# CCNL Barbieri, Parrucchieri ed Acconciatori

**1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2026**

| Firmatari datoriali | Firmatari sindacali |
|---|---|
| **Confartigianato Benessere-Acconciatori, Confartigianato Benessere-Estetica, Cna-Unione Benessere e sanità, Casartigiani, Claai** | **Filcams- Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs** |

## ISTITUTI ECONOMICI

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mensilità aggiuntive** | **Tredicesima** | 1 mensilità di retribuzione globale, rapportata all'orario di lavoro contrattuale | | | | |
| **Scatti di anzianità** | | **5 scatti biennali** | | | | |
| | **Livello** | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| | **Importo** | 9,30 € | 8,26 € | 7,75 € | 7,23 € | |
| **Indennità** | **Cassa** | 10% della retribuzione tabellare | | | | |
| | **Preposto** | Ai lavoratori inquadrati nel 1° livello che svolgono il ruolo di Responsabile Tecnico (Preposto), viene riconosciuta un'indennità di funzione specifica nella misura di 100,00 € lordi mensili per 13 mensilità | | | | |
| **Maggiorazioni** | **Tipologia** | | | | | **Percentuale** |
| | Lavoro domenicale con riposo compensativo | | | | | 10% |
| | Straordinario diurno | | | | | 25% |
| | Lavoro notturni/festivo | | | | | 35% |
| | Straordinario notturno e festivo | | | | | 50% |
| | **Lavoratori part-time** | | | | | |
| | Lavoro supplementare (fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time) | | | | | 20% |
| **Straordinario** | Massimo 200 ore annue | | | | | |

## ISTITUTI NORMATIVI

| Orario di lavoro | |
|---|---|
| **Coefficiente orario** | **173** |
| **Coefficiente giornaliero** | **26** |
| **Orario normale di lavoro settimanale** | **40 ore su 5/6 giorni** |

| Ferie e permessi | | |
|---|---|---|
| **Ferie** | **28 giorni** | |
| **Permessi retribuiti** | **Dirigenti sindacali** | 2 ore per ogni dipendente con un minimo di 8 ore garantito |
| | **Infermità familiare / convivente** | 3 giorni |
| | **Lutto / calamità naturali** | 3 giorni |
| | **Donazione sangue** | 1 giorni |
| | **Studenti** | Diritto a turni che agevolino frequenza a corsi, esami e preparazione esami |
| | **Diritto allo studio** | Massimo 150 ore ogni 3 anni |
| | **Aggiornamento professionale** | 20 ore annue |
| **Riduzione orario** | 16 ore annue. Se non usufruite entro il 31/12, verranno retribuite entro il 31.1 dell'anno successivo | |

| Festività e festività soppresse | |
|---|---|
| **Festività** | • Festività previste dalla legge e il Santo Patrono;<br>• 4 novembre con un importo pari a 1/26 della retribuzione mensile |
| **Ex festività** | 4 giorni di riposo compensativo retribuito (8 ore per regime di prestazione su 5 giorni e 6,34 ore per prestazione su 6 giorni, a parità di retribuzione rispetto alle 40 ore), utilizzati entro l'anno solare in gruppi di 4 o 8. In caso di mancato godimento dovranno essere retribuiti nel periodo di paga immediatamente successivo alla fine dell'anno solare |

| Assenza per malattia e infortunio | | |
|---|---|---|
| **Malattia** | **Comporto:** conservazione del posto per 9 mesi con anzianità fino a 5 anni, per 12 mesi con anzianità superiore | |
| | **Trattamento economico a carico azienda** | |
| | **Periodo** | **Integrazione** |
| | Dal 1° al 180° | 100% |
| | 4° per malattie inferiori o pari a 8 giorni | 100% |
| **Infortunio** | **Comporto:** conservazione del posto fino a guarigione clinica | |
| | **Trattamento economico a carico azienda** | |
| | **Periodo** | **Integrazione** |
| | Fino a guarigione clinica | 100% |

| Congedi e aspettative | | |
|---|---|---|
| **Congedi** | **Maternità** | 5 mesi indennizzati dall'INPS fino all'80% della retribuzione |
| | **Paternità** | 10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001) |
| | **Parentale** | 10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001) |
| | **Matrimoniale** | 15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione |
| | **Violenza di genere** | 90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015), previsti ulteriori 3 mesi di aspettativa, richiedibili una volta esaurito il periodo previsto dalla legge. |
| | **Formazione** | Per dipendenti con almeno 5 anni di anzianità, per periodo non superiore a 11 giorni per l'intera vita lavorativa |
| **Aspettative** | **Tossicodipendenti** | Non superiore a 3 anni |
| | **Familiari di tossicodipendenza** | Non superiore a 3 anni |
| | **Tubercolosi** | |

| Periodo di prova | | |
|---|---|---|
| **Livello** | 1 | Altri livelli |
| **Durata massima** | 4 mesi | 3 mesi |

| Preavviso per licenziamento o dimissioni | |
|---|---|
| Licenziamento o dimissioni devono essere comunicati con un preavviso di almeno 10 giorni lavorativi | |
| **Livello** | **Giorni** |
| 1°-2°-3° | 20 giorni lavorativi |
| 4° | 15 giorni lavorativi |

<table>
<tr><th colspan="2">Contratto di apprendistato professionalizzante</th></tr>
<tr><td>Età</td><td>• Compresa tra 18 e 29 anni<br>• Dal 17° anno di età, se in possesso di una qualifica conseguita ai sensi del D.lgs.226/2005</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Durata</td><td>• Durata minima 6 mesi</td></tr>
<tr><td>
<table>
<tr><td>Gruppo</td><td>1<br>acconciatore/acconciatrice, estetista, tatuatore/tatuatrice)</td><td>2<br>(manicure, pedicure)</td><td>3</td></tr>
<tr><td>Durata</td><td>5 anni</td><td>18 mesi</td><td>3 anni</td></tr>
</table>
• La durata massima apprendistato per il conseguimento delle qualifiche impiegatizie è di 3 anni<br>
• Per apprendisti dipendenti dalle piccole medie imprese la durata massima è di 3 anni<br>
• I lavoratori al termine del periodo di apprendistato vengono inquadrati a partire dal 3° livello, ad esclusione degli impiegati che vengono inquadrati a partire dal 2° livello.<br>
• Per gli apprendisti del 1° gruppo la durata del contratto viene ridotta di 6 mesi a condizione che siano in possesso di un titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale.
</td></tr>
<tr><td>Sospensione prestazione</td><td>Per i contratti di apprendistato stipulati a partire dal 1° dicembre 2011, nei casi di sospensione per malattia, infortunio, congedo parentale, richiamo alle armi, ecc.<br><br>A condizione che questo abbia avuto una durata di almeno 60 giorni di calendario; ai fini del calcolo di tale periodo devono essere presi in considerazione anche più periodi sospensivi di breve durata di almeno 10 giorni consecutivi di calendario.</td></tr>
<tr><td>Formazione</td><td>80 ore annue, non riproporzionabile in caso di part-time. Per gli apprendisti del 1° gruppo con titolo di studio post obbligo o qualifica, la cui durata del rapporto è ridotta a 4 anni e 6 mesi, l’obbligo formativo è pari a 70 ore medie annue.</td></tr>
<tr><td>Part-time</td><td>• Possibile purché non inferiore al 50% dell’orario contrattuale<br><br>Nota: dal 1° ottobre 2024 gli apprendisti, hanno diritto agli scatti di anzianità che vengono maturati ed erogati con le stesse modalità dei lavoratori qualificati. L’importo dello scatto di anzianità maturato durante il periodo di apprendistato è di 6,00 €</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">Part-time</th></tr>
<tr><td rowspan="2">Flessibilità</td><td>• Possibilità di variare la collocazione temporale della prestazione la possibilità di variare in aumento la durata della prestazione.<br>• Tali variazioni devono essere richieste al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi (ridotti a 2 in caso di emergenze tecniche e/o produttive), corrispondendo una maggiorazione del 10% (15% per preavviso di 2 giorni).</td></tr>
<tr><td>• Eccezioni<br>Quanto previsto non si applica ai contratti part-time che prevedono la clausola flessibile, per:<br><br>- Prestazioni rese nel fine settimana (sabato/domenica) per un massimo di 24 fine settimana (considerando anche quelli ricompresi nel periodo 1° luglio – 31 agosto) in un anno di calendario. In questo caso la maggiorazione è del 3% per i primi 12 fine settimana, del 4% per i restanti 12.<br><br>- Prestazioni rese nel periodo estivo (1° luglio – 31 agosto), in qualunque giorno della settimana esse siano prestate, in questo caso la maggiorazione retributiva è in ogni caso del 3%.</td></tr>
<tr><td>Lavoro supplementare</td><td>• Possibile fino al raggiungimento del 50% del normale orario di lavoro<br>• Compensato con maggiorazione del 20%</td></tr>
</table>

| Welfare contrattuale | | | |
|---|---|---|---|
| **Ente bilaterale** | **EBNA** | | |
| | **Contribuzione** | **a carico impresa** | - 11,65 € mensili |
| | A partire dal 1° ottobre 2022, le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo, dovranno erogare a ciascun lavoratore un importo forfetario pari a 30,00 € lordi mensili per 13 mensilità | | |
| **Previdenza integrativa** | **Fondo FONTE** | | |
| | **Contribuzione** | **a carico lavoratore** | 1% della retribuzione |
| | | **a carico impresa** | 1% della retribuzione |
| | | **TFR** | |
| **Assistenza Sanitaria integrativa** | **Fondo SAN.ARTI.** (generalità dei lavoratori) | | |
| | **Contribuzione** | **a carico impresa** | - 10,42 € per 12 mensilità<br>- 11,88 € Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione |
| | La mancata iscrizione determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare al lavoratore un importo forfettario a titolo di E.A.R. (Elemento Aggiuntivo della Retribuzione) pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità | | |