CCNL Portieri e Custodi

1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2022

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Confedilizia	Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive

Tredicesima — Pari ad una mensilità

Scatti di anzianità

12 scatti triennali

Profili professionali A	Periodo	Importo
	scatti maturati al 31/12/1973	1,03 €
	scatti maturati dal 1/1/1974 al 31/12/2003	7,75 €
	scatti maturati dal 1/1/2004 in poi	10,00 €

Profili professionali B (dal 1° gennaio 2004)	Profilo	Importo
	B1	17,30 €
	B2 e B3	15,57 €
	B4	13, 84 €
	B5	10, 38 €

Profili professionali C (dal 1° gennaio 2004)	Profilo	Importo
	C1	22,33 €
	C2	20,00 €
	C3	16,67 €
	C4	13,33 €

Profili professionali D (dal 1° gennaio 2004)	Profilo	Importo
	D1	10,00 €

Indennità

Quadro — 155,00 €

Profili professionali

- Per i profili professionali inquadrati nei livelli A1, A2, A5, A6, A7, il CCNL prevede particolari indennità (aggiornate secondo l'Accordo di adeguamento del salario del gennaio 2022)
- Per i profili professionali inquadrati nei livelli D1 addetti alla vigilanza nell'ambito di stabili a prevalente utilizzo commerciale, verrà corrisposta un'indennità aggiuntiva pari a 58,64 €
- Per i profili professionali A, B e D3 ai quali venga affidato lo, vengono corrisposte le seguenti indennità minime:
  - Confezionamento sacchi/bidoni rifiuti: € 0,50 per ciascuna unità immobiliare;
  - Movimentazione rifiuti fino al punto di raccolta sulla pubblica via, in caso di movimentazione degli stessi in prossimità dell'immobile (e comunque in un raggio di 50 metri da questo): € 1,00 per ciascuna unità immobiliare;
  - Movimentazione rifiuti fino alle speciali "isole di raccolta" previste dal Comune o dall'Ente che provvede alla raccolta: € 1,50 per ciascuna unità immobiliare.

Turnisti — Maggiorazione del 27% allo stipendio mensile indipendentemente dal turno diurno o notturno effettuato dal lavoratore

Maggiorazioni	**Lavoratori con funzioni principali o sussidiarie di portiere che usufruiscono dell'alloggio di servizio**	
	Tipologia	**Maggiorazione**
	Lavoro domenicale/festivo	40 %
	Lavoro notturno ordinario (dalle ore 22:00 alle ore 6:00)	30 %
	Lavoratori con funzioni principali o sussidiarie di portiere che non usufruiscono dell'alloggio di servizio e lavoratori con profilo professionale D	
	Tipologia	**Maggiorazione**
	Straordinario diurno fino alla nona ora giornaliera	15%
	Straordinario diurno dalla decima ora giornaliera compresa in poi	20 %
	Lavoro notturno ordinario (dalle ore 22:00 alle ore 6:00)	30 %
	Lavoro domenicale/festivo e straordinario notturno	40 %
	Lavoratori con profili professionali B e C	
	Tipologia	**Maggiorazione**
	Straordinario diurno	20 %
	Lavoro notturno ordinario (dalle ore 22:00 alle ore 6:00)	30 %
	Lavoro domenicale/festivo e straordinario notturno	40 %

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	• **208** (per i livelli A2, A4, A7, A9) • **195** (per i livelli A1, A3, A5, A6, A8) • **173** (per i livelli B, C, D)
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	• profili professionali A (con alloggio): 48 ore distribuite su 6 giorni • profili professionali A (senza alloggio): 45 ore distribuite su 6 giorni • profili professionali B: 40 ore distribuite su 5 giorni • profili professionali C e D: 40 ore distribuite su 5 o 6 giorni

Ferie e permessi		
Ferie	• **Profili professionali A, C e D: 26 giorni lavorativi** (escluse le sole domeniche e le festività nazionali, infrasettimanali e il Santo Patrono) • **Profili professionali B**, che non prestano attività in tutti i giorni della settimana: **30 giorni di calendario**	
Permessi retribuiti	**Lutto familiare**	• 3 giorni
	Componenti RSU	• Per l'espletamento del proprio mandato
Permessi non retribuiti	**Elettorali**	• Destinati ai lavoratori chiamati a svolgere funzioni elettorali con riferimento alle norme di legge vigenti
Riduzione orario	• **60 ore annue:** per i lavoratori con profili professionali A • **20 ore annue:** da riproporzionarsi sulla base dell'orario previsto dal contratto individuale di lavoro, per i lavoratori con profili professionali B • **28 ore annue:** per i lavoratori con profili professionali C e D	

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono • 4 novembre trova compensazione in corrispondenti normative relative ai permessi ed agli orari di lavoro
Ex festività	4 giorni di permessi retribuiti

