TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

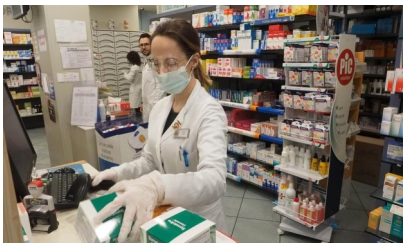
Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione dell'8 luglio 2022 - Anno XI - Numero CCCXLI
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Contratti

Aumento economico di 113 euro a regime per un primo livello medio, 500 euro per la vacanza contrattuale

Farmacie Speciali, rinnovato il Contratto nazionale applicato ai 2mila addetti delle farmacie comunali

Arriva a destinazione la trattativa sul nuovo contratto nazionale applicato agli oltre 2mila addetti delle farmacie comunali, circa 1.700 in tutta Italia. A più di 7 anni dalla scadenza, dopo una lunga fase negoziale connotata da stop e iniziative di mobilitazione, i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con l'associazione datoriale di settore Assofarm l'ipotesi di accordo di rinnovo in vigore fino al 31 dicembre 2024.
Sul trattamento economico l'intesa definisce un aumento di 113 euro a regime per il 1° livello medio, da riparametrare per gli altri, erogati in tre tranche: 80 euro nel mese di luglio 2022, 18 euro nel mese di luglio 2023 e 15 euro nel mese di luglio 2024.
A titolo di una tantum, con il titolo di indennità forfettaria di rinnovo contrattuale, sarà riconosciuto un importo di 500 euro sempre al 1° livello medio, da riparametrare per gli altri, erogato in due tranche nel mese di luglio 2022 e nel mese di gennaio 2023.
Aggiornate anche le indennità riconosciute ai quadri aziendali.
Sul mercato del lavoro le parti, nel rinviare alle previsioni delle norme di legge in materia di contratti di lavoro, hanno concordato formule di flessibilità contrattata finalizzate a gestire i picchi di lavoro nelle località a prevalente vocazione turistica, attraverso il ricorso ai contratti a tempo determinato riconducibili alla stagionalità; la materia è demandata alla contrattazione di secondo livello.
Sul sistema di classificazione del personale, alla luce delle



significative riforme in ordine alle attività che possono essere esercitate nell'ambito della farmacia dei servizi, le parti hanno condiviso la necessità di implementare e valorizzare le nuove attività svolte dal farmacista collaboratore e l'esigenza di introdurre ulteriori figure professionali nell'ambito del sistema di inquadramento; sarà costituita una Commissione Paritetica con il compito di monitorare l'evoluzione normativa e le conseguenti applicazioni della Farmacia dei Servizi e indicare proposte di implementazione e/o adeguamento della classificazione del personale dipendente.
L'intesa conferma la validità della contrattazione di secondo livello, disciplinando ambiti di intervento e tematiche demandate, con la titolarità affidata alle RSA/RSU congiuntamente alle organizzazioni sindacali territoriali.
Sul welfare l'intesa prevede, con decorrenza dal 1° luglio 2022, un incremento dello 0,5% del contributo a carico del datore di lavoro portandolo all'1,5% in caso di adesione del dipendente al fondo di previdenza complementare Previambiente.
L'intesa interviene poi sul mutamento di mansioni e di livello, sul servizio prestato in regime di reperibilità e sull'estensione a sei mesi del periodo di congedo retribuito per le vittime di violenza di genere con il diritto all'esonero dal lavoro notturno per i successivi sei mesi: è questa una norma di valore che amplia una previsione di legge di grande importanza sociale in una categoria a forte presenza femminile.
Soddisfazione in casa sindacale. Per Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs il rinnovo del contratto è «un atto dovuto a una categoria di lavoratrici e lavoratori che hanno offerto un contributo enorme nei lunghi mesi della pandemia».
Per quanto riguarda le valutazioni sul merito dell'accordo i sindacati rilevano che «gli aumenti economici concordati sbloccano una situazione ferma da troppi anni dando sollievo ai salari penalizzati dall'aumento dell'inflazione» e che «l'articolato normativo sul secondo livello di contrattazione potenzia il valore della contrattazione aziendale, rafforzando così il ruolo delle rappresentanze sindacali e delle organizzazioni sindacali territoriali nella ricerca di soluzioni condivise e partecipate, anche per affrontare le materie dell'organizzazione del lavoro sulla base anche dei profondi mutamenti normativi in atto».

Gruppo Prenatal, dal 1° luglio in vigore il nuovo Contratto integrativo aziendale applicato ai 2.500 dipendenti

Raggiunta l'intesa sul nuovo Contratto Integrativo Aziendale applicato ai circa 2.500 dipendenti delle insegne Prenatal spa e Prenatal Retail Group). I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, insieme alle organizzazioni sindacali territoriali e le RSA/RS, hanno siglato con la direzione aziendale l'ipotesi di accordo ora sottoposta alla consultazione dei lavoratori.
Il rinnovo, in vigore dal 1° luglio fino al 31 dicembre 2024, interviene sulle relazioni sindacali, orario di lavoro, smart working, genitorialità e sul supporto alla famiglia, ferie e permessi solidali, contrasto alle molestie sessuali e alla violenza nei luoghi lavoro, trattamento malattia e infortunio, buono pasto e lavoro domenicale e, con separato accordo integrativo, sul premio di risultato e sui trattamenti economici. Parte integrante del Contratto Integrativo Aziendale l'intesa sul premio di risultato fino a 925 euro, al raggiungimento dei parametri stabiliti, al quale si aggiunge un ulteriore importo correlato al superamento del margine operativo a livello di negozio. Ai lavoratori dipendenti è riconosciuto inoltre un buono pasto del valore di 5,26 euro. Sul lavoro domenicale ai lavoratori è riconosciuta, in aggiunta a quanto previsto dal Ccnl, per ogni singolo giorno domenicale lavorato oltre le domeniche lavorate su base annua, un importo lordo di 11 euro fino a 10 domeniche lavorate, di 14 euro da 11 a 25 domeniche lavorate, di 27 euro dalla 26ma domenica lavorata, e di 38 euro nelle domeniche ricomprese dal 1° dicembre al 6 gennaio. Soddisfazione in casa Fisascat. «La trattativa, connotata da un andamento travagliato e da una interruzione dettata dalla crisi pandemica, ha consentito di addivenire al primo accordo che, pur con le specificità legate alle diverse storie e rappresentatività delle relazioni sindacali, riguarda complessivamente tutto il perimetro del gruppo superando la precedente ripartizione tra i marchi del Gruppo Prenatal» ha dichiarato il funzionario sindacale Marco Demurtas. «L'accordo quadro raggiunto con la direzione aziendale – ha concluso il sindacalista – rappresenta un primo passo verso l'armonizzazione dei trattamenti e degli istituti previsti per i dipendenti del Gruppo Prenatal Retail Group».

Volkswagen Group Italia. C'è intesa su premio di produttività, smart working e formazione professionale

Le relazioni sindacali mettono il turbo in casa della consociata italiana del Gruppo Volkswagen. A Verona i sindacati territoriali di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno siglato con la direzione societaria tre accordi in tema di premio individuale di produttività, smart working e formazione professionale.
Le intese, a valenza nazionale, troveranno applicazione per gli 869 dipendenti addetti alla commercializzazione e all'assistenza, l'importazione di auto, ricambi e accessori Volkswagen Veicoli Commerciali, ŠKODA, SEAT, CUPRA e Audi, impiegati nelle sedi di Verona e Anagni. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl. «Le intese siglate consolidano ulteriormente il sistema di relazioni sindacali avviate con Volkswagen Group Italia» ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Cisl Verona Giosuè Rossi.
Il sindacalista in particolare ha sottolineato la valenza dell'accordo sullo smart working, «frutto di un percorso iniziato nel 2018, che porta a conciliare i tempi di vita con quelli di lavoro, soprattutto per le Lavoratrici madri, in un mondo sempre più digitalizzato ed in evoluzione. Il ruolo del sindacato è stato di primo ordine in quanto ha portato al tavolo della trattativa le richieste e le esigenze delle Lavoratrici e dei Lavoratori arrivando attraverso il dialogo e la contrattazione con l'Azienda a sottoscrivere un accordo innovativo sullo Smart Working».
«Nelle prossime settimane – ha chiosato il sindacalista - si terranno le assemblee con le lavoratrici e lavoratori dove presenteremo i contenuti della piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo di partecipazione aziendale».
Per il segretario nazionale della federazione cislina Mirco Ceotto con delega al settore automotive, «le intese sono frutto del lavoro costante e delle buone relazioni sindacali con l'azienda».
«L'innovativo sistema partecipativo, concordato in Volkswagen con la "Charta" – ha concluso il sindacalista - è unico nel panorama contrattuale e va sostenuto e sviluppato nella contrattazione di secondo livello non solamente nel settore Automotive».

