Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 novembre 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Debora Postiglione della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è svolta una riunione per l'esame congiunto, ex art. 2 DPR 218/2000, relativo alla situazione aziendale della Società MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA.

Sono intervenuti:

MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA, rappresentata dai Sig.ri Simone D'Auria ed Andrea Paoli

e

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI nazionali, rispettivamente in persona dei Sig.ri Elisa Camellini, Alfredo Magnifico e Marco Verzari.

PREMESSO CHE

- la Manutencoop Facility Management Spa, a fronte della scadenza del contratto con il committente Telecom Italia prevista per il 31.10.2013, ha avviato in data 26.09.2013 una procedura di licenziamento collettivo ex lege n. 223/91 nei confronti di 652 dipendenti - operanti presso la citata commessa ed altre società riferibili al Gruppo Telecom Italia - successivamente revocata dall'Azienda in data 24 ottobre u.s., a fronte della contestazione della suddetta procedura da parte delle OO.SS.;
- con lettere datate 24 ottobre 2013, la Società ha avviato la procedura di consultazione sindacale, prevista dal D.P.R. n. 218/00, per il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale per crisi aziendale e, pertanto, le Parti sono state convocate per la riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti hanno esaminato congiuntamente le cause che hanno contribuito a determinare la situazione di crisi aziendale. In particolare, la Società ha fornito un quadro aggiornato della situazione derivante dalla scadenza del contratto con il committente Telecom Italia in data 31.10.2013 che ha comportato significative riduzioni di superfici, siti, servizi e canoni nonché la cancellazione di determinate attività. All'esito di ampia ed approfondita discussione, le Parti hanno individuato nel ricorso alla CIGS per crisi per evento improvviso ed imprevisto, ai sensi dell'art. 1, co. 5, della legge n. 223/91 e del D.M.

del 18/12/2002 n. 31826 art.1 lett. e), lo strumento idoneo a far fronte alle criticità che interessano la Società. Solo in data odierna le Parti hanno potuto individuare e condividere un piano di azioni finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali, vista la complessità degli strumenti individuati e le criticità del territorio dove sono ubicate le unità produttive interessate, sebbene le sospensioni abbiano avuto inizio in data 4 novembre 2013.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La Manutencoop Facility Management Spa presenterà domanda di CIGS per crisi aziendale, per evento improvviso ed imprevisto, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge n. 223/91 e del D.M. del 18/12/2002 n. 31826 art.1 lett. e), per un periodo di dodici mesi, a decorrere dal 4 novembre 2013 fino al 3 novembre 2014, in favore di un numero massimo di 135 unità lavorative - inquadrate nel settore industria (di cui n. 110 operai e n. 25 impiegati), operanti nel settore manutenzione.
3. L'individuazione dei lavoratori da sospendere avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttive aziendali e sono distribuite come da nota allegata al presente verbale.
4. I lavoratori saranno sospesi a zero ore e, stante il fermo dell'attività aziendale nel settore manutenzione in determinati territori e la contrazione del servizio, non ricorrono al momento le condizioni per una rotazione tra i lavoratori.
5. Al fine di gestire il personale dichiarato in esubero, le Parti concordano di utilizzare, nel corso dei 12 mesi di CIGS, azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali attraverso l'utilizzo, in concorso tra loro, dei seguenti strumenti:

- ricollocazione all'interno dell'Azienda o presso aziende del Gruppo, in ragione dell'acquisizione di nuove commesse per le quali sono attive iniziative di sviluppo;
- reimpiego in considerazione della razionalizzazione del portafoglio commesse;
- internalizzazione di quote di attività assegnate in sub appalto ancorché particolarmente specialistiche, anche attraverso iniziative di riqualificazione e formazione professionale;
- ricollocazione esterna presso altre imprese del settore, anche in virtù del perfezionamento delle procedure già avviate di cambio appalto presso le aziende subentranti.

6. La Società anticiperà il trattamento di CIGS alle normali scadenze di paga.
7. Le Parti convengono di procedere periodicamente ad incontri di verifica per esaminare l'evoluzione del mercato e la situazione aziendale, con particolare attenzione ai livelli occupazionali. Le Parti convengono, altresì, di incontrarsi

almeno 3 mesi prima della scadenza della CIGS per una verifica complessiva in merito all'andamento degli strumenti previsti in questo verbale.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR n. 218/2000.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza

Letto Confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SOCIETA'

OO.SS.

REGIONE	PROVINCIA	IMPIEGATO	OPERAIO	Totale complessivo
CALABRIA	CZ		5	5
	RC		1	1
CALABRIA Totale			**6**	**6**
CAMPANIA	NA	1	16	17
CAMPANIA Totale		**1**	**16**	**17**
EMILIA ROMAGNA	BO	8	3	11
EMILIA ROMAGNA Totale		**8**	**3**	**11**
FRIULI VENEZIA GIULIA	TS		1	1
	UD		1	1
FRIULI VENEZIA GIULIA Totale			**2**	**2**
LAZIO	RM	3	25	28
LAZIO Totale		**3**	**25**	**28**
LIGURIA	GE	2	2	4
	IM		1	1
LIGURIA Totale		**2**	**3**	**5**
LOMBARDIA	MI	2	15	17
LOMBARDIA Totale		**2**	**15**	**17**
PIEMONTE	NO		1	1
	TO	1	7	8
PIEMONTE Totale		**1**	**8**	**9**
PUGLIA	BA	1	4	5
	FG		1	1
	LE		1	1
PUGLIA Totale		**1**	**6**	**7**
SICILIA	AG	1		1
	CT		6	6
	PA		8	8
SICILIA Totale		**1**	**14**	**15**
TOSCANA	FI	2	7	9
	PI		2	2
TOSCANA Totale		**2**	**9**	**11**
UMBRIA	PG		1	1
UMBRIA Totale			**1**	**1**
TRENTINO A.A.	BZ	2		2
TRENTINO A.A. Totale		**2**		**2**
VENETO	VE	2	2	4
VENETO Totale		**2**	**2**	**4**
Totale complessivo		**25**	**110**	**135**