Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VII

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **10 ottobre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **DIFFUSIONE SAN PAOLO SRL**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 D.P.R.218/00 ss.mm.ii.

Sono presenti:
- per la SOCIETA', Marco Revelli;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per UILTuCS Naz.le, Marco Marroni.

PREMESSO CHE

- la Società - inquadrata ai fini Inps nel settore commercio ed avente un organico complessivo di 122 dipendenti - con comunicazione trasmessa in data 26.09.14 (prot. n. 18572) ha attivato la procedura di cui in epigrafe e, pertanto, lo scrivente Ufficio ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna con nota del 06.10.14 (prot. 19191);
- nel corso del presente incontro l'Azienda ha illustrato le motivazioni poste a base della procedura in oggetto, derivanti dalla forte contrazione del mercato di riferimento con conseguente diminuzione della vendita dei prodotti, che ha determinato risultati economici, anche prospettici, negativi. Per far fronte a tale situazione, la Società ha già avviato un Piano di risanamento, che prevede la riorganizzazione della rete delle librerie e dei magazzini, attraverso la chiusura dei punti vendita con margine operativo negativo e la centralizzazione della logistica. In quest'ottica l'Azienda procederà, da un lato, alla chiusura della sede operativa di Torino - che verrà spostata sulla sede di Cinisello Balsamo – , dei magazzini di Alba e Bari, e delle librerie di Ancona e Napoli, stante la scarsa redditività degli stessi; dall'altro, alla riorganizzazione dei magazzini di Cinisello Balsamo e di Roma, nonché dei punti vendita di Alba, Albano Laziale, Bari, Catania, Firenze, Genova, Milano, Modena, Roma-San Giovanni e Roma-via della conciliazione, Torino e Vicenza, attraverso la rimodulazione dell'orario di apertura delle librerie tenuto conto dell'effettivo flusso di pubblico. Al fine di consentire all'Azienda di attuare le citate misure di risanamento, le Parti concordano in ordine alla necessità di ricorre al trattamento di Cigs, come di seguito specificato.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione generale degli ammortizzatori sociali e i.o.- al fine della concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale e per cessazione di attività** ai sensi dell'**art. 1 legge 223/91,** per la durata complessiva di 12 mesi, a decorrere dal 18.10.14, con le seguenti modalità:

   a) **Cigs per crisi aziendale** a rotazione con riguardo a complessivi **n. 78 lavoratori**, pari all'intero organico in forza presso le librerie di Alba, Albano Laziale, Bari, Catania, Firenze, Genova, Milano, Modena, Roma-San Giovanni e Roma-via della conciliazione, Torino e Vicenza, e presso i magazzini di Cinisello Balsamo e Roma;
   b) **Cigs per cessazione di attività** delle librerie di Ancona (n. 04 lavoratori) e di Napoli (n. 04 lavoratori), dei magazzini di Alba (n. 07 lavoratori) e di Bari (n.01 lavoratore) e della filiale di Torino (n. 08 lavoratori). Con riguardo ai **n. 24 lavoratori**, pari all'intero organico in forza alle citate unità operative, la Cigs sarà applicata a rotazione per lo smaltimento delle attività residue. Tali lavoratori saranno successivamente sospesi a zero ore senza rotazione all'atto della progressiva chiusura delle unità operative stesse.

2. Le Parti convengono, altresì, che le specifiche modalità applicative della Cigs, nell'ambito di quanto previsto dal presente accordo, saranno oggetto di apposite verifiche in sede territoriale.
3. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Al fine di gestire il personale collocato in Cigs, l'Azienda offrirà, tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative, la possibilità di ricollocazione all'interno della propria struttura organizzativa o nell'ambito del Gruppo Editoriale San Paolo, attraverso il trasferimento del personale attualmente in forza presso la sede di Torino nella sede amministrativa di Cinisello Balsamo, nonché attraverso la rimodulazione dell'orario di lavoro da part-time a full time. L'Azienda si farà, altresì, parte attiva al fine della possibile ricollocazione presso soggetti terzi del personale in forza presso le librerie di Ancona e Napoli, per le quali sono in corso trattative per la vendita delle stesse. Quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi le Parti concordano che la Società potrà avviare procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione, al fine di favorire l'esodo non traumatico dei lavoratori collocati in Cigs, che ne faranno richiesta.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.