# CCNL VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI DI SICUREZZA

**1° giugno 2023 – 31 dicembre 2026**

| Firmatari datoriali | Firmatari sindacali |
|---|---|
| Legacoop Produzione Servizi, Agci Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Assiv, ANIVP, ANI Sicurezza, Univ | Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs |

## ISTITUTI ECONOMICI

### Mensilità aggiuntive

| | |
|---|---|
| **Tredicesima** | Una mensilità da corrispondere entro il 20 dicembre |
| **Quattordicesima** | Una mensilità da corrispondere entro il 15 luglio |

### Scatti di anzianità

**Sezione Vigilanza Privata**

**6 scatti triennali**

| Livello | Q | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Importo | 31,30 € | 26,12 € | 23,83 € | 22,46 € | 21,13 € | 20,52 € | 19,66 € |

Per il personale in forza all'08/04/2013 resta valida la precedente disciplina sia rispetto al valore degli scatti di anzianità che alla loro dinamica, secondo il previgente sistema classificatorio.

**Sezione Servizi di Sicurezza**

**6 scatti triennali**

| Livello | A | B | C | D |
|---|---|---|---|---|
| Importo | 21,00 € | 19,00 € | 17,00 € | 15,00 € |

### Indennità

**Trasferta**

- Se il lavoratore in missione oltre la giurisdizione dell'istituto non può rientrare nella normale sede di lavoro entro 3 ore dalla fine del servizio, spetta oltre al rimborso delle spese di viaggio, vitto ed eventuali altre spese sostenute per l'espletamento della missione, anche un'indennità pari al 30% della quota giornaliera della retribuzione.
- Se la missione dura più di 24 ore l'indennità di trasferta sarà calcolata moltiplicando il 30% della quota giornaliera della normale retribuzione mensile per il numero dei giorni di missione.

**Sezione Servizi di Sicurezza**

- Al lavoratore inviato temporaneamente in servizio in località diversa dalla provincia della sede di lavoro spetta il rimborso delle spese di viaggio per il maggior percorso rispetto al tragitto ordinario nella misura di 0,30 €/km.
- Rimborso di vitto e alloggio in caso di pernottamento necessario

**Ruolo tecnico operativo**

| Lavoro notturno | Descrizione | Importo |
|---|---|---|
| | • zona stradale e trasporto-scorta valori | 5,61 € |
| | • piantonamento fisso, sala conta e centrale operativa | 4,18 € |

| Di rischio | Descrizione | Importo |
|---|---|---|
| | • zona stradale e trasporto-scorta valori piantonamento antirapina | 3,12 € |
| | • piantonamento fisso, sala conta e centrale operativa | 0,65 € |

**Ruolo amministrativo**

| Presenza | Descrizione | Importo |
|---|---|---|
| | • presenza giornaliera | 0,63 € |
| | • lavoro domenicale | 0,71 € |

**Lavoro nel giorno di riposo**

- maggiorazione del 30 %
- Se il giorno di riposo è recuperato dopo 7 gg consecutivi di lavoro effettivo, in sostituzione della maggiorazione del 30% spetta un risarcimento danni pari al 40% della retribuzione oraria

| | | |
|---|---|---|
| | **Vigili di livello 4 e 5 con Funzione capo macchina nei servizi di scorta-trasporto valori** | • 0,50 € per ogni ora svolta |
| | **Vigile inquadrato in livello inferiore al 4S che svolge attività di operatore centrale operativa** | • Indennità oraria pari alla differenza tra normale retribuzione del livello 4S e quella relativa al livello di appartenenza, maggiorata del 38% |
| | **Profili sotto al 3° livello addetti alla sala conta con più di 10 addetti complessivi, con funzioni di coordinamento** | • Indennità oraria pari alla differenza tra la retribuzione del 3° livello e quella relativa al livello di appartenenza, maggiorata del 38% |
| | **Profili inquadrati in livello inferiore al 4S, addetto alla conta con meno di 10 addetti complessivamente, con funzioni di coordinamento** | • Indennità oraria pari alla differenza tra la normale retribuzione del livello 4S e quella relativa al livello di appartenenza, maggiorata del 38% |
| | **Profili fino al 4° livello che prestano servizio di controllo radiogeno presso i siti aeroportuali** | • Indennità di funzione pari a 0,30 € all'ora |
| | **Profili inquadrati sotto al 3° livello addetti al coordinamento e responsabilità ai servizi di controllo radiogeno presso siti aeroportuali** | • Indennità oraria pari alla differenza tra la normale retribuzione del livello 3 e quella relativa al livello di appartenenza, maggiorata del 38% |
| | **Profili inquadrati nei livelli 6°, 5° e 4° del Personale Tecnico Operativo** | **Descrizione** / **Indennità**<br>Addetto al coordinamento e controllo di unità operative fino a 30 guardie giurate — 3,00 € (giornaliere)<br>Operatore di centrale di tipologia B e C — 4,50 € (giornaliere)<br>Addetto a servizi di controllo radiogeno presso siti aeroportuali — 2,00 € (giornaliere)<br>Per responsabile del servizio e/o caposcorta nell'attività di trasporto e scorta valori — 0,50 € (orarie) |
| **Maggiorazioni** | **Sezione Vigilanza Privata** | |
| | **Tipologia** | **Incrementi** |
| | Ore prestate entro l'orario giornaliero contrattuale nei giorni di festività nazionali ed infrasettimanali | 35 % |
| | Ore prestate in giorni feriali dal personale di ruolo tecnico-operativo e oltre la 40° ora settimanale, dal personale del ruolo amministrativo | 30 % |
| | Ore prestate oltre l'orario giornaliero contrattuale nel giorno di riposo settimanale con diritto al recupero | 35 % |
| | Ore prestate oltre l'orario giornaliero contrattuale nei giorni di festività nazionali e infrasettimanali | 40 % |
| | **Lavoratori part-time**<br>Lavoro supplementare (per i lavoratori part-time fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time) | 38 % |

| | Sezione Servizi di Sicurezza | |
|---|---|---|
| | **Tipologia** | **Incrementi** |
| | Straordinario feriale fino alla 48° ora settimanale | 25 % |
| | Straordinario feriale fino alla 49° ora settimanale | 30 % |
| | Straordinario feriale notturno | 35 % |
| | Straordinario domenicale festivo diurno | 50 % |
| | Straordinario domenicale festivo notturno | 60 % |
| | Indennità 6° giorno (diurno/notturno) | 10 % |
| | Lavoro domenicale/festivo diurno | 15 % |
| | Lavoro domenicale/festivo notturno | 20 % |
| | **Lavoratori part-time**<br>Lavoro supplementare (per i lavoratori part-time fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time) | 38 % |

## ISTITUTI NORMATIVI

| Orario di lavoro | |
|---|---|
| **Coefficiente orario** | **173** |
| **Coefficiente giornaliero** | **Sezione Vigilanza Privata** |
| | • **26** |
| | **Sezione Servizi di Sicurezza** |
| | • **26** (orario distribuito su 6 gg settimanali)<br>• **22** (orario distribuito su 5 gg settimanali) |
| **Orario normale di lavoro settimanale** | **40 ore** |
| | La durata massima dell'orario di lavoro, comprese le ore di straordinario, non può superare le 48 ore medie ogni periodo di 7 giorni, calcolate su un periodo di 12 mesi, decorrenti dal 1° gennaio di ogni anno. |
| **Banca ore** | • Prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro possono essere richieste nel limite di 2 ore per ogni giornata di lavoro, e sono cumulabili in un monte ore calcolato su base annua.<br>• Tali prestazioni verranno convertite in permessi da godersi entro l'anno solare.<br>• Oltre al recupero il lavoratore avrà diritto ad una maggiorazione del 5% delle quote orarie della normale retribuzione<br>• Qualora il lavoratore non richieda di usufruire, in tutto o in parte, i permessi accumulati e/o l'azienda non sia in grado di consentirne, per comprovate esigenze di servizio, la fruizione, lo stesso avrà diritto alla corresponsione della quota oraria della normale retribuzione con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario oltre l'ulteriore maggiorazione del 5% a titolo risarcitorio. |

| Ferie e permessi | | |
|---|---|---|
| **Ferie** | **Vigilanza Privata** | • **25 giorni** (personale tecnico operativo con sistema 5+1)<br>• **23 giorni** (personale tecnico operativo con sistema 6+1+1)<br>• **22 giorni** (personale amministrativo con orario 8 ore per 5 giorni alla settimana) |
| | **Servizi di Sicurezza** | • **22 giorni** (orario distribuito su 5 giorni settimanali)<br>• **26 giorni** (orario distribuito su 6 giorni settimanali) |

| | | |
|---|---|---|
| **Permessi retribuiti** | **Consigli/comitati direttivi oo.ss.** | 70 ore annue ai componenti degli organi per partecipare alle riunioni degli stessi |
| | **RSA/RSU** | • 12 ore mensili nelle aziende fino a 3.000 dipendenti e oltre<br>• 2 ore annue per ciascun dipendente, nelle aziende che occupano fino a 200 dipendenti |
| | **RLS** | • 30 ore annue nelle unità aziendali fino a 30 dipendenti<br>• 40 ore annue nelle unità aziendali oltre i 30 dipendenti |
| | **Per assemblee** | • 13 ore annue per assemblee negli Istituti con più di 15 dipendenti |
| | **Studenti e diritto allo studio** | • Permessi retribuiti per i giorni di esame e altri 6 giorni annui per la relativa preparazione<br>• 150 ore triennali fruibili anche in un solo anno |
| | **Grave infermità/decesso** | • 3 giorni lavorativi all'anno in caso di grave infermità documentata o decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente |
| | **Donatori di sangue** | 1 giorno all'anno, ai lavoratori donatori di sangue |
| | **Handicap o grave infermità di minore** | • Alla lavoratrice madre, o in alternativa, al padre, anche adottivi, possibilità di prolungamento del periodo di astensione facoltativa fino a 3 anni di età del bambino con diritto all'indennità economica del 30% della retribuzione a carico INPS oppure 2 ore di permesso giornaliero retribuito fino a 3 anni di età del bambino, indennizzate a carico INPS (1 ora nel caso di orario di lavoro inferiore a 6 ore).<br>• Dopo il 3° e fino al 18° anno di età, 3 giorni di permesso ogni mese o in alternativa una riduzione oraria mensile corrispondente. |
| **Permessi non retribuiti** | 8 giorni all'anno, ai dirigenti sindacali aziendali per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi/convegni di natura sindacale | |
| **Riduzione orario** | **Personale** | **Riduzione** |
| | Tecnico-operativo | 6 giornate annue retribuite, più un'ulteriore giornata unicamente per il personale cui si applica il sistema 5 + 1 |
| | Amministrativo | 3 giornate di permesso annue retribuito |
| | Eventuali permessi non goduti entro l'anno di maturazione decadranno e saranno pagati con la retribuzione normale in atto al momento della scadenza, non oltre la retribuzione del mese di gennaio | |
| **Flessibilità orario contrattuale** | • Fermo restando che la retribuzione deve essere corrisposta in misura mensile, se non si effettua l'intero orario giornaliero di lavoro si provvede al recupero delle quote orarie giornaliere non lavorate nella misura massima di 2 ore giornaliere.<br>• Il recupero di tali ore non lavorate dovrà avvenire di seguito a turni ordinari di lavoro.<br>• Il recupero inoltre non potrà avvenire nei giorni di riposo settimanale e di permesso e dovrà essere effettuato entro e non oltre i 2 mesi successivi, nella misura massima di 2 ore giornaliere. A tal fine non è considerata straordinaria l'attività lavorativa prestata per il recupero e, dunque, non comporta al lavoratore alcun compenso e/o maggiorazione, così come la prestazione lavorativa giornaliera ridotta non dà luogo a riduzione della retribuzione. | |

| **Festività e festività soppresse** | |
|---|---|
| **Festività** | • Le giornate previste dalla legge<br>• Per le festività coincidenti con il giorno di riposo settimanale e qualora non si proceda a sostituire la festività con il godimento di un'altra giornata di riposo, è dovuto, in aggiunta alla normale retribuzione, un ulteriore importo pari alla quota giornaliera di tale retribuzione. |
| **Festività soppresse** | • Le ex festività religiose e nazionali individuate dalla legge e la festa del Santo patrono sono trasformate in permessi annuali.<br>- Tali permessi non sono in alcun modo cumulabili con eventuali similari trattamenti concessi a livello locale e derivanti dall'utilizzo a qualsiasi titolo delle ex festività. |

| Assenza per malattia e infortunio | | |
|---|---|---|
| **Malattia** | **Comporto** | Conservazione del posto:<br>• 240 giorni riferibile a più episodi morbosi nell'anno solare<br>• 300 giorni anche non continuativi, per lo stesso episodio morboso, nell'anno solare |
| | **Trattamento economico** | Integrazione azienda al 100% della retribuzione per un massimo di 180 giorni |
| **Infortunio** | **Comporto** | Conservazione del posto fino alla guarigione clinica |
| | **Trattamento economico** | Integrazione azienda fino al 100% della retribuzione per tutta la durata |

