TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO
Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione dell'11 giugno 2021 - Anno X - Numero CCXCIV
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* - Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale
Redazione: *Fulvia Silvestroni* - Riprese e Montaggio Web: *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Contratti Terziario L'intesa applicabile a circa 120mila dipendenti di 40mila Agenzie immobiliari

Agenti Immobiliari Professionali e a Titolo Oneroso, siglato con la Fiaip il rinnovo contrattuale

Nuovo contratto nazionale per i circa 120mila dipendenti da Agenti Immobiliari professionali e da mandatari a titolo oneroso e mediatori creditizi dipendenti di oltre 40mila agenzie immobiliari. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la Fiaip – Federazione Italiana Agenti Immobiliari – il rinnovo contrattuale in vigore fino al 31 dicembre 2023.
L'aumento economico è di 80 euro a regime per il IV Livello, da riparametrare per gli altri livelli, corrisposto in quattro tranche con decorrenza dal 1° ottobre 2021 al 1° novembre 2023. A copertura della vacanza contrattuale dal 1° gennaio 2020 al 31 maggio 2021, l'intesa prevede l'erogazione di un una tantum di 200€ in due tranche, a luglio e a settembre 2021.
In via sperimentale le agenzie immobiliari fino a 15 dipendenti potranno assumere lavoratori che siano già in possesso della qualifica di agenti immobiliari oppure che abbiano ottenuto il titolo tramite l'apprendistato professionalizzante; il rinnovo contrattuale, oltre a stabilire l'applicazione integrale di tutti gli istituti contrattuali relativi al lavoro subordinato, definisce il trattamento economico applicato a queste figure subordinate, con retribuzione in parte fissa, pari al 90% delle tabelle paga riferite al 2° e al 3° livello, e in parte con provvigioni, non inferiore al 10% sugli affari in mediazione proposti dall'agente immobiliare e andati a buon fine che può aumentare con accordo tra l'agenzia e il singolo Agente Immobiliare Professionale. Nel caso in cui i lavoratori agenti immobiliari non raggiungano gli obiettivi di vendita i lavoratori hanno diritto ad una provvigione di garanzia pari al 2% della retribuzione annuale, calcolata a 12 mesi. Le parti hanno inoltre stabilito che, sulla quattordicesima mensilità, erogata a dicembre di ogni anno, i lavoratori dipendenti potranno optare per l'erogazione mensile dell'istituto, previa verifica da parte dell'ente bilaterale di settore Ebnaip.
Sulla parte normativa il rinnovo interviene sul sistema di classificazione del personale con l'introduzione di nuove figure professionali operative sul mercato, sull'introduzione delle ferie solidali e del congedo parentale ad ore, con regole migliorative rispetto alle previsioni di Legge. Sul welfare contrattuale riferito all'assistenza sanitaria integrativa le parti si sono impegnate a definire, entro quest'anno, l'adesione ad una forma di assistenza sanitaria già esistente in altri comparti similari.
E' stata inoltre inserita una dichiarazione congiunta che, sulla base della convenzione ILO190, impegna le parti ad attivare azioni di lotta contro le molestie e le violenze sessuali.
Soddisfazione in casa Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs.
Le tre sigle in una nota congiunta in particolare hanno sottolineato «lo strumento contrattuale introdotto in via sperimentale finalizzato al corretto inquadramento del personale in un settore che spesso ricorre a formule organizzative del lavoro poco chiare e dove il fenomeno del lavoro nero e sommerso è purtroppo presente». I sindacati evidenziano anche «l'attenzione al fronte sociale e al contrasto alla violenza ed alle molestie nei luoghi di lavoro». «La revisione del sistema di classificazione del personale – aggiungono – risponde all'evoluzione delle figure che operano sul mercato». Infine il richiamo «alla funzione dell'Ente Bilaterale di settore Ebnaip, intervenuto anche in piena fase emergenziale con un supporto concreto, un sussidio di 400€ erogato ai lavoratori a titolo di una tantum per sopperire al disagio del blocco operativo delle imprese immobiliari a causa della pandemia da Covid-19».