Assenza per malattia e infortunio	
Malattia	Conservazione del posto per un periodo massimo di 180 giorni in un anno (dall'1/01 al 31/12) **Trattamento economico a carico azienda** • **Fino al 20° giorno** indennità pari **al 60%** della retribuzione media globale lorda giornaliera (minimo 28,00 €). In caso di malattia di durata continuativa non superiore ai 14 giorni l'indennità giornaliera di cui sopra decorrerà dal 4° giorno di malattia; decorrerà dal 1° giorno in caso di durata della stessa superiore i 14 giorni. I primi 2 giorni di malattia sono comunque compresi, e quindi computati, nel limite dei 180 giorni di corresponsione dell'indennità, pur restandone esclusi. Dal 1° gennaio 2020 la carenza è indennizzata per le malattie di durata superiore a 9 giorni. Dal 1° gennaio 2022 la carenza è indennizzata per le malattie di durata superiore a 8 giorni. • **Dal 21° al 60° giorno** indennità pari **al 68%** della retribuzione media globale lorda giornaliera (minimo 31,00 €). • **Dal 61° giorno in poi** indennità pari **al 73%** della retribuzione media globale lorda giornaliera (minimo 31,00 €). Per i lavoratori di nuova assunzione, il diritto all'indennità decorre dal 1° giorno successivo al terzo mese dall'assunzione.
Infortunio	Si fa riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 (Testo Unico Infortuni)

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	Segue disciplina legale
	Paternità	Segue disciplina legale
	Parentale	Segue disciplina legale
	Matrimoniale	15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015)

Periodo di prova									
Livello	A e D	B1	B2	B3	B4	B5	C1, C2	C3	C4
Durata massima	2 mesi	30 giorni (di lavoro)	20 giorni (di lavoro)	15 giorni (di lavoro)	15 giorni (di lavoro)	6 giorni (di lavoro)	180 giorni (di calendario)	60 giorni (di lavoro)	30 giorni (di lavoro)

Preavviso per licenziamento o dimissioni		
Profili Professionali	**Periodo di preavviso**	
A	• 3 mesi per lavoratori che usufruiscono dell'alloggio • 45 giorni di calendario per i lavoratori che non usufruiscono dell'alloggio	
B	• 2 settimane per i lavoratori con profilo professionale	
B5	• 20 giorni di calendario per i lavoratori con profilo B1 e B4	
Profili Professionali	**Periodo di preavviso**	
	Anzianità	
	Fino a 5 anni	**Oltre 5 anni**
C1	60 giorni	90 giorni
C2	45 giorni	60 giorni
C3	30 giorni	45 giorni
C4	20 giorni	30 giorni
Profili Professionali	**Periodo di preavviso**	
D1	45 di calendario	

Part-time	
Profili professionali A	• Per i portieri che usufruiscono dell'alloggio e per quelli che non usufruiscono dell'alloggio, con un massimo rispettivamente di 36 e 32 ore ed un minimo, rispettivamente, di 20 e 16 ore settimanali • Per i soli lavoratori conviventi con portieri che usufruiscono dell'alloggio, minimo di 12 ore settimanali • Ai soli fini del completamento del servizio, per le portinerie servite a tempo pieno, rapporti con meno di 15 ore settimanali e di 3 ore giornaliere
Profili professionali C	• Potranno essere instaurati rapporti di norma entro una fascia da 12 a 30 ore settimanali di lavoro
Profili professionali D	• La distribuzione orizzontale sarà consentita con un orario inferiore a quello contrattualmente previsto, con un minimo di 16 ore settimanali ed un massimo di 30 ore settimanali per i lavoratori con profilo professionale D1 e con un minimo di 12 ore settimanali ed un massimo di 30 ore settimanali per i lavoratori con profilo professionale D2 E D3 • A decorrere dal 1° gennaio 2014 tale disciplina varrà solo per il profilo professionale D3 • Il lavoro supplementare e straordinario si consentono per specifiche esigenze organizzative connesse con le funzioni di sorveglianza.
Lavoro supplementare e straordinario	• Consentito nei seguenti casi: - necessità di manutenzione ordinaria e/o straordinaria agli impianti, che non possa essere eseguita nel corso del normale orario di lavoro - altre similari necessità connesse con le funzioni di sorveglianza e/o custodia del portiere

Welfare contrattuale				
Ente bilaterale	• **EBINPROF** (versamento contribuzione a Fondo COASCO)			
	Profili professionali A, C e D	**Contribuzione**	**a carico lavoratore**	0,40 % della retribuzione
			a carico impresa	0,40 % della retribuzione 1,30 % della retribuzione
	Profili professionali B	**Contribuzione**	**a carico lavoratore**	0,40 % della retribuzione
			a carico impresa	0,40 % della retribuzione
Previdenza integrativa	• Fondo **Fon.te.**			
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 3,62 €	
		a carico impresa	- 2,05 % della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 €	
		TFR		
Formazione continua	• Fondo **For.Te.**			
Assistenza Sanitaria integrativa	• **Cassa Portieri**			
	Contribuzione	**a carico impresa**	- 6,00 € mensili - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 0,50 €	