Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
– div. VII-

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 12 febbraio 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **CEAL SRL** per accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Marcello Ansideri, assistito dal consulente Luca Bellacanzone;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le,Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Paolo Proietti;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto ha fruito in virtù di accordi sottoscritti in sede governativa del trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo di 8 mesi a decorrere dal 01.05.13 e sino al 31.12.13, per complessivi 15 lavoratori pari all'intero organico aziendale occupato presso le due unità produttive di Viterbo e Terni;
2. con nota trasmessa in data 02.01.2014 (Prot. n.1785 del 27.01.14) la Società ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 07.02.2014 (Prot. n.3035) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
3. nel corso del presente incontro, la Società ha illustrato le motivazioni poste a base della citata istanza, riconducibili ai risultati economici peggiorativi registrati nell'ultimo periodo in conseguenza di un ulteriore calo del volume di attività. La richiesta di Cig in deroga, condivisa anche dalle OO.SS., è finalizzata a consentire all'Azienda di mantenere inalterati i livelli occupazionali, nelle more del perfezionamento del piano di rilancio già attivato, che prevede l'acquisizione di un nuovo punto vendita su Roma. Tale operazione - i cui presupposti sono in procinto di concretizzarsi, tenuto conto della valutazione positiva effettuata dagli Istituti di credito in ordine alla richiesta aziendale di un finanziamento - potrà consentire alla Società di recuperare competitività anche sulle altre sedi operative, attraverso l'attuazione di una strategia di diversificazione merceologica, che richiederà l'attivazione di percorsi di riqualificazione professionale dei lavoratori.

CONSIDERATA

la **L. del 28.06.2012 n. 92,** che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – ***ai sensi della normativa suindicata*** – per il periodo a decorrere dal 01.01.2014 e sino al 31.03.2014, con riguardo ad un numero massimo di **15 lavoratori** - pari all'intero organico aziendale ad esclusione di n. 1 lavoratrice in congedo per maternità -, di cui n. 10 occupati presso la sede di Viterbo e n. 5 (di cui n. 2 FT e n. 3 con part-time medio del 68.3%) occupati presso la sede di Terni.
- Per i lavoratori, nel numero massimo suindicato, sarà richiesta la **Cig** a rotazione con **riduzione media del 60%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento.
- Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla Div.IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. **Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.**

Letto, confermato e sottoscritto.