CCNL DISTRIBUZIONE COOPERATIVA

1° aprile 2023 – 31 marzo 2027

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Ancc Coop, Confcooperative, Agci	Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	una mensilità da corrispondere in occasione del Natale							
	Quattordicesima	una mensilità da corrispondere entro il 30 giugno							
Scatti di anzianità		**10 scatti triennali**							
	Livello	Q	IS	I	II	III	IV	V	VI
	Importo	27,82 €	27, 27 €	26,64 €	24,52 €	21,79 €	19,93 €	18,84 €	16,51 €
Indennità	**Quadro**	• 250,76 €							
	Trasferta	• Rimborso spese di viaggio, trasporto bagaglio, spese postali e telegrafiche • Diaria non inferiore al doppio della quota giornaliera della retribuzione							
	Trasferimento	• Rimborso spese di viaggio, trasporto mobilio, bagaglio, perdita di pigione • Diaria per personale in missione temporanea per vitto e alloggio • Al lavoratore capofamiglia la diaria verrà corrisposta anche per ciascun convivente a carico							
	Di cassa	5 % della paga base conglobata							

Maggiorazioni	**Tipologia**	**Incremento**
	Straordinario max 48 ore	20%
	Straordinario oltre le 48 ore	25%
	Lavoro notturno (dalle 22 alle 6)	25%
	Straordinario festivo	35%
	lavoro prestato nei giorni destinati al riposo settimanale	35%
	Straordinario notturno	55%
	Lavoratori part-time	
	Lavoro supplementare (fino al raggiungimento del normale orario giornaliero del personale a tempo pieno)	35%

Straordinari	Massimo 250 ore annue

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	• **165** (38 ore settimanali) • **167** (38 ore e mezza settimanali) • **168** (39/40 ore settimanali) • **182** (42 ore settimanali) • **184** (42 e mezzo fino a 44 ore settimanali)
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**38 ore** su 5 giorni Per i lavoratori assunti successivamente alla data del 22/12/ 2011 l'orario di lavoro settimanale è fissato in 40 ore con il relativo divisore 168 al quale fare riferimento per l'applicazione delle flessibilità e dello straordinario.

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	
Permessi retribuiti	**RSU**	• 15 ore mensili nelle unità produttive con più di 200 dipendenti • 2 ore annue nelle unità produttive fino a 200 dipendenti
	Lutto familiare	3 giorni
	Nascita figlio	1 giorno
	Studenti e Diritto allo studio	• 2 giorni precedenti agli esami per un massimo di 5 esami l'anno • 150 ore in un triennio
	Componenti Consigli e Comitati Direttivi	80 ore annue per partecipare alle riunioni
	Formazione aggiuntiva	36 ore
Riduzione orario	104 ore annue comprensive di ex festività	

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono; • 4 novembre; • Per le festività che cadono di domenica (o in altre festività) è dovuta, in aggiunta alla retribuzione mensile sarà corrisposto un ulteriore importo pari alla quota giornaliera della retribuzione.
Ex festività	32 ore

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	**Comporto**	Conservazione del posto per tutto il periodo di malattia nell'anno solare purché il periodo eccedente i 180 giorni, sia considerato di aspettativa senza retribuzione. - Al lavoratore affetto da malattie oncologiche, a cui sia stata riconosciuta un'invalidità non inferiore al 50%, in caso di superamento del periodo di comporto verrà riconosciuta un'ulteriore mensilità aggiuntiva a carico della cooperativa
	Trattamento economico	Integrazione indennità INPS fino al raggiungimento del normale trattamento economico che il lavoratore avrebbe percepito effettuando la normale prestazione lavorativa
Infortunio	**Comporto**	Fino a guarigione, se si superano i 180 giorni nell'anno solare si considera aspettativa senza retribuzione
	Trattamento economico	Integrazione indennità INAIL a carico dell'azienda fino al 100% della retribuzione fino al raggiungimento del normale trattamento economico che il lavoratore avrebbe percepito effettuando la normale prestazione lavorativa

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi con integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione
	Paternità	Segue disciplina legale
	Parentale	Segue disciplina legale
	Matrimoniale	15 giorni di calendario a partire dal 3° giorno antecedente il matrimonio
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D.lgs. 80/2015) Possibile proroga di ulteriori 90 giorni indennizzati al 100% della retribuzione.
Aspettative	**Tossicodipendenti**	3 anni per accesso a programmi terapeutici
	Etilisti	12 mesi
	Familiari di tossicodipendenti	3 mesi per concorrere al programma terapeutico
	Malattia	180 giorni
	Infortunio	180 giorni
	Membri Parlamento Nazionale o Assemblee Regionali	Per tutta la durata del mandato

	Tubercolosi	18 mesi
	Riconosciute esigenze personali	6 mesi
	Gravi motivi familiari	2 anni
	Ricongiungimento familiare	30 giorni continuativi

Periodo di prova				
Livello	Q e I	II e III	IV e V	VI
Durata massima	151 giorni	60 giorni	45 giorni	30 giorni

Preavviso per licenziamento o dimissioni			
Livello	**Anzianità**		
	Fino a 5 anni	**Da 5 a 10 anni**	**Oltre 10 anni**
Q e I	60	90	120
II e III	30	45	60
IV e V	20	30	45
VI	15	20	20

Contratto a termine
Possibile stipula di contratti a termine di durata superiore a 12 mesi (non eccedente i 24 mesi) nonché rinnovo e proroghe: festività natalizie e pasquali, nuove aperture o ristrutturazioni massimo di 24 mesi, sostituzione ferie.

Part-time	
Prestazione	- 20 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale - 80 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile - 600 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale
Part-time 30 ore	A livello nazionale per l'introduzione una forma di part-time 30 ore settimanali medie e a 1.560 ore annue, realizzato tramite progetti da concordare al secondo livello di contrattazione
Clausole elastiche	• Variazione collocazione temporale: maggiorazione 1,5% • Variazione in aumento della durata di prestazione: maggiorazione del 36,5%

Welfare contrattuale			
Ente bilaterale			
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,01% della retribuzione
		a carico impresa	- 0,03% della retribuzione
Previdenza integrativa	Fondo **Previcooper**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - 3,62 € una tantum
		a carico impresa	- 1,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - 11,87 € una tantum
	TFR		
Assistenza Sanitaria integrativa	Fondo **Coopersalute** (generalità dei lavoratori)		
	Contribuzione	**a carico impresa**	- 14,00 € mensili - 30,00 € una tantum a titolo di iscrizione
	Quadri		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 100,00 € annui
		a carico impresa	- 1.000,00 € annui