VERBALE DEL CONSIGLIO GENERALE FISASCAT BELLUNO TREVISO DEL 3 DICEMBRE 2021

Il giorno 3 dicembre 2021 presso Castelbrando di Cison di Valmarino (TV) si è riunito il Consiglio Generale Territoriale con all'ordine del giorno elezione del Segretario Generale della FISASCAT Belluno Treviso, elezione della Segreteria, elezione del Presidente del Collegio dei Sindaci, elezione dei Componenti designati al Consiglio Generale dell' UST CISL di Belluno Treviso.

Dopo la breve introduzione della Presidente Maurizia Rizzo, Segretaria Generale FISASCAT Veneto, la stessa propone l'elezione a Segretaria Generale Patrizia Manca. Verificato il numero legale dei presenti, vengono eletti scrutatori: Edoardo Dorella, Mario Bulighin e Bruna Coletto.

Si effettuano le votazioni a scrutinio segreto:

- su 50 aventi diritto i votanti sono stati 39
- **Il risultato è stato il seguente:**
  - 38 voti validi,
  - una scheda bianca
  - zero nulle
  - ha ottenuto 38 voti **Patrizia Manca**

La Presidente proclama eletta Segretaria Generale della FISASCAT di Belluno Treviso Patrizia Manca.

Prende la parola la Segretaria Generale neo-eletta **Patrizia Manca** propone quali componenti la Segreteria **Stefano Bristot** e **Julia Minotto**. L'esito dello spoglio risulta il seguente:

- **Stefano Bristot** voti 37
- **Julia Minotto** voti 35
- 0 schede bianche
- 0 schede nulle

Risultano pertanto eletti quali componenti della Segreteria della FISASCAT di Belluno Treviso **Stefano Bristot** e **Julia Minotto.**

La Segretaria Generale Patrizia Manca propone quale Responsabile delle politiche di Genere **Claudia Carafiglia**. La proposta viene votata all'unanimità.

Vengono eletti a scrutinio palese i designati al Consiglio Generale UST CISL Belluno Treviso:
Calvi Stefano, Zanatta Dario, Dorella Edoardo, Bristot Stefano, Minotto Julia, Massarotto Manuela, Scattolin Carla, Vincenti Massimino e **Bellato Antonella.**

E' stato inoltre votato **Fiorese Michele** quale Presidente del Collegio dei Sindaci Revisori e **Bruna Vecchio** e **Maria Letizia Massai** quali componenti il Collegio.

La Presidente del Consiglio Generale
Rizzo Maurizia

III CONGRESSO FISASCAT – CISL BELLUNO - TREVISO

Castelbrando – Cison di Valmarino 2 e 3 dicembre 2021

MOZIONE FINALE

Nei giorni 2 e 3 dicembre 2021 presso Castelbrando a Cison di Valmarino (Tv) si sono riuniti i delegati della Fisascat-Cisl Belluno - Treviso e per celebrare il III Congresso della Categoria Belluno - Treviso. La relazione del Segretario Generale di Belluno - Treviso, in nome della Segreteria, è approvata dai congressisti.

Numerosi e qualificati sono stati gli interventi dei congressisti, sia sui temi di politica economica e sociale che relativi all'Organizzazione e al territorio. Gli interventi si sono prevalentemente soffermati sui seguenti argomenti:

1. Condivisione sui temi riguardanti le difficoltà nell'accedere al mercato del lavoro da parte delle nuove generazioni, e nella riqualificazione in funzione di richieste di nuove figure professionali create dalla rivoluzione tecnologica;
2. Condivisione nella necessità di rendere la formazione continua un diritto esigibile da parte dei lavoratori in tutte le fasi della propria esistenza;
3. Condivisione sui temi riguardanti le difficoltà e le opportunità nel mercato del lavoro dettate dalla situazione pandemica;
4. La profonda trasformazione del mondo del lavoro, anche attraverso l'utilizzo di strumenti come lo smart working o lavoro agile;
5. Importanza del benessere della persona ed una maggiore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
6. Sostegno alla transizione digitale in quanto è ormai diventato indispensabile avere familiarità con gli strumenti informatici;
7. Necessità, in qualsiasi forma, di un alleggerimento del carico fiscale e buste paga in linea con le esigenze di vita contemporanea;
8. Riportare i giovani verso professioni per le quali c'è una sempre maggiore disaffezione;
9. Il Congresso chiede ai rappresentanti delle forze politiche di farsi carico della grave situazione del Paese con proposte concrete e responsabili, mettendo al centro della propria agenda "il lavoro" a partire dagli ammortizzatori sociali nelle piccole e piccolissime aziende molto presenti nei nostri settori, affrontando realmente politiche attive del lavoro per il rilancio dell'economia nel Paese;
10. È ribadita l'importanza della centralità del lavoro e della dignità della Persona che lavora;
11. I delegati della Fisascat-Cisl Belluno – Treviso ritengono condivisibile la strategia riformatrice della CISL, quale sindacato di autonomia e di partecipazione, che si fonda sul riconoscimento del pluralismo e dell'autonomia delle parti sociali. Si ritiene altresì necessario ridare vigore, a ogni livello, a tutti gli strumenti della democrazia economica (contrattazione, bilateralità, concertazione, partecipazione e governance).