Impianti e Attività Sportive, Parti Sociali a confronto sul rinnovo del Contratto nazionale di lavoro scaduto nel 2018

I Sindacati di categoria Slc Cgil, Fisascat Cisl, Uilcom e la Confederazione Italiana dello Sport, con l'assistenza di Confcommercio Imprese per l'Italia, si sono incontrate per definire un percorso, le cui linee guida sono state condivise in un verbale di accordo, volto alla prosecuzione dei lavori per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro degli Impianti e delle Attività Sportive profit e no profit, scaduto nel 2018. Le parti, valutato l'impatto della crisi pandemica sul comparto sportivo, hanno condiviso di attivare una Commissione tecnica che possa approfondire i temi già all'attenzione del tavolo contrattuale, espressamente individuati, proprio per trovarsi pronti, alla discussione sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
La Commissione avrà il compito di ponderare e di condividere, la ricaduta economica ed occupazionale che investirà il settore dello sport.
Tra le materie oggetto di valutazione: impatto economico della pandemia e della riforma del lavoro sportivo; mercato del lavoro; adeguamento classificazione; estensione tutele nuove figure contrattuali; welfare contrattuale; valorizzazione e sostenibilità sistema bilaterale; diritti sociali; valutazione doppio regime contrattuale.

Riforma Sport, Sindacati e Atleti contro il blitz parlamentare che ha rinviato l'entrata in vigore al 2024

Sindacati e atleti contro il blitz parlamentare che ha rinviato, di fatto sine die, l'entrata in vigore della riforma dello sport e del lavoro sportivo posticipata al 31 dicembre 2023.
Al termine di un incontro tra Slc Cgil, Fisascat Cisl, Uilcom in rappresentanza dei lavoratori dello sport e la Confederazione Italiana degli Sportivi in rappresentanza delle associazioni di atleti e atlete di diverse discipline e tecnici (Aic, Giba, Aip Air, Accpi, Aiac) è stato stabilito "un percorso comune" per opporsi alla decisione varata con il Decreto Sostegni.Le parti hanno ribadito la consapevolezza di una riforma imperfetta ma che, "con la prevista proroga di un anno" avrebbe potuto "trovare le opportune modifiche e soluzioni alle criticità persistenti, avviando di conseguenza il percorso virtuoso verso il riconoscimento dei diritti di base e delle tutele assicurative e previdenziali per tutti i lavoratori dello sport.
In una nota unitaria le Parti chiedono di ristabilire "improrogabilmente", il termine per la piena applicazione della riforma all'interno dei tempi della attuale legislatura, "senza il quale verrebbe meno ogni possibilità di confronto sui temi ivi contenuti, rendendo di fatto nulla un intervento legislativo che doveva rappresentare, dopo lunghi mesi di riunioni e lavoro di due governi, un sostanziale cambio di passo per tutto il settore". "Solo con proposte concrete e un confronto sui contenuti anche con le organizzazioni di rappresentanza del settore – conclude la nota congiunta - si può dare un futuro allo sport italiano che, dopo la pandemia, ha assoluta necessità di essere ridisegnato e rilanciato, cominciando dai diritti di chi ci lavora".

Assistenza Sanitaria Integrativa, la Cassa Sanimpresa inaugura a Roma il nuovo Centro Polispecialistico

Assistenza Sanitaria Integrativa, è stato inaugurato a Roma il nuovo Centro Polispecialistico di Sanimpresa, la Cassa di Assistenza Sanitaria integrativa nata nel 2003, attraverso la sottoscrizione della contrattazione territoriale di Roma e del Lazio, per i settori del commercio, del turismo e dei servizi, divenendo un servizio per i lavoratori dipendenti ed autonomi e/o i titolari di piccole imprese.
Alla cerimonia, in presenza del presidente di Confcommercio Carlo Sangalli, del Presidente di Sanimpresa, Luca Tascio e del Vice Presidente, Luigi Corazzesi, ha preso parte anche il segretario generale della Fisascat Cisl nazionale, Davide Guarini insieme al segretario generale della Cisl Roma Carlo Costantini e al segretario generale della Fisascat Cisl Roma Stefano Diociauti.
La missione di Sanimpresa è la garanzia del diritto alla salute per tutti gli iscritti, indipendentemente dalle possibilità economiche di accesso alle cure.
Tra gli obiettivi di Sanimpresa: l'ampliamento del proprio bacino di utenza, ovvero di lavoratori tutelati da un sistema di welfare contrattuale forte che ne garantisca il rispetto del diritto alla salute ad integrazione di quanto già fatto' dal Sistema di sanità pubblica (SSN); apertura della Cassa a utenti non contrattualizzati quali familiari e pensionati con almeno 5 anni di iscrizione alla Cassa fino ai 100 anni, attraverso l'iscrizione volontaria degli stessi; iniziative di assistenza sanitaria per i non abbienti, in accordo con la sua natura di organizzazione senza scopo di lucro.

TG LAB
UnipolSai Assicurazioni
QuAS
Fondo Professioni
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADIPROF Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Lavoratori degli Studi Professionali
QUADRIFOR Istituto Bilaterale per lo Sviluppo della Formazione dei Quadri del Terziario
Fon.Te.
EBINTER