Verbale di incontro esame congiunto ex art. 47 comma 2. L. 428/90

Addì, 5 luglio 2021, in modalità da remoto, si sono incontrati:

Per le **Rappresentanze sindacali Nazionali:** Vanessa Caccerini per la **Filcams Cgil Nazionale**, Aurora Blanca per la **Fisascat Cisl Nazionale**, Giuseppe Zimmari per la **Uiltucs Nazionale.**

Per **Douglas Italia Spa**, con sede in Milano, via Fratelli Castiglioni 8, con sede legale in Milano (MI) via Fratelli Castiglioni 8, codice fiscale/partita IVA 02070451204 matricola INPS n. 4981270340 il Dott. Francesco Caccavo – Direttore Risorse Umane - l'Avv. Marianna Lapenna, la Dott.ssa Natascia Bruno, la Dott.ssa Valentina Paparazzo

Per **VALLESI SPA** con sede legale in Savigliano (CN), via Pietro Massia, 13, codice fiscale/partita IVA 00257990044, matricola INPS n. 2701127404, in persona del Dott. Corrado Caviglia e la sig.ra Silvia Perona.

Sono presenti altresì le rappresentanze sindacali territoriali e aziendali.

Le Parti, come sopra rappresentate, esperiscono l'esame congiunto e la consultazione sindacale di cui alla norma sopra emarginata, avente ad oggetto il trasferimento dei dipendenti addetti ai rami di azienda di seguito elencati

Premesso che

- Douglas Italia Spa è una Società che gestisce attività di commercio di negozi di profumeria e di articoli e prodotti per la cura ed igiene della persona;
- Vallesi Spa è una società che commercializza, ad insegna "MODUS" prodotti di cosmetica e profumeria ed ha manifestato l'interesse all'acquisto dei n. 10 punti vendita di cui all'allegato A, che intende incorporare nella propria struttura con l'intenzione di crescere e sviluppare la propria rete di negozi ad insegna "MODUS", assicurandosi così adeguati livelli di competitività ed una maggiore uniformità di presenza sul territorio attraverso una crescita strutturata;
- Con lettera del 1° luglio 2021 – che si allega - Douglas Spa e Vallesi Spa hanno dato avvio alla procedura di trasferimento di ramo azienda ex art. 47 L. 428/90 che coinvolge tutti i lavoratori occupati nei rami di azienda relativi ai negozi della Società Douglas Spa indicati nell'allegato A;
- Le OO.SS. hanno richiesto in data 2 luglio 2021, l'attivazione dell'esame congiunto ex art. 47 L. 428/90 al fine di analizzare le motivazioni e definire le condizioni di trasferimento del personale indicato appartenente ai suddetti punti vendita;
- In data odierna si è tenuto il relativo incontro e, all'esito di un proficuo confronto, le Parti sono addivenute ad una intesa comportante la positiva definizione della procedura di informazione/consultazione sindacale cui alla summenzionata disposizione.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula che:

1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo
2) Il trasferimento dei punti vendita, indicati nell'allegato A, alla Società Vallesi, comporterà il trasferimento di n. 37 risorse di cui all'allegato B (ovvero i rapporti di lavoro a tempo indeterminato al momento della cessione di ciascun punto vendita) progressivamente, ciascuno in base alla data effettiva di cessione del negozio di adibizione. La società Vallesi Spa ha comunicato in data odierna le presunte date di aperture dei punti vendita che si realizzeranno in base alle necessità organizzative della Società stessa e comunque entro il 30.9.2021. In ogni caso la società Vallesi Spa si impegna a dare effettiva comunicazione alle OO.SS Nazionali firmatarie del presente accordo delle date di passaggio dei punti di vendita con un preavviso di 7 giorni.

3) I Lavoratori oggetto di cessione proseguiranno il rapporto di lavoro senza soluzione di continuità alle dipendenze della Vallesi Spa ai sensi di quanto disposto dall'art. 2112 c.c., con mantenimento dei diritti acquisiti e dell'anzianità maturata con Douglas Italia all'atto di cessione, nonchè sede di lavoro.
4) Il Contratto Collettivo di Lavoro applicato sarà il CCNL Terziario Confcommercio.
5) Eventuali lavoratori assenti per maternità, malattia e/o infortunio, ferie e/o aspettative saranno comunque trasferiti a Vallesi Spa che ne proseguirà il trattamento economico e normativo eventualmente dovuto. Sarà onere della società Douglas Italia Spa comunicare ai lavoratori assenti, con apposita comunicazione scritta, la cessione del ramo d'azienda e del loro contratto di lavoro senza alcuna soluzione di continuità.
6) Con il trasferimento si realizza la prosecuzione automatica delle cariche e nomine sindacali eventualmente esistenti dalla società cedente alla società cessionaria, ivi incluse le adesioni associative alle OO.SS. precedentemente comunicate.
7) La società Vallesi Spa si impegna qualora vi siano richieste di incontri territoriali, a calendarizzare gli stessi entro 5 giorni dalla richiesta; si impegna altresì a prevedere un incontro con le OO.SS Nazionali firmatarie del presente accordo entro il 30 settembre 2021, quindi a consuntivo dell'intera operazione e che abbia ad oggetto anche una possibile valutazione di incremento orario dei lavoratori part-time e possibile acquisizione di ulteriori lavoratori rinvenienti da Douglas Italia Spa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere correttamente esperito e concluso la procedura sindacale ex art. 47 l. 428/90 e successive modifiche e integrazioni.

Si allega:

1. Elenco negozi in cessione "Allegato A"
2. Elenco personale dipendente oggetto della cessione "Allegato B".
3. Lettera di avvio della proceduta ex art. 47
4. Previsione cronoprogramma aperture da esaurirsi entro il 30 settembre 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 5 luglio 2021

Douglas Italia Spa

Vallesi Spa

Filcams Cgil Nazionale

Fisascat Cisl Nazionale

Uiltucs ~~UIl~~ Nazionale