FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

**Segreterie Nazionali**

# Ipotesi di piattaforma rivendicativa per il contratto integrativo di LIDL Italia

Con la presente piattaforma Filcams CGIL, Fisascat CISL e UILTuCS si pongono l'obiettivo di porre all'azienda le istanze per un Contratto Integrativo Aziendale che risponda alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

## Relazioni sindacali

Lidl è un'impresa radicata su tutto il territorio nazionale. Le organizzazioni sindacali ritengono che sia doveroso implementare il sistema di relazioni sindacali a tutti i livelli: n**azionale, territoriale e di unità produttiva**. Al livello nazionale compete la contrattazione aziendale nonché l'informazione ed il confronto ad esso demandate, è altresì opportuno che a **livello decentrato**, oltre alla condivisione di informazioni a ai momenti di confronto che dovranno essere opportunamente regolati, si possa **demandare la possibilità di condividere accordi**, in particolare sull'organizzazione del lavoro.
Le organizzazioni sindacali ritengono inoltre opportuno confrontarsi con l'impresa al fine di costruire una delegazione nazionale che, supportata da proporzionali agibilità, sia titolata a supportare le segreterie nazionali nei momenti di informazione e confronto a livello nazionale.

## Politiche di genere

Considerata l'alta presenza femminile in LIDL, deve essere previsto un confronto e un monitoraggio su eventuali **differenze di genere sia in termini di reddito che di accesso alle posizioni di responsabilità**. Informazione e formazione possono essere leve di supporto in tale direzione, anche al fine di favorire una cultura organizzativa che non ostacoli l'accesso a posti apicali.
Il CIA dovrà contenere l'istituzione di un apposito organo deputato a ricevere notizie, segnalazioni o denunce di molestie e/o violenze di genere, dal quale ogni lavoratrice ed ogni lavoratore possa anche ricevere assistenza e consulenza.

## Formazione

**La formazione continua è determinante**, per arricchire e consolidare le competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori, accrescere le prospettive di progressione di carriera e per rispondere più adeguatamente alle esigenze dell'attività produttiva dell'impresa. A tal fine è utile condividere prassi e procedure utili a rafforzare una vera contrattazione sugli obiettivi formativi e sulle platee di lavoratori coinvolti.

## Salute e sicurezza

È confermata la volontà di proseguire il percorso avviato a livello nazionale volto a definire un sistema di elezione degli RLS che permetta di garantire una **rappresentanza proporzionata alle dimensioni dell'impresa**, coerente alle articolazioni territoriali e supportata dalle necessarie agibilità.
Sulla base dell'esperienza fatta con i comitati covid che ha palesato criticità e opportunità, si può valutare se definire un sistema di comitati, territoriali e nazionale, utile a trattare i temi trasversali su salute e sicurezza.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
pec nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.eu
pec uiltucs@pec.it

**Organizzazione del lavoro**

L'organizzazione del lavoro è un tema particolarmente sentito dalle lavoratrici e dai lavoratori in quanto determinante per la qualità non solo della prestazione lavorativa ma anche della vita privata.
L'organizzazione del lavoro deve essere ispirata **all'equa rotazione sia nel definire la pianificazione dei turni** di lavoro che nei carichi di lavoro.
Si devono condividere i criteri all'interno dei quali possono essere pianificati i **turni di lavoro, i riposi e le pause** nonché la pianificazione delle ferie.

**Professionalità**

Il contratto nazionale è la fonte inderogabile che definisce il corretto livello di inquadramento delle lavoratrici e dei lavoratori. È tuttavia necessario aprire un confronto che porti ad una intesa sulla coerenza tra il modello organizzativo dell'impresa, gli **inquadramenti riconosciuti e le mansioni svolte**.

**Part time**

All'interno dell'impresa molti **lavoratori a tempo parziale aspirano ad avere un incremento di orario** per aumentare la propria condizione salariale. Partendo dal presupposto che l'impresa fa un ampio ricorso al lavoro supplementare si ritiene necessario che siano previsti dei consolidamenti degli orari di lavoro fin dalla eventuale firma del contratto integrativo. Nella stessa ottica il contratto integrativo dovrebbe prevedere percorsi e criteri che attraverso la definizione di intese a livello territoriale consentano di verificare ulteriori consolidamenti nel corso della vigenza.

**Lavoro domenicale**

Il lavoro domenicale è indiscutibilmente un disagio per le lavoratrici ed i lavoratori pertanto la **maggiorazione domenicale** prevista dal CIA deve essere riconosciuta a tutte le lavoratrici ed i lavoratori e per tutti i turni di lavoro. È altresì necessario che la **pianificazione dei turni** domenicali sia fatta privilegiando le disponibilità dei lavoratori e nel principio dell'equa rotazione.

**Missioni e trasferte**

A fronte dei rincari dei costi e dei disagi che comporta, le **trasferte** devono essere maggiormente indennizzate rispetto alle condizioni applicate.

**Welfare**

Il welfare può essere un valido strumento contrattuale per dare risposte alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori. In tal senso si chiede:

- Di incrementare i **buoni spesa**.
- Di investire sullo strumento delle **ferie solidali** per far fronte alle situazioni di bisogno o di emergenza che le lavoratrici ed i lavoratori si possono trovare ad affrontare.
- Di incrementare la **sanità integrativa** attivando preliminarmente una commissione che verifichi il piano sanitario applicato.
- Di implementare **congedi e permessi** per situazioni di disagio, emergenza o per assistenza familiari

**Salario**

Lidl Italia ha avuto e continua ad avere andamenti positivi come è riscontrabile nei bilanci. Questo risultato è stato raggiunto grazie al lavoro che tutti i dipendenti svolgono quotidianamente, riteniamo che agli stessi debba essere riconosciuto un **premio di risultato**, ci si pone quindi l'obiettivo di contrattare un sistema di obiettivi trasparenti e raggiungibili che consentano di redistribuire ai lavoratori la ricchezza prodotta.

FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00153 Roma - Via Leopoldo Serra 31
Tel. 06.5885102 r.a. – fax 06.5885323
posta@filcams.cgil.it
pec nazionale@pec.filcams.it

FEDERAZIONE LAVORATORI
COMMERCIO TURISMO SERVIZI
00185 – Roma – Via dei Mille,56
Tel. 06. 853597 – fax 06.8558057
fisascat@fisascat.it
pec fisascat.nazionale@pec.it

UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
00198 – Roma – Via Nizza 128
Tel. 06.84242276 – fax 06.84242292
segreterianazionale@uiltucs.eu
pec uiltucs@pec.it