CARA UNICOOP TIRRENO...

TI SPIEGHIAMO IL SIGNIFICATO DELLE PAROLE

Quando scrivi che per gli otto punti vendita hai ricevuto il mandato a trattare per la massima salvaguardia occupazionale sottintendi che gli esuberi ci saranno e ometti completamente di informare i lavoratori su chi è l'imprenditore con cui stai trattando. Purtroppo i precedenti di Terracina, Santa Maria Capua Vetere e Arenaccia ci confermano che le tue promesse non sono affidabili.

Quando dichiari che ci sono 18 punti vendita critici senza dirci quali sono e come vuoi agire lasci intendere che altri potranno fare la fine dei punti vendita del Lazio e della Campania.

Quando scrivi che vuoi condividere un nuovo contratto con le organizzazioni sindacali dimentichi di chiarire se dal 1 Gennaio 2019 vuoi o no applicare il CIA vigente o lo vuoi disdettare, perché questo non sarebbe condividere ma imporre.

Quando scrivi che il contratto integrativo del 2006 è vecchio e hai bisogno di corrispondenza tra costi e risultati della cooperativa stai dichiarando che vuoi togliere istituti come le maggiorazioni domenicali e il premio aziendale e concedere solo la retribuzione variabile. L'equità non si traguarda togliendo a tutti.

Quando dichiari che il contratto integrativo del 2006 è vecchio e che hai bisogno di flessibilità ti dimentichi che togliere le regole sull'organizzazione del lavoro significa peggiorare ulteriormente la vita dei tuoi dipendenti.

Quando dichiari che stai elaborando dei nuovi cluster dimentichi di chiarire quante persone vuoi demansionare. Ricordandoti che ancora una volta hai promesso una riorganizzazione della sede senza presentare neanche un'argomentazione credibile.

Cara Unicoop Tirreno,
Condividere significa trovare insieme soluzioni, anche quando gli obiettivi sono difficili da raggiungere.
Condividere significa non dividere le persone che rischiano il posto di lavoro, per tua responsabilità, dagli altri colleghi.
Condividere significa cooperare, una parola di cui non conosci più il significato.

CGIL FILCAMS
CISL FISASCAT
UILTuCS

CARA UNICOOP TIRRENO...

TI SPIEGHIAMO IL SIGNIFICATO DELLE PAROLE

Quando scrivi che per gli otto punti vendita hai ricevuto il mandato a trattare per la massima salvaguardia occupazionale sottintendi che gli esuberi ci saranno e ometti completamente di informare i lavoratori su chi è l'imprenditore con cui stai trattando. Purtroppo i precedenti di Terracina, Santa Maria Capua Vetere e Arenaccia ci confermano che le tue promesse non sono affidabili.

Quando dichiari che ci sono 18 punti vendita critici senza dirci quali sono e come vuoi agire lasci intendere che altri potranno fare la fine dei punti vendita del Lazio e della Campania.

Quando scrivi che vuoi condividere un nuovo contratto con le organizzazioni sindacali dimentichi di chiarire se dal 1 Gennaio 2019 vuoi o no applicare il CIA vigente o lo vuoi disdettare, perché questo non sarebbe condividere ma imporre.

Quando scrivi che il contratto integrativo del 2006 è vecchio e hai bisogno di corrispondenza tra costi e risultati della cooperativa stai dichiarando che vuoi togliere istituti come le maggiorazioni domenicali e il premio aziendale e concedere solo la retribuzione variabile. L'equità non si traguarda togliendo a tutti.

Quando dichiari che il contratto integrativo del 2006 è vecchio e che hai bisogno di flessibilità ti dimentichi che togliere le regole sull'organizzazione del lavoro significa peggiorare ulteriormente la vita dei tuoi dipendenti.

Quando dichiari che stai elaborando dei nuovi cluster dimentichi di chiarire quante persone vuoi demansionare. Ricordandoti che ancora una volta hai promesso una riorganizzazione della sede senza presentare neanche un'argomentazione credibile.

Cara Unicoop Tirreno,
Condividere significa trovare insieme soluzioni, anche quando gli obiettivi sono difficili da raggiungere.
Condividere significa non dividere le persone che rischiano il posto di lavoro, per tua responsabilità, dagli altri colleghi.
Condividere significa cooperare, una parola di cui non conosci più il significato.

CGIL FILCAMS
CISL FISASCAT
UILTuCS