| Congedi e aspettative | | |
|---|---|---|
| **Congedi** | **Maternità** | Segue disciplina di legge |
| | **Paternità** | Segue disciplina di legge |
| | **Parentale** | Segue disciplina di legge |
| | **Matrimoniale** | 15 giorni di calendario con decorrenza della retribuzione |
| | **Violenza di genere** | 90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015)<br>possibilità di proroga di ulteriori 90 giorni indennizzati al 70% dall'azienda |
| **Aspettative** | **Tossicodipendenti** | 3 mesi ai familiari di tossicodipendenti |
| | **Gravi motivi** | 2 anni per gravi motivi familiari |
| | **Malattia** | 6 mesi continuativi ad esaurimento del comporto |
| | **Terapie salvavita** | Aspettativa, anche frazionabile, non retribuita |

| Periodo di prova<br>(giorni di lavoro effettivo) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Settore** | **Vigilanza Privata** | | **Servizi di Sicurezza** | |
| **Livello** | Q e 1 | restanti livelli | A e B | restanti livelli |
| **Durata massima** | 150 giorni | 60 giorni | 60 giorni | 30 giorni |

| Preavviso per licenziamento o dimissioni<br>(termini decorrenti dalla metà o dall'inizio del mese) | | | |
|---|---|---|---|
| **Sezione Vigilanza Privata** | | | |
| **Livello** | **Anzianità** | | |
| | Fino a 5 anni | Tra 5 e 10 anni | Oltre 10 anni |
| Q e 1 | 2 mesi | 3 mesi | 4 mesi |
| 2 | 1 mese | 1 mese | - |
| Dal 3 al 6 | 15 gg | 15 gg | - |
| **Sezione Servizi di Sicurezza** | | | |
| **Livello** | **Anzianità** | | |
| C, D, E e F | 15 gg (di calendario) | | |
| B | 30 gg (di calendario) | | |
| A | 40 gg (di calendario) | | |

| Part-time | |
|---|---|
| **Prestazione** | • La durata della prestazione lavorativa sarà fissata in misura non inferiore a:<br>- 24 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale, per il personale tecnico-operativo<br>- 20 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale, per il personale amministrativo<br>- 104 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile<br>- 1.248 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale<br>• La prestazione lavorativa giornaliera non può essere frazionata nell'arco della giornata |
| **Clausole elastiche** | • La variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa è ammessa esclusivamente per i part time a tempo indeterminato e, nel caso di assunzioni a termine, limitatamente a quelle previste dall'art. 1, comma 2, lettera b) della L. 230/1962 e successive modificazioni<br>• Lo svolgimento di detta prestazione lavorativa comporta a favore del lavoratore il diritto ad una maggiorazione della normale retribuzione nella misura del 20% |
| **Lavoro supplementare** | • Consentite entro il limite di 120 ore annue<br>• Per le ore svolte in misura eccedente il limite spetta un'ulteriore maggiorazione del 50% della retribuzione oraria |

| Welfare contrattuale | | | |
|---|---|---|---|
| **Ente bilaterale** | Ente bilaterale **EBINVIP** | | |
| | **Contribuzione** | **a carico lavoratore** | • 0,10% di paga base e contingenza |
| | | **a carico impresa** | • 0,10% di paga base e contingenza |
| | - La contribuzione è versata per ogni mensilità, comprese quelle supplementari. | | |
| **Previdenza integrativa** | **I fondi di previdenza integrativa del settore sono i seguenti:**<br>• **FON.TE.** (per i dipendenti da aziende del settore Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza)<br>• **Previdenza Cooperativa** (per le imprese cooperative, nonché controllate o collegate) | | |
| | **Contribuzione** | **a carico lavoratore** | • 0,50% della retribuzione utile per il computo del TFR<br>• Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 3,62 € |
| | | **a carico impresa** | • 0,50% della retribuzione utile per il computo del TFR<br>• Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 € |
| | | **TFR** | |
| **Assistenza Sanitaria integrativa** | Fondo **FASIV** (generalità dei lavoratori) | | |
| | Sono iscritti i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (sia full-time che part-time), compresi gli apprendisti, ed i dipendenti con contratto a termine di durata pari o superiore a 6 mesi. | | |
| | **Contribuzione** | **a carico impresa** | • 10,00 € mensili per il personale full-time<br>• 7,00 € mensili per il personale part-time |
| | Nel caso in cui l'azienda ometta il versamento della contribuzione dovuta al Fondo, sarà tenuta ad erogare un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari ad € 30,00 lordi mensili, per 14 mensilità, che rientra nella retribuzione di fatto. | | |
| | Quadri: **QuAS** (Quadri) | | |
| | **Contribuzione** | **a carico quadro** | • 56,00 € annui |
| | | **a carico impresa** | • 350,00 € annui |