ACCORDO QUADRO

Addì 1 aprile 2014 in Roma, presso la sede nazionale della UILTuCS, sita in Via Nizza 128, si sono incontrati:

la Società **Limoni Spa**, con sede in Milano alla Via Agnello 12, presente nella persona del dott. Francesco Caccavo, Direttore Risorse Umane e della dott.ssa Paola Di Meo, Responsabile delle relazioni sindacali, giusta delega che si produce, assistiti dall'avv.to Fabio Pulsoni

E

Filcams CGIL nazionalein persona di Luca De Zolt

Fisascat CISL nazionalein persona di Mario Piovesan

UILTuCS nazionale in persona di Ivana Veronese

unitamente alle relative strutture territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL E UILTUCS e alle RSA dei siti interessati,

PREMESSO CHE

la Società, nelle settimane scorse ha evidenziato una situazione drammatica che avrebbe richiesto interventi decisivi e tempestivi e per tali motivi ha avviato degli incontri con le OOSS presenti. Nel corso degli incontri avvenuti la società ha quindi dettagliatamente illustrato le motivazioni che l'hanno portata alla decisione di attivare tali interventi quali la cessazionedelle attività su alcuni punti vendita e/o di intervenire con ammortizzatori sociali al fine di ridurre i costi e contemporaneamente salvaguardare il più possibile i livelli occupazionali.

Pertantosia l'azienda che le OOSS, esaminato il quadro complessivo, si sono resi disponibili ad un accordo sindacale complessivo teso a porre in essere tutti gli strumenti utili alla gestione degli esuberi dichiarati prevedendo di:

- ricorrere alla CIGS per cessazione dell'attività con sospensione dei lavoratori a zero ore per i 63 punti vendita così come individuati ed indicati nella lettera del 25/2/2014 che qui è da intendersi integralmente riportata e trascritta;
- ricorrere alla CIGS per crisi aziendale a orario ridotto e a rotazioneper i 40 punti vendita così come individuati ed indicati nella lettera del 24/2/2014 che qui è da intendersi integralmente riportata e trascritta;

e parallelamente

- sottoscrivere un contratto di solidarietà difensivo ai sensi della legge 863/1984 e succ. mod., con le parti sociali e riguardante n. 308 punti vendita della catena al fine di evitare licenziamenti per gli esuberi strutturali rilevati

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, come sopra rappresentate, concordano quanto segue:

Procedura 1. Avvio della CIGS della durata di 12 (dodici) mesi per **cessazione dell'attività** relativamente ai sotto menzionati 63 punti vendita, procedura che sarà suddivisa in più tranche (come sotto specificate), e non prima di aver fatto esaurire al personale coinvolto il periodo di ferie e permessi (rol e ex festività) residui: al termine della fruizione dei ratei di ferie/rol residui partirà il periodo di cassa.

