

CCNL VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI DI SICUREZZA

SINTESI IPOTESI DI ACCORDO

Siglata l'ipotesi di rinnovo contrattuale per gli oltre 100mila addetti della vigilanza privata e dei servizi di sicurezza. Al termine di una lunga sessione negoziale, dopo diverse iniziative di mobilitazione sindacale e scioperi, i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs e le associazioni imprenditoriali del settore Anivip, Assiv, Univ, Legacoop Produzione e Servizi, Agci Servizi e Confcooperative Lavoro e Servizi hanno siglato l'ipotesi di accordo sul nuovo Contratto nazionale ora sottoposta alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori e degli organismi associativi. Se dalle consultazioni delle lavoratrici e dei lavoratori uscirà una risposta favorevole all'ipotesi di accordo questo avrà durata triennale e decorrerà dal 1° giugno 2023 e resterà in vigore fino al 31 maggio 2026.

VALIDITÀ E SFERA CONTRATTUALE

Con il Contratto Collettivo nazionale "Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza" le parti hanno confermato l'obiettivo di definire un assetto contrattuale unico valido per l'intera filiera della sicurezza. Rientrano nell'ambito applicativo del CCNL la Vigilanza Privata e i servizi di Sicurezza per i quali non è richiesto il possesso del Decreto di Guardia Particolare Giurata.

ATTIVITÀ SINDACALE

Tenuto conto degli Accordi interconfederali sulla Rappresentanza Sindacale, si recepisce nel testo contrattuale la disciplina per le RSA/RSU con la conferma delle agibilità sindacali; si amplia la base di calcolo ai fini delle norme riferita all'attività sindacale computando i dipendenti part time quali unità intere e i dipendenti con contratto a termine sulla base della prestazione effettiva svolta nei due anni precedenti.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Si inserisce l'intero capitolo, con le previsioni del D.Lgs. n. 81/2008. Si definiscono la procedura per l'individuazione del RLSA, le sue prerogative ed agibilità: l'ambito è l'unità aziendale ("azienda, filiale o sede secondaria della stessa presso la quale sono presenti uffici operativi e amministrativi"), superando così ogni distorta interpretazione circa il concetto di "unità produttiva" ed assicurando il numero corretto di RLSA in relazione alla struttura aziendale territoriale. Nasce la figura del RLST, la cui attività sarà sostenuta da un apposito fondo presso l'Ente Bilaterale.

PERMESSI E CONGEDI

Sono recepite nel CCNL tutte le norme di legge che danno diritto alla concessione di permessi e congedi per specifiche casistiche (motivi di studio, formazione, gravi motivi familiari, decessi e gravi infermità, donazione sangue e midollo osseo, tossicodipendenza, disabilità) nonché in tema di violenza di genere per il quale, oltre al periodo dei 90 giorni previsti dalla legge con una retribuzione del 100%, è stato aggiunto un ulteriore periodo di 90 giorni con una retribuzione del 70%.

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Si conferma il riferimento a Fondo Fon.Te. e a Previdenza Cooperativa (per i dipendenti delle società cooperative) e si consente la contribuzione in misura pari al 50% o al 100% del TFR che matura nel corso dell'anno.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

La contribuzione a carico azienda viene uniformata agli stessi valori (10€ per i full time-7€ per i part time), per tutto il personale (GPG e Servizi di Sicurezza) e con uguale nomenclatore delle prestazioni. Tra i beneficiari sono inseriti anche i lavoratori con rapporto di lavoro a termine di durata almeno pari a 6 mesi.

Rafforzata la cogenza dell'obbligo di contribuzione (definita parte della retribuzione del lavoratore) e con diritto del lavoratore, in caso contrario, a ricevere un elemento distinto della retribuzione pari a 30 Euro per le mensilità previste.

BILATERALITÀ

Recepimento nel contratto nazionale dell' accordo di governance razionalizzazione funzionamento Ebinvip e sue articolazioni regionali mediante criteri di gestione delle risorse destinate esclusivamente ai lavoratori in forma di sostegno al reddito e formazione. Prevista l'inclusione tra i beneficiari dei lavoratori dei Servizi di Sicurezza.

CAMBIO APPALTO

Riformulazione in modo univoco per tutti i lavoratori del settore della procedura di cambio appalto. Oltre all'avvio della procedura di cambio appalto da parte delle imprese, qualora le Organizzazioni Sindacali vengano a conoscenza di notizie circa un probabile avvicendamento nella gestione dell'appalto, potranno richiedere un apposito incontro di verifica.
La procedura, con tempi definiti, deve in ogni caso concludersi prima dell'avvio del servizio e il confronto dovrà essere verbalizzato.
Abbassamento del divisore convenzionale per la determinazione del numero di lavoratori GPG che devono transitare dall'impresa uscente alla subentrante è ridotto a 2.112 (44 ore per 48 settimane e non 48 ore per 48 settimane come nel precedente contratto).

Nell'ipotesi in cui l'applicazione del divisore convenzionale produca una differenza negativa rispetto all'organico impiegato sull'appalto, questa quota di lavoratori resta in forza presso l'impresa cessante e sarà ricollocata tenendo conto delle esigenze aziendali e di quelle dei lavoratori; in caso di difficoltà, l'azienda e le OO.SS. si confronteranno per ricercare altre soluzioni finalizzate alla conservazione del posto di lavoro.
Per i Servizi di Sicurezza, il cambio di appalto avviene senza applicazione di alcun divisore e il personale dell'impresa cessante viene assunto dalla subentrante.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Per il personale GPG, il periodo di permanenza al 6° livello è ridotto a 18 mesi (nel precedente contratto erano 24); il periodo di permanenza al 5° livello è ridotto a 18 mesi (nel precedente contratto erano 24). Nei Servizi di Sicurezza, viene abolito il livello F con decorrenza dal 1.06.2023. Il periodo di permanenza al livello E è esteso a 18 mesi con una riduzione complessiva per raggiungere il livello D di 6 mesi. Per il personale in forza, l'anzianità di servizio utile per raggiungere il livello D sarà computata complessivamente, tenendo conto del periodo già prestato nel livello F.

MALATTIA, ORARIO DI LAVORO, MAGGIORAZIONI, INDENNITÀ

Non è stata inserita nessuna modifica rispetto all'orario di lavoro, ne alle maggiorazioni previste, così come anche per il trattamenteo della malattia che rimane invariato rispetto al precedente contratto.

PARTE ECONOMICA

L'AFAC cessa di esistere ed entra nel minimo tabellare al 1.06.2023.

Non è scomputato dagli aumenti salariali concordati per il triennio 2023-2026.

VIGILANZA PRIVATA

giu-23

Livello	Parametri	Paga Conglobata 31/5/2023	Aumento 06/2023	Paga Conglobata 06/2023
Q	270	1952,61	96,43	2049,04
1	220	1694,03	78,57	1772,60
2	200	1588,96	71,43	1660,39
3	168	1423,31	60,00	1483,31
4	140	1278,88	50,00	1328,88
5	132	1214,72	47,14	1261,86
6	100	1072,34	35,71	1108,05

giu-24

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2023	Aumento 06/2024	Paga Conglobata Giugno 2024
Q	270	2049,04	48,21	2097,25
1	220	1772,60	39,29	1811,89
2	200	1660,39	35,71	1696,10
3	168	1483,31	30,00	1513,31
4	140	1328,88	25,00	1353,88
5	132	1261,86	23,57	1285,43
6	100	1108,05	17,86	1125,91

giu-25

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2024	Aumento 06/2025	Paga Conglobata 06/2025
Q	270	2097,25	48,21	2145,47
1	220	1811,89	39,29	1851,17
2	200	1696,10	35,71	1731,82
3	168	1513,31	30,00	1543,31
4	140	1353,88	25,00	1378,88
5	132	1285,43	23,57	1309,01
6	100	1125,91	17,86	1143,77

dic-25

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2025	Aumento 12/2025	Paga Conglobata 12/2025
Q	270	2145,47	38,57	2184,04
1	220	1851,17	31,43	1882,60
2	200	1731,82	28,57	1760,39
3	168	1543,31	24,00	1567,31
4	140	1378,88	20,00	1398,88
5	132	1309,01	18,86	1327,86
6	100	1143,77	14,29	1158,05

apr-26

Livello	Parametri	Paga Conglobata 12/2025	Aumento 04/2026	Paga Conglobata 04/2026
Q	270	2184,04	38,57	2222,61
1	220	1882,60	31,43	1914,03
2	200	1760,39	28,57	1788,96
3	168	1567,31	24,00	1591,31
4	140	1398,88	20,00	1418,88
5	132	1327,86	18,86	1346,72
6	100	1158,05	14,29	1172,34

UNA TANTUM per VIGILANZA PRIVATA: è prevista l'erogazione di una "UNA TANTUM" di 400,00 euro per il 4° livello da riparametrarsi sui vari livelli della sezione vigilanza privata che sarà erogata in tre tranches annuali a partire da settembre 2023 a settembre 2025 le cui modalità di erogazione saranno definite nei prossimi incontri.

SERVIZI DI SICUREZZA

giu-23

Livello	Parametri	Paga Conglobata 31/5/2023	Aumento 06/2023	Paga Conglobata 06/2023
A	220	1481,42	78,57	1559,99
B	200	1348,57	71,43	1420,00
C	168	1136,00	60,00	1196,00
D	140	950,00	50,00	1000,00
E	132	896,86	47,14	944,00

giu-24

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2023	Aumento 06/2024	Paga Conglobata 06/2024
A	220	1559,99	39,29	1599,28
B	200	1420,00	35,71	1455,71
C	168	1196,00	30,00	1226,00
D	140	1000,00	25,00	1025,00
E	132	944,00	23,57	967,57

giu-25

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2024	Aumento 06/2025	Paga Conglobata 06/2025
A	220	1599,28	39,29	1638,56
B	200	1455,71	35,71	1491,43
C	168	1226,00	30,00	1256,00
D	140	1025,00	25,00	1050,00
E	132	967,57	23,57	991,15

dic-25

Livello	Parametri	Paga Conglobata 06/2025	Aumento 12/2025	Paga Conglobata 12/2025
A	220	1638,56	31,43	1669,99
B	200	1491,43	28,57	1520,00
C	168	1256,00	24,00	1280,00
D	140	1050,00	20,00	1070,00
E	132	991,15	18,86	1010,00

apr-26

Livello	Parametri	Paga Conglobata 12/2025	Aumento 04/2026	Paga Conglobata 04/2026
A	220	1669,99	31,43	1701,42
B	200	1520,00	28,57	1548,57
C	168	1280,00	24,00	1304,00
D	140	1070,00	20,00	1090,00
E	132	1010,00	18,86	1028,86