Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI RINVIO

In data **16 settembre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dall'art. 2 del D.P.R. 218/2000 finalizzato ad analizzare la situazione occupazionale della Soc. **MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA**, propedeutico ad un ulteriore trattamento di **CIG in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*" **e ss.mm.ii**..

Sono presenti:

- per la MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA : Luca De Rosa;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Marco Verzari, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI Naz.le: Marco Verzari.

PREMESSO CHE

- la **MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA** (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in Zola Predosa(BO), si occupa di pulizie industriali, occupando un organico complessivo di oltre 13.000 dipendenti;
- la Società sta fruendo di trattamento straordinario di integrazione salariale per evento improvviso ed imprevisto per n.135 lavoratori del comparto "industria" dal 04/11/13 al 03/11/14, tramite verbale governativo siglato in data 12 novembre 2013 e contestualmente ad un trattamento di CIG in deroga per ulteriori unità lavorative;
- tramite accordo governativo redatto in data 12 novembre 2013, la Società ha usufruito della CIG in deroga, per il periodo 04/11/13 – 31/12/13, per i restanti n. 59 lavoratori appartenenti al settore terziario, poi ridottisi a n. 25 dal 01/01/14 al 31/03/14;
- tramite accordo governativo redatto in data 19/03/2014, la Società ha fruito di un ulteriore periodo di CIG in deroga per il periodo 01/04/2014 fino al 30/06/2014 per n. 25 addetti, poi prorogato, tramite accordo del 16 luglio u.s. al 31/08/14;
- la società ha chiesto di essere convocata per esperire l'esame congiunto di cui in epigrafe, al fine della richiesta di un ulteriore periodo di CIG in deroga, questo Ministero, pertanto, ha convocato le Parti Sociali per l'odierna riunione;

TUTTO CIO' PREMESSO

Nel corso dell'esame congiunto di cui in epigrafe è emersa l'esigenza di approfondire alcune tematiche utili a condividere, fra le Parti, la definizione positiva della presente vertenza. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto di tale necessità, con l'accordo delle Parti Sociali presenti rinvia la riunione odierna alla seduta **del 23 settembre 2014 ore 11:30.**

Al presente verbale, consegnato in copia alle Parti Presenti non seguirà alcuna altra e formale convocazione.

MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT SPA

LE OO.SS

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI