CCNL Cooperative Sociali

1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2025

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Legacoop Sociali, Federsolidarietà-Confcooperative, Agci Imprese Sociali	Fp-Cgil, Fp-Cisl, Uil-Fpl, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive

Tredicesima	Una mensilità da corrispondere entro il mese di dicembre
Quattordicesima	Dal 1° gennaio 2025 maturata nella misura di pari alla metà della retribuzione mensile in vigore nel mese di corresponsione.

Scatti di anzianità

5 scatti biennali

Livello	Importo
A1	11,62 €
A2	13,43 €
B1	16,27 €
C1	18,59 €
C2	19,63 €
C3 e D1	20,66 €
D2	23,24 €
D3 e E1	26,86 €
E2	31,50 €
F1	39,51 €
F2	46,48 €

Indennità

Funzione Quadro

Livello	Importo
E2	77, 47 €
F1	154, 94 €
F2	232, 41 €

Cassa: € 30,99

Trasferta
- Rimborso delle spese di trasporto, vitto e alloggio
- In sede di impresa cooperativa saranno fissati i criteri per i rimborsi delle spese chilometriche e per le eventuali coperture assicurative

Lavoro notturno
- 12,39 € per prestazioni oltre le 4 entro le 8 per notte
- 6,20 € per prestazioni oltre le 2 ore e fino alle 4 ore per notte

Turno: Ai lavoratori inseriti in servizi funzionati su turni ruotanti con continuità nell'arco di 24 ore, comprensivi di almeno 5 notti al mese per il singolo lavoratore prevista una indennità di turno per le ore effettivamente svolte

Reperibilità
- € 77,47 lorde mensili al lavoratore cui è richiesta la reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura secondo un'apposita programmazione
- Per servizio sia svolto di notte si considera orario di lavoro ordinario dalle 22 alle 24 e dalle 7 alle 9, al di là della prestazione di servizio effettivo; oltre a quanto previsto, è riconosciuta un'indennità di € 20,00 per ciascuna notte con 7 ore di reperibilità ricomprese dalle ore 24 alle 7

Pronta disponibilità: 1,55 € l'ora per non più di 8 turni al mese per ciascun dipendente ed ha durata minima di 4 ore e massima di 12 ore

Affiancamento inserimento lavorativo: Indennità di funzione pari a 50,00 € mensili per l'affiancamento all'inserimento lavorativo di colleghi svantaggiati, limitatamente al tempo concordato e riferito ai progetti individuali dei colleghi svantaggiati

Professionali

Ruolo	Importo
Infermiere generico	61,97 €
Infermiere	154,94 €
Fisioterapista, psicomotricista, terapista occupazionale, logopedista	154,94 €
Medico	258,23 €
Direttore aziendale	232,41 €

ETDR Educatore **(Elemento Temporaneo aggiuntivo della Retribuzione)**	• Gli educatori dei servizi educativi per l'infanzia (ex-DM 378/2018) e gli educatori professionali socio pedagogici (ex-L. 205/2017), inquadrati al profilo D1, a far data dal 1° gennaio 2025 hanno diritto ad una ETDR mensile di 41,00 €. - L'importo dell'ETDR sarà incrementato di ulteriori 41,00 € dal 1° settembre 2025 • Dal 1° gennaio 2026. Gli educatori in oggetto transiteranno al livello D2 senza conservazione dell'ETDR
Maggiorazioni	**Tipologia** — **Percentuale** Straordinario diurno, festivo e domenicale — 15% Straordinario notturno e straordinario diurno festivo — 30% Straordinario notturno festivo — 50% **Lavoratori part-time** Lavoro supplementare (fino al raggiungimento dell'orario di lavoro del personale full-time) — 27%
Straordinario	Massimo 100 ore annue

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**165**
Coefficiente giornaliero	**26**
Orario normale di lavoro settimanale	**38 ore**

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	Su una settimana lavorativa di 6 giorni (non superabili le 3 settimane)
Permessi retribuiti	**Rappresentanze sindacali**	Legge 300/1970
	Donatori di sangue	Astensione dal lavoro per l'intera giornata in cui si effettua la donazione
	Lutto di famiglia	3 giorni (Decreto 21/7/2000, n.278)
	Assemblee interne	12 ore annue
	Qualificazione, riqualificazione, aggiornamento professionale	lavoratori in misura massima annua dell'8% del totale dell'organico potranno usufruire di permessi individuali retribuiti fino ad un massimo di 100 ore annue
	Studenti	Turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami Esonero dal prestare lavoro straordinario e durante i riposi settimanali. Permessi ai lavoratori, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame.
	Diritto allo studio	150 ore annue individuali retribuiti. Tali ore sono utilizzate annualmente in ragione di un massimo del 2% del personale in servizio e comunque di almeno una unità
Permessi non retribuiti	- brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero per un massimo di 38 ore nel corso dell'anno e comunque dopo aver utilizzato i permessi retribuiti, pari a 4 giorni (entro 2 mesi il lavoratore è tenuto a recuperare le ore di permesso non usufruite) - 1 giorno per l'esercizio del diritto di voto ai lavoratori con residenza extraregionale	
Riduzione orario	26 ore annue	

Festività e festività soppresse	
Festività	• Festività previste dalla legge e il Santo Patrono; • 4 novembre (trattamento domenicale) • Per le festività che cadono nel giorno di riposo settimanale, in aggiunta alla normale retribuzione viene corrisposto un ulteriore importo pari alla retribuzione normale di fatto giornaliera (1/26)
Ex festività	4 giorni di permesso retribuito da aggiungersi alle ferie e da utilizzare entro l'anno solare

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	Conservazione del posto per un periodo di 12 mesi	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	Fino al 180° giorno	100%
Infortunio	Conservazione del posto fino alla guarigione clinica	
	Trattamento economico a carico azienda	
	Periodo	**Integrazione**
	Dal 1° al 180° giorno	100%

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	5 mesi con integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione.
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex. art. 24, D. Lgs. 80/2015)
Aspettative	**Funzioni pubbliche elettive**	per tutta la durata del mandato
	Necessità personali e malattia familiari	massimo di 6 mesi e nella misura massima del 3% del totale degli addetti a tempo pieno nell'impresa
	Ritiro patente	• Conservazione del posto per un periodo massimo di 9 mesi senza percepire retribuzione alcuna, né maturare altre indennità. - In questo periodo il lavoratore potrà essere assegnato ad altri lavori: in questo caso percepirà la retribuzione del livello nel quale viene a prestare servizio.

Periodo di prova				
Livello	A1, A2, B1 e C1	C2	C3, D1, D3 e E1	E2, F1 e F2
Prestazione effettiva	30 giorni	45 giorni	60 giorni	180 giorni

Preavviso per licenziamento o dimissioni				
Anzianità	**Livelli**			
	A1, A2, B1, C1	C2	C3, D1, D2, D3, E1	E2, F1, F2
Fino a 3 anni	15 giorni	30 giorni	45 giorni	90 giorni
Oltre 3 anni	30 giorni	45 giorni	60 giorni	120 giorni

Contratto di apprendistato professionalizzante				
Applicabilità	• Per tutte le qualifiche e le mansioni comprese nelle categorie: A, B, C, D ed E, ovvero nelle posizioni economiche da A2 a E2. • Potranno essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni.			
Periodo di prova	Pari a quanto previsto per il lavoratore qualificato, inquadrato nello stesso livello finale di inquadramento.			
Formazione	**Livello**	**Ore**		
	A2	180		
	B1, C1, C3	240		
	C2	150		
	D1, D2, D3, E1, E2	360		
	D2	200		
Retribuzione	**Durata fino a 18 mesi**	**Durata fino a 24 mesi**	**Durata fino a 36 mesi**	
	Dal 1° al 9° mese – 85%	Dal 1° al 12° mese – 85%	Dal 1° al 18° mese – 85%	
	Dal 10° al 18° mese – 90%	Dal 13° al 24° mese – 90%	Dal 19° al 36° mese – 90%	
Durata	**Categoria**	A	B, C	D, E
	Periodo apprendistato	18 mesi	24 mesi	36 mesi

Contratto a termine	
Durata	- Fino a 36 mesi - Fino a 40 mesi per lavoratori svantaggiati

Part-time	
Prestazione	- 12 ore in caso di orario ridotto rispetto al normale orario settimanale - 52 ore in caso di orario ridotto rispetto al normale orario mensile - 624 ore nel caso di orario ridotto rispetto al normale orario annuale
Clausole flessibili ed elastiche	• Possibilità di variazione della collocazione temporale, o (in aumento) della durata della prestazione lavorativa • Qualora vi sia prestazione lavorativa con variazione nel mese della collocazione temporale riguardante un orario complessivo superiore al 30% dell'orario mensile, si applica una maggiorazione del 2% sulla retribuzione mensile derivante dal contratto. - Se tale percentuale è inferiore o uguale al 30% si procederà ad una maggiorazione del 2% per le sole giornate nelle quali si sia effettuata la prestazione lavorativa con variazione di collocazione temporale. • Ai fini del computo del 30% vanno considerate tutte le ore previste dal contratto individuale per ogni giornata interessata.
Lavoro supplementare	• Nella misura massima del 40% dell'orario individuale settimanale • Tali prestazioni possono essere recuperate nei 6 mesi successivi e fino ad un massimo del 50% delle ore supplementari prestate • La maggiorazione (27%) è prevista per le ore supplementari non recuperate

Welfare contrattuale			
Previdenza integrativa	**Previdenza Cooperativa**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	- Minimo 1,00% della retribuzione
		a carico impresa	- 1,50% della retribuzione utile per il computo del TFR - 10,00 € di Una Tantum a titolo quota iscrizione
		TFR	
Assistenza Sanitaria integrativa	**Coopersalute**		
	Contribuzione	**a carico impresa**	- 5,00 € mensili (elevati a 10,00 € dal 1° gennaio 2025)
Polizze assicurative	• La responsabilità civile dei lavoratori, con utenza e verso terzi, è coperta da apposita polizza di responsabilità civile stipulata dall'impresa. • L'impresa assististe in sede processuale, i lavoratori implicati in procedimento di responsabilità civile o penale • **Quadri:** la Società cooperativa assicura il quadro per il rischio di responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie mansioni.		