

CONGEDO PATERNITÀ

10

GIORNI

SAPEVI CHE C'È UN CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ?

IL CONGEDO È OBBLIGATORIO PER I DATORI DI LAVORO,

IL CHE SIGNIFICA CHE SONO TENUTI A CONCEDERLO,

MA, PRESTA ATTENZIONE, SOLO SE RICHIESTO DALL'INTERESSATO 

CHI PUÒ BENEFICIARE

I padri lavoratori dipendenti, compresi quelli adottivi e affidatari, e le madri intenzionali in una coppia di donne che risultano genitori nei registri dello stato civile.

COME RICHIEDERLO

Il padre o la madre intenzionale devono comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intendono fruire del congedo, almeno cinque giorni prima, dove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto.

QUANDO PUÒ ESSERE RICHIESTO

Il congedo obbligatorio di dieci giorni lavorativi può essere fruito due mesi prima della data presunta del parto fino ai cinque mesi successivi alla nascita o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni nazionali/internazionali, oppure dall'affidamento, dal collocamento temporaneo, oppure durante il congedo di maternità della madre lavoratrice.



WWW.FISASCAT.IT
PER SAPERNE DI PIÙ

RIVOLGITI ALLA SEDE FISASCAT CISL PIÙ VICINA A TE!

