CCNL SOSTENTAMENTO CLERO

1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2024

Firmatari datoriali	Firmatari sindacali
Istituto Centrale per il Sostentamento del Clero, Confcommercio	**Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil, Uiltucs-Uil, Rappresentanti del personale dell'Istituto Centrale per il Sostentamento del Clero**

ISTITUTI ECONOMICI

Mensilità aggiuntive

Tredicesima	Una mensilità da corrispondere nel mese di dicembre
Quattordicesima	Una mensilità da corrispondere entro il 1° giorno lavorativo di luglio

Scatti di anzianità

13 scatti triennali

Livello	QS	Q	1S	1	2S	2	3S	3	4	5	6	7
Importo	47,74 €	44,47 €	42,77 €	41,35 €	39,88 €	38,44 €	36,28 €	34,91 €	33,04 €	31,10 €	29,14 €	27,23 €

Indennità

Trasferta

- Spetta il rimborso di:
  - spese effettive di viaggio, comprese quelle del trasporto del bagaglio
  - spese sostenute in esecuzione del mandato
  - spese sostenute per i pasti principali e per il pernottamento fuori dalla propria residenza
- Indennità pari a € 2,00 per ciascuna ora o frazione di ora di missione.

Vitto e alloggio

- In assenza di servizio mensa, spetta al lavoratore un buono pasto giornaliero di 5,29 € per ogni giorno di presenza effettiva non inferiore a 5 ore e 30
- Se la prestazione è effettuata sia nell'arco della mattina che del pomeriggio, il buono pasto spetta anche in caso di presenza inferiore a ore 5 ore e 30
- Nei casi di orario di lavoro a tempo parziale, la presenza minima giornaliera di ore 5.30 viene riproporzionata.

Personale turnista

Livello	Importo fino al 31/12/2021	Importo dal 1/01/2022
2S	7,87 €	7,98 €
2	7,62 €	7,73 €
3S	7,49 €	7,59 €
3	7,20 €	7,30 €
4	6,81 €	6,91 €
5	6,64 €	6,73 €
6	6,41 €	6,49 €

Prestazione nel giorno di riposo settimanale

Maggiorazione del 30%, fermo restando il diritto del lavoratore di godere il riposo compensativo nel giorno successivo

Maggiorazioni

Tipologia	**Incremento**
Lavoro oltre la 40° ora settimanale	20%
Straordinario festivo	30%
Straordinario notturno (dalle 22:00 alle 6:00)	50%
Lavoratori part-time	
Lavoro supplementare (fino al raggiungimento dell'orario dei lavoratori a tempo pieno)	40 %

Straordinari

Massimo 175 ore annue

ISTITUTI NORMATIVI

Orario di lavoro	
Coefficiente orario	**173**
Coefficiente giornaliero	**26** (orario distribuito su 6 gg settimanali) **22** (orario distribuito su 5 gg settimanali)
Orario normale di lavoro settimanale	**40 ore su 5 o 6 giorni**

Ferie e permessi		
Ferie	**26 giorni**	con orario distribuito su 6 giorni
	22 giorni	con orario distribuito su 5 giorni
Ferie solidali	• Possibilità per i lavoratori di cedere a titolo gratuito i giorni di ferie maturati a colleghi che abbiano la necessità di assistere figli minori o familiari con handicap	
	• Non si possono cedere i giorni di ferie obbligatori previsti dalla legge	
	• Possibilità di cedere le ore maturate in eccedenza alle 32 ore di permesso relative alle 4 ex festività	
Permessi retribuiti	**Lutto**	3 giorni lavorativi, per lutto familiare, in occasione della nascita di un figlio e per documentata grave infermità di un familiare entro il 2° grado
	Studenti	Massimo 5 giorni l'anno per sostenere le prove d'esame
	Elezioni	Ai lavoratori chiamati a funzioni presso gli Uffici elettorali
	Visite mediche	6 ore annuali per visite mediche o analisi e prestazioni sanitarie, per sé o per i propri figli
	Forza maggiore	Congedi giornalieri retribuiti deducibili dalle ferie annuali
Riduzione orario	90 ore annue	

Festività e festività soppresse	
Festività	- Festività previste dalla legge e il Santo Patrono
	- 4 novembre (al lavoratore è corrisposto il trattamento previsto per le festività coincidenti con la domenica)
Ex festività	Gruppi di 4 o 8 ore di permesso individuale retribuito

Assenza per malattia e infortunio		
Malattia	**Comporto**	Conservazione del posto per 180 giorni in un anno solare
	Trattamento economico	• 100% della retribuzione nei primi 3 giorni
		• L'istituto integra l'indennità INPS al 100% della retribuzione dal 4° al 180° giorno
Infortunio	**Comporto**	Conservazione del posto per 180 giorni in un anno solare
	Trattamento economico	• 100% della retribuzione per il giorno dell'infortunio e nei successivi giorni di carenza
		• L'istituto integra l'indennità INAIL al 100% della retribuzione fino al 180° giorno

Congedi e aspettative		
Congedi	**Maternità**	Integrazione a carico degli istituti fino al raggiungimento del 100% della retribuzione mensile e delle mensilità supplementari
	Paternità	10 giorni con indennità pari al 100% della retribuzione (art. 27 bis, Dlgs 151/2001)
	Parentale	10 mesi (estendibili a 11) nei primi 12 anni di vita del figlio (art. 32, Dlgs 151/2001)
	Matrimoniale	15 giorni di calendario con decorrenza della retribuzione
	Violenza di genere	90 giorni, in 3 anni, indennizzati al 100% dall'INPS (ex-art. 24, Dlgs 80/2015)
Aspettative	**Malattia o infortunio**	al termine del periodo di conservazione del posto, per un periodo massimo di 150 giorni
	Ragioni personali	I motivi devono essere debitamente specificati

Periodo di prova		
Livello	QS, Q, 1S e 1	Per tutti gli altri livelli
Durata massima (giorni di calendario)	6 mesi	3 mesi

Preavviso per licenziamento o dimissioni	
Livello	**Termini di preavviso**
QS, Q, 1S e 1	4 mesi
2S, 2, 3S e 3	3 mesi
4, 5, 6 e 7	2 mesi
In caso di dimissioni, i termini riportati in tabella sono ridotti della metà	

Part-time	
Prestazione	• Non può essere inferiore a 12 ore settimanali • Prestazione giornaliera non frazionabile se entro le 4 ore
Clausole elastiche	• Previste per consentire una differente collocazione temporale della prestazione o un aumento della durata della stessa • Deve essere comunicata al lavoratore con un preavviso di almeno 2 giorni
Lavoro supplementare	• Consentito nella misura di 120 ore annue e di 2 ore giornaliere • Maggiorazione del 40% • Lavoro supplementare svolto in misura eccedente prevede ulteriore maggiorazione del 50%

Welfare contrattuale			
Previdenza integrativa	**Fon.te.**		
	Contribuzione	**a carico lavoratore**	• 0,55 % della retribuzione utile per il computo del TFR • Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 3,62 €
		a carico istituti	• 2,20 % della retribuzione utile per il computo del TFR • Una tantum da versarsi all'atto dell'iscrizione, pari a 11,88 €
		TFR	• 50% del TFR prelevato dal TFR maturando dal momento dell'iscrizione al Fondo per i dipendenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993 • 100% del TFR maturando dal momento dell'iscrizione al Fondo per i dipendenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993
Assistenza Sanitaria integrativa	• Gli Istituti, a decorrere dal 1° gennaio 2022 provvederanno, fino alla misura annua capitaria di € 300,00 a loro carico, al versamento dei contributi per l'assistenza sanitaria in favore dei propri dipendenti che si iscriveranno alla cassa indicata dall'Istituto Centrale avente esclusivamente finalità assistenziale. • A decorrere dal 1° gennaio 2022, gli Istituti provvederanno al versamento della contribuzione in favore dei dipendenti per l'assistenza sanitaria integrativa fino alla totale concorrenza della misura annua stabilita dalla cassa indicata dall'Istituto Centrale		
Formazione continua	**Fonder**		
	Il fondo di riferimento è FONDER (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore di programmi per la formazione continua		