CCNL SOCIOASSISTENZIALE – Confcommercio

13 settembre 2022 – 31 dicembre 2024

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Confcommercio Salute Sanità Cura	Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, Uil, First FP

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	una mensilità da corrispondere entro il 20 dicembre											
	Quattordicesima	una mensilità da corrispondere entro il mese di luglio											
Scatti di anzianità		**10 scatti triennali**											
	Livello	Q	1	2	3S	3	4S	4	5S	5	6S	6	7
	Importo (€)	34,00	31,98	30,15	27,93	26,92	25,50	24,69	24,29	23,68	23,07	22,46	20,85
Indennità	**Quadro**	100,00€ (per 14 mesi)											
	Trasferta	• Sono rimborsate: - spese di viaggio - spese effettive per il trasporto del bagaglio - spese postali, telefoniche ed altre • Indennità non inferiore al doppio della retribuzione giornaliera - per le missioni di durata superiori al mese sarà corrisposta una diaria ridotta del 10%											
	Trasferimento	• Sono rimborsate: - spesa di viaggio per la via più breve, per il trasporto del mobilio e del bagaglio - eventuale perdita di pigione											

Maggiorazioni	**Tipologia**	**Incrementi**
	Straordinario diurno	25%
	Straordinario notturno	40%
	Straordinario diurno festivo	50%
	Straordinario notturno festivo	60%
	Ordinario notturno in turno	20%
	Ordinario notturno non in turno	25%
	Ordinario domenicale e/o festivo	15%
	Festivo-Notturno	25%

Straordinari	Massimo **160 ore annue**
Vitto e alloggio	Se presente servizio di somministrazione pasti/la disponibilità dell'alloggio, il personale che ne fruisce è tenuto a rimborsare gli importi

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro		
Coefficiente orario	**164**	
Coefficiente giornaliero	**26**	
Orario normale di lavoro settimanale	**38 ore**	
Flessibilità orario contrattuale	**Volontariato**	possibilità di flessibilità orario/turnazioni per attività di volontariato
	Formazione ECM (Educazione Continua in Medicina)	il 50% delle ore necessarie al conseguimento dei crediti formativi dell'anno è a carico delle Istituzioni

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	
Ferie solidali	Possibilità di cessione delle ferie eccedenti le 4 settimane	
Permessi retribuiti	9 giornate lavorative annue, convenzionalmente assimilate a 57,66 ore, comprensive della festività del 4 novembre	
	Studio	30 ore annue per il conseguimento del titolo di studio di secondo grado, diploma universitario o laurea
	Formazione	120 ore annue complessive per unità produttiva
	Prevenzione	1 giorno per check-up medico di prevenzione

Festività	
Festività	I lavoratori che per ragioni di servizio prestino la propria opera nelle giornate festive avranno diritto ad un corrispondente riposo supplementare retribuito da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio o all'accantonamento delle ore nella Banca Ore

Assenza per malattia e infortunio			
Malattia	**Comporto:** conservazione del posto per un massimo di 180 giorni		
	Trattamento economico a carico azienda		
	Periodo	**Integrazione**	**Note**
	Dal 1° al 3° giorno	• 100% per il 1° evento nell'anno solare • 90% per il 2° evento nell'anno solare • 80% per il 3° evento nell'anno solare • 70% per il 4° evento nell'anno solare • 60% per il 5° evento nell'anno solare • Nessuna integrazione dal 6° evento nell'anno solare	Per lavoratori over 60 o con almeno 30 anni anzianità aziendale/di settore l'integrazione è sempre al 100%
	Dal 4° al 17° giorno	• 90% • 100% dal 6° evento di malattia in poi	Per lavoratori over 60 o con almeno 30 anni anzianità aziendale/di settore l'integrazione è sempre al 90%
	Dal 18° giorno in poi	100%	
	Terapie salvavita: esaurito il comporto, possibilità di ulteriori 180 giorni di conservazione del posto		
Infortunio	**Comporto:** conservazione del posto fino alla guarigione clinica		
	Trattamento economico a carico azienda		
	Trattamento economico stabilito per la malattia fino al 180° giorno		

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi indennizzati dall'INPS fino all'80% della retribuzione
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni anche per le unioni civili
	Violenza di genere	• 90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015) • Ulteriori 90 giorni con indennità pari al 70 % retribuiti dall'azienda
Aspettative	Per tossicodipendenti, alcoolisti e ludopatici, secondo disposizioni di legge	

Periodo di prova							
Livello	Q	1	2	3S	3, 4S, 4, 5S, 5, 6S	6	7
Durata prova	120 gg	120 gg	90 gg	90 gg	60 gg	45 gg	30 gg

Preavviso per licenziamento o dimissioni

Livello	Termini
Q	90 gg
1	90 gg
2	60 gg
3,3S	30 gg
4,4S,5,5S	25 gg
6,6S	15 gg
7	70 gg

Dal 4° al 6° livello compresi, in caso di licenziamento da parte dell'Ente, sono incrementati di 15 giorni.
I termini di preavviso decorrono dalla fine o dal giorno 16 di ciascun mese.

Disciplina dell'apprendistato

Apprendistato professionalizzante

Sfera di applicazione	• Ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nelle categorie: 6, 5, 4, 4S, 3, 3S e 2 • Attivabile con i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni • Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale può essere stipulato a partire dal 17° anno di età
Sospensione involontaria	La malattia, l'infortunio o le altre cause di sospensione involontaria del rapporto di lavoro superiore a 30 giorni consecutivi comportano la proroga del termine di scadenza del contratto
Formazione	Le ore di insegnamento sono comprese nell'orario di lavoro.
Durata	La durata massima si determina in funzione della qualifica da conseguire **Livello da conseguire** — **Durata** 5S, 5 e 6 — 18 mesi 4S e 4 — 24 mesi 2,3S e 3 — 36 mesi

Contratto a Termine	
Durata	Massimo 36 mesi
Diritto di precedenza	I lavoratori che hanno prestato con contratto a termine servizio per almeno 6 mesi hanno diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato entro i successivi 12 mesi. Il lavoratore stagionale ha diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato per le medesime attività stagionali.

Contratto a Tempo Parziale	
Prestazione	La prestazione giornaliera fino a 4 ore non potrà essere frazionata nell'arco della giornata
Supplementare	Le ore di supplementare possono confluire a scelta del lavoratore in banca ore – maggiorazione spettante 36%
Clausole elastiche	• Possono essere previste con accordo scritto tra lavoratore e Azienda consentono la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa • Il lavoratore ha diritto ad un preavviso di **due giorni lavorativi**. • Lo svolgimento dell'attività lavorativa con le modalità di variazione temporale comporta una maggiorazione della retribuzione oraria del 15% per le ore effettivamente interessate dalla variazione
Trasformazioni	In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore, nonché nel caso in cui il lavoratore assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa

Somministrazione di lavoro	
Durata	Limite massimo 36 mesi
Obblighi di informazione	Comunicazione annuale alle RSA ovvero alla RSU o in mancanza delle OO.SS. territoriali del numero dei contratti di somministrazione conclusi, della durata di ciascuno degli stessi ed il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Lavoro a domicilio e in assistenza esterno	
Definizione	Lavoro prestato da personale dipendente della medesima istituzione all'esterno dell'unità produttiva principale di riferimento per alcune ore al giorno/ore o giorni alla settimana o esclusivamente presso abitazioni private, anche in regime di coabitazione, di persone con le quali il datore di lavoro abbia un vincolo contrattuale per l'attività di assistenza sanitaria/infermieristica/fisioterapica o di altra attività tipica del datore di lavoro
Prestazione	Il rapporto di lavoro la cui prestazione viene erogata in toto o in parte come assistenza domiciliare o esterna può essere instaurato a tempo pieno o parziale sia ab origine che in seguito
Orario di Lavoro	La attività da svolgersi in assistenza domiciliare o esterna potrà occupare parte o l'intera articolazione oraria giornaliera o settimanale, anche in base alle richieste del soggetto assistito.

Welfare contrattuale		
Previdenza integrativa	• Fondo **Fon.Te.**	
	Contribuzione	**c/lavoratore**: • 0,55% della retribuzione utile per il computo del TFR • Una tantum 3,61 € per iscrizione
		c/impresa: • 1,05% della retribuzione utile per il computo del TFR • Una tantum 11,88 € per iscrizione
		TFR
Assistenza Sanitaria integrativa	• **Fondo EST** (generalità dei lavoratori)	
	Contribuzione	**c/lavoratore**: • 2,00 € mensili
		c/impresa: • 10,00 € mensili • 30,00 Una tantum all'iscrizione del lavoratore al fondo
	L'azienda che omette il versamento della contribuzione è tenuta a erogare al lavoratore un EDR non assorbibile di 16,00 € lordi per 14 mensilità.	
	• **Fondo QuAS** (Quadri)	
	Contribuzione	**c/lavoratore**: 56,00 € annui
		c/impresa: 350,00 € annui
Formazione continua	• Fondo **For.Te.** (generalità dei lavoratori)	
	• Fondo **QUADRIFOR** (Quadri)	
	Contribuzione	**c/lavoratore**: 25,00 € annui
		c/impresa: 50,00 € annui