PORTIERATO

ECCO L'IPOTESI DI RINNOVO

Il 30 ottobre 2025, al termine di un lungo e articolato negoziato, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno sottoscritto con Confedilizia l'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, scaduto il 31 dicembre 2022. L'ipotesi di accordo, che interessa circa 40.000 tra lavoratrici e lavoratori, interviene su diversi capitoli normativi e raggiunge un importante risultato sulla parte salariale, con un significativo aumento della paga conglobata, secondo le dinamiche inflattive registrate nel triennio 2023- 2025 e quelle previsionali per il triennio 2026-2028.

DI SEGUITO I TEMI

ART.20 Mansioni dei lavoratori profilo A

- Vengono perimetrate e dettagliate le attività di pulizia, manutenzione ordinaria e innaffiamento degli spazi a verde;
- Viene introdotto e regolamentato il servizio di consegna chiavi degli appartamenti destinati a locazione, prevedendo una specifica indennità.

ART.21 Mansioni lavoratori profili B, C E D

- Viene incrementata l'indennità ritiro raccomandate/pacchi e previsto un allegato con relativo ordine di servizio (allegato 13);
- Vengono disciplinate le mansioni dei lavoratori con profilo D3 relativamente alla consegna delle chiavi, servizio raccolta e/o confezionamento, trasporto e movimentazione dei rifiuti e/o servizio di lavatura bidoni in uso al condominio.

ART.78 Festività

È stata introdotta la festività nazionale di San Francesco d'Assisi (4 ottobre).

ART.84 Permessi retribuiti

È stata introdotta una giornata di permesso retribuito finalizzato alla prevenzione medica.

ART.90 Contrasto alle violenze e alle molestie nei luoghi di lavoro

Le parti hanno convenuto di promuovere le azioni volte a contrastare le violenze e le molestie nei luoghi di lavoro.

ART.91 Congedi per le donne vittime di violenza

È stata recepita e ampliata la normativa vigente introducendo la possibilità di richiedere ulteriori 3 mesi di aspettativa non retribuita.

ART.92-103 Tutela della genitorialità

Oltre a dare visibilità alla normativa vigente, si è intervenuti sulla fruizione dei congedi parentali congiuntamente ai riposi giornalieri e, inoltre, sono stati disciplinati i congedi parentali a ore.

ART.106 Indennità economiche

È stata incrementata l'indennità economica di malattia al 65% fino al 20° giorno e al 75% dal 21° giorno al 180° giorno.

ART.112 Infortuni sul lavoro

È stata introdotta l'anticipazione a carico del datore di lavoro, per conto dell'Inail, dell'indennità temporanea assoluta per gli eventi verificatisi a far data dal 1° gennaio 2026.

ART.113 Assistenza sanitaria integrativa

A far data dal 1° febbraio 2027 è previsto un ulteriore contributo a carico del datore di lavoro pari a 6 euro mensili per tutti i lavoratori per le prestazioni a vantaggio dei familiari fiscalmente a carico. Ciononostante, le prestazioni di assistenza integrativa ai familiari fiscalmente a carico verranno erogate dal 1° novembre 2025.

ART.122 Retribuzione lavoratori con profili professionali B

Per i lavoratori con orario inferiore a 8 ore settimanali viene introdotta una maggiorazione del 15% del salario conglobato.

ART.147 Tabelle retributive

L'aumento economico è pari a 209,20 euro lordi a regime per il LIVELLO A3/A4, riparametrato per gli altri livelli, comprensivo del recupero inflattivo per il periodo 2023-2025 e del previsionale 2026-2028, ripartiti con le decorrenze di seguito indicate:

1° gennaio 2026	1° gennaio 2027	1° gennaio 2028
€ 154,28	€ 27,18	€ 27,73

L'aumento economico così definito sviluppa per una lavoratrice/lavoratore a tempo pieno al livello A3/A4 una massa salariale pari a 6457€, entro la data di vigenza del CCNL (ottobre 2028). Gli incrementi economici pattuiti comportano un significativo aumento della paga conglobata, pari al 17,36%.

UNA TANTUM

A ristoro del periodo di vacanza contrattuale ai lavoratori verrà corrisposto un importo economico una tantum pari a euro 1500 (per il livello A3/A4) in tre rate, unitamente alla retribuzione di novembre 2025 (500 euro), giugno 2026 (500 euro) e giugno 2027 (500 euro). Tale importo sarà corrisposto anche ai lavoratori i cui rapporti di lavoro dovessero cessare a seguito di licenziamento nel periodo 1° novembre 2025 - 30 giugno 2027.

ART.148 Commissione paritetica

Viene istituita una commissione paritetica che avrà il compito, durante la vigenza contrattuale, di avanzare proposte per la rimodulazione della composizione retributiva al fine di includere le indennità nella paga conglobata e adeguare ruoli e mansioni alle nuove esigenze del settore. La commissione si occuperà anche del contrasto al dumping contrattuale.

ART.150 Decorrenza e durata

Il contratto decorre dal 1° novembre 2025 e scadrà il 31 ottobre 2028.

CGIL FILCAMS · CISL FISASCAT · UILTUCS