Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE E LA COMPETITIVITA'
Struttura crisi di Impresa - Unità Gestione Vertenze

Il giorno 29 ottobre 2013, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, alla presenza del dr. Giampietro Castano e della dr.ssa Maria Rosaria Brunetti (UGV) si sono incontrate le seguenti "Parti":

- VALTUR S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, rappresentata dal Commissario Straordinario Avv. Stefano Coen, presente anche in qualità di procuratore speciale dell'Avv. Daniele Discepolo e del Prof. Avv. Andrea Gemma, assistiti dall'Avv. Rosario Salonia;
- OROVACANZE S.r.l. rappresentata dal Sig. Nicola Ljuljdjuraj, assistita dall'Avv. Federica di Mario e dal Dott. Gianni Salerno;
- Segreterie Nazionali e Territoriali delle Organizzazioni Sindacali, così rappresentate:
  - FILCAMS CGIL, nella persona della Dott.ssa Lucia Anile;
  - FISASCAT CISL, nelle persone della Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - UILTuCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino;
  - RSA di Sede, nelle persone dei Sigg. Andrea Pavesi e Massimo Galati,

L'incontro ha avuto la finalità di completare la procedura di consultazione sindacale avviata, ai sensi dell'art. 47 della L. 428/1990 e dell'art. 63 del D.Lgs. 270/1999, dalle suddette Società rispettivamente con lettere del 24 e 26 settembre 2013 - riguardante la cessione dei complessi aziendali e partecipazioni sociali, ivi indicati, così come identificati dalle Società stesse ai sensi dell'art. 2112, comma 5, cod. civ. e per gli effetti di cui all'art. 47, comma 4*bis*, della L. 428/1990 - e successive richieste di avvio dell'esame congiunto inoltrate dalla UILTuCS con lettera del 26 settembre 2013 e dalle Segreterie Nazionali di FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTuCS UIL con lettera del 27 settembre 2013.

Le Parti, a seguito di ampia ed approfondita discussione, convengono di completare la procedura di cui all'art. 47 della L. 428/90. sottoscrivendo l'allegato Verbale di Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ministero dello Sviluppo Economico

Valtur in A.S.

Orovacanze Srl

OO.SS.

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

RSA

Allegato c.s.

VERBALE DI CONSULTAZIONE E DI ACCORDO

EX ARTT. 47 L. 428/1990, 63 D.LGS. 270/1999 E 5 D.L. 347/2003, CONVERTITO NELLA L. 39/2004 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI

Il giorno 29 ottobre 2013, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si sono incontrate le seguenti "Parti":

- VALTUR S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, di seguito per brevità "VALTUR" o "Cedente", rappresentata dal Commissario Straordinario Avv. Stefano Coen, presente anche in qualità di procuratore speciale dell'Avv. Daniele Discepolo e del Prof. Avv. Andrea Gemma, assistiti dall'Avv. Rosario Salonia;
- OROVACANZE S.r.l., di seguito per brevità "OROVACANZE" o "Cessionaria", rappresentata dal Sig. Nicola Ljuljdjuraj, assistita dall'Avv. Federica di Mario e dal Dott. Gianni Salerno;
- Segreterie Nazionali e Territoriali delle Organizzazioni Sindacali, di seguito per brevità "OO.SS.", così rappresentate:
  - FILCAMS CGIL, nella persona della Dott.ssa Lucia Anile;
  - FISASCAT CISL, nelle persone della Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - UILTuCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino;
  - RSA di Sede, nelle persone dei Sigg. Andrea Pavesi e Massimo Galati,

nell'ambito della procedura di consultazione sindacale avviata, ai sensi dell'art. 47 della L. 428/1990 e dell'art. 63 del D.Lgs. 270/1999, dalle suddette Società rispettivamente con lettere del 24 e 26 settembre 2013 - riguardante la cessione dei complessi aziendali e partecipazioni sociali, ivi indicati, così come identificati dalle Società stesse ai sensi dell'art. 2112, comma 5, cod. civ. e per gli effetti di cui all'art. 47, comma 4*bis*, della L. 428/1990 - e successive richieste di avvio dell'esame congiunto inoltrate dalla UILTuCS con lettera del 26 settembre 2013 e dalle Segreterie Nazionali di FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTuCS UIL con lettera del 27 settembre 2013,

