Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 ottobre 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.sse Debora Postiglione e Maria Cristina Gregori della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla BLG LOGISTICS SOLUTIONS ITALIA SRL in data 17 luglio 2014.

Hanno partecipato:

- ✓ BLG LOGISTICS SOLUTIONS ITALIA SRL rappresentata dai Dottori Antonella Lo Sinno e ~~Graziana Alò~~ ed Alfonso Pacino;
- ✓ FISASCAT CISL nazionale in persona del Sig. Dario Campeotto
- ✓ FILCAMS CGIL Milano in persona della Sig.ra Roberta Griffini su delega della struttura nazionale;
- ✓ FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL Caserta rispettivamente in persona dei Sig.ri Massimiliano Guglielmi, Nicodemu Lanzetta ed Antonio Accurso unitamente alle RSU/RSA in persona dei Sig.ri Felice Nasta, Antonello Pellanda e Giancarlo Marino

PREMESSO CHE

- BLG LOGISTICS SOLUTIONS ITALIA SRL, con sede legale in Melzo (MI) ed unità operative in Marcianise e Rho, svolge attività di logistica e distribuzione industriale integrata nei processi di fabbricazione, con un organico aziendale pari a n. 46 unità lavorative.
- In data 17 luglio 2014 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 35 unità lavorative, di cui n. 20 occupate nell'unità produttiva di Marcianise e n. 15 occupate nell'unità produttiva di Rho.
- A seguito di nota pervenuta a questo Ufficio in data 3 settembre 2014 con cui la Società ha comunicato l'esaurimento della fase sindacale della menzionata procedura in mancanza di accordo, il Ministero ha convocato le Parti per la data del 23 settembre u.s. per l'espletamento della relativa fase amministrativa.
- Nel corso della suddetta riunione, stante la necessità di effettuare approfondimenti in merito alla procedura di licenziamento collettivo in corso, le Parti hanno richiesto di aggiornare la riunione alla data del 9 ottobre p.v., convenendo così di derogare ai termini della definizione della fase amministrativa della presente procedura.
- Nell'incontro odierno l'Azienda ha ribadito le motivazioni che l'hanno condotta all'avvio della procedura di licenziamento collettivo per le due sedi di Marcianise e Rho, precisando, altresì, che, visto che la Regione Campania, in considerazione della situazione di crisi in cui versa la società, con Decreto del 2 ottobre u.s., pubblicato in data 6 ottobre u.s., ha autorizzato il trattamento di CIG in deroga in favore dei lavoratori occupati presso il sito di Marcianise, dichiara di revocare, per il suddetto sito, la procedura di licenziamento collettivo.
- Per quanto concerne la sede di Rho, le Parti hanno inteso definire la suddetta procedura con accordo.

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VIII

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda il 17 luglio 2014, viene revocata dalla stessa, limitatamente al sito di Marcianise, per i motivi indicati in premessa, e conclusa con accordo relativamente al sito di Rho, alle condizioni di cui ai successivi punti.
3. I licenziamenti riguarderanno un numero massimo di 14 lavoratori, occupati presso la sede di Rho, che saranno licenziati esclusivamente sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento.
4. Il suddetto criterio è da ritenersi sostitutivo ai criteri di legge previsti dall'art.5 della L.223/91
5. I suddetti licenziamenti saranno effettuati entro il 31 maggio 2014 in deroga al termine di legge così come previsto dall'art. 8 comma 4 della legge 236/93.
6. Le Parti concordano che ai lavoratori licenziati sarà erogato un incentivo all'esodo il cui importo e modalità di erogazione costituiscono oggetto di separata intesa previa sottoscrizione dei verbali di conciliazione di cui agli artt. 410-411 c.p.c..

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91, limitatamente alla sede Rho.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti intendono anche sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura afferenti la comunicazione di avvio e gli altri passaggi procedurali ai sensi e per gli effetti della L. n. 92/2012.
Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

BLG LOGISTICS SOLUTIONS ITALIA SRL

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

RSU/RSA

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI – DIV. VIII -
VIA FORNOVO 8 – ROMA - 00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail:
div8tutelalavoro@lavoro.gov.it