PROVINCIA DI BOLOGNA

ACCORDO QUADRO

Il giorno 24 luglio 2013 presso la Provincia di Bologna si è tenuto un incontro del Tavolo per la salvaguardia del patrimonio produttivo esistente, alla presenza dell'Assessore alle Attività Produttive, Graziano Prantoni, del Direttore del Settore Sviluppo Economico, Giovanna Trombetti, e della funzionaria del Servizio Lavoro provinciale, Lucia Basilico.
Si sono incontrate le Parti sotto elencate:

Per Limoni SpA, con sede operativa e amministrativa in via Romagnoli n.15 a Bentivoglio, sono presenti il direttore risorse umane, dott.ssa Claudia Campagna, il dott. Paolo Frigati, il dott. Marco Giorgetta e il dott. Michele Malerba assistiti dall'avv. Fabio Pulsoni.

Per i lavoratori sono presenti i rappresentanti sindacali aziendali, i sigg.ri Valerio Gubellini, Elisabetta Di Salvo e Ramona Natali, assistiti da Ignazio Reina per Filcams Cgil, Silvia Balestri per Fisacat Cisl e Aldo Giammella per Uiltucs Uil.

Premesso che:

- Limoni SpA, importante azienda del territorio specializzata nel commercio al dettaglio di articoli di profumeria e cosmetica, è la più grande catena di profumerie presente nel mercato italiano con oltre 400 negozi e oltre 2.000 dipendenti sul territorio nazionale; sul territorio di Bologna la Società occupa 123 dipendenti nella sede operativa e amministrativa di Bentivoglio;
- in data 20.06.13, a fronte del perdurante stato di crisi causato dalla congiuntura negativa di mercato e da circostanze specifiche inerenti al passato della Società che hanno determinato uno stato di sofferenza del conto economico e la necessità di apporti finanziari per equilibrare lo stato patrimoniale, la Società ha dichiarato la necessità di un adeguamento organizzativo della struttura e pertanto ha avviato una procedura di licenziamento collettivo dichiarando 90 esuberi;
- in data 26.06.13 le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto l'intervento delle Istituzioni attraverso il Tavolo di salvaguardia;
- nel corso degli incontri svolti in data 11.07.13 e in data odierna sono state poste le basi per la definizione di un accordo quadro in grado di garantire ai lavoratori la maggior tutela possibile dal punto di vista degli ammortizzatori sociali e degli incentivi all'esodo.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

1) Le premesse sono parte integrante del presente verbale;
2) L'azienda conferma la volontà di mantenere un presidio operativo nel Comune di Bentivoglio per un periodo minimo di 12 mesi e, alla fine di tale periodo, si farà una valutazione che potrà eventualmente prevedere soluzioni diverse fra cui la terziarizzazione dei servizi;
3) Le Parti condividono la necessità di attivare tutti gli strumenti disponibili per garantire ai lavoratori la maggior tutela possibile dal punto di vista degli ammortizzatori sociali e degli incentivi all'esodo nel quadro delle complessive esigenze aziendali;
4) Le Parti concordano sulle modalità di trasferimento di 45 lavoratori a Milano come definito con accordo operativo;
5) Le Parti concordano sul ricorso alla cassa integrazione straordinaria per crisi per un massimo di 60 lavoratori a decorrere dall'1/09/13 per 12 mesi;
6) Le Parti convengono anche di chiudere la procedura di licenziamento collettivo avviata in data 20.06.13 utilizzando il criterio della non opposizione al licenziamento e prevedendo incentivi all'esodo concordati tra le parti in separato accordo;
7) Le Istituzioni e le Parti si impegnano ad incontrarsi nuovamente al Tavolo di salvaguardia tre mesi prima del termine della cassa integrazione per monitorare l'evoluzione della situazione aziendale e del presente accordo e, nel caso permangano le eccedenze strutturali, la società aprirà una nuova procedura di mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Limoni SpA

RSU aziendale

Filcams Cgil Bologna

Fisascat Cisl Bologna

Uiltucs Uil Bologna

Provincia di Bologna