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Como: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- Coin Milano (corso Vercelli): : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 2 unità.
- CC Assago (MI) : : n. 3 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 5 unità.
- CC Roma Est: : n. 3 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 6 unità.
- CC Eur Roma 2: : n. 2 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 4 unità.
- CC Porta di Roma : : n. 4 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 7 unità.
- CC Novate Metropoli (MI): : n. 3 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 5 unità.
- CC Mestre Valecenter (VE): : n. 2 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 4 unità.

- CC Busnago Globo (MB): : n. 3 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 5 unità.
- CC La Grande Mela (VR): : n. 3 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 5 unità.
- Sede amministrativa Lecco: : n. 4 lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 5 unità.
- Coin Padova: : n. 1 lavoratore sarà collocato in CIGS a zero ore a rotazione , su un organico complessivo di n. 1 unità.(la rotazione avverrà utilizzando il personale della vicina unità aziendale di Mestre)

- N. 1 lavoratore verrà escluso dalla fruizione della CIGS, in quanto rappresenta una figura professionale non fungibile con il resto della forza lavoro.

- La Società dichiara di voler affrontare la situazione di crisi e il conseguente impatto occupazionale attraverso una serie di interventi, quali:
  1. rinegoziazione dei contratti di locazione
  2. impegno a proporre l'inserimento lavorativo dei propri lavoratori in Cassa presso altri gestori della grande distribuzione
  3. ricerca di collocazioni alternative nei propri punti vendita in caso di ripresa dell'attività
  4. apertura di una procedura di mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento.

- La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

- Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.

- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00, volta alla concessione della CIGS e dell'annullamento del verbale di accordo del 21/11/12

Letto, confermato e sottoscritto.

UN JOUR AILLEURS ITALIA SRL

LE OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI