TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO
Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 23 giugno 2017 - Anno VI - Numero CXV
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* - Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale
Redazione: *Fulvia Silvestroni* - Riprese e Montaggio Web: *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Cisl Dal 28 giugno al 1° luglio il XVII Congresso confederale. Oltre 1000 delegati a confronto "Per la persona, Per il Lavoro". Il Sindacato del XXI secolo in campo per una società inclusiva

"Per il lavoro, per la persona" è lo slogan del XVIII Congresso della Cisl, a Roma dal 28 giugno al 1° luglio.
Più di 1000 i delegati provenienti da tutta Italia che prenderanno parte alla quattro giorni di confronto e dibattito in rappresentanza degli oltre 4 milioni di iscritti. Ad aprire i lavori congressuali il 28 giugno la relazione del segretario generale della Cisl Annamaria Furlan. Seguiranno diversi focus: sul futuro dell'Europa e del Lavoro; sui modelli innovativi di welfare e sulle prospettive del lavoro e della società nell'era digitale.
La Cisl conferma l'impegno contro la violenza di genere; nel corso della kermesse verrà presentata la piattaforma confederale "Donne: contro ogni forma di violenza».
Riflettori accesi anche sul ruolo dei corpi intermedi e del sindacato con la presentazione di una ricerca dedicata. I lavori congressuali si concluderanno il 1° luglio con la proclamazione degli eletti.

Sma Simply, prorogato l'integrativo al 31 dicembre 2017. Si tratta per il rinnovo

I sindacati di categoria Cgil Cisl Uil hanno siglato con la direzione di Auchan Retail l'accordo di proroga fino al 31 dicembre 2017 del contratto integrativo aziendale Sma Simply applicato agli oltre 9mila dipendenti della catena di supermercati della multinazionale francese della grande distribuzione organizzata, disdettato unilateralmente il 28 marzo scorso. Prosegue intanto il confronto sul rinnovo contrattuale.
Filcams Fisascat e Uiltucs hanno sollecitato la rivisitazione dei capitolati riferiti a franchising, merchandising, appalti, salario variabile e trattamento economico della malattia.
Per le tre sigle prioritaria anche la normativa su salute e sicurezza, sull'organizzazione del lavoro domenicale e festivo e sulla definizione di nuove norme per il sostegno alla genitorialità e volte ad una migliore conciliazione vita lavoro.
La trattativa è aggiornata al 18 settembre.

Canon Italia, siglati gli accordi sulla mobilità volontaria per 48 dipendenti

Si è conclusa con un accordo sulla mobilità volontaria la procedura di licenziamento avviata dalla società di fornitura digitale per aziende e uso domestico Canon Italia per 48 dipendenti presso le sedi di Cernusco sul Naviglio nel milanese e Roma.
L'intesa contempla un incentivo all'esodo fino a 14 mensilità, correlato all'età anagrafica e all'anzianità di servizio.
Ai lavoratori prossimi al pensionamento verrà inoltre riconosciuta una specifica copertura economica a titolo di indennità.
Ai lavoratori che decidessero di inserirsi nei progetti di outplacement l'intesa contempla un ulteriore incentivo di 2500 euro per i quadri e dei 1000 euro per le altre mansioni. La risoluzione del rapporto di lavoro dovrà essere formalizzata entro il 31 luglio 2017.

Uni Europa al tavolo con EuroCommerce

A Bruxelles è proseguito il confronto tra il sindacato europeo dei servizi Uni Europa e l'associazione europea degli imprenditori EuroCommerce. Sul tavolo lo sviluppo del dialogo sociale nel