Gucci Italia, raggiunto l'accordo sul rinnovo del Contratto integrativo aziendale. Circa 1.300 i lavoratori interessati

Raggiunto l'accordo sul rinnovo del contratto integrativo aziendale applicato ai 1.300 dipendenti addetti alla vendita e al supporto logistico, operai ed impiegati del marchio del lusso.
Sul piano economico si interviene attraverso la previsione di un rilevante meccanismo premiale, con una redistribuzione del reddito pari a circa 400 euro mensili per ciascun lavoratore, al quale si aggiunge un pacchetto welfare dell'ammontare di 1.600 euro suddivisi in tre anni (500 euro per il 2022, 500 per il 2023 e 600 per l'anno 2024). Il wallet welfare vede l'introduzione di nuovi servizi in diversi ambiti, tra i quali viaggio e tempo libero, attività culturali, formazione e orientamento, rimborso interessi mutuo, rimborso abbonamento trasporto pubblico, continuando a comprendere anche il contributo alla frequenza dell'asilo nido, le prestazioni per la mobilità sostenibile e altre prestazioni inerenti sport, benessere e tempo libero, formazione personale.
L'ipotesi di accordo interviene anche sul trattamento di malattia e infortunio, con il riconoscimento di un'integrazione al 100%. Confermata la validità del piano sanitario integrativo. Particolare attenzione è stata poi dedicata al bilanciamento vita-lavoro. Implementato inoltre l'istituto delle ferie solidali nei casi di malattia o infortunio grave e per l'assistenza di componenti del nucleo familiare affetti da patologie che richiedono cure costanti e continuative.
Grande attenzione riservata anche al contrasto alla violenza di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'inclusione.
Le parti si sono impegnate a proseguire il percorso dedicato alle iniziative formative e di aggiornamento continuo dei lavoratori mediante l'istituzione di una apposita commissione paritetica per la valutazione delle esigenze formative necessarie all'attuazione delle strategie aziendali. «Questo risultato, che riscrive le regole premiali della multinazionale, è frutto del grande lavoro degli attori in campo e rappresenta un fulgido esempio di buona contrattazione» ha dichiarato il funzionario sindacale della Fisascat Cisl Daniele Meniconi, che ha seguito le trattative. Il sindacalista ha definito l'intesa come «la stella polare della contrattazione nel settore del luxury», dicendosi «sempre più convinto che relazioni sindacali sane ed una negoziazione continua e produttiva siano la strada sindacale da percorrere oggi e nel futuro».

Eurospin, proclamato lo stato di agitazione degli oltre 15mila dipendenti del Gruppo discount italiano

Proclamato lo stato di agitazione degli oltre 15mila dipendenti del Gruppo discount italiano, leader nel settore della grande distribuzione alimentare, presente sul territorio con circa 1.200 punti vendita. Alla base della mobilitazione, indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, relazioni sindacali insufficienti e criticità su salute e sicurezza, livelli di inquadramento, carichi di lavoro, turni e orari di lavoro, pulizie e servizi affidate al personale diretto. Ad aggravare la situazione episodi di azioni ostili da parte delle cinque imprese del gruppo nei confronti di lavoratrici e lavoratori iscritti al sindacato e delle RSA/RSU.
La protesta si articolerà con il blocco immediato del lavoro straordinario e supplementare e con la proclamazione di una giornata di sciopero. Il coordinamento unitario delle strutture e dei delegati sindacali, riunitosi in modalità videoconferenza, ha esaminato nel dettaglio lo stato complessivo delle problematiche esistenti e lo stato delle relazioni sindacali, per valutare le iniziative da intraprendere, anche a fronte dei risultati ottimali e di crescita del gruppo dal punto di vista del fatturato e della redditività, confermati in occasione dell'ultimo incontro con la direzione aziendale in materia di diritti di informazione. Da tempo le segreterie nazionali segnalano tutto ciò alle 5 società del gruppo, senza ricevere disponibilità concreta ad affrontare un serio percorso utile a risolvere i problemi. Insieme al coordinamento unitario delle strutture e dei delegati i sindacati ritengono non più tollerabile una simile situazione.Filcams, Fisascat e Uiltucs sollecitano «relazioni sindacali efficaci, strutturate ad ogni livello, compreso quello di gruppo e all'altezza di ciò che le imprese del gruppo già costituiscono in termini di fatturati, redditività, livelli occupazionali e quote di mercato acquisite nonché di ulteriore sviluppo previsto. Per le tre sigle «bisogna cambiare le cose e voltare pagina, iniziando un confronto finalizzato a rimuovere le criticità e a migliorare la qualità del lavoro del personale del gruppo Eurospin».

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADIPROF CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER