Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **9 ottobre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della Società **LA PULISAN S.r.l.** per procedere all'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. 223/91 e dell'esame congiunto di cui all'art.2 del D.P.R. 218/2000 propedeutico alla richiesta di CIG in deroga di cui all'art. 2 della Legge 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii..

Sono presenti:
- Per La PULISAN: Angela Lonoce, giusta delega agli atti;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Giovanni Dalò e Loredana Colarusso
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Elena Maria Vanelli
- per la UILTRASPORTI Naz.le : Giovanni Dalò, con delega
- per ITALIA LAVORO: Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE:

- **LA PULISAN S.R.L**. (d'ora in poi definita "Società") con sede legale in Bari, opera nel settore delle pulizie industriali e civili, occupando a tal uopo n. 929 lavoratori ai quali applica il CCNL per i dipendenti delle Imprese di Pulizia e Servizi Multipli Integrati/Multiservizi, non rientrando quindi nell'ambito degli Ammortizzatori Sociali a regime;
- Tramite accordo governativo del 29/05/14, la Società ha fruito di trattamento di Cig in deroga riguardo n. 36 lavoratori, dal 01/06/14 al 31/08/14 e, tramite accordo governativo del 24/07/14 ha fruito di Cig in deroga riguardo a n. 35 lavoratori, dal 01/01/14 al 31/08/14, con modalità di gestione dell'ammortizzatore sociale differente a seconda dei fabbisogni delle realtà locali;
- In data 28/08/14, la società ha comunicato a questo Ministero l'avvio di una procedura di licenziamento collettivo riguardo a n. 66 dipendenti;
- In data 03/10/14, la Società ha inviato a questo ufficio, verbale di mancato accordo in sede sindacale e contestuale richiesta di espletare la fase amministrativa della succitata procedura;
- Con Note del 06/10/14 (prott. N. 19204 e 19205) questo Ministero ha convocato, pertanto, le Parti sociali alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, la Società ha ribadito le motivazioni poste a base della ulteriore richiesta di ammortizzatore Sociale ribadendo le criticità già precedentemente ed ampiamente esposte ed analizzate nei precedenti verbali di richiesta di C.I.G .in deroga per le cui motivazioni si intendono qui integralmente riportate. Alle precedenti richieste di cassa già attivate, per le quali viene sensibilmente ridimensionata la percentuale di riduzione oraria, si aggiungono due nuove sedi operative per un totale di n. 19 unità lavorative complessivamente

interessate;

- sulla base di quanto esposto, pertanto, le Parti sociali hanno concordato di ricorrere ad un ulteriore trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga per n. 69 dipendenti e di richiedere una nuova concessione, per le sedi di Taranto (Cementir) per n. 18 lavoratori e di Ravagnano (n.1 lavoratore), al fine di garantire un sostegno al reddito ai n. 87 lavoratori complessivamente interessati, dei quali n. 19 donne e n 68 uomini.

CONSIDERATA:

la **L. del 28.06.2012 n. 92,** che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO:

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

VISTO

Il D.M. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato in data 04.08.2014, che fornisce i nuovi criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali in deroga.

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro ai fini della concessione di un periodo di CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata per n. 87 lavoratori, dal 09/10/14, al 31/12/14 lavoratori con le decorrenze e le sedi di seguito specificate:

A) **periodo di concessione dal 09/10/14 al 31/12/14:**

- **Sede di Santeramo in Colle (BA):** n. **30** lavoratori (di cui n. 12 con un Part - Time medio del 62,81%) saranno collocati in CIG in deroga con rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 28%.
- **sede di Matera:** n. **3** lavoratori, saranno collocati in CIG in deroga con rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 28%
- **appalto c/o OM Carrelli Elevatori spa di Bari: n. 6** lavoratori (di cui n. 2 con part- time medio del 82,5%) saranno collocati in CIG in deroga con rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 45%.
- **appalto c/o Bridgestone di Bari: n. 15** lavoratori (di cui n. 4 con un part-time medio del 50%) saranno collocati in CIG in deroga con rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 31%.
- **Appalto c/o Banca Carime ci Cosenza: n. 14** lavoratori (di cui n. 11 con un part-time medio del 45,23%) saranno collocati in CIG in deroga con rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 25%.
- **Appalto c/o Ravagnano Prisma impianti (nuova concessione):** n **1** lavoratore sarà collocato i Cig in deroga con una riduzione oraria del 50%

B) **periodo di concessione dal 09/10/14 al 30/11/14 :**

appalto di Cementir di Taranto(nuova concessione): n. 18 lavoratori (di cui n. 2 con part-time medio del 54,37%) saranno collocati in Cig in deroga, a rotazione tra loro, con una riduzione oraria media del 55%.

Nel rispetto delle medie previste , potranno essere raggiunte punte massime di utilizzo del 100%

- Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale e/o nazionale, su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.

- La Società si impegna ad anticipare l'integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

- Come piano di gestione degli esuberi, la Società si impegna a:
  - Lasciare aperta la mobilità utilizzando il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, eventualmente a fronte di incentivo all'esodo;, per tutto il periodo di fruizione della Cassa;
  - Continuare nel processo di tentativo di ricollocazione presso altri appalti e di formazione dei lavoratori in Cassa.

- Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, c. 40, 42, 43, 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale ovvero non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

- . La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla data in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro alla D.G. Politiche attive e Passive del Lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare la precitata istanza corredata dall'elenco nominativo e dal verbale redatto in data odierna, in via telematica, all'I.N.P.S. per le competenze di legge (D.M. 83473) e alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva sempre entro il 20° giorno dall'inizio del periodo di Cassa Integrazione.

- Il Presente Verbale sarà trasmesso da questa D.G. alle Regioni: Puglia e Basilicata coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

- Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e positivamente conclusa la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 propedeutica alla richiesta di C.I.G. in Deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.
Roma 8 ottobre 2014

LA PULISAN SRL

LE OO.SS.

ITALIA LAVORO

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI