CCNL Amministratori di condominio

1° marzo 2001 – 31 dicembre 2005

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
UNAI (Unione Nazionale Amministratori d'Immobili)	Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil

La parte economica è stata adeguata con accordo intersindacale del 12 maggio 2011(UNAI, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil).

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	Una mensilità da corrispondere entro il 20 dicembre							
	Quattordicesima	Una mensilità da corrispondere entro il 1° luglio							
Scatti di anzianità		**10 scatti triennali**							
	Livello	Q	I	II	III	IV	V	VI	VII
	Importo	33,05 €	30,99 €	28,41 €	25,31 €	23,24 €	22,21 €	21,17 €	20,14 €
Indennità	**Cassa**	5% della paga base conglobata							
	Trasferta	- Rimborso delle spese di viaggio, trasporto del bagaglio, vitto e alloggio, postali, telegrafiche e altre sostenute in esecuzione del mandato - Diaria di € 12,91142 giornaliere per missioni eccedenti le 8 ore e fino alle 24 ore e di € 25,82 giornaliere per missioni eccedenti le 24 ore - Diaria ridotta del 10% per missioni di durata superiore al mese							
Maggiorazioni	**Tipologia**								**Percentuale**
	Per ore di lavoro eccedenti l'orario di lavoro settimanale								15 %
	Straordinario festivo-Straordinario notturno (dalle 22.00 alle 6.00)								30%
	Straordinario notturno festivo								50%
	Lavoratori part-time								
	Lavoro supplementare (per i lavoratori part-time fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time)								40%
Straordinario	Massimo 200 ore annue								

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**168**
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**40 ore** su 5/6 giorni

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	6 giorni lavorativi dal lunedì al sabato agli effetti del computo delle ferie
Permessi retribuiti	**Attività sindacale**	16 ore annue
	Natalità e lutti familiari	3 giorni
	Studenti e Diritto allo studio	- Diritto a turni di lavoro per agevolare frequenza ai corsi e preparazione esami senza obbligo di lavoro straordinario - Per i giorni delle prove di esame e per i due giorni lavorativi precedenti - 40 ore individuali annue retribuite
	RLS	- 18 ore annue nelle unità produttive fino a 15 dipendenti - 30 ore annue nelle unità produttive con oltre 15 dipendenti
	RSU	Per l'espletamento del mandato

Riduzione orario	56 ore annue per lavoratori con orario distribuito su 5 giorni 72 ore annue per lavoratori con orario distribuito su 6 giorni
Flessibilità oraria	Possibile realizzazione di specifici accordi con seguenti orari: - Superamento orario settimanale fino a 44 ore settimanali per un massimo di 24 settimane, ai lavoratori verrà riconosciuto un incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti pari a 45 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario settimanale contrattuale -Superamento orario settimanale fino a 48 ore settimanali per un massimo di 24 settimane, ai lavoratori verrà riconosciuto un incremento del monte ore annuo dei permessi retribuiti, pari a 45 minuti per ciascuna settimana di superamento dell'orario settimanale contrattuale.

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono; • 4 novembre (pagata 1/26) • Se coincidenza con una festività infrasettimanale con la domenica, in aggiunta alla normale retribuzione, sarà corrisposto un ulteriore importo pari a 1/26 della retribuzione mensile.
Ex festività	32 ore

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	Conservazione del posto per un periodo massimo di 180 giorni in un anno solare	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	4° - 20° giorno	85 %
	Dal 21° in poi	100%
	Per i primi 3 giorni	100%
Infortunio	Conservazione del posto per un periodo massimo di 180 giorni in un anno solare	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	3 giorni di carenza	60 %
	Dal 5 al 20	90 %
	Dal 21 giorno in poi	100%

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi con integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni di calendario retribuiti dal 3 giorno antecedente alla celebrazione del rito
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015)
	Studenti	Massimo 11 mesi per tutta la vita lavorativa
Aspettative	**Tossicodipendenti**	Massimo 3 anni per accedere a programmi terapeutici e riabilitativi
	Malattia	120 giorni superato il periodo di conservazione del posto
	Familiari di tossicodipendenti	Massimo 3 mesi, per concorrere al programma terapeutico e socioriabilitativo del tossicodipendente
	Infortunio	Non retribuita superati i 180 giorni di diritto alla conservazione del posto, per tutta la durata dell'infortunio

Periodo di prova				
Livello	Q e I	II e III	IV e V	VI e VII
Durata massima	180 giorni	90 giorni	60 giorni	20 giorni

Preavviso per licenziamento o dimissioni			
Livello	**Anzianità**		
	Fino a 5 anni	**da 5 anni a 10 anni**	**Oltre 10 anni**
Q e I	60 giorni	90 giorni	120 giorni
II e III	30 giorni	45 giorni	60 giorni
IV e V	20 giorni	30 giorni	45 giorni
VI e VII	15 giorni	20 giorni	20 giorni

Contratto di apprendistato			
Accessibilità	ammesso per tutte le qualifiche/mansioni comprese nei liv. V, IV, III e II con esclusione dei profili "capo ufficio" e "responsabile di settore"		
Età	Tra i 16 e i 24		
Prova	30 giorni di lavoro effettivo		
Formazione	**Titolo di studio**		**Formazione**
	Scuola dell'obbligo		120 ore
	Attestato di qualifica		100 ore
	Diploma di scuola media superiore		80 ore
	Diploma universitario/laurea		60 ore
Retribuzione	**Inquadramento**	• L' apprendista ha diritto allo stesso trattamento normativo previsto dal CCNL per i lavoratori della qualifica per la quale lo stesso compie il tirocinio. • Il rapporto a tempo parziale avrà durata non inferiore al 60% dell'orario settimanale contrattuale previsto	
	Trattamento economico	• Per i primi 12 mesi l'85% della paga tabellare conglobata del livello di riferimento • Per i mesi successivi, il 100% del netto della normale retribuzione del lavoratore con la stessa qualifica alla quale è stato assegnato l'apprendista	
Malattia	**Durata**		**Indennità**
	Primi 3 giorni		100%
	Dal 4° al 20° giorno		35%
	Dal 21° al 180° giorno		21%
Infortunio	**Durata**		**Indennità**
	Giorno infortunio		100%
	Carenza		60%
	Integrazione		75%

Contratto a termine
• Incrementi di attività in dipendenza di progetti straordinari e/o di periodi stagionali - Contratto a tempo indeterminato utilizzando il part time - Contratto a tempo indeterminato, prevedendo la sospensione temporanea del lavoratore dal momento della cessazione della stagione all'inizio di quella successiva
• A termine fisso secondo le vigenti disposizioni contrattuali e di legge - Punte di più intensa attività non ricorrenti, derivante da richieste di mercato alle quali non si riesca a far fronte con i normali organici aziendali - Assunzione per sostituzione di lavoratori assenti per ferie - Aspettative diverse da quelle già previste

Part-time	
Prestazione	- 16 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale - 64 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile - 532 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale
Clausole elastiche	Con prestazione pari o superiore a 20 ore settimanali, prevedibili clausole elastiche che consentono al datore di lavoro di variare la collocazione della prestazione lavorativa inizialmente concordata con il lavoratore
Lavoro supplementare	Limite massimo di 72 ore annuali

Welfare contrattuale			
Ente bilaterale	• **EBNAC**		
Previdenza integrativa	• Art. 12, comma 4 del CCNL		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 3,62 €
		a carico impresa	- 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR - Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 €
		TFR	