Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni

Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **30 gennaio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti e del Rag. Giorgio Di Pilato si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **LADISA Spa** , per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, legge del 28/06/2012, n. 92 recante "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*".

Sono presenti:

- per la LADISA Spa: Giuseppe Irpinio e Antonio Milillo. Giusta delega agli atti del Ministero
- per la FILCAMS CGIL Nazionale, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Nazionale, Marco De Murtas;
- per la UILTuCS Nazionale,; Giuseppe Zimmari
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la LADISA Spa (d'ora in poi "Società"), con sede legale a Bari, con un organico complessivo di n. 1867 unità lavorative, si occupa di ristorazione collettiva, applica il CCNL del "TURISMO – PUBBLICI SERVIZI" e non usufruisce, pertanto, degli ammortizzatori sociali a regime;
2. la Società, tramite accordo governativo del 08/10/13, ha usufruito di un periodo di trattamento di CIG in deroga dal dal 23/09/13 al 31/12/13 per n. 196 lavoratori;
3. con nota datata 23/12/13 (prot. n. 27054 del 27/12/13), la Società ha richiesto un incontro in sede governativa al fine di esaminare la sussistenza dei presupposti per poter accedere ad un ulteriore periodo di CIG in deroga e, pertanto, il Ministero del Lavoro - con nota del 15/01/14 (prot. n. 965) - ha convocato le parti sociali interessate per la riunione odierna;
4. nel corso dell'incontro odierno, la Società ha esposto le motivazioni poste alla base della richiesta di un ulteriore periodo di Cassa, evidenziando che permangono le esigenze di ricorrere alla Cig, sebbene con percentuali di riduzione dell'orario di lavoro ridotte in modo anche sensibile in alcune unità operative. La Società dichiara, inoltre di aver acquisito ulteriori nuovi appalti, ereditando

contestualmente i relativi tagli di spesa imposti dal committente, con le conseguenti ripercussioni sulla forza lavoro ivi dislocata;

5. In esito al confronto, le parti concordano di richiedere un ulteriore periodo di trattamento di CIG in deroga per n. 193 lavoratori, e una nuova concessione per n.75 lavoratori, per un numero massimo complessivo di n. 268 unità lavorative come di seguito meglio specificato.

CONSIDERATA

la **L. del 28.06.2012 n. 92,** che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TUTTO CIÒ PREMESSO CONSIDERATO E VISTO

le parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

Le parti concordano che la Società presenterà istanza – ai sensi della normativa suindicata – ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **Cassa Integrazione Guadagni in deroga**, nei confronti di un numero massimo di **268 lavoratori**, dal 01/01/14, al 31/03/14, nei modi e con i criteri di seguito specificati:

REGIONE BASILICATA: n. **96** lavoratori

1. Appalto asl Matera: **53** lavoratori, (di cui n. 44 con un part-time medio del 51,62%), saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del 35%.

2. Appalto bar Matera: n. **8** lavoratori, di cui n. 4 con contratto part-time medio del 71,25%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 con una con riduzione media del 27% dell'orario di lavoro
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 35% dell'orario di lavoro.

3. Appalti dei Comuni di Forenza/Maschito/Montemilone (PZ):n. 4 lavoratori con contratto part-time medio del 33,13 %, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 non è stata utilizzata la Cassa.
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 5% dell'orario di lavoro.

4. Appalto Comune Venosa (PZ):n.**22** lavoratori con contratto part-time medio del 35,4 saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 non è stata utilizzata la Cassa.
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 5% dell'orario di lavoro.

5. Appalto Asl Policoro/Tinchi(MT): n.**10** lavoratori con contratto part-time medio del 44,75%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 con una con riduzione media del 10% dell'orario di lavoro
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 15% dell'orario di lavoro.

REGIONE PUGLIA: n. **131** lavoratori

6. Appalto Asl Poggiardo(LE):: n.**8** lavoratori con contratto part-time medio del 49,34%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione media del 20% dell'orario di lavoro

7. Appalto EDISU – CUM di Bari: n **16** lavoratori, di cui n. 12 con part- time medio del 50,83%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 con una con riduzione media del 30% dell'orario di lavoro
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 20% dell'orario di lavoro.

8. Appalto EDISU – Medicina di Bari: n **7** lavoratori, di cui e n. 5 con part- time medio del 56,5%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 con una con riduzione media del 45% dell'orario di lavoro
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 50% dell'orario di lavoro.

9. Appalto Comune di San Pietro Vernotico (BR): n.**11** lavoratori con contratto part-time medio del 24,43%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
   dal 1/1/2014 al 31/1/2014 non è stata utilizzata la Cassa.
   dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 5% dell'orario di lavoro.

10. Appalto Comune di Mesagne (BR):n.**31** lavoratori con contratto part-time medio del 28,75%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
    dal 1/1/2014 al 31/1/2014 non è stata utilizzata la Cassa.
    dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 5% dell'orario di lavoro.

11. Appalto Comune di Palagiano (TA):n.**9** lavoratori con contratto part-time medio del 31,11%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro come di seguito specificato:
    dal 1/1/2014 al 31/1/2014 non è stata utilizzata la Cassa.
    dal 01/02/2014 al 31/3/2014 con una riduzione media del 5% dell'orario di lavoro.

12. Appalto Regione Aerea Bari Palese : n. **14** lavoratori con part – time medio del 62,41% saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione a causa della chiusura provvisoria della sede.

13. Appalto Polizia Penitenziaria Puglia: n. **35** lavoratori, di cui n. 26 con un part-time medio del 58,65% saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione media del **35%**. Dell'orario di lavoro.

REGIONE MOLISE: n. **23** lavoratori

14. Appalto Asl Molise (sede di Larino –CB-) : n **15** lavoratori, di cui n. 14 con part- time medio del 52,15%, saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del **10%**.

15. Appalto Allievi Carabinieri Campobasso: n **8** lavoratori, di cui n. 7 con part- time medio del 66,07 saranno collocati in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del **20%**.

REGIONE CAMPANIA: n. **18** lavoratori

16. Appalto allievi Carabinieri Benevento: n **4** lavoratori, di cui n. 3 part- time medio del 59,16 saranno collocati i in Cig in deroga a rotazione tra loro con una riduzione oraria media del **45%**.

17. Appalto Allievi Agenti Polizia Caserta: : n. **14** lavoratori, di cui n. 12 con part – time medio del 47,29% saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione a causa della chiusura provvisoria della sede.

Tali lavoratori potranno essere collocati in CIG in deroga prevedendo picchi massimi di utilizzo del 100% dell'orario di lavoro, nel rispetto delle medie previste

- Le parti Le Parti concordano, altresì, di monitorare e gestire le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.

- La Società si impegna ad anticipare l'integrazione salariale ai lavoratori alle normali scadenze di paga..

- La Società si impegna, nuovamente, a proporre, in maniera prioritaria, ai propri lavoratori collocati in Cassa, eventuali esigenze lavorative che si vengano a creare negli altri numerosi appalti gestiti dall'azienda stessa. L'azienda inoltre valuterà, entro i termini di scadenza dell'intervento di Cassa, la possibilità di assorbire parte degli esuberi attraverso un piano di pensionamento anticipato ai sensi dell'art. 4 della L. 92/12 che potrà interessare la totalità dell'organico aziendale.

- Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 40, 42, 43, 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale ovvero non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le parti sono, altresì, tenute a presentare il suddetto elenco, unitamente al presente verbale, alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

- Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92.

Letto, confermato e sottoscritto.

LADISA SPA

LE OO.SS.

ITALIA LAVORO

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI