TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 12 maggio 2017 - Anno VI - Numero CX
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Fisascat Cisl Dal 24 al 27 giugno il XIX Congresso nazionale. Oltre 650 i delegati a confronto

Digitalizzazione e ageing society, il sindacato e i nuovi scenari economici

Nuova economia, nuovi lavori, il sindacato, l'era digitale e la società che cambia" è il leitmotiv del XIX Congresso nazionale della Fisascat, in programma dal 24 al 27 maggio 2017 a Santa Margerita di Pula in Sardegna. Oltre 650 i delegati provenienti da tutta Italia che prenderanno parte all'assise ed alla quattro giorni di confronto e dibattito sui nuovi scenari economici e sociali e sull'evoluzione del lavoro nei diversi comparti del terziario privato. Due i focus della kermesse dedicati al ruolo del sindacato e della contrattazione di settore di fronte alla sfida dell'innovazione tecnologica e nella società che cambia, con particolare riferimento ai processi di digitalizzazione ed alle ripercussioni sociali dell'invecchiamento demografico. «Il sindacato dei lavoratori del commercio, turismo e servizi – ha dichiarato il segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri – si interroga sulle strategie contrattuali da attuare nei settori labour intensive del terziario, settore prevalente dell'economia italiana, che dovrà essere necessariamente supportato per affermare un'occupazione di qualità nelle fasi di cambiamento e in un mercato del lavoro in evoluzione» ha concluso il sindacalista.



Unicoop Tirreno, al referendum l'intesa sulla gestione della crisi aziendale

Raggiunta l'intesa sulla gestione della crisi aziendale e sul piano di riorganizzazione presentato da Unicoop Tirreno, la cooperativa di consumo presente in Toscana, Campania, Umbria e Lazio con 109 punti vendita.

Capisaldi dell'accordo sono la gestione non traumatica dei 597 esuberi e ricorso articolato agli ammortizzatori sociali. Il testo siglato da Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e la direzione aziendale, ora al vaglio dei lavoratori che entro questo mese dovranno esprimersi sulla validità dell'intesa.

In sintesi, alcuni dei principali capitoli previsti dall'ipotesi di accordo. Si parte dal ricorso alla risoluzione incentivata dei rapporti di lavoro, fino al 31 maggio 2019, sulla base esclusiva della non opposizione (da 10.000 euro a 30.000 euro in base ai tempi di formalizzazione dell'uscita volontaria entro i primi sei mesi, fino al 12° mese e dal 19° al 24° mese).

Si va poi avanti con l'attivazione - dal 1° giugno 2017 per 12 mesi - della cassa integrazione straordinaria a rotazione per i 300 full time dipendenti della sede centrale di Vignale Riotorto e dei contratti di solidarietà difensivi per i 2.940 full time addetti della rete commerciale in Toscana, Lazio e Umbria.

Dal canto suo la Cooperativa si impegna a procedere con una razionalizzazione dei costi diversi dal lavoro.

A sostegno della riorganizzazione e del rilancio aziendale si rafforzeranno poi le relazioni sindacali anche attraverso un ampliamento delle funzioni del coordinamento sindacale nazionale relativo al monitoraggio sull'applicazione dell'eventuale intesa.

È ancora.

È stato concordata la sospensione del pagamento delle diarie, del 40% dell'indennità di funzione, delle indennità di missione e trasferimento (relative ai quadri e primi livelli) e delle quote aggiuntive orarie (a cui sarà sostituita, per l'intero organico del Gruppo, la corresponsione di 2,5 euro) previsti dalla contrattazione integrativa aziendale.



Non saranno poi calcolati gli scatti di anzianità nella determinazione della retribuzione presa a base di calcolo per la maturazione del Tfr.

Un quadro di strumenti legato alla temporanea vigenza (1° giugno 2017 - 31 maggio 2020) e comunque non oltre gli obiettivi di redditività, monitorati attraverso un tavolo di confronto attivo per tutta la durata del piano e della gestione della crisi.

Commento favorevole in casa sindacale.

Per Vincenzo Dell'Orefice, segretario nazionale Fisascat Cisl, le misure previste dall'ipotesi di accordo consentiranno di «evitare i licenziamenti ed, alla Cooperativa, di reagire alla crisi economico-patrimoniale che sta attraversando». Ma non solo.

L'augurio è che «i lavoratori approvino l'ipotesi di accordo e che la cooperativa affronti questa particolare situazione tenendo presente il contributo generoso dato dai lavoratori per il risanamento» ha concluso il sindacalista.

Unieuro, completato il processo di acquisizione dei 21 negozi Andreoli

I sindacati di categoria Cgil Cisl uil hanno siglato con la direzione dell'azienda leader della distribuzione di elettronica di consumo Unieuro l'intesa sull'acquisizione dei 21 punti vendita e della sede amministrativa ex Andreoli.

L'accordo contempla, entro il 17 maggio, il passaggio dei 304 addetti per i quali cesserà il contratto di solidarietà esistente.

L'intesa prevede l'integrale applicazione della contrattazione integrativa Unieuro, il ripristino degli automatismi contrattuali riferiti agli scatti di anzianità e l'apertura della procedura di mobilità per i 22 addetti della sede amministrativa di Latina, con possibilità di trasferimento nella sede di Forlì.

«Per i lavoratori l'aspetto positivo di questa operazione è quello di subentrare in una azienda finanziariamente solida che garantisce le condizioni di miglior favore previste dal contratto integrativo» ha dichiarato il funzionario della Fisascat Cisl Mirco Ceotto.

Alpitour, al via le trattative per il nuovo contratto integrativo aziendale

Hanno preso il via le trattative tra i sindacati di categoria Cgil Cisl Uil e la direzione aziendale di Alpitour, per il rinnovo del contratto integrativo applicato ai circa 800 addetti del tour operator.

Le tre sigle hanno illustrato la piattaforma unitaria; relazioni sindacali, orario di lavoro, rotazione e avanzamenti di carriera, benessere, conciliazione vita lavoro, welfare e sistema premiante i punti qualificanti del documento congiunto che interviene anche sui capitoli della formazione professionale e dell'alternanza suola lavoro. La trattativa è aggiornata al 1° e il 15 giugno.

Congressi Fist Cisl e Fisascat, Cisl le tappe della settimana

Il percorso dei congressi regionali della federazione dei sindacati del terziario nata nel 2014 dalla sinergia di Fisascat e Felsa Cisl è proseguito in Campania, nelle Marche, in Abruzzo Molise e Basilicata e si concluderà il 17 maggio in Lombardia. E' giunto a termine il percorso dei congressi regionali Fisascat Cisl; l'ultima tappa in Basilicata.

Orpea,

Si è svolta a Bruxelles la riunione delle strutture sindacali di Orpea Alliance, finalizzato all'avvio della procedura per la costituzione del Comitato Aziendale Europeo della multinazionale francese specializzata nell'attività di assistenza e cura alla persona presente in Francia, Belgio, Spagna, Germania, Polonia, repubblica Ceca, Austria, Svizzera, Cina e in Italia.

I lavori si sono focalizzati sulla strategia da attuare per riuscire ad avviare al più presto la raccolta dei documenti necessari all'avvio dell'Snb (Organismo Speciale di Negoziazione), passo obbligatorio per la nascita del Cae. Ai lavori ha preso parte una delegazione Fist Cisl con il funzionario sindacale Dario Campeotto.

News

Dai Territori

Lombardia

A Bergamo la Fisascat Cisl ha lanciato l'allarme sulla tenuta dei negozi del commercio al dettaglio a fronte dell'espansione della grande distribuzione organizzata, come segnalano i dati dell'indagine trimestrale della Camera di Commercio

L'analisi segnala una flessione degli esercizi specializzati tradizionali alimentari (con un -5,1%), la stagnazione nel non alimentare (-0,1%) e un aumento nel commercio non specializzato che comprende i supermercati e gli ipermercati (+2,4%).

«Il negozio di vicinato sta soffrendo e quasi scomparendo, e la grande distribuzione fa pagare a caro prezzo le sue politiche "espansive" in termini di spazi e di orari» ha dichiarato il segretario generale della categoria Alberto Citerio.

Sardegna

A Cagliari soddisfazione in casa Fisascat Cisl per la positiva conclusione della vertenza dei 520 lavoratori del Geoparco minerario, licenziati il 31 dicembre 2016 dopo la scadenza della convenzione Ati Ifras e Regione Autonoma Sardegna.

I sindacati di categoria Cgil Cisl Uil e la Giunta Regionale, con gli Assessorati Regionali competenti, Affari Generali, Lavoro, Industria ed Enti Locali, hanno raggiunto l'accordo sulla ricollocazione in Igea Comuni e negli Enti del Parco Geominerario dei dipendenti. L'intesa contempla anche l'attivazione di politiche attive e passive del lavoro, attraverso il coinvolgimento dell'Aspal, l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro.

«Il patrimonio dell'umanità riconosciuto dall'Unesco nella rete dei Geo Parks e con un'articolazione di ben 380000 ettari, vede coinvolti quasi 90 Comuni in tutta la Sardegna, e rappresenta un pezzo di sviluppo sostenibile, credibile e di grande valore aggiunto per la Sardegna» ha dichiarato il segretario della Fisascat Cisl Sardegna Giuseppe Atzori che suggerisce di «valorizzare la cultura mineraria, la bonifica dei relativi siti e la difesa della vocazione mineraria di questi territori attraverso la difesa ambientale e la promozione turistica anche volta alla stabilizzazione dei lavoratori».

«Non abbiamo mai chiesto prebende per questi lavoratori o stabilizzazioni cieche senza alcuna finalità» ha aggiunto il sindacalista.

«Il tavolo partenariale continuerà nella sua azione di regia regionale per monitorare, corregge od integrare ciò che sarà necessario per il progetto» ha sottolineato Atzori.

«Solo così potremmo finalmente avere un progetto valido, concreto e di valore per questi 520 lavoratori, lo sviluppo e la Sardegna» ha concluso il sindacalista.

9 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te.
CADI PROF
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te.
EBINTER

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!