CCNL Agenzie Immobiliari

1° maggio 2025 – 31 dicembre 2027

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Fiaip	Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive

Tredicesima	• Una mensilità da corrispondere entro il 20 dicembre
Quattordicesima	• Una mensilità da corrispondere entro il 1° luglio

Scatti di anzianità

10 scatti triennali

Livello	Q	1	2	3	4	5	6	**7**
Importo	33,05 €	30,99 €	28,41 €	25,31 €	23,24 €	22,21 €	21,17 €	20,14 €

Indennità

Quadro	• 250,00 €
Trasferta	• Rimborso spese di viaggio, di trasporto bagaglio, vitto, alloggio, postali, telegrafiche ed altre spese sostenute in esecuzione del mandato • Diaria giornaliera di 13,00 € per missioni eccedenti le 8 ore e fino alle 24 ore e di 26,00 € giornaliere per missioni eccedenti le 24 ore - Per missioni di durata superiore al mese la diaria è ridotta del 10%
Di cassa	• 5% della paga base conglobata
Trasferimento	• Rimborso: - spese di vitto, alloggio, viaggio e trasporto mobilio e bagaglio spetta il rimborso dell'eventuale perdita di pigione pagata senza godimento dell'alloggio (massimo di 6 mesi) • Diaria nella misura fissata per il personale in missione temporanea per sé e, se capo famiglia, per ciascun convivente a carico (per i figli la diaria è ridotta di 3/5) • Per il lavoro domenicale (fermo restando il riposo compensativo) spetta una maggiorazione del 10% della paga base tabellare, limitatamente alle località riconosciute dalle istituzioni locali di interesse turistico e in quelle balneari, lacustri e montane a vocazione turistica e in quelle termali

Maggiorazioni

Tipologia	**Maggiorazione**
Ore di lavoro eccedenti l'orario di lavoro settimanale	15 %
Straordinario festivo-straordinario notturno (dalle 22:00 alle 6:00)	30 %
Straordinario notturno festivo	50 %
Lavoratori part-time	**Maggiorazione**
Lavoro supplementare	40 %

Straordinario

Massimo 200 ore annue

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**168**
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**40 ore** su 5 o 6 giorni

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	
Permessi retribuiti	**Attività sindacale**	• 16 ore annue
	Assemblee	• 8 ore annue, elevabili a 12 per contrattazione collettiva
	Componenti Consigli e Comitati direttivi oo.ss.	• 12 ore
	Dirigenti di rappresentanze sindacali	• Per espletamento delle funzioni
	Studenti	• Turni di lavoro per agevolare frequenza ai corsi e la preparazione agli esami • Non c'è obbligo di prestazioni di lavoro straordinario • Permessi retribuiti per i giorni delle prove d'esame e i 2 giorni lavorativi precedenti la sessione degli esami più ulteriori 40 ore annue
	Natalità e lutto	• 3 giorni fino al 3° grado
	Grave infermità	• 3 giorni annui per infermità documentata del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente
	Donazioni sangue	• 1 giorno
	Gestanti	• Permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici o visite specialistiche
	RLS	• 18 ore annue per unità fino a 15 dipendenti • 30 ore annue per unità produttive oltre 15 dipendenti
Riduzione orario	56 ore annue	

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono; • 4 novembre (trattamento festivo)
Ex festività	In sostituzione delle ex festività previsti permessi retribuiti pari a 32 ore annue da godere in gruppi di 8 o 4 ore.

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	Conservazione del posto per un periodo massimo di 180 giorni in un anno solare	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	4° - 20° giorno	50%
	Per primi 3 giorni (carenza)	100%
	Dal 4° al 20°	85%
	Dal 21° in poi	100%
Infortunio	Conservazione del posto per un periodo massimo di 180 giorni in un anno solare	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	Per i primi 3 giorni	60 %
	Dal 5° al 20°	90 %
	Dal 21° giorno in poi	100%

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi con integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni retribuiti di calendario con decorrenza dal 3° giorno antecedente il rito
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015) Possibilità di ulteriori 90 giorni indennizzati al 100% della retribuzione a carico dell'azienda
	Formazione	11 mesi
	Gravi e documentati	2 anni (continuativi o frazionati)
Aspettative	**Tossicodipendenti**	Non più di 3 anni per accedere a programmi terapeutici e riabilitativi
	Familiari di tossicodipendenti	Massimo 3 mesi non frazionabili
	Malattia	Non più di 120 giorni
	Infortunio	Fino a guarigione clinica (al termine della conservazione del posto)
	Tubercolosi	Conservazione del posto fino a 18 mesi dalla data di sospensione del lavoro Nel caso di dimissione per dichiarata guarigione, prima della scadenza di 14 mesi dalla data di sospensione predetta, il diritto alla conservazione del posto sussiste fino a 4 mesi successivi alla dimissione stessa

Periodo di prova				
Livello	Q e 1	2 e 3	4 e 5	6 e 7
Durata massima	180 giorni (di calendario)	90 giorni (di calendario)	60 giorni (lavoro effettivo)	20 giorni (lavoro effettivo)

Preavviso per licenziamento o dimissioni				
Anzianità	**Livello**			
	Q e 1	2 e 3	4 e 5	6 e 7
Fino a 5 anni	60 giorni	30 giorni	20 giorni	15 giorni
Da 5 a 10 anni	90 giorni	45 giorni	30 giorni	20 giorni
Oltre 10 anni	120 giorni	60 giorni	45 giorni	20 giorni

Part-time	
Prestazione	- 16 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale - 64 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile - 532 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale
Lavoro supplementare	- Le ore di lavoro supplementare verranno retribuite con la quota oraria della retribuzione di fatto e la maggiorazione forfetaria è convenzionalmente determinata nella misura del 40%, da calcolare sulla suddetta quota oraria della retribuzione - Le ore di lavoro supplementari di fatto svolte in misura eccedente quella consentita comportano, in aggiunta alla maggiorazione di cui sopra, l'applicazione, di una ulteriore maggiorazione del 50% sull'importo della retribuzione oraria globale di fatto per esse dovute.

Welfare contrattuale			
Ente bilaterale	• **EBNAIP**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,30% della retribuzione per 14 mensilità
		a carico impresa	- 1,60% della retribuzione per 14 mensilità
Assistenza sanitaria integrativa	• Attuata secondo le forme previste dal Regolamento dell'Ente Bilaterale EBNAIP		
Previdenza integrativa	• **Fondo FON.TE.**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 1,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 3,62 €
		a carico impresa	- 1,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 €