Prov.	Città	PdV	Indirizzo	Data Evento
BA	Corato	718	C.so Garibaldi 77 a	10/01/2014
RN	Rimini	62	Corso d'Augusto 27	10/01/2014
PI	Pontedera	267	P.zza Cavour, 13/14	11/01/2014
BS	Brescia	170	P.leC.Battisti, 23	14/01/2014
NA	Nola	417	C.C."Vulcano Buono", Loc.Boscofangone	14/01/2014
BA	Bari	705	Via De Gioiosa 109	15/01/2014
MI	Milano	252	P.zza Fontana, 6	15/01/2014
PA	Palermo	514	Via A.Siciliana,118	15/01/2014
RG	Modica	287	Via Sorda Sampieri, 71/a	20/01/2014
GR	Grosseto	525	Via Aurelia Antica, 46 - C.C.le "Aurelia Antica"	27/01/2014
AN	Fabriano	845	Via B.Buozzi, 34 a/b	31/01/2014
CT	Catania	509	C.so Italia,302	01/02/2014
CO	Como	598	Via Plinio, 11	01/02/2014
FR	Cassino	416	Via Casilina Ex Area Longo C.C.le Panorama	01/02/2014
BA	Ruvo di Puglia	722	P.zza Dante 3	07/02/2014
BA	Terlizzi	723	C.so V. Emanuele 34-36	07/02/2014
RO	Rovigo	145	Corso del Popolo, 218/220	19/02/2014
CT	Acireale	734	Piazza Duomo, 1-2	21/02/2014
AT	Canelli	189	Castello Shopping Center Viale Italia	28/02/2014
AN	Falconara M.ma	840	Piazza Garibaldi, 40	02/03/2014
RM	Roma	225	Via Baldo degli Ubaldi,183/185/187/189	07/03/2014
TS	Muggia	431	Centro Commerciale "Montedoro Freetime"	11/03/2014
BS	Desenzano del Garda	213	via Roma, 9	26/03/2014
MT	Matera	128	Parco C.Venusio - Strada Statale 99	30/04/2014
MI	San Giuliano Milanese	526	Via della Pace - C.C.le "Le Cupole"	05/05/2014
PT	Montecatini	166	C.so Matteotti, 48	11/07/2014
PO	Prato	200	via Ferrucci,95 bis	14/07/2014
BA	Monopoli	727	Via Roma, 116	31/07/2014
GE	Genova	162	Via Sestri, 82 R	31/07/2014
SP	La Spezia	106	C.so Cavour, 134	31/07/2014
VA	Gallarate	272	V.le Milano, 163	31/07/2014
GE	Genova	67	Via Luccoli 31/33 R	31/07/2014
AN	Ancona	820	Corso Stamira, 61	31/12/2014
MN	Mantova	562	Via Verdi 34/36	31/12/2014
AN	Iesi	841	Via Mura Occidentali, 3/c	31/12/2014
MI	Milano	94	Viale Lancetti 32	31/12/2014
MI	Milano	178	Via Padova 136	31/12/2014
MI	Milano	523	Galleria Comm.le Ospedale "Niguarda" Ca' Granda	31/12/2014

MI	Milano	585	P.zza Degli Angeli, 12	31/12/2014
PI	Ponsacco	268	C.so Matteotti, 35	31/12/2014
RM	Fiano Romano	207	via Milano,19 C.C.le "Feronia"	31/12/2014
SP	La Spezia	208	viale Amendola,220 C.C.le "Il Faro"	31/12/2014
TA	Taranto	740	Via Cesare Battisti, 132	11/01/2015
BA	Bari	701	Via G. Capruzzi 194 - 196	11/01/2015
BO	Bologna	218	Via Della Liberazione - C.C.Minganti	11/01/2015
MI	Nerviano	427	C.C. Auchan SS del sempione	11/01/2015
BO	Casalecchio	280	Via Marconi, 22	18/01/2015
MI	Milano	413	Corso Porta Romana, ang.Via Osti, 10	18/01/2015
MN	Mantova	560	Via Chiassi 7	18/01/2015
VE	Portogruaro	150	Via Martiri della Libertà, 101	18/01/2015
RM	Roma	297	V.Fontanellato 54/56	25/01/2015
BT	Andria	726	Via Crispi, 17/a	25/01/2015
FI	Sesto Fiorentino	205	via Repubblica,30	25/01/2015
MB	Senago	418	Via A. Lattuada, 1	25/01/2015
TV	Montebelluna	245	C.so Mazzini C.C.le Borgo Corone	25/01/2015
TO	Torino	528	Strada Comunale di Altessano - C.C."Area 12"	01/02/2015
Fi	Firenze	367	Via Nazionale, 29	31/03/2015
Bo	Bologna	357	P.zza dei Martiri, 1943-1945	31/03/2015
Cr	Cremona	343	C.so V. Emanuele, 28	31/03/2015
MC	Civitanova Marche	834	Via Einaudi c/o Civita Center	15/05/2015
MI	Milano	101	Piazza Duca D'Aosta,8	31/05/2015
NU	DORGALI	789	Via Lamarmora n. 186	31/07/2015
PA	Palermo	741	Via Roma, 196/198	31/12/2015
Totale complessivo 63 Chiusure				