PREMESSO CHE

a) la consultazione sindacale è iniziata il giorno 8 ottobre 2013, è proseguita il 15 e 23 ottobre 2013 e si è conclusa in data odierna;
b) i rappresentanti della Cedente e della Cessionaria hanno ricordato che:
   - in data 18 ottobre 2011, VALTUR è stata ammessa alla procedura di Amministrazione Straordinaria a mente dell'art. 2, comma 2 del D.L. 347/2003, convertito con modificazioni dalla L. 39/2004 ("Legge Marzano") e sono stati nominati Commissari Straordinari i Sigg.ri Avv. Stefano Coen, Avv. Daniele Discepolo e Prof. Avv. Andrea Gemma;
   - con Decreto Direttoriale, n. 63915 del 24 gennaio 2012 è stato autorizzato il ricorso alla CIGS, ai sensi dell'art. 7, comma 10*ter*, della L. 236/1993, per il periodo dal 21 ottobre 2011 al 20 ottobre 2012, per un numero massimo di 170 lavoratori addetti presso la sede di Milano e le unità di: Isola Capo Rizzuto, Mezzana (Marilleva), La Maddalena (Santo Stefano), Sestriere, Alghero (Baia di Conte), Pollina, Simeri Crichi, Ostuni e Gressan (Pila);
   - con successivi Decreti Direttoriali detto periodo è stato prorogato sino al 26 dicembre 2013;
   - in data 4 aprile 2012, i Commissari Straordinari hanno presentato al Ministero dello Sviluppo Economico, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge Marzano, istanze di attrazione alla procedura di Amministrazione Straordinaria di Valtur per le società controllate di Valtur Villaggio degli Atleti, Villaggio di Ostuni, Villaggio di Marilleva e Mediterraneo Villages (qui di seguito, congiuntamente, le "Società Italiane");
   - in data 5 aprile 2012, i Commissari Straordinari hanno presentato al Ministero, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge Marzano, il programma di cessione dei complessi aziendali di Valtur ex art.

54 D.Lgs. 270/1999, predisposto secondo l'indirizzo di cui all'art. 27, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 270/1999;

- nelle more dell'approvazione del Programma, in data 14 maggio 2012, i Commissari Straordinari hanno pubblicato sul "Financial Times", su "Il Sole 24 Ore", su "Il Corriere della Sera" nonché sul sito internet di Valtur, un invito ad accedere alla fase di due diligence;
- in data 15 maggio 2012, le Società Italiane sono state ammesse alla procedura di Amministrazione Straordinaria ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge Marzano e i Commissari Straordinari sono stati nominati quali Commissari Straordinari e in data 27 giugno 2012, il Ministero ha autorizzato il Programma;
- in data 20 luglio 2012, a seguito di autorizzazione del Ministero del 17 luglio 2012, i Commissari Straordinari hanno pubblicato sul "Financial Times", su "Il Sole 24 Ore" e su "Il Corriere della Sera" un estratto del primo bando per la presentazione di offerte vincolanti per l'acquisto dei complessi aziendali e delle partecipazioni societarie di Valtur e dei complessi aziendali delle Società Italiane secondo le modalità, termini e condizioni previsti dal primo disciplinare di gara pubblicato contestualmente sul sito internet di Valtur. La scadenza per la presentazione di offerte vincolanti era fissata per il giorno 8 ottobre 2012;
- in data 8 ottobre 2012, non sono pervenute offerte vincolanti;
- in data 28 novembre 2012, a seguito di autorizzazione del Ministero del 15 novembre 2012, i Commissari Straordinari hanno pubblicato sul "Financial Times", su "Il Sole 24 Ore" e su "Il Corriere della Sera" un estratto del secondo bando per la presentazione di offerte vincolanti per l'acquisto dei complessi aziendali e delle partecipazioni societarie di Valtur e dei complessi aziendali delle Società Italiane secondo le modalità, termini e condizioni previsti dal disciplinare di gara pubblicato contestualmente sul sito internet di Valtur (il "Disciplinare di Gara");
- in data 28 gennaio 2013, sono state presentate ai Commissari Straordinari due offerte vincolanti (le "Offerte Vincolanti") da parte di Orocavanze S.r.l. (Orovacanze) e di Uvet Viaggi Turismo S.p.A. (Uvet);
- non ritenendo che le Offerte Vincolanti soddisfacessero completamente le finalità delle procedure di Amministrazione Straordinaria, in data 19 febbraio 2013, i Commissari Straordinari hanno assegnato a Orovacanze e a Uvet il termine dell'11 marzo 2013 per presentare un'offerta migliorativa rispetto ai contenuti dell'Offerta Vincolante, poi prorogato al 26 marzo 2013 su richiesta di entrambi gli offerenti;
- in data 26 marzo 2013, sono state presentate ai Commissari Straordinari due offerte migliorative avanti al Notaio dott. Angelo Busani di Milano;
- sulla base dei criteri di valutazione e selezione dell'offerta vincente contenuti nell'Allegato 4 del Disciplinare di Gara, i Commissari Straordinari, ai sensi dell'Articolo 6.4 del Disciplinare di Gara, hanno dichiarato l'offerta migliorativa della Cessionaria (come successivamente modificata ed integrata) quale offerta vincente (l'"Offerta Vincente");
- il perimetro dei complessi aziendali oggetto di cessione, previsto dall'Offerta Vincente, è il seguente: (i) "Perimetro Aziendale Valtur" costituito dalla sede amministrativa di Milano, dal marchio "Valtur", dagli accordi di contingentamento in regime "vuoto per pieno" aventi ad oggetto i villaggi turistici "Twiga Resort" (Kenya) e "Amarina Resort" (Madagascar) e dal ramo d'azienda del villaggio turistico di Capo Rizzuto; (ii) "Perimetro Aziendale Villaggio degli Atleti" costituito dal ramo d'azienda del villaggio turistico di Sestriere; (iii) "Perimetro Aziendale Villaggio di Ostuni" costituito dal ramo d'azienda del villaggio turistico di Ostuni; (iiii) "Perimetro Aziendale Villaggio di Marilleva" costituito dai rami d'azienda dei villaggi turistici di Marilleva e Pila e (iiiii) "Perimetro Aziendale Mediterraneo Villages" costituito dal ramo d'azienda del villaggio turistico di Favignana. Si precisa che gli accordi di contingentamento in regime "vuoto per pieno" aventi ad oggetto i villaggi turistici "Twiga Resort" (Kenya) e "Amarina Resort" (Madagascar) sono stati risolti in data 30 settembre 2013 per inadempimento della controparte;

- il prezzo di cessione, previsto dall'Offerta Vincente, è di € 6.643.000,00 oltre al contributo di € 3.751.000,08 a titolo di contributo per la gestione della stagione estiva 2013; il prezzo complessivo verrà aggiustato dopo il closing anche in base al risultato operativo della predetta stagione;
- l'Offerta Vincente prevede il mantenimento dei seguenti livelli occupazionali: Sede di Milano n. 46 lavoratori su n. 112, Villaggi Italiani n. 39 su n. 98, Agenzie n. 0 su n. 5, per un totale di 85 lavoratori sui 215 in forza; non è prevista l'assunzione dei dirigenti in forza;
- in data 24 giugno 2013 il Ministero dello Sviluppo Economico - Dipartimento per l'impresa e l'internazionalizzazione - Direzione generale per la politica industriale e la competitività, con il positivo parere del Comitato di Sorveglianza, ha autorizzato i sottoscritti Commissari a selezionare l'offerta vincolante della società Orovacanze S.r.l. quale offerta vincente ai sensi e per gli effetti del Disciplinare di Gara;
- in conformità al Disciplinare di Gara, l'efficacia del contratto preliminare di cessione di aziende stipulato in data 29 luglio 2013 è subordinata, quale condizione sospensiva, alla stipula dell'Accordo sindacale ai sensi dell'articolo 63 del D.Lgs. 270/1999 e dell'art. 47, comma 4bis, della L. 428/1990.

