Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 aprile 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale di **MILANO REPORT SRL**, per procedere all'esperimento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 legge 223/91ss.mm.ii.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Paolo Vasques e Roberta Cardillo, assistiti da Giampietro Breda di UNINDUSTRIA TREVISO e dal consulente legale Abramo Abrami;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS Naz.le, Ivana Veronese.

E', altresì, presente rappresentanza delle strutture sindacali aziendali e territoriali, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società - inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio" e avente un organico complessivo pari a 850 unità lavorative – ha attivato con comunicazione del 13.02.14 procedura di licenziamento collettivo, dichiarando n. 128 esuberi presso n. 25 punti vendita;
- con nota trasmessa in data 17.03.14 (prot. n. 6708 del 27.03.14) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale, e, pertanto, con nota del 03.04.14 (prot. 2794) lo scrivente ufficio ha convocato formalmente le Parti interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono confrontate in ordine alle motivazioni poste a base della avviata procedura, già illustrate nella citata lettera di avvio del 13.02.14, che a tal fine si intende integralmente richiamata. La Società, in particolare, ha rappresentato l'esigenza di procedere alla chiusura di n. 23 punti vendita non più redditivi, in ordine ai quali le Parti hanno concordato di ricorrere alla CIGS per cessazione di attività, in un arco di tempo di 24 mesi. Si

dà atto, pertanto, che gli esuberi inizialmente dichiarati dalla Società si sono ridotti, nelle more della conclusione della procedura in oggetto ed a seguito dell'esame congiunto tra le Parti, a complessive n. 111 unità lavorative, di cui n. 6 con contratto di apprendistato.

CONSIDERATO

l'art. 1, comma 183, della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014) che ha rifinanziato gli interventi previsti dal **D.L. 5.10.2004 n. 249**, convertito con modificazioni dalla Legge **3.12.2004 n. 291 e ss.mm.ii.**, ai sensi del quale è prevista, nel caso di cessazione di attività, la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale per un periodo di dodici mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel corso del periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

A. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CESSAZIONE PARZIALE EX ART. 1 LEGGE 223/91 SS.MM.II.

1. La Società presenterà – alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro - istanza di concessione del trattamento di **CIGS per cessazione parziale di attività** - ai sensi della normativa suindicata – di complessivi n. 23 punti vendita – dei quali la Società dichiara la piena autonomia funzionale ed organizzativa – dettagliati nella allegata tabella, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.
2. La Cigs sarà richiesta per la durata complessiva di **24 mesi**, a decorrere dal 15.04.14, con riguardo ad un **numero massimo** di **105 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza ai citati punti vendita, ad esclusione di n. 06 lavoratori con contratto di apprendistato, per i quali, in data odierna, le Parti hanno sottoscritto verbale governativo per il ricorso alla CIG in deroga.
3. Per i lavoratori, nel numero massimo suindicato, sarà richiesto il trattamento **CIGS a zero ore senza rotazione**, stante la cessazione di attività.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Con riguardo al **Piano di gestione degli esuberi**, da attuarsi nel corso dei 24 mesi di CIGS, compatibilmente con le esigenze organizzative tecniche e produttive, la Società offrirà ai lavoratori posti in CIGS la possibilità di ricollocazione presso altri punti vendita aziendali, nonché percorsi di outplacement. Quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi, le Parti hanno concordato che la Società potrà collocare in mobilità i lavoratori con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, come di seguito specificato.

B. MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

7. Le Parti convengono, altresì, al fine di favorire l'esodo non traumatico del personale, che la Società potrà collocare in mobilità un numero massimo di **111** lavoratori, tenuto conto dei profili professionali dichiarati in esubero dall'Azienda o considerati con gli stessi fungibili in base alle esigenze tecniche, produttive e organizzative aziendali.
8. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno individuati in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento, anche tenuto conto della possibilità per i

lavoratori di maturare nel corso di applicazione della Cigs i requisiti per l'accesso al pensionamento.

9. Le Parti concordano, altresì, che ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 14.04.16.
10. Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione alla collocazione in mobilità, entro e non oltre la data indicata nel punto che precede, l'Azienda offrirà incentivo all'esodo, come da separata intesa, previa sottoscrizione nelle sedi competenti di verbale di conciliazione ex artt. 410-411 c.p.c

Le Parti concordano che le misure suindicate siano idonee a consentire, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (dal 15.04.14 al 14.04.15) la gestione positiva di almeno il 30% del personale dichiarato in esubero (pari a 32 lavoratori). Le Parti prendono atto che il raggiungimento di tale risultato è requisito indispensabile per l'accesso al secondo anno di intervento della CIGS. La Società prevede, inoltre, che gli strumenti sopra individuati potranno consentire, nel corso degli ulteriori 12 mesi di CIGS (dal 15.04.15 al 14.04.16), la gestione dei lavoratori ancora in esubero.

Le Parti prendono atto, altresì, che la concessione della seconda annualità di Cigs è subordinata alla proroga anche per l'annualità 2015 di quanto disposto dall'art.19, comma 15, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009.

Le Parti convengono di incontrarsi periodicamente al fine di verificare l'attuazione del Piano di gestione degli esuberi.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 e la procedura di licenziamento collettivo di cui agli art. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

ELENCO ALLEGATO
AL VERBALE DI ACCORDO
DEL 14/04/14

MILANO REPORT S.R.L. - PERSONALE IN FORZA AL 31.3.2014
Situazione dei negozi in chiusura (dall'organico senza gli apprendisti)

Unità Locale	Indirizzo negozio	Qualifica	organico al 31.3.2014
1	Negozio **Milano** Piazza Cinque Giornate 10 - 012	IMPIEGATI	2
2	Negozio **Genova** Via Sestri n.105R-107R -109R loc. Sestri Ponente - Sisley	IMPIEGATI	3
3	Negozio di **Genova** Via XX Settembre, 131 R - UCB/012	IMPIEGATI	20
4	Negozio **Cremona** Corso Campi 21 - 012	IMPIEGATI	1
5	Negozio **Bergamo** Via XX Settembre 91/93 - Sisley	IMPIEGATI	3
6	Negozio **Brescia** Corso Zanardelli 23 - UCB	IMPIEGATI	6
7	Negozio **Clusone (BG)** Via Nazzari 4/A - UCB	IMPIEGATI	3
8	Negozio **Clusone (BG)** Via Nazzari 13 - 012	IMPIEGATI	4
9	Negozio **Clusone (BG)** Via Carpinoni 20 - Sisley	IMPIEGATI	1
10	Negozio **Milano** Piazza Cinque Giornate 10 - UCB	IMPIEGATI	3
11	Negozio **Genova** Piazza del Nattino 6R Via D'Andrade 4/6/8/10R loc. Sestri Ponente - UCB	IMPIEGATI	5
12	Negozio **Massa (MS)** Via Chiesa 26/28 - UCB	IMPIEGATI	2
13	Negozio **Massa (MS)** Via Marina Vecchia 8/9 - UCB	IMPIEGATI	5
14	Negozio **NAVACCHIO (PI)** Via del Fosso Vecchio-loc. Navacchio-C.C. "Dei Borghi" - UCB	QUADRI IMPIEGATI	1 6
15	Negozio **Viareggio (LU)** Via Battisti 89 - 012	IMPIEGATI	3
16	Negozio **Viareggio (LU)** Via Battisti 111 - UCB	IMPIEGATI	3
17	Negozio **Massa (MS)** Viale Chiesa 1 - Sisley	IMPIEGATI	4
18	Negozio **Massa (MS)** Via Massa Avenza 32 - C.C. "Carrefour" - Sisley	IMPIEGATI	5
19	Negozio **Clusone (BG)** Via Bartolomeo Nazzari 5 - Undercolors	IMPIEGATI	2
20	Negozio **Cremona** Corso Campi 19 - UCB	IMPIEGATI	3
21	Negozio **Cremona** Corso Campi 68 - Sisley	IMPIEGATI	3
22	Negozio **Napoli** Via Scarlatti 106, 108, 108 bis - Sisley	IMPIEGATI	4
23	Negozio **Roma** Via Collatina km 12,800 - C.C. Roma Est - UCB	IMPIEGATI	13
	TOTALE		105