Stante la temporalità delle cessazioni di attività, che sopraggiungono in maniera evidentemente diversificata fra i vari punti vendita interessati, si avvieranno, ad intervalli come sotto evidenziati, varie procedure di CIGS (per il totale delle 63 chiusure previste), in base alla evoluzione temporale delle chiusure e, nello specifico, si attiveranno le seguenti procedure CIGS per cessazione:

1. procedura CIGS per le chiusure intervenute dal 1 Gennaio 2014 al 26 Marzo 2014 relativamente alla chiusura di n. **23** punti vendita;
2. procedura CIGS per le chiusure che interverranno dal 30 Aprile 2014 al 31 Luglio 2014 per un totale di n.**9** punti vendita;
3. procedura CIGS per le chiusure che interverranno dal 31 Dicembre 2014 al 1 febbraio 2015 per un totale di n. **24** punti vendita;
4. procedura CIGS per le chiusure che interverranno dal 31 Marzo 2015 al 31 maggio 2015 per un totale di n. **5** punti vendita;
5. procedura CIGS per le chiusure che interverranno al 31 luglio 2015 per n. **1** punti vendita;
6. procedura CIGS per le chiusure che interverranno dal 31 Dicembre 2015 per un totale di n. **1** punti vendita;

I contratti a tempo determinato attivi al momento del 1 Aprile 2014saranno interrotti alla naturale scadenza degli stessi, ferma restando la possibilità di repêchage prevista al successivo p.to 3 dei criteri-repechage.

Procedura 2. Avvio della CIGS della durata di 12 (dodici) mesi per **crisi aziendale** relativamente ai sotto menzionati 40 punti vendita con la specifica che la stessa decorrerà dal 7 Aprile 2014. I punti vendita interessati sono i seguenti:

Prov	Città	n° Pos.	Indirizzo
BS	Brescia	88	Via Mazzini,25
BS	Brescia	167	Via Genova, 76, C.C.Bennet - Locale 8
BS	Gavardo - Brescia	428	Via Conter, 2 - C.C.le La Porta del Garda
BA	Altamura	738	Via Vittorio Veneto 2/4/6
BA	Molfetta	421	Via Adriano Olivetti snc - C.Cle Mongolfiera
BA	Triggiano	275	S.P.60 - Contrada CurtizzaC.C.le "Bariblu"
GE	Genova	164	Via A.Cantore, 182/R
GE	Genova	527	Via Fiumara, 15 - C.C. "Fiumara"
MI	Milano	96	Corso Genova 25
MI	Milano	593	Porta Romana, 2 /C.so Italia, 1
MI	Milano	251	Via Cassiodoro
PE	Pescara	819	Via Tiburtina Valeria, 386 - C.C.le "Auchan"
PE	Spoltore	870	Villa Raspa di Spoltore - C.C.le "L' Arca"
RM	Ostia Lido	861	Via delle Baleniere, 12-14
RM	Roma	110	C.so V.Emanuele, 91
RM	Roma	850	Via del Viminale, 54/56
TO	Torino	404	Corso Peschiera, n. 189/A
TO	Torino	575	Via Roma 235-237 bis
TS	Trieste	621	Via Conti 11
TS	Trieste	622	Campo S.Giacomo 2
BG	Mapello	440	Via Strada Regia C.C."Continente Mapello"
AL	Villanova Monferrato	186	Monferrato Shopping Center SS 31 n.7
AQ	Sulmona	814	C.C.Il Borgo
AT	Asti	247	C.so Casale, 319 C.C.le Il Borgo
CH	Chieti	406	C.C." Il Centauro" V.F.Masci
CN	Mondovi	407	C.C." Mondovicino" Loc. Cascina Viotto