c) nel corso dei precedenti incontri dell'8 ottobre 2013, del 23 ottobre 2013 ed in quello odierno, la Cedente e la Cessionaria hanno confermato i motivi del programmato trasferimento dei complessi aziendali e partecipazioni sociali in questione, riportati nella ricordate lettere di avvio, che devono intendersi qui integralmente trascritti, nonché hanno descritto la composizione dei complessi e partecipazioni stessi, come identificati dalle medesime, ai sensi dell'art. 2112, comma 5, cod. civ..

Tutto ciò premesso e ritenuto, le Parti, dopo ampia discussione, ai sensi degli artt. 63 del D.Lgs. 270/1999 e 47, comma *4bis*, della L. 428/1990, dichiarano di aver raggiunto il seguente

ACCORDO

1. A partire dal 1 novembre 2013 (incluso) verranno trasferiti n. 89 rapporti di lavoro, di cui n. 85 come previsto dall'Offerta Vincente e n. 4 ulteriori rapporti di lavoro, con la stessa tipologia di orario di lavoro (tempo pieno o tempo parziale) già osservato presso Valtur, di seguito i "rapporti di lavoro trasferiti".

2. La scelta dei "lavoratori trasferiti", nella suddetta quantità, verrà effettuata esclusivamente da Orovacanze e sarà strettamente correlata alle proprie esigenze tecnico, organizzative e produttive, come indicate nell'allegato A, ed in coerenza all'attuazione del piano industriale predisposto dalla medesima e illustrato alle OO.SS.. Ferma restando la priorità di tale criterio di scelta, in caso di mansioni fungibili, a parità di inquadramento e di qualifica, concorreranno, in analogia a quanto previsto dall'art. 5 della L. 223/1991, i criteri dei carichi di famiglia e dell'anzianità di servizio, come risultante dall'ultima busta paga alla data del trasferimento o dell'assunzione di cui ai punti 4 e 5 che seguono.

3. In caso di rifiuto scritto al trasferimento o all'assunzione di cui ai punti 4 e 5 che seguono, alle condizioni indicate nel presente accordo, da parte dei lavoratori individuati sulla base dei suddetti criteri, i lavoratori rinunciatari saranno sostituiti, a parità di qualifica ed inquadramento, da quelli immediatamente successivi in graduatoria e continueranno a godere degli ammortizzatori sociali in essere alla data del rifiuto.

4. In aggiunta ai lavoratori trasferiti, la Cessionaria procederà all'assunzione di ulteriori n. 18 lavoratori in possesso delle necessarie qualifiche, mansioni e professionalità, di seguito "occupazione aggiuntiva", da individuare nel rispetto dei criteri di scelta previsti al punto 2 che precede, nell'ambito del bacino di lavoratori non trasferiti rimasti presso Valtur, di seguito i "lavoratori non trasferiti". Le predette assunzioni saranno subordinate all'accettazione delle condizioni contrattuali offerte, con la seguente tempistica:

- dal 1 dicembre 2013 n. 4 (quattro) lavoratori in possesso delle qualifiche e professionalità indicate nell'allegato B, con contratti a tempo indeterminato part-time verticale di sette mesi;
- dal 1 maggio 2014 n. 7 (sette) lavoratori in possesso delle qualifiche e professionalità indicate nell'allegato B, con contratti a tempo indeterminato part-time verticale di sei mesi;
- entro il 30 aprile 2014 n. 7 (sette) lavoratori in possesso delle qualifiche e professionalità indicate nell'allegato C, con contratti a tempo indeterminato.

Ai lavoratori suddetti verrà riconosciuta un'anzianità di servizio convenzionale pari a quella maturata alla data di assunzione presso Valtur.

