CISL FISASCAT

CISL
FISASCAT

Il **Bilancio di Missione** Fisascat Cisl relativo agli anni **2022**, **2023** e **2024** è l'esito di una **indagine** sistematica delle attività svolte dall'Organizzazione e di una serie di interviste che hanno coinvolto collaboratori e personale amministrativo della struttura nazionale.

I diversi **capitoli** passano rispettivamente in rassegna: l'identità dell'Organizzazione, le caratteristiche degli iscritti, le attività sindacali, i progetti sviluppati e le azioni intraprese per raggiungere meglio la società, le lavoratrici ed i lavoratori, in coerenza con i principi ed i valori propri della Federazione.

Lo **scopo** è quello di dare conto in maniera completa, sintetica e fruibile, di quanto realizzato nei tre anni considerati e dell'**impatto sociale** conseguentemente ottenuto. Inoltre, una particolare enfasi è stata data ai **progressi** ottenuti da Fisascat Cisl nei diversi settori in cui opera.

Si ricorda che i **contenuti** considerati in questo documento non includono le attività svolte dalle sedi territoriali e regionali dell'Organizzazione, ma solo quelle intraprese direttamente dal livello nazionale della Federazione.

LETTERA DEL SEGRETARIO GENERALE

Care amiche e cari amici, questa **terza edizione** del Bilancio di Missione della nostra Organizzazione vuole continuare a proporre una sintesi dell'attività sindacale da noi svolta nell'ultimo triennio nei settori del commercio, del turismo e dei servizi.

L'arco temporale preso a riferimento è quello del **ritorno alla normalità**, successivo alla prima e più critica fase della pandemia da cui è stato possibile uscire anche grazie all'apporto fondamentale delle lavoratrici e dei lavoratori dei settori in cui siamo impegnati. Dal loro contributo Fisascat è ripartita con più convinzione, più energia, nuove idee e rinnovati obiettivi.

Questa fase ha permesso di affrontare nodi che da tempo necessitavano di essere sciolti come dimostrato anche dai numerosi **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro rinnovati** in questo triennio per **milioni di lavoratrici e lavoratori**.

La nostra comunità di persone è in continua crescita. Le **donne** sono consistente maggioranza tra i nostri iscritti. Si conferma inoltre una importante presenza dei **giovani**, verso cui abbiamo intensificato l'attenzione, e un'ampia adesione di lavoratori **immigrati**, che arricchiscono la multiculturalità della nostra Federazione. Viene anche da qui lo sfidante ed eterogeneo **ventaglio di istanze** che Fisascat convoglia nell'esercizio delle relazioni sindacali, attraverso la contrattazione collettiva, nazionale e integrativa, ed il sistema della bilateralità.

Tengo a ringraziare tutte le persone che si sono impegnate nella redazione di questo Bilancio di Missione e che hanno reso possibili le azioni qui riportate in sintesi. In particolare, **ringrazio** i dirigenti, i quadri e gli operatori della Federazione Nazionale per il lavoro che quotidianamente svolgono con passione e dedizione. Nondimeno, un profondo ringraziamento personale va agli operatori sindacali e ai delegati presenti nei tanti territori del nostro Paese: siete e resterete **il cuore pulsante della nostra grande Federazione** e presupposto indispensabile ad ogni impresa portata a termine a livello nazionale.

Infine, con grande emozione rivolgo un sincero e sentito ringraziamento a tutte le **iscritte** e gli **iscritti**, donne e uomini: senza di voi, senza il vostro fondamentale contributo, senza la vostra straordinaria **partecipazione** non sarebbe possibile raggiugere questi ambiziosi obiettivi e rendere sempre più grande la nostra comunità, il nostro **Sindacato**.

Un grazie di cuore a tutte e tutti.

Davide **Guarini**

Segretario Generale Fisascat Cisl

INDICE

01 Identità

9 Storia e finalità
10 Struttura
12 Le nostre sedi
13 Sistema delle relazioni

02 La nostra comunità

15 Gli iscritti
16 Politiche di genere
17 Nuove generazioni
18 Una federazione multiculturale

03 L'attività sindacale

21 Contrattazione di 1° livello
24 Contrattazione di 2° livello
26 Crisi aziendali
27 Cambi d'appalto e trasferimenti di ramo d'azienda
28 Attività Internazionale

04 Progetti territoriali

31 Estensione dei diritti sui territori
32 Welfare

05 Orientati verso la società

35 Formazione
36 Comunicazione
38 Iniziative solidali
39 Obiettivi per il futuro

CISL
FISASCAT
FBASCA

Identità

> **“Ciò che conosciamo di noi è solamente una piccola parte di ciò che siamo a nostra insaputa”**
>
> Luigi Pirandello

Storia e finalità
Struttura
Le nostre sedi
Sistema delle relazioni

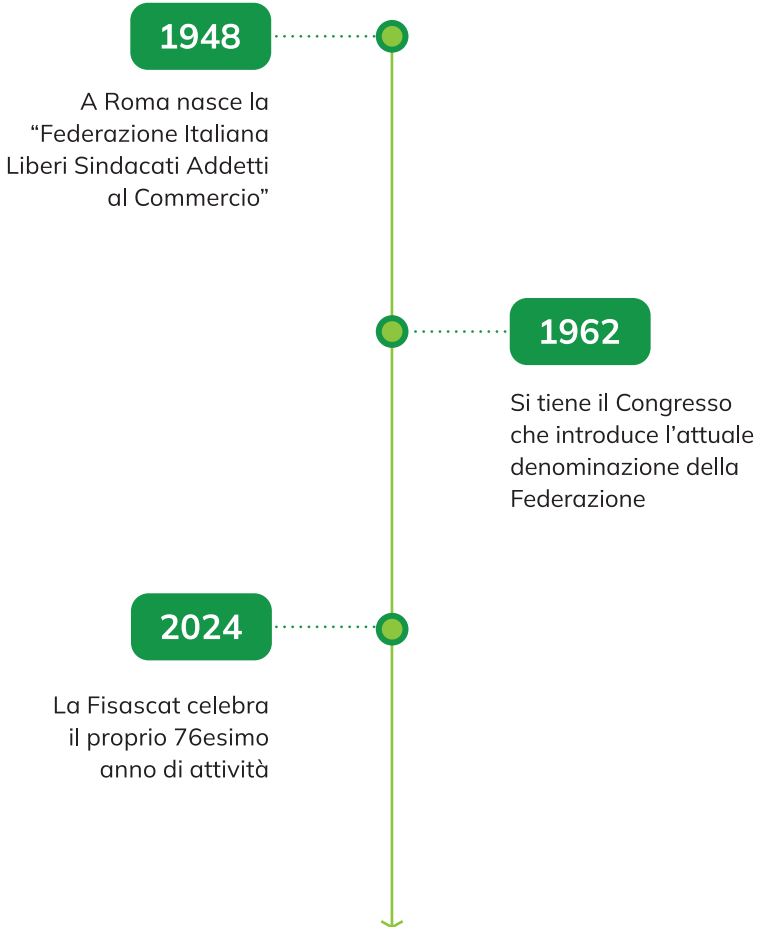
CISL FISASCAT

Storia e finalità

La **Fisascat Cisl** (Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e Turismo) è la Federazione sindacale della Cisl che rappresenta le **lavoratrici** e i **lavoratori** dei settori del **commercio**, del **turismo** e dei **servizi**, per i quali **stipula** contratti collettivi nazionali e aziendali e intese di secondo livello. Le **principali finalità** che quotidianamente ci prefiggiamo di raggiungere sono:

- **Migliorare** le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- **Incrementare** l'occupazione e il potere di acquisto dei salari.
- **Tutelare** i diritti e la qualità del lavoro nei settori di nostra competenza.
- **Contrastare** la precarietà e il lavoro irregolare.
- **Promuovere** forme di partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori.

La nostra azione è guidata dai **valori** della **solidarietà**, dell'**autonomia**, della **giustizia sociale**, della **partecipazione** e della **dignità** della persona.



Struttura

La struttura di **Fisascat Cisl**, basata sul principio elettivo **democratico**, è ordinata su quattro livelli.

Complessivamente, i nostri organi decisionali sono partecipati da:

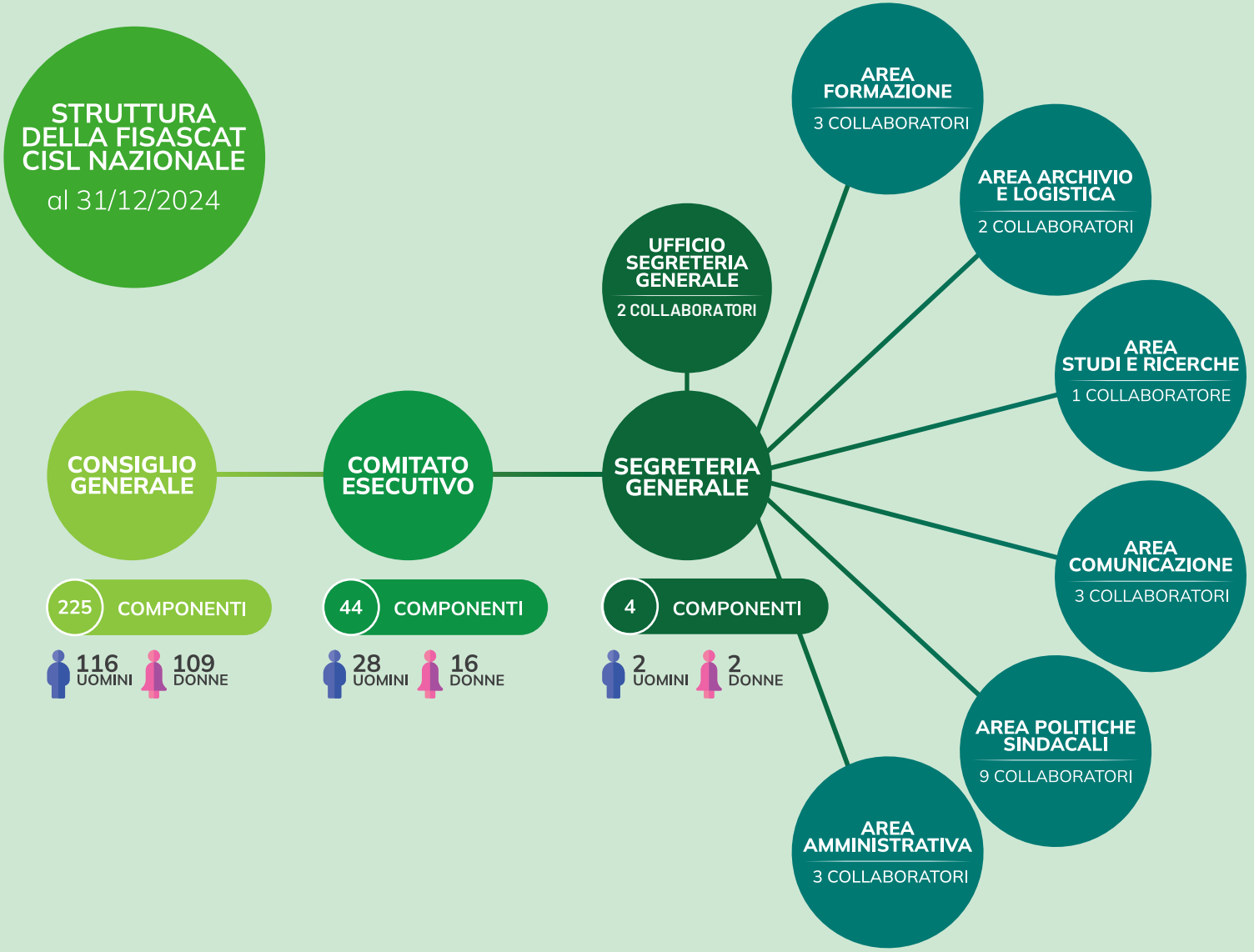
274 MEMBRI

Avvalendosi sul piano operativo di:

23 COLLABORATORI

Congresso Fisascat Cisl Nazionale

5-7 aprile 2022


STRUTTURA DELLA FISASCAT CISL NAZIONALE
al 31/12/2024
CONSIGLIO GENERALE
225 COMPONENTI
116 UOMINI
109 DONNE
COMITATO ESECUTIVO
44 COMPONENTI
28 UOMINI
16 DONNE
SEGRETERIA GENERALE
4 COMPONENTI
2 UOMINI
2 DONNE
UFFICIO SEGRETERIA GENERALE
2 COLLABORATORI
AREA FORMAZIONE
3 COLLABORATORI
AREA ARCHIVIO E LOGISTICA
2 COLLABORATORI
AREA STUDI E RICERCHE
1 COLLABORATORE
AREA COMUNICAZIONE
3 COLLABORATORI
AREA POLITICHE SINDACALI
9 COLLABORATORI
AREA AMMINISTRATIVA
3 COLLABORATORI

Le nostre sedi

La nostra **presenza sul territorio** italiano è capillare e diffusa in modo da raggiungere i bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori in **tutte** le regioni e le province del paese.

Grazie alla nostra articolazione territoriale costituiamo un **presidio** a difesa dei **diritti** e delle quotidiane **necessità** degli occupati nei settori di nostra competenza.

66 SEDI LEGALI

128 SEDI E SPORTELLI ATTIVI IN

TUTTA ITALIA

CISL FISASCAT

Sistema delle relazioni

Le azioni di rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori che mettiamo in atto ci pongono costantemente in **contatto** con attori rilevanti della vita economica e sociale italiana. In questo senso, occupiamo un importante **spazio di dialogo** con:

1. ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
2. ASSOCIAZIONI NAZIONALI DATORIALI DI CATEGORIA
3. ISTITUZIONI
4. ENTI PUBBLICI
5. ENTI BILATERALI ORIGINATI DALLA CONTRATTAZIONE DI SETTORE
6. REALTÀ ASSOCIATIVE CON INTERESSI SOCIALI, CULTURALI, CIVILI E AMBIENTALI
7. ENTI DEL TERZO SETTORE
8. SOCIETÀ CIVILE

La nostra comunità

> **Ciò che non giova all'alveare non giova neppure all'ape.**
>
> Marco Aurelio

Gli iscritti
Politiche di genere
Nuove generazioni
Una federazione multiculturale

CISL FISASCAT

AL 31 DICEMBRE 2024

426.027

ISCRITTI IN TUTTA ITALIA

NEL TRIENNIO 2022-2024 SONO AUMENTATI DEL

4,5% (+18.291 unità)

Un risultato ottenuto grazie al lavoro dei territori e dei delegati in tutta Italia, il quale conferma, e allo stesso tempo **rafforza**, il nostro impegno per un lavoro di qualità ed una economia più giusta.

Politiche di genere

Nel triennio 2022-2024, il Coordinamento Nazionale Donne Fisascat ha organizzato diversi **incontri** sulla condizione delle donne nel mondo del lavoro.

Inoltre, rispetto al passato, i **contratti nazionali e aziendali** che abbiamo firmato nel triennio considerato contengono nella **totalità** dei casi **provvedimenti** direttamente riguardanti le **politiche di genere**: maggiore flessibilità nei permessi e nei congedi per motivi familiari, un periodo di maternità più tutelato, protocolli contro le molestie, etc.

LE DONNE SONO IL

62,5% DEL TOTALE DEGLI ISCRITTI NEL 2024

In aumento negli ultimi tre anni

65

le/i responsabili donne elette nelle Fisascat regionali e territoriali

107

donne presenti negli organi di governo nazionali

In particolare, abbiamo introdotto nella contrattazione collettiva ulteriori strumenti di **contrasto alla violenza** di genere e di **tutela per le vittime** (estensione della durata del congedo retribuito).

Nuove generazioni

Il futuro della nostra Federazione, come quello di qualunque comunità di persone, passa per le nuove generazioni.

GIOVANI ISCRITTI NEL 2024 (under 35)

65.485 ovvero il **15,37%** DEL TOTALE DEGLI ISCRITTI

L'attenzione verso i giovani si sostanzia in momenti di discussione, condivisione e confronto sulle loro priorità e iniziative:

Nel triennio 2022-2024:

- III Conferenza under 35, la quale ha coinvolto **120** ragazze e ragazzi nostri iscritti.

sindacalmente protagonisti

- **6** Coordinamenti under 35, ai quali hanno partecipato 42 referenti equamente divisi tra uomini e donne.

Da questi 2 momenti di incontro e lavoro sono scaturite **10 proposte** progettuali che mirano ad accrescere la consapevolezza del ruolo ricoperto dalle nuove generazioni all'interno della Fisascat.

Una federazione multiculturale

La componente delle lavoratrici e dei lavoratori di nazionalità straniera sul totale dei nostri iscritti è estremamente significativa:

23,58% vale a dire più di

100.000 persone

(in aumento rispetto al 22,8% registrato al 31/12/2021)

Essa rappresenta un esempio concreto verso l'**integrazione** nonché un contributo alla **legalità** contrattuale nei settori economici del commercio, dei servizi e del turismo.

Per **valorizzare** il potenziale umano e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori immigrati, nel 2023 abbiamo organizzato 5 giorni di formazione dedicati a "Europa, Lavoro, Immigrazione".

Principali nazionalità sul totale degli stranieri iscritti alla nostra Organizzazione Sindacale:

Romania
10,5%

Albania
6,7%

Marocco
5,9%

Perù
5%

Ucraina
3,9%

FISASCAT
FISASCAT
SCIOPERO

L’attività sindacale

> **“A livello individuale, siamo una goccia. Insieme, siamo un oceano.”**
>
> Ryunosuke Satoro

Contrattazione di 1° livello
Contrattazione di 2° livello
Crisi aziendali
Cambi d’appalto e trasferimenti di ramo d’azienda
Attività internazionale

CISL FISASCAT

Contrattazione di 1° livello

Un triennio intenso per la negoziazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, **25** CCNL sottoscritti e applicati ad un totale di circa 6 milioni di lavoratrici e lavoratori. In particolare, sono **17** i CCNL siglati solo nel 2024, pari al 68% del totale.

