CCNL Studi Professionali

16 febbraio 2024 – 15 febbraio 2027

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Confprofessioni	**Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs**

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	una mensilità da corrispondere in coincidenza del 24 dicembre							
	Quattordicesima	una mensilità da corrispondere entro il 30 giugno							
Scatti di anzianità		**8 scatti triennali**							
	Livello	Q	1	2	3S	3	4S	4	5
	Importo	30,00 €	26,00	23,00	22,00 €	22,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €
Indennità	**Trasferimento**	• Rimborso spese vitto, alloggio, viaggio e trasporto mobili e bagaglio • Per lavoratori con famiglia prevista diaria per ogni figlio convivente a carico ridotta a 3/5							
	Trasferta	• 15,00 € giornaliere per missioni tra le 8 e le 24 ore • 30,00 € giornaliere per missioni superiori le 24 ore • Indennità ridotta del 10% (13,50 € e 27,00 €) per missioni superiori a 1 mese							
Maggiorazioni	**Tipologia**								**Maggiorazione**
	Straordinario feriale								15 %
	Straordinario festivo e straordinario notturno (dalle 22:00 alle 6:00)								30 %
	Straordinario notturno festivo								50 %
	Lavoratori part-time								
	Lavoro supplementare (fino al raggiungimento del normale orario giornaliero del lavoratore full-time)								40%
Straordinari	Massimo 200 ore annue								

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**170**
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**40 ore** su 5/6 giorni In caso di distribuzione dell'orario su 6 giorni, la cessazione dell'attività lavorativa avverrà, di norma, entro le ore 13:00 del sabato.

Ferie e permessi		
Ferie	• **26 giorni** • **22 giorni** in caso di settimana corta	
Permessi retribuiti	**Natalità o lutto**	3 giorni fino al 3° grado di parentela (entro 7 giorni dall'evento)
	Attività sindacale	8 ore pro capite
	Componenti Consigli/Comitati direttivi	• 75 ore annue • 130 nel caso in cui il dirigente sindacale sia contemporaneamente componente di più Consigli o Comitati
	RSA/CDA	• 1,5 ore/anno (aziende fino a 200 dipendenti) • 12 ore mensili (aziende con oltre 3000 dipendenti)
	Assemblea	12 ore annue
	Lavoratori studenti	Permessi retribuiti per i giorni delle prove di esame e i 2 giorni lavorativi precedenti la sessione di esame, più ulteriori 40 ore annue.
	ECM	40 ore annue per Educazione Continua in Medicina
	Grave infermità	3 giorni lavorativi all'anno per infermità documentata del coniuge, parente entro il 2° grado o convivente
	Donazione sangue	Per effettuare la donazione
	Prevenzione	• Un giorno lavorativo per ogni anno di vigenza contrattuale, da fruire nell'anno di maturazione, per effettuare le attività di prevenzione previste dal piano sanitario di CADIPROF. • In caso di mancata adesione alla bilateralità di settore il datore di lavoro è tenuto a rimborsare gli importi sostenuti dal lavoratore per lo svolgimento delle attività di prevenzione previste dal piano sanitario di CADIPROF. • Il permesso non è indennizzabile in caso di mancata fruizione
Riduzione orario	• 40 ore annue/5 giorni • 66 ore annue/6 giorni	

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono; • 4 novembre; • Per le festività che cadono di domenica (o in altre festività) è dovuta, in aggiunta alla retribuzione mensile, un importo pari alla retribuzione giornaliera
Ex festività	32 ore di permesso retribuito in sostituzione delle ex festività. In alternativa, al lavoratore che non usufruirà dei suddetti permessi dovrà esser corrisposta, in aggiunta alla normale retribuzione mensile, un importo pari alla retribuzione normale giornaliera comprensiva di ogni elemento accessorio.

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	**Comporto**	
	• Conservazione del posto fino a 180 giorni decorrenti dal giorno di inizio della malattia • Possibilità, in casi di particolare gravità, di estensione del comporto per ulteriori 90 giorni (indennizzati dall'azienda al 100% per il 7° e l'8° mese, e per il 70% per il 9° mese).	
	Trattamento economico	
	Periodo	Integrazione
	Primi 3 giorni (carenza)	100%
	4° - 20° giorno	75%
	Dal 21° in poi	100%

Infortunio	**Comporto**	
	• Conservazione del posto fino a 180 giorni	
	Trattamento economico	
	Periodo	Integrazione
	1° giorno	100%
	2° - 4° giorno	60%
	dal 5° giorno	75%

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	• Per gli eventi verificatisi a partire dal 1° gennaio 2025 l'indennità di maternità corrisposta dall'INPS per i periodi previsti dall'art. 16 d.lgs. n.151/2001 verrà integrata dal datore di lavoro in modo da raggiungere il 90% della retribuzione mensile lorda cui la lavoratrice avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto, salvo che l'indennità economica dell'INPS non raggiunga un importo superiore.
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni di calendario con decorrenza dal 3° giorno prima del matrimonio
	Violenza di genere	- 90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015) - possibilità di ulteriori 90 giorni indennizzati
Aspettative	**Formazione**	Per lavoratori con almeno 5 anni di anzianità presso lo stesso datore di lavoro periodo di congedo formazione non superiore a 11 mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa
	Tossicodipendenti	3 anni per accedere a programmi riabilitativi
	Familiari tossicodipendenti	3 mesi per familiari di tossicodipendenti per concorrere ai programmi di riabilitazione
	Gravi motivi familiari	2 anni
	Malattia	• Massimo 120 giorni al termine del periodo di comporto • In caso di gravi patologie si possono richiedere altri giorni di aspettativa non retribuita per massimo 8 mesi
	Tubercolosi	

Periodo di prova				
Livello	Q e 1	2, 3S e 3	4S e 4	5
Durata massima	180 giorni	120 giorni	90 giorni	60 giorni
Per contratti a termine di durata inferiore a 10 mesi				
Livello	Q e 1	2, 3S e 3	4S e 4	5
Durata massima	60 giorni	40 giorni	30 giorni	20 giorni
Nota: per i contratti di lavoro a termine di durata pari o inferiore a 6 mesi, la durata del periodo di prova è ridotta del 50%.				

Preavviso per licenziamento			
Livello	**Anzianità**		
	Fino a 5 anni (giorni di calendario)	**Oltre 5 anni e fino a 10 anni**	**Oltre 10 anni**
Q e 1	90	120	150
2	60	90	120
3S e 3	30	40	50
4S e 4	20	30	40
5	15	20	20

Preavviso per dimissioni			
Livello	**Anzianità (giorni di calendario)**		
	Fino a 5 anni	**Oltre 5 anni e fino a 10 anni**	**Oltre 10 anni**
Q e 1	75	105	135
2	60	90	120
3S e 3	28	35	42
4S e 4	15	25	30
5	10	15	25

Contratto di apprendistato				
Part-time	Possibile purché non sia inferiore al 60% e senza diminuzione delle ore di formazione previste			
Periodo di prova	**Livello**	4 e 4S	Restanti livelli	
	Durata	60 giorni	90 giorni	
Contratto di apprendistato per la qualifica ed il diploma professionale				
Trattamento economico	Da calcolare sulla retribuzione tabellare del corrispondente livello di inquadramento			
	Periodo	Primi 12 mesi	dal 13° al 24° mese	dopo il 24° mese
	Retribuzione	45%	55%	65%
Contratto di apprendistato professionalizzante				
Formazione	**Profilo professionale**	**Durata apprendistato**	**Ore di formazione**	
	Q,1 e 2	30 mesi	260	
	3S e 3	36 mesi	270	
	4S e 4	36 mesi	280	
Durata	• Minima 30 mesi • Massima 36 mesi			
Trattamento economico	Da calcolare sulla retribuzione tabellare del corrispondente livello di inquadramento			
	Periodo	Primi 12 mesi	dal 13° al 24° mese	dopo il 24° mese
	Retribuzione	70%	85%	93%
Contratto di apprendistato alta formazione e ricerca				
Non è ammesso per le qualifiche e le mansioni dei livelli 3, 4, 4S e 5				
Trattamento economico	Da calcolare sulla retribuzione tabellare del corrispondente livello di inquadramento			
	Periodo	Primi 12 mesi	dal 13° al 24° mese	dopo il 24° mese
	Retribuzione	40%	50%	60%
Contratto per il praticantato per accesso alle professioni ordinistiche e per altre esperienze professionali				
Formazione	300 ore			

Contratto a termine
• 24 mesi durata massima, comprese proroghe e rinnovi
• Contratto a termine per studenti universitari o scuole superiori: si potranno stipulare contratti a termine, della durata non inferiore a 6 settimane e non superiore a 14 settimane di effettivo lavoro con giovani studenti che frequentino corsi di studio universitari o scuole superiori

Part-time	
Clausole flessibili ed elastiche	• Maggiorazione del 10% per variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa • Maggiorazione del 40% per variazione in aumento della prestazione lavorativa
Lavoro supplementare	Maggiorazione del 40%

Welfare contrattuale			
Ente Bilaterale	**E.BI.PRO.**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 2,00 € mensili
		a carico impresa	- 7,00 € mensili
	N.B.: in caso di mancata adesione al sistema bilaterale e di omesso versamento del relativo contributo, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere un importo pari a 43,00 € corrisposto per 14 mensilità. È un elemento aggiuntivo della retribuzione non assorbibile che incide su tutti gli istituti contrattuali compresi quelli diretti e differiti, ivi incluso il Tfr, e non è riproporzionabile per i part-time.		
Formazione	**FONDOPROFESSIONI**		
Previdenza integrativa	**FON.TE.**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- Minimo 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR
		a carico impresa	- 1,55% della retribuzione utile per il computo del TFR
		TFR	
Assistenza Sanitaria integrativa	**C.A.DI.PROF**		
	Contribuzione	**a carico impresa**	- 20,00 € mensili - 24,00 € Una Tantum