CCNL LAVORO DOMESTICO

1° ottobre 2020 – 31 dicembre 2022

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Fidaldo, Domina	**Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs, Federcolf**

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	Una mensilità da corrispondere in occasione del Natale
Scatti di anzianità	• 7 scatti biennali • Ciascuno scatto è pari al 4% del minimo tabellare	
Indennità	• Vitto e alloggio • Assistenza a più di una persona non autosufficiente • Assistenza a più di un bambino fino ai 6 anni di età	

Maggiorazioni

Tipologia	Incrementi
Lavoro notturno (tra le ore 22:00 e le ore 6:00)	20 %
Straordinario nella fascia oraria 6:00 - 22:00	25 %
Straordinario nella fascia oraria 22:00 - 6:00	50 %
Lavoro festivo	60 %
Straordinario festivo	60 %

Le ore di lavoro prestate dai lavoratori non conviventi, eccedenti le 40 e fino alle 44 settimanali, solo se eseguite nella fascia oraria compresa tra le ore 6:00 e le ore 22:00, sono compensate con la maggiorazione del 10%.

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro		
Coefficiente giornaliero	**26**	
Orario normale di lavoro settimanale	**Lavoratori conviventi**	10 ore giornaliere, non consecutive, per un totale di 54 ore settimanali
	Lavoratori non conviventi	8 ore giornaliere, non consecutive, per un totale di 40 ore settimanali, su 5 o 6 giorni

Ferie e permessi	
Ferie	• 26 giorni lavorativi, indipendentemente dalla durata dell'orario di lavoro frazionabili in non più di 2 periodi all'anno - Al lavoratore che usufruisca del vitto e dell'alloggio spetta per il periodo delle ferie, ove non fruisca durante tale periodo di dette corresponsioni, il compenso sostitutivo convenzionale • Nel caso di lavoratore di cittadinanza non italiana che abbia necessità di godere di un periodo di ferie più lungo (per un rimpatrio non definitivo) è possibile l'accumulo delle ferie nell'arco massimo di un biennio
Riposo settimanale	• Riposo settimanale di 36 ore; • Da godere per 24 ore di domenica, e le residue 12 in qualsiasi altro giorno della settimana. • Se si lavora nelle 12 ore di riposo non domenicale, quelle 12 ore saranno retribuite con la retribuzione globale di fatto maggiorata del 40% (salvo godimento in altro giorno della settimana). • Il riposo settimanale, per i lavoratori non conviventi, è di 24 ore e deve essere goduto la domenica.
	• Il riposto settimanale domenicale è irrinunciabile. • Maggiorazione del 60% della retribuzione globale di fatto per le prestazioni di lavoro richieste per esigenze imprevedibili e che non possano essere altrimenti soddisfatte.

Permessi retribuiti	**Formazione**	• 40 ore (elevate a 64 per i corsi promossi da Ebincolf), per la frequenza di corsi di formazione professionale specifici per assistenti familiari, ai lavoratori a tempo pieno e indeterminato con anzianità di servizio di almeno 6 mesi presso lo stesso datore di lavoro • Utilizzabili anche per eventuali attività formative previste dalla normativa e necessarie per il rinnovo dei titoli di soggiorno
	Lutto familiare	3 giorni lavorativi
	Nascita figlio	Al lavoratore padre spettano 2 giorni retribuiti per nascita di un figlio
	Diritto di studio	Corrispondente alle ore relative agli esami annuali
	Permessi sindacali	6 giorni lavorativi nell'anno per i componenti degli organi direttivi territoriali e nazionali delle associazioni sindacali firmatarie del presente CCNL
Permessi non retribuiti	• Per visite mediche	
	• Per giustificati motivi, (in questo caso non è dovuta l'indennità sostitutiva di vitto e alloggio)	
	• Per frequenza di corsi scolastici per il conseguimento del diploma di scuola dell'obbligo o specifico professionale, che possono essere recuperati a regime normale	

Festività e festività soppresse	
Festività	Festività riconosciute per legge e il Santo Patrono.
	In caso di festività infrasettimanale coincidente con la domenica, il lavoratore avrà diritto al recupero del riposo in altra giornata o, in alternativa, al pagamento di 1/26 della retribuzione. Per il rapporto di lavoro ad ore le festività verranno retribuite con 1/26 della retribuzione di fatto mensile.
Festività soppresse (ex festività)	Compensate mediante il riconoscimento al lavoratore del godimento dell'intera giornata nelle festività previste per legge.