CT	Catania	103	C.C.Misterbianco Via Zimirco
NU	Nuoro	271	Zona PratosardoC.C.le Prato Sardo
OT	Olbia	776	Via Genova, n.49
PG	Spoleto	832	Via dei Filosofi - C.Comm.le Il Ducato
PR	Parma	73	Piazza Ghiaia 43/A
PU	Fano	825	Corso Matteotti, 77
PV	Voghera	197	Via Emilia 125
SI	Torrita di Siena	847	Loc. Il Poggiolo - C.Comm.le Le Fornaci
SP	La Spezia	148	CC Kennedy Via V.Veneto, 216
SS	ITTIRI	790	Via Marconi - ang. XXV luglio
TE	Silvi Marina	815	S.S.16 Km.432 - C.C.le "Universo"
TR	Terni	810	Via Silvestri, 2
TV	Treviso	433	Borgo Mazzini, 46
UD	Udine	631	Via Rialto 11-Via Cortazzis 4
Totale dei 40 Negozi			

L'intervento di CIGS interesserà ***n. 136tot lavoratori, tutti impiegati.***

I lavoratori, come individuati nell'allegato **B** al presente accordo saranno identificati sulla base dei seguenti criteri: tutti i componenti presenti sul punto vendita aventi i requisiti di legge per l'accesso alla CIGS, esclusi apprendisti.

Bisogna considerare che a seguito di eventi intercorsi a ridosso delle fasi inerenti la trattativa (fra cui l'attività di ricollocazione di parte di personale appartenente a punti vendita già chiusi ma immediatamente assegnati ad altri negozi, si sono creati alcuni scostamenti tali da generare anomalie di tale entità:il punto vendita di Torino C.so Peschiera non sarà integrato all'interno della CIGS per la numerica ridotta del personale e, al momento, risultano 7 personerimaste escluse dalla CIGS a rotazione. L'azienda, nei prossimi giorni, avvierà le opportune richieste di rettifica per l'aggiornamento della numerica precisa e definitiva.

La riduzione oraria per CIGSsarà applicata ai dipendenti dei punti vendita come individuati nell'allegato **B** del presente accordo secondo la riduzione prevista per ogni punto vendita.Ferma restando la riduzione complessiva prevista per punto vendita l'azienda valuterà eventuali richieste del lavoratore di aumentare la propria percentuale di riduzione oraria fino a un massimo di zero ore: tale eventualità

consentirà la redistribuzione del monte ore residuale massimo previsto sulle altre risorse interessate del punto vendita.

La rotazione verrà effettuata all'interno dell'organico del negozio attraverso la riduzione oraria individuata, di un lavoratore per volta (a seconda delle ore lavorative ridotte o sospese sul punto vendita), con rotazione avente frequenza massima bimestrale, tenendo conto di un'equa ripartizione oraria, al netto di eventuali periodi di assenza non pianificati.

Ulteriore procedura 3. Come ulteriore strumento condiviso finalizzato ad evitare il peggioramento delle condizioni economiche e finanziarie dell'azienda e l'avvio di un processo di riduzione degli esuberi individuati, con il solo fine di mantenere i livelli occupazionali e tutelare le professionalità presenti in azienda, le Parti hanno concordato la sottoscrizione di un Contratto di solidarietà difensivo (cui si rimanda) dal 7 Aprile 2014 per 12 mesi con scadenza presunta al 6 Giugno 2015 (essendo prevista la sospensione della solidarietà nei mesi di Agosto e Dicembre 2014). La riduzione prevista, differenziata per punto vendita, secondo criteri di ripartizione e in funzione dell'organico di negozio (le cui specifiche sono inserite nell'allegato **C** al contratto di solidarietà): le parti si danno atto che la riduzione prevista è conforme alla normativa vigente. Il numero dei punti vendita interessati dal contratto di solidarietà sarà di **308** e l'applicazione della riduzione oraria sarà effettuata su base settimanale.

Criteri di *repêchage*: eventuali nuove opportunità occupazionali che potranno venirsi a creare nel periodo di vigenza della CIGS per crisie della Solidarietà verranno gestite secondo il seguente schema:

1. In via prioritaria ai dipendenti dei punti vendita rispettivamente di cui all'allegato B e C (allegato al cds) si andrà a ridurre proporzionalmente la percentuale di riduzione oraria di negozio di appartenenza.
2. nell'impossibilità (o nell'insufficienza) di procedere secondo quanto previsto al p.to 1, verrà data priorità ai dipendenti collocati in CIGS appartenenti ai negozi in chiusura così come individuati nella Procedura 1, allegato A. Le opportunità di collocamento dovranno essere rese note e valide, per il ruolo di Store manager, nell'ambito del territorio italiano a parità di livello di inquadramento e di mansione mentre per le mansioni inerenti l'attività di vendita (aiuto commessa, commessa, dimostratrice ecc) il vincolo territoriale da considerare è la provincia di residenza a parità di livello di inquadramento e di mansione. Nel caso in cui le disponibilità siano superiori alle posizioni aperte verrà data priorità ai lavoratori, oltre che in base ai criteri suddetti, anche in base ai criteri di legge quali anzianità anagrafica, aziendale e carichi familiari. L'inserimento dovrà avvenire secondo l'orario lavorativo disponibile e con la distribuzione oraria ritenuta congrua in base alle necessità tecnico-organizzative.
3. Nel caso in cui le condizioni di cui al p.to 2 non dovessero verificarsi verrà data priorità per assunzioni a tempo parziale a tempo determinatocon preferenza per gli ex dipendenti a tempo determinato la cui scadenza di contratto è intervenuta a far data dal 1 Aprile 2014 nel rispetto dei criteri identificati al p.to 2 (criterio nazionale per pari livello e mansione per il ruolo di Store Manager e criterio provinciale per pari livello e mansione per il ruolo di addetto alla vendita);
4. Durante la vigenza di CIGS per crisi e Solidarietà, potranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, temporalmente limitate, e finalizzate a supportare l'attività di inventario (una/due volte l'anno) e di supporto per le attività di revamp negozi. Ulteriori fattispecie potranno verificarsi a seguito di eventi imprevedibili (malattie, infortuni, ecc) che potranno anche richiedere variazioni orarie in aumento ai part time presenti (laddove non sufficiente la mera sospensione della riduzione oraria) e comunque per un periodo non superiore ai 20 giorni o, a seguito di dimissioni, nell'attesa che si completino le attività di repêchage.

5. Stante le tempistiche in gioco, la società, in caso di repêchage, invierà comunicazione tramite telegramma all'interessato, il quale dovrà rispondere entro e non oltre 48 ore dalla ricezione dello stesso: la società fornirà vari canali per garantire la tempestività della risposta (via fax, mail, telefono, sms ecc) ferma restando la necessaria formalizzazione per iscritto immediatamente successiva all'adesione;

Ulteriore procedura 4:

Quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi le parti concordano che l'Azienda avvierà, contestualmente alle suddette procedure, una procedura di licenziamento collettivo, con il criterio della non opposizione al licenziamento, per favorire la fuoriuscita non traumatica dei lavoratori dall'azienda, anche al fine della maturazione dei requisiti per la quiescenza.

Postille specifiche:

- Per i negozi che, per posizione e collocazione, subiscono incrementi stagionali o un aumento dell'orario di apertura del punto vendita tale per cui si renda necessaria maggiore disponibilità di personale, se sufficiente si procederà con la sospensione della riduzione oraria (sia per CIGS che per solidarietà) ma qualora ciò non fosse sufficiente, si adirà la procedura di repêchage.

Nei prossimi mesi saranno previsti incontri su base trimestrale o su richiesta (così come previsto dal verbale di accordo di solidarietà e ministeriale del 20 Marzo 2014) con le OOSS territoriali e incontri con le OOSS nazionali con decorrenza iniziale a far data dal Giugno 2014 e poi a Ottobre 2014 e Gennaio 2015 per effettuare ulteriori verifiche e/o correttivi. Nei predetti incontri si valuteranno la verifica sugli andamenti dei punti vendita, l'applicazione degli ammortizzatori e i processi di ricollocazione, l'organizzazione del lavoro nonché degli orari di apertura dei punti vendita. Nelle prossime settimane si darà seguito, altresì, agli ulteriori passaggi relativi all'avvio delle procedure come descritte dal presente accordo.

Il presente contratto è composto di 7 pagine.
Letto, confermato e sottoscritto.

Limoni Spa

CGIL Filcams

CISL Fisascat

UILTuCS

RSA/RSU