VERBALE DI ACCORDO

In data 23 luglio 2013 si sono incontrati presso l'Hotel Royal Santina in Roma:

- Gruppo S.p.A., rappresentata da: Ugo Turi, Maria Mora;
- Carlo Pazolini S.r.l. rappresentata da: Simone Domenella, Luigi Carassai.
- Le Segreterie Nazionali:
- FILCAMS CGIL rappresentata da Maria Grazia Gabrielli
- FISASCAT CISL rappresentata da Ferruccio Fiorot
- UILTUCS UIL rappresentata da Ivana Veronese

Con le strutture Sindacali Territoriali e con le Rappresentanze Sindacali Aziendali, ai fini degli adempimenti di cui all'art. 47 Legge 428/90 relativi all'affidamento in gestione di reparto come da comunicazione aziendale del 29 giugno 2013.

PREMESSO CHE

- Gruppo Coin S.p.A. ha previsto di affidare in gestione a CARLO PAZOLINI S.r.l. spazi commerciali dedicati alla vendita di calzature in alcuni negozi ad insegna COIN;
- Gruppo Coin e CARLO PAZOLINI hanno notificato alle Organizzazioni Sindacali le previste comunicazioni ai sensi dell'art. 47 Legge 428/90. Il passaggio di dipendenti di Gruppo Coin alla Società Carlo Pazolini sarà limitato ai 7 negozi, presumibilmente entro il mese di settembre 2013;
- La necessità di passaggio esplicitata dalle due Società è relativa soltanto ad una persona per negozio.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
- nei 7 negozi COIN individuati: Brescia, Lecce, Livorno, Messina, Reggio Calabria, Taranto e Verona, il rapporto di lavoro di un solo dipendente per negozio passerà in capo a CARLO PAZOLINI S.r.l. entro settembre 2013 ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile.

Per la scelta dei dipendenti si seguiranno i seguenti criteri:

1. i dipendenti con utilizzo preponderante nel reparto "calzature";
2. in caso di più dipendenti operanti all'interno del reparto calzature/accessori, la scelta della risorsa da trasferire sarà effettuata tra i dipendenti del reparto calzature e/o accessori, con riferimento alla maggiore esperienza/presenza nel reparto, rapportata alla tipologia contrattuale coerentemente con le esigenze organizzative della Società subentrante. La scelta potrà essere effettuata utilizzando anche il criterio della volontarietà;

Ai sensi della normativa vigente, i lavoratori interessati verranno trasferiti a Carlo Pazolini S.r.l. in costanza di rapporto di lavoro, agli stessi verranno conservati anzianità, livelli retributivi e inquadramento raggiunti presso Gruppo Coin e verranno applicate le condizioni normative previste dai contratti collettivi di primo e secondo livello in essere. Non sono previsti trasferimenti della sede di lavoro né ulteriori misure nei confronti degli stessi.

Il trattamento di fine rapporto maturato alle dipendenze di Gruppo Coin potrà essere liquidato prima del passaggio ai dipendenti su loro richiesta.

Qualora il contratto di affidamento in gestione di reparto tra PAZOLINI e Gruppo Coin dovesse risolversi, a qualsiasi titolo, i rapporti di lavoro dei dipendenti di Gruppo Coin trasferiti a PAZOLINI ai sensi dell'art. 2112 torneranno in capo alla Gruppo Coin S.p.A.

La Carlo Pazolini si impegna ad incontrare le OO.SS entro il mese di novembre 2013 per la verifica dell'applicazione del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano che deve ritenersi esperita la procedura di consultazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Gruppo Coin S.p.A. **per Carlo Pazolini S.r.l.**

per OO.SS. Nazionali e R.S.A.

FILCAMS CGIL **FISASCAT CISL** **UILTUCS UIL**