5. In relazione a tale "occupazione aggiuntiva" la Cessionaria e le OO.SS. verificheranno entro il 30 settembre 2014 la possibilità di aumentare l'utilizzo di tali risorse sino a completa saturazione dei mesi di lavoro.

6. L'"occupazione aggiuntiva" di cui ai punti 4 e 5 che precedono non rientra tra quella prevista dall'Offerta Vincolante, dal contratto preliminare del 29 luglio 2013 nonché al punto n. 2 delle lettere di avvio della presente procedura. Tuttavia, ai lavoratori assunti nell'ambito dell'occupazione aggiuntiva verrà riconosciuta analoga stabilità sino al 31 ottobre 2015.

7. La Cessionaria, sempre ai sensi dell'art. 47, comma 6, della L. 428/1990, garantisce ai "lavoratori non trasferiti", in possesso delle necessarie qualifiche, mansioni e professionalità, il diritto di precedenza, nelle eventuali assunzioni correlate alle proprie esigenze tecniche, produttive ed organizzative che dovessero emergere in futuro, ferma l'applicazione dei criteri di scelta di cui al punto n. 2. Le eventuali assunzioni saranno subordinate all'accettazione delle condizioni contrattuali offerte.

8. A tal fine, incontri di verifica sull'attuazione del presente Accordo saranno svolti, di norma ogni due mesi, tra Orovacanze e le OO.SS. anche per valutare la possibilità di nuove assunzioni da parte della Cessionaria nell'ambito dei lavoratori non trasferiti di Valtur, correlate all'aumento di fatturato, allo sviluppo del perimetro aziendale tramite apertura e/o acquisizione di nuovi villaggi, a modifiche organizzative poste in atto dalla direzione aziendale, all'aumento del carico di lavoro nei singoli villaggi dovuti al favorevole andamento dell'attività degli stessi.

9. In applicazione dell'art. 63, 4 comma D.Lgs. 270/1999 nonché dell'art. 47 L. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni le Parti convengono che l'art. 2112 Cod. civ. troverà applicazione nei termini e con le limitazioni previste nel presente accordo e, dunque, che i rapporti di lavoro trasferiti, unitamente ai complessi aziendali, proseguiranno con la Cessionaria alle seguenti condizioni:

   - ai rapporti di lavoro verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Turismo (di seguito il "CCNL") quale disciplina collettiva unitaria ed unica dei rapporti di lavoro;
   - ai lavoratori trasferiti sarà mantenuto l'attuale trattamento economico e normativo in essere, ivi compresi eventuali superminimi individuali, il cui ammontare complessivo non potrà essere superiore ad Euro 800,00 (ottocento) lordi mensili e non assorbibile, con espressa esclusione di ogni e qualsiasi altra indennità individuale quale, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, l'indennità di disagio e l'indennità compensativa, che potranno, tuttavia, formare oggetto di eventuale successiva negoziazione tra i soggetti direttamente interessati;
   - entro il 30 aprile 2014 la Cessionaria e le OO.SS. si incontreranno al fine di avviare un tavolo per l'armonizzazione dei trattamenti economici a quelli in vigore presso Orovacanze;
   - la Cessionaria manterrà la Sede amministrativa in Milano, in un sito che verrà individuato nell'ambito di tale Comune.

10. In relazione alle esigenze organizzative e stagionali dei villaggi facenti parte del perimetro di cessione, la Cessionaria garantirà ai lavoratori stagionali il diritto di precedenza già esercitato in forza dei pregressi rapporti di lavoro intercorsi con Valtur, nel rispetto dei criteri di scelta indicati al punto 2 che precede.

11. In deroga a quanto previsto dall'art. 2112 c.c., non verranno trasferiti alla Cessionaria gli accantonamenti delle quote di T.F.R., mentre i crediti di lavoro di cui ai (i) ratei ferie, (ii) permessi di riduzione orario lavoro e (iii) ratei mensilità aggiuntive, maturati e non goduti successivamente alla data di dichiarazione dello stato di insolvenza e non percepiti dai lavoratori, saranno liquidati dalla procedura di amministrazione straordinaria alla prima busta paga utile successiva al trasferimento.

12. I lavoratori non ricompresi, ex art. 47, comma 4*bis*, della L. 428/1990, nel trasferimento dei complessi aziendali, sono stati e/o saranno collocati in CIGS a zero ore, senza rotazione.

13. I lavoratori non trasferiti continueranno a fruire della CIGS prevista dall'art. 7, comma 10*ter*, della L. 223/1991 sino al 26 dicembre 2013. Entro il mese di novembre 2013 la Cedente avvierà la procedura di esame congiunto prevista dal DPR 281/2000 per il ricorso alla CIGS previsto dall'art. 3, comma 1, della L. 223/1991. A tal fine, in considerazione degli obblighi di assunzione relativi alla nuova occupazione, assunti dalla Cessionaria, nonché delle prospettive di cessione degli *assets* aziendali e delle manifestazioni di interesse ricevute e/o preannunciate, verrà attivato, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, apposito tavolo finalizzato all'individuazione di soluzioni operative tese alla cessione di *assets* dell'azienda alla Cessionaria o a terzi.

Le Parti si danno atto reciprocamente che la procedura di consultazione sindacale, avviata ai sensi dell'art. 47 L. 428/1990 e dell'art. 63 D.Lgs. 270/1999, è stata regolarmente esperita e conclusa con la sottoscrizione del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

VALTUR S.p.A. in A.S.

OROVACANZE S.r.l.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

RSA

Allegato A

Esigenze tecniche, organizzative e produttive di Orovacanze

SEDE DI MILANO, N. 47 addetti, di cui

N. 8 Addetti Amministrazione:

1 quadro livello A

1 I livello

3 II livello

3 III livello

N. 2 Addetti al Marketing:

1 IV livello

1 II livello

N. 6 Addetti al Prodotto:

1 quadro livello A

4 quadro di livello B

1 II livello

N. 4 Addetti alla Direzione del Personale:

1 I livello

1 II livello

1 III livello

1 IV livello

N. 1 Addetto all'Ufficio Legale

1 Quadro livello B

N. 1 Addetto agli Acquisti

1 III livello

N. 1 Addetto all'Agenzia di Roma

1 III livello

N. 24 Addetti all'Ufficio Commerciale

1 Quadro livello A

1 Quadro livello B

2 I livello

2 II livello

8 III livello

9 IV livello

1 V livello

VILLAGGI, N. 42 Addetti, di cui:

5 Direttori Quadri livello A

4 Chef di I livello

2 Capi Manutentori di III livello

11 Manutentori di IV livello

1 Bagnino di V livello

2 Houskeeper di II livello

5 Giardinieri di cui: 1 III livello, 1 IV livello, 3 V livello

3 Capi giardinieri IV livello

3 Addetti all'Economato Quadri livello B

1 Macellaio III livello

2 Pasticceri III livello

1 Aiuto pasticcere V livello

1 Coordinatore animazione IV livello

1 Responsabile servizi alberghieri II livello

Allegato B

Esigenze tecniche, organizzative e produttive per l'occupazione aggiuntiva di Orovacanze

Addetti ai Villaggi invernali da impiegare dal 1 dicembre 2013 con contratto part time verticale di sette mesi:

1 Aiutocaposala di IV livello

1 Caposala di II livello

1 Cameriera ai piani di V livello

1 Addetto alla reception di III livello

Addetti ai Villaggi estivi da impiegare dal 1 maggio 2014 con contratto part time verticale di sei mesi

1 Movimento passeggeri di II livello

1 Lavandaia di V livello

1 Secondo Chef di I livello

4 Guardiani di V livello

Allegato C

Addetti alla Sede di Milano da impiegare entro il 30 aprile 2014, con contratti a tempo indeterminato.

6 addetti all'Ufficio Commerciale di cui:

4 addetti di III livello

2 addetto di IV livello

1 grafico di IV livello

1 addetto al Marketing di IV livello

Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE E LA COMPETITIVITA'
Struttura crisi di Impresa - Unità Gestione Vertenze

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 29 ottobre 2013, in Roma, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, alla presenza del dr. Giampietro castano e dr.ssa Maria Rosaria Brunetti (UGV) si sono incontrate le seguenti "Parti":

- VALTUR S.p.A. in Amministrazione Straordinaria rappresentata dal Commissario Straordinario Avv. Stefano Coen, presente anche in qualità di procuratore speciale dell'Avv. Daniele Discepolo e del Prof. Avv. Andrea Gemma, assistiti dall'Avv. Rosario Salonia;
- OROVACANZE S.r.l. rappresentata dal Sig. Nicola Ljuljdjuraj, assistita dall'Avv. Federica di Mario e dal Dott. Gianni Salerno;
- Segreterie Nazionali e Territoriali delle Organizzazioni Sindacali così rappresentate:
  - FILCAMS CGIL, nella persona della Dott.ssa Lucia Anile;
  - FISASCAT CISL, nelle persone della Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - UILTuCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino;
  - RSA di Sede, nelle persone dei Sigg. Andrea Pavesi e Massimo Galati,

Al termine dell'incontro che si è svolto in data odierna presso il MiSE la Società Orovacanze SrL assegnataria a valle della procedura di evidenza pubblica della Società Valtur in A.S. ha illustrato il proprio piano industriale (successivamente integrato dalle intese raggiunte a completamento della consultazione sindacale ex art. 47 L 428/90) che prevede, oltre all'assunzione di n. 89 persona a far data dal 1 novembre 2013, anche il graduale assorbimento di ulteriori n. 18 lavoratori da individuare tra quanti continueranno a fruire dell'integrazione salariale prevista dall'art. 7, comma 10*ter*, della L. 223/1991 sino al 26 dicembre 2013.

Entro il mese di novembre 2013 Valtur S.p.A. in A.S. avvierà la procedura di esame congiunto prevista dal DPR 281/2000 per il ricorso alla CIGS previsto dall'art. 3, comma 1, della L. 223/1991. A tal fine, in considerazione degli obblighi assunti da Orovacanze per la nuova occupazione nonché delle prospettive di cessione degli *assets* aziendali e delle manifestazioni di interesse ricevute, è stato attivato presso il Ministero dello Sviluppo Economico, apposito tavolo finalizzato all'individuazione di soluzioni operative tese alla cessione di *assets* dell'azienda alla Cessionaria o a terzi.

Nel corso dell'incontro, inoltre, la Società Orovacanze ha comunicato di avere avanzato formale manifestazione di interesse per l'acquisizione di altri complessi turistico alberghieri tra i quali la struttura sita nel comune di Pollina (PA) già costituente ramo d'azienda della società Valtur.

L'acquisizione formale del citato esito di Pollina comporterà ulteriori assunzioni di lavoratori rimasti in capo alla procedura di Amministrazione Straordinaria.

Il MiSE ha comunicato che, sulla base delle proprie conoscenze, si può ragionevolmente prevedere che l'assegnazione del citato villaggio turistico di Pollina possa avvenire entro il prossimo 2014.

La Società Orovacanze ha infine comunicato che le future ed ulteriori acquisizione e/o i processi di espansione delle attività già da essa esercitate, comporteranno nuove assunzioni di lavoratori che saranno prioritariamente individuati tra coloro che si trovassero ancora in capo alla procedura di Amministrazione Straordinaria.

In questo insieme di indicazioni le parti hanno espressamente richiesto di avere come riferimento anche quanto già richiamato nella comunicazione inviata in data 26 settembre 2013 ai sensi dell'art. ex art. 47 della L. 428/90, di avvio della procedura di consultazione sindacale (il cui verbale di accordo è al presente allegato).

Il MiSE ha confermato che il tavolo di confronto sulle strategie industriali qui sopra richiamate, rimane aperto ed attivabile anche su espressa richiesta di una sola delle parti interessate.

Letto, confermato e sottoscritta

Ministero dello Sviluppo Economico

Valtur in A.S.

Orovacanze Srl

OO.SS.

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

RSA

Allegato c.s.