12. È condivisa l'analisi rispetto al Mercato del Lavoro, dove il primato della contrattazione e della Bilateralità deve essere esercitato a tutti i livelli, mentre la politica deve sostenere e favorire, a valle del processo contrattuale, le determinazioni delle parti sociali, favorendo e accelerando il rinnovo dei CCNL ancora aperti non in tempi biblici, e contemporaneamente aprire una fase contrattuale di 2 livello territoriale e aziendale dove costruire con le parti sociali accordi che diano risposte alla nostra gente: chi il lavoro l'ha ancora, chi l'ha perso e chi lo sta cercando.

13. Il Congresso ritiene strategico il ruolo della formazione e dell'informazione ai dirigenti e agli iscritti all'organizzazione sindacale, per questo si chiede alla Federazione di creare nuovi spazi formativi e informativi al fine di aumentare la conoscenza e la consapevolezza nell'essere e dell'essere parte di un Sindacato Attivo e Proattivo. Si chiede, inoltre, alla Federazione di farsi promotrice presso l'UST e le Federazioni Regionale e Nazionale per fare sinergia sui temi della formazione e dell'informazione all'iscritto soprattutto verso i giovani, come valore fondamentale per tutta l'organizzazione;

14. Ritiene altresì importante l'esperienza che si sta consolidando nella tutela e nella contrattazione per gli Agenti e Rappresentanti di Commercio e chiede un maggior sostegno a iniziative atte a migliorare il mondo delle partite Iva, dandogli una maggiore rappresentanza;

15. Al costante aumento degli iscritti dovrà essere data una particolare attenzione alla presenza della Fisascat sul territorio, attraverso i recapiti nelle sedi sindacali e nelle sedi aziendali per portare il sindacato sempre più vicino ai nostri associati affinché si possano interpretare meglio le loro esigenze;

16. Di fondamentale importanza, vista anche la situazione pandemica in atto, è l'aumento della sicurezza nei posti di lavoro;

il Congresso, pertanto, impegna la Federazione a perseguire i seguenti obiettivi:

- adoperarsi affinché si rinnovino i Contratti Nazionali di Lavoro ed emerga con forza una normativa che faciliti la contrattazione di secondo livello, per i lavoratori di tutti i settori, la titolarità decisionale nella contrattazione dovrà anche vertere: sulla gestione del mercato del lavoro, sulla gestione delle nuove forme di lavoro, sulla sicurezza nei posti di lavoro, sulla qualità dei tempi di vita e lavoro, sul salario, sull'orario di lavoro, sulla bilateralità e sulla formazione; quali elementi qualificanti di una contrattazione consapevole;

- proseguire sulla strada della bilateralità come strumento a disposizione delle imprese e dei lavoratori e come luogo deputato a fornire servizi e sussidi, e a sviluppare forme di sostegno al reddito anche con riferimento alle nuove normative di legge, al fine di dare risposte concrete ai lavoratori dei nostri settori molto polverizzati;

- proseguire il lavoro svolto con la Fisascat Regionale poiché gestore non solo della contrattazione e delle politiche relazionali a tale livello, ma anche dei rapporti con la politica sui grandi temi che rivestono importanza per i nostri settori, soprattutto quello

pubblico, come la sanità e gli appalti, e del coordinamento dei territori sulla contrattazione delle imprese a carattere regionale e con le controparti regionali.

- tenendo conto, e comprendendo, la diversità dei territori, favorire e migliorare i contatti con gli iscritti e delegati, sia proseguendo con l'attuale strategia di presenza nelle sedi periferiche e/o nei luoghi di lavoro, sia affiancando alle forme di comunicazione classica quelle offerte da nuovi strumenti quali social network e web;

- effettuare la contrattazione decentrata a tutti i livelli, aziendale e territoriale in particolare mirata verso il welfare contrattuale;

- continuare a mantenere alta la rappresentatività della Federazione nelle aziende sindacalizzate e nel territorio, considerando il proselitismo un importante impegno per tutta la Federazione, attuando una politica di formazione dei quadri e dei dirigenti a tutti i livelli.

- Essere ancora piu' vicini ai lavoratori dei settori che stanno soffrendo maggiormente per gli effetti della pandemia e accompagnarli nella trasformazione tecnologica in atto;

- Mettere in atto politiche attive che consentano di rioccupare, dopo un'adeguata formazione, lavoratori e lavoratrici che sono stati o saranno espulsi dal mercato del lavoro;

- Aumentare la sinergia e la collaborazione tra Fisascat ed il sistema dei servizi della Cisl;

- Porre la massima attenzione, ed investire, sui giovani senza i quali perderemo in innovazione e possibilità di cambiamento;

- Confermiamo il nostro impegno a dare rappresentanza, attraverso la Fist, alle nuove figure professionali, lavoratori parasubordinati e autonomi;

- Mettere in campo tutte le azioni necessarie per una previdenza complementare obbligatoria, indispensabile per assicurare pensioni dignitose;

- Dare la massima attenzione nella contrattazione alla tutela delle donne per un'effettiva parità di opportunità e per una migliore conciliazione vita-lavoro, aiutando le famiglie con la creazione di servizi all'infanzia e per gli anziani;

Cison di Valmarino, 03 dicembre 2021

Votata e approvata all'unanimità

Il Presidente della Commissione

Il Presidente del Congresso