2022-2023-2024

25 CONTRATTI SIGLATI
(+127% sul triennio precedente)

6 mln lavoratori coinvolti
(+200% sul triennio precedente)

I miglioramenti ottenuti dalla contrattazione di 1° livello

I principali progressi si sono registrati nelle seguenti aree:

INCREMENTI SALARIALI

Aumento medio rinnovi 2022: circa 6%
Aumento medio rinnovi 2023: circa 11%
Aumento medio rinnovi 2024: circa 13%

AUMENTO MEDIO RINNOVI NEL TRIENNIO CIRCA 12%

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

PART-TIME

GENITORIALITÀ

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE

WELFARE BILATERALE

COMMERCIO

- Fiori Recisi
- Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio
- Terziario Distribuzione e Servizi Confesercenti
- Distribuzione Cooperativa
- Distribuzione Moderna Organizzata
- Aziende Ortofrutticole e Agrumarie

TURISMO

- Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale
- Turismo Confcommercio
- Turismo Confesercenti
- Turismo Confindustria
- Agenzie Viaggi
- Aziende Termali

SERVIZI

- Sostentamento del Clero
- Basi Nato
- Farmacie Speciali
- Socio Assistenziale Confcommercio Salute Sanità e Cura
- Cooperative Sociali
- Socio Assistenziale Uneba
- Acconciatura ed Estetica
- Pulizie Artigiane
- Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza
- Lavoro Sportivo
- Studi Professionali
- Basi Usa

CISL
FISASCAT
FIST
CISL
FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI
ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
CISL

Contrattazione di 2° livello

La contrattazione aziendale costituisce un importante strumento a disposizione del sindacato per **redistribuire** la ricchezza prodotta e **ottenere benefici** maggiori per le lavoratrici e i lavoratori dislocati sul territorio nazionale.

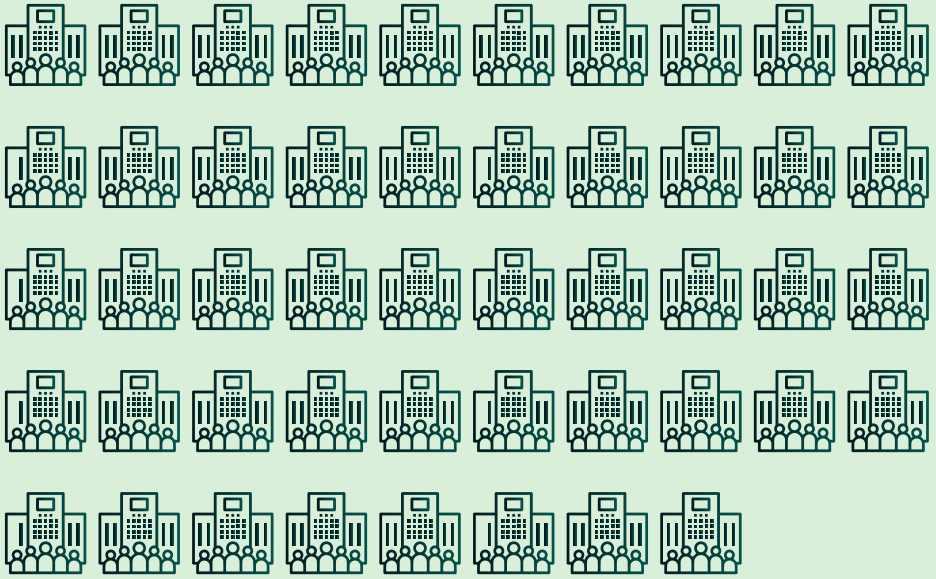
Il triennio 2022-2024 ci ha visti impegnati in questa azione contrattuale presso 48 imprese di medie e grandi dimensioni, incrementando quanto già ottenuto nel triennio precedente.

Nel triennio 2022-2024 abbiamo sottoscritto:

48 **ACCORDI DI SECONDO LIVELLO** → **48** **AZIENDE**
(+92% sul triennio precedente)

CHE HANNO INTERESSATO

99.500 **LAVORATORI**
(+66% sul triennio precedente)



48 AZIENDE

99.500
LAVORATORI

I benefici di maggiore impatto sulla vita professionale e privata dei dipendenti si sono registrati nei seguenti ambiti:

- MIGLIORE TRATTAMENTO ECONOMICO ATTRAVERSO L'OTTENIMENTO DEL PREMIO DI PRODUZIONE
- WELFARE AZIENDALE E BILATERALE PIÙ GENEROSO
- ORGANIZZAZIONE AZIENDALE MIGLIORATA NELLA CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E LAVORO
- MAGGIORE FLESSIBILITÀ DEGLI ORARI DI LAVORO E PIÙ PERMESSI IN CASO DI ESIGENZE FAMILIARI
- TUTELE RELATIVE ALLA GENITORIALITÀ E ALLA VIOLENZA DI GENERE
- CLAUSOLE DI FLESSIBILITÀ

Crisi aziendali

Le crisi aziendali (dovute a difficoltà economiche o riorganizzazioni) rappresentano un ambito **delicato** del nostro intervento, dal quale dipende il reddito e il futuro occupazionale di molti dipendenti che rischiano di essere licenziati.

41

In 41 casi di questo tipo, inerenti imprese che operano a livello nazionale, il nostro ruolo è stato quello di assicurare l'ottenimento della **Cassa Integrazione Straordinaria**, garantendo così una parte dello stipendio alle lavoratrici e ai lavoratori coinvolti.

125

Per quanto riguarda le 125 procedure di licenziamenti collettivi che abbiamo seguito nel triennio 2022-2024, le quali hanno coinvolto diverse migliaia di lavoratrici e lavoratori, siamo stati in grado di raggiungere con le aziende controparti quattro tipologie di mediazione:

- ricollocazioni in altre imprese
- erogazione di ammortizzatori sociali
- indennità e incentivi all'esodo
- formazione in vista di un reimpiego

Cambi di appalto e trasferimenti di ramo d'azienda

I settori delle pulizie, delle mense e di altri servizi alle imprese con caratteristiche simili, sono soggetti a frequenti **cambi di appalto**, durante i quali le lavoratrici e i lavoratori rischiano di subire peggioramenti nelle condizioni di lavoro e nel trattamento economico.

Per questo, nel triennio 2022-2024, abbiamo gestito numerosi cambi d'appalto, al fine di verificare la continuità e il rispetto dei diritti dei circa **90.000** lavoratori coinvolti, arrivando a sottoscrivere accordi per garantire la continuità degli istituti contrattuali già applicati nel **75%** dei casi.

CISL FISASCAT

460

Con la stessa attenzione e nello stesso periodo di tempo, siamo intervenuti a tutela di **decine di migliaia** di persone impiegate in 460 procedure di trasferimenti di rami d'azienda.

In questi casi abbiamo svolto un controllo continuo e **attivo**, al fine di salvaguardare le condizioni di lavoro preesistenti ai trasferimenti stessi.

Attività Internazionale

La Fisascat Cisl è attiva anche sul **piano europeo** ed **internazionale**, consapevole che l'attuale sviluppo economico globale imponga una collaborazione tra sindacati a livello sovranazionale.

45 **TRA CONGRESSI, COMITATI AZIENDALI EUROPEI, MANIFESTAZIONI**

Nel corso del 2022-2024, abbiamo preso parte ai lavori di **11 Congressi internazionali**, **2 manifestazioni** e **32 conferenze di progetti europei ed Esecutivi internazionali**, a cui hanno partecipato **35 dirigenti** della Federazione a livello nazionale e regionale.

Intendiamo incidere sulle decisioni prese dalle **Istituzioni dell'UE** e da altre Agenzie internazionali per **governare** le nuove **sfide** del lavoro: transizione digitale ed ecologica, immigrazione, demografia e carenza di manodopera.

COMITATI AZIENDALI EUROPEI (CAE) **70**

Siamo direttamente coinvolti in 70 Comitati Aziendali Europei (CAE). I membri Fisascat Cisl eletti in queste sedi sono circa **30**.

Vogliamo così promuovere la partecipazione dei lavoratori all'interno di imprese multinazionali per **migliorare** le condizioni di lavoro dei dipendenti e contribuire ad aumentare la competitività europea.

Inoltre, abbiamo organizzato un evento formativo al quale hanno partecipato **25** membri CAE.

CISL FISASCAT

13 RAPPRESENTANTI FISASCAT CISL

Fisascat Cisl aderisce ai **principali sindacati** europei e internazionali operanti nei settori dei servizi, del commercio e del turismo.

Nei loro organi di governo sono stati eletti 13 rappresentanti Fisascat Cisl, due dei quali come Presidente di Uni Care Europa e Vice-presidente di Uni Gaming Europa.

Progetti territoriali

> **“Ero dunque arrivato al centro e al punto d’origine dei miei viaggi.”**
>
> Daniel Defoe, Robinson Crusoe

Estensione dei diritti sui territori
Welfare

CISL FISASCAT

Estensione dei diritti sui territori

Tra i **progetti** promossi nel triennio destinati al sostegno delle Fisascat regionali e territoriali spicca per rilevanza il contributo riconosciuto per incremento proselitismo, atto ad aumentare la presenza di nostri iscritti nei luoghi di lavoro.

L'investimento sostenuto per la realizzazione di questi progetti, relativamente al triennio considerato, è stato di quasi 1,5 milioni di euro (**+80%** rispetto al triennio precedente).

CISL FISASCAT

Nel triennio 2022-2024 sono stati investiti

1.445.000€

per sostenere le strutture territoriali nell'azione di mantenimento e di costante sviluppo degli aderenti, innescando un impatto positivo indiretto sulla legalità, la sicurezza e il rispetto dei diritti nei settori del commercio, del turismo e dei servizi.

Welfare

Vogliamo consentire alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti che rappresentiamo di cogliere le occasioni date dal **welfare bilaterale**, istituito attraverso la contrattazione tra Sindacati e Associazioni Datoriali nei settori **sanitario, previdenziale e formativo**.

Abbiamo destinato 965.000 euro (**+51%** sul triennio precedente) per raggiungere chi è impiegato in imprese del commercio, del turismo e dei servizi e metterlo al corrente dei **benefici** che derivano dal welfare bilaterale.

Nel triennio **2022-2024**, abbiamo erogato

965.000€

per **diffondere**, attraverso sportelli collocati presso le nostre sedi in tutto il territorio nazionale, le modalità di partecipazione e utilizzo dei fondi bilaterali stessi da parte delle lavoratrici e dei lavoratori.

CISL
FISASCAT
FIST
CISL
CISL
FISASCAT
FIST
CISL

Orientati verso la società

> **“Tutto il problema della vita è questo: come rompere la propria solitudine, come comunicare con gli altri.”**
>
> Cesare Pavese

Formazione
Comunicazione
Iniziative solidali
Obiettivi per il futuro

CISL FISASCAT

Formazione

La formazione è un **investimento** imprescindibile nell'ottica di una rappresentanza sindacale al passo con il repentino evolversi degli scenari lavorativi odierni.
Per questo motivo nel triennio abbiamo impiegato 665.000 euro nella organizzazione e realizzazione di molteplici **corsi** di formazione per dirigenti e operatori sindacali Fisascat di tutta Italia.

Nel triennio 2022-2024 abbiamo impiegato **665.000€** per i corsi di formazione

243 **partecipanti**
webinar sull'evoluzione del mercato del lavoro

150 **partecipanti**
seminario "Welfare e bilateralità

74 **partecipanti**
seminario "donne e occupazione"

65 **partecipanti**
3 "Campi scuola"

85 **partecipanti**
2 "Corsi lunghi"

81 **partecipanti**
corsi "Organizzativi/ amministrativi"

137 **partecipanti**
webinar Caf e Inas Cisl

835 **operatori formati**

Comunicazione

Nell'ultimo triennio abbiamo ampliato le nostre strategie di comunicazione e incrementato la nostra **presenza digitale**.

Ogni settimana **diffondiamo** la nostra newsletter e produciamo il TgLab Fisascat Cisl. In questo quadro si inseriscono anche le nostre **pubblicazioni** semestrali, "Progetto Terziario" e "Laboratorio Terziario".

Inoltre, il 2024 ha visto un intenso lavoro di progettazione del nuovo portale web **"Fisascat per te"**, per avvicinare e intercettare una più ampia platea di lavoratrici e lavoratori.

PROGETTOTERZIARIO
PERIODICO DI INFORMAZIONE DELLA FISASCAT CISL

LABORATORIO TERZIARIO
PERIODICODIDOCUMENTAZIONEDELLAFISASCAT CISL

my CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

TG LAB www.fisascat.it

TG LAB Magazine www.fisascat.it

278
comunicati stampa

132 edizioni del TgLab e della Newsletter settimanale

21.970
visualizzazioni

media settimanale visualizzazioni TgLab sul canale Facebook (+250% sul triennio 2019-2021)

9.519
follower (+17% sul 2021)

163.000
media mensile visualizzazioni

5.492
follower (+8% sul 2021)

220 media settimanale visualizzazioni per singolo post

971
follower

20.321
visualizzazioni mensili profilo

151
follower

695
visualizzazioni

848
follower

4.950
impressioni a 30 giorni

2.021
iscritti al canale

1.490
iscritti al canale

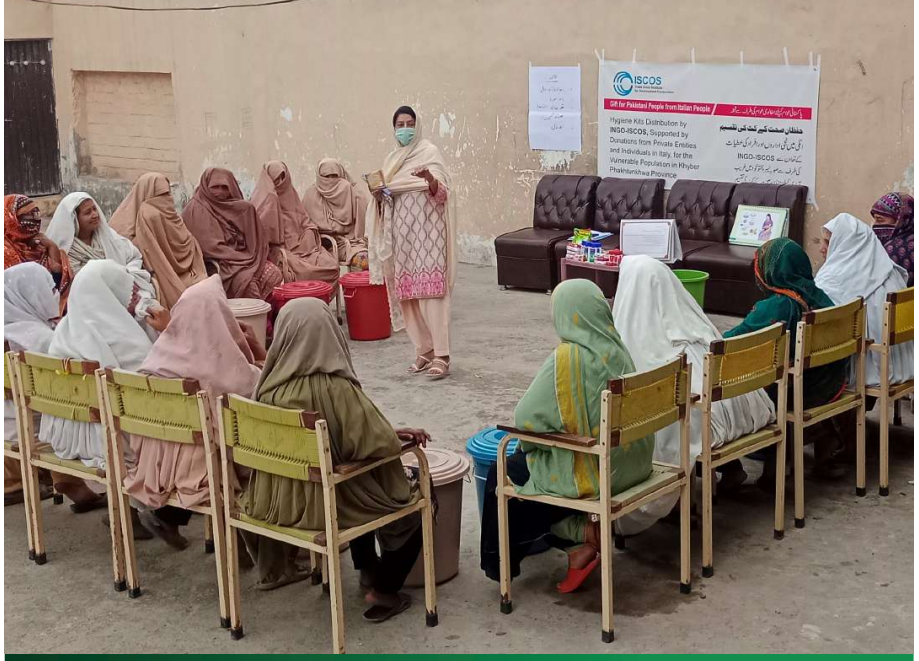
214.130 visualizzazioni nel triennio 2022-2024 (+78% sul triennio 2019-2021)

Iniziative solidali

La **solidarietà** rappresenta un principio cardine della nostra azione sindacale. Per darle concreta attuazione, sosteniamo organizzazioni **non profit** organiche al nostro circuito confederale e non solo, contribuendo così al benessere comune.

Questo impegno si è **concretizzato** attraverso donazioni costanti lungo il triennio.

In particolare, abbiamo indirizzato più del 50% dei finanziamenti a **quattro** progetti sviluppati da Iscos (Istituto Sindacale per la Cooperazione allo Sviluppo) nei seguenti **settori** di intervento: **malnutrizione** (in Pakistan), **disastri naturali** (alluvione in Pakistan), migrazioni (presidi solidarietà lungo la rotta balcanica), **promozione dei diritti delle donne** in diversi paesi del mondo.



Le donazioni nel triennio 2022-2024

2022
42.664€

2023
53.150€

2024
52.625€

TOTALE
148.439€

Obiettivi per il futuro

FORMAZIONE
Proseguiremo nelle attività e nei percorsi di formazione individuando nuove modalità per migliorare e aggiornare costantemente le capacità tecniche, professionali e relazionali dei dirigenti e degli operatori sindacali Fisascat a tutti i livelli.

CONTRATTI
Manterremo alta la vigilanza sui contratti pirata, denunciandone la natura pretestuosa e contrastandoli al fine di garantire così condizioni di lavoro sempre migliori nei settori economici di nostra competenza.

PARITÀ DI GENERE
Presteremo ulteriore attenzione al ruolo delle donne nei luoghi di lavoro, nella prospettiva del raggiungimento di una reale parità di diritti e salario. Continueremo con forza a contrastare la violenza di genere, anche attraverso sensibilizzazione, educazione e prevenzione. Implementeremo politiche contrattuali come efficace contrasto alla denatalità.

GIOVANI
Continueremo ad accrescere il contributo ed il protagonismo delle giovani generazioni nella nostra Organizzazione, indirizzando impegno ed energie anche verso le platee di studentesse e studenti, spesso lavoratrici e lavoratori alle prime esperienze, per un migliore esercizio di rappresentanza e tutela delle loro istanze.

INTERNAZIONALE
Ci adopereremo affinché la nostra azione livello europeo possa contribuire alla creazione di un'Unione Europea più democratica, unita, solidale e partecipativa, anche per mezzo dell'incentivazione del dialogo sociale settoriale europeo.

COMUNICAZIONE
Continueremo a investire in strumenti innovativi per rendere la comunicazione sempre più efficace, inclusiva e interattiva, con l'obiettivo di accorciare le distanze tra il sindacato e i lavoratori, tra informazione e azione.

"FISASCAT PER TE"
Investiremo sull'attività di assistenza agli iscritti attraverso il portale "Fisascat per te", con l'obiettivo di fornire loro un valido ed immediato supporto anche a distanza, garantendo l'accesso a contenuti utili a conoscere i diritti e le tutele che i contratti collettivi garantiscono e fornendo risposte alle loro richieste.

CISL
FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI
VIGILANZA PRIVATA
CONTRATTO

CISL
FISASCAT
BARI
VIGILANZA PRIVATA
CONTRATTO
SCIOPERO NAZIONALE

CISL
FISASCAT

Fisascat Cisl - Via dei Mille 56 - 00185 Roma

06853597 fisascat@fisascat.it fisascat.nazionale@pec.it

fisascat.it