CCNL Socio-Assistenziale - Agespi

1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2019

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Agespi	FP-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs, Uil

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive	**Tredicesima**	una mensilità da corrispondere entro il 20 dicembre di ogni anno
	Quattordicesima	una mensilità da corrispondere entro il mese di luglio di ogni anno

Scatti di anzianità

10 scatti biennali

Livello	Q	1	2	3S	3	4S	4	5S	5	6S	6	7
Importo	34,09 €	32,54 €	30,99 €	29,95 €	28,92 €	28,41 €	27,89 €	27,37 €	26,86 €	26,86 €	25,85 €	24,27 €

Indennità

Coordinamento	• **Per dipendenti con funzione di coordinamento di figure professionali di pari livello è previsto un salario accessorio di 41,32 € mensili lordi per 14 mensilità**
Quadro	• 156,00 € mensili lordi per 14 mensilità
Reperibilità	- Esterna (fuori dalla struttura), compenso orario non inferiore a 1€ e non superiore a 2€ - Interna, 21,00€ per notte in aggiunta alla normale retribuzione mensile
Richiamo in servizio	• Preavviso non superiore a 24 ore • Compensazione forfettaria di 6 € • Compensazione come lavoro straordinario

Maggiorazioni

Tipologia	**Incremento**
Diurno	25 %
Notturno	40 %
Festivo diurno	50 %
Festivo notturno	60 %
Lavoratori part-time	
Lavoro supplementare (fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time)	36 %

Straordinari	Massimo 175 ore annue
Premio di frequenza	• **Premio di Frequenza** - Gli educatori che frequentano corsi di riqualificazione per il conseguimento del titolo di Educatore Professionale socio pedagogico e/o sociosanitario, avranno diritto per tutta la durata del corso ad un premio frequenza mensile di importo pari alla differenza esistente tra i livelli terzo e terzo super.

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**164**
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**38 ore**

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni** annui	
Permessi retribuiti	**Riduzione oraria**	9 giornate lavorative annue convenzionalmente assimilate a 57, 66 ore (compresa festività del 4 novembre

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono • In caso di coincidenza di una delle festività infrasettimanali con la domenica, in aggiunta alla normale retribuzione sarà corrisposto un ulteriore importo pari alla retribuzione giornaliera • In caso di coincidenza di una delle festività con il giorno di riposo settimanale non domenicale il personale avrà diritto all' accantonamento in Banca Ore di un giorno di riposo retribuito.
Ex festività	Le 4 festività abolite sono state assorbite nel normale orario di lavoro

Assenza per malattia e infortunio			
Malattia	**Comporto**	Massimo 180 giorni	
	Trattamento economico a carico azienda		
	Periodo		**Integrazione fino al**
	Dal 1° al 17° giorno		90 %
	Dal 18° giorno in poi		100 %
Infortunio	**Comporto**	Fino a guarigione clinica	
	Trattamento economico a carico azienda		
	Periodo		**Integrazione fino al**
	Dal 1° al 17° giorno		90 %
	Dal 18° giorno in poi		100 %

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	• 5 mesi indennizzati dall'INPS fino all'80% della retribuzione
	Paternità	• 10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	• 10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	• 15 giorni di calendario per contrarre matrimonio o unione civile
	Violenza di genere	• 90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015)

Periodo di prova						
Livello	Q	1	2 e 3S	3, 4S, 4 e 5	6	7
Durata	180 giorni	120 giorni	90 giorni	60 giorni	45 giorni	30 giorni

Nota: In caso di risoluzione del rapporto di lavoro durante il periodo di prova, alla lavoratrice ed al lavoratore spetta la retribuzione relativa alle giornate di lavoro compiuto, nonché i ratei di ferie, tredicesima e quattordicesima mensilità e dell'indennità di fine rapporto maturati.

Preavviso per licenziamento o dimissioni					
Livello	Q e 1	2	3S e 3	4S, 4 e 5	6 e 7
Durata	3 mesi	2 mesi	1 mese	25 giorni	15 giorni

I termini di preavviso per il personale inquadrato dal 4° al 6° livello compresi, in caso di licenziamento da parte dell'Ente, sono incrementati di 15 giorni.

Contratto di apprendistato professionalizzante				
Età	Compresa tra 18 e 29 anni			
Ammissibilità	Previsto per i livelli 6, 5, 4, 4S, 3, 3S e 2, ad esclusione delle professioni sanitarie, gli educatori professionali, i medici e gli psicologi			
Periodo di apprendistato	**Livello di destinazione**	5 e 6	4 e 4S	2, 3 e 3S
	Durata	18 mesi	24 mesi	36 mesi
Retribuzione	• Il trattamento economico per gli apprendisti è determinato applicando le percentuali sul minimo contrattuale conglobato mensile, relativo alle posizioni economiche in cui è inquadrata la mansione professionale da conseguire, per la quale è svolto l'apprendistato • Il trattamento economico è così definito: - 80% della retribuzione, per la prima metà del periodo di apprendistato; - 90% della retribuzione, per la seconda metà del periodo di apprendistato.			

Contratto a termine
• Durata non superiore a 36 mesi, comprensivo di eventuali proroghe
• Se il numero delle proroghe supera le 5, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di decorrenza della sesta proroga
• Il limite di 5 proroghe nell'arco di 36 mesi

Part-time	
Lavoro supplementare	• Nel caso del part-time di tipo orizzontale, gli Enti potranno richiedere prestazioni di lavoro supplementare entro il limite delle ore mensili fino al tempo pieno, per particolari esigenze. • Nel caso di part-time di tipo verticale o misto, gli Enti avranno la facoltà di richiedere variazioni in aumento della durata della prestazione lavorativa a fronte di comprovate esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo e/o per situazioni contingenti che si determinassero in relazione a transitori bisogni dell'utenza.
Clausole flessibili	• Il compenso dovuto nel caso di applicazione di clausole flessibili per cambiamenti della collocazione oraria del lavoro viene determinato applicando la maggiorazione del 6% sulla retribuzione oraria per le ore di effettivo spostamento.
Clausole elastiche	• Il lavoratore ha diritto ad un preavviso di due giorni lavorativi, fatte salve le diverse intese fra le parti • La misura massima dell'aumento delle ore non potrà eccedere il limite del 25 % della normale prestazione annua a tempo parziale • La disponibilità del lavoratore a svolgere l'attività lavorativa con le modalità di variazione temporale comporta una maggiorazione della retribuzione oraria in atto, pari al 20%, per le ore effettivamente interessate dalla variazione.

<table>
<tr><th colspan="4">Welfare contrattuale</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Previdenza integrativa</td><td colspan="3">Fondo Fon.Te.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Contribuzione</td><td>a carico impresa</td><td>• 1,05% della retribuzione utile per il computo del TFR
• Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 €</td></tr>
<tr><td>TFR</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Assistenza Sanitaria Integrativa</td><td colspan="3">Qu.A.S. (Quadri)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Contribuzione</td><td>a carico lavoratore</td><td>• 56,00 €</td></tr>
<tr><td>a carico impresa</td><td>• 350,00 €</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Formazione</td><td colspan="3">Fondo Professioni (generalità dei lavoratori)</td></tr>
<tr><td colspan="3">Quadrifor (Quadri)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Contribuzione</td><td>a carico lavoratore</td><td>• 25,00 €</td></tr>
<tr><td>a carico impresa</td><td>• 50,00 €</td></tr>
<tr><td>Polizze assicurative</td><td colspan="3">• Quadri:
- prevista polizza assicurativa per la copertura delle spese e l’assistenza legale in caso di procedimenti civili o penali per cause non dipendenti da colpa grave o dolo e relative a fatti direttamente connessi con l’esercizio delle funzioni svolte;
- l’azienda assicura contro il rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie funzioni.</td></tr>
</table>