Malattia e infortunio

Malattia

Conservazione del posto (comporto)

Anzianità	Periodo
fino a 6 mesi	10 giorni di calendario
da 6 mesi a 2 anni	45 giorni di calendario
oltre 2 anni	180 giorni di calendario

- Il periodo di conservazione del posto si calcola nei 365 giorni successivi all'evento
- In caso di malattia oncologica i periodi sono aumentati del 50%

Durante i periodi di malattia spetta la retribuzione globale di fatto per un massimo rispettivamente di 8, 10 e 15 giorni complessivi nell'anno per le anzianità di cui sopra, nella seguente misura:

Trattamento economico

Periodo	Retribuzione
Dal 1° al 3° giorno	50%
Dal 4° giorno in poi	100%

Infortunio

Conservazione del posto (comporto)

Anzianità	Periodo
fino a 6 mesi	10 giorni di calendario
da 6 mesi a 2 anni	45 giorni di calendario
oltre 2 anni	180 giorni di calendario

Trattamento economico: intera retribuzione per i primi 3 giorni ed indennità INAIL a partire dal 4° giorno.

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi indennizzati all'80 della retribuzione (art. 22, Dlgs 181/2015)
	Matrimoniale	• 15 giorni calendario con decorrenza della retribuzione • Possibilità di fruire del congedo matrimoniale anche non in coincidenza con la data del matrimonio, purché entro un anno. La mancata fruizione del congedo a causa di dimissioni del lavoratore non determinerà alcun diritto alla relativa indennità sostitutiva • Al lavoratore che usufruisca del vitto e dell'alloggio spetta per il periodo del congedo, ove non fruisca durante tale periodo di dette corresponsioni, il compenso sostitutivo convenzionale.
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS
Aspettative	**Gravi motivi**	12 mesi

Prova
• 30 giorni per lavoratori inquadrati nei livelli D, Ds e per tutti i lavoratori operanti in regime di convivenza • 8 giorni per gli altri lavoratori • I giorni a riferimento sono quelli di lavoro effettivo

Preavviso per licenziamento o dimissioni	
Rapporti di lavoro <u>non inferiori</u> a 25 ore settimanali	Rapporti di lavoro <u>inferiori</u> alle 25 ore settimanali
- 15 giorni di calendario per anzianità fino a 5 anni - 30 giorni di calendario per anzianità oltre 5 anni	- Per i 8 giorni di calendario per anzianità fino a 2 anni - 15 giorni di calendario per anzianità oltre 2 anni
<u>Nota</u>: in caso di dimissioni i suddetti termini saranno ridotti del 50%	
Per i portieri privati, custodi di villa ed altri dipendenti che usufruiscono con la famiglia di alloggio indipendente di proprietà del datore di lavoro, il preavviso è di 30 giorni di calendario fino ad un anno di anzianità, e di 60 giorni di calendario per anzianità superiore	
I termini di preavviso raddoppiano se il datore di lavoro licenzia prima del 31° giorno successivo al termine del congedo di maternità	

Contratto a termine	
Durata	• La forma scritta non è necessaria quando la durata del rapporto non sia superiore a 12 giorni di calendario • Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 24 mesi; in questi casi si possono effettuare fino a 4 proroghe a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato • La durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere comunque superiore, compresa l'eventuale proroga, ai 24 mesi • Nei contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi, è necessario l'inserimento della causale
Applicazione	• È consentita l'apposizione di un temine alla durata del contratto, nei seguenti casi: - per l'esecuzione di un servizio definito o predeterminato nel tempo, anche se ripetitivo - per sostituire anche parzialmente lavoratori che abbiano ottenuto la sospensione del rapporto per motivi familiari, compresa la necessità di raggiungere la propria famiglia residente all'estero - per sostituire lavoratori malati, infortunati, in maternità o fruenti dei diritti istituiti dalle norme di legge sulla tutela dei minori e dei portatori di handicap, anche oltre i periodi di conservazione obbligatoria del posto - per sostituire lavoratori in ferie - per l'assistenza extradomiciliare a persone non autosufficienti ricoverate in ospedali, case di cura, residenze sanitarie assistenziali e case di riposo

Welfare			
Ente Bilaterale	**Ebincolf**		
Previdenza integrativa	Le Parti concordano di istituire una forma di previdenza complementare per i lavoratori del settore, con modalità da concordare entro tre mesi dalla stipula del presente contratto		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- 0,55 % della retribuzione utile al calcolo del TFR
		a carico datore	- 1 % della retribuzione utile al calcolo del TFR
		TFR	
Assistenza sanitaria integrativa	**CAS.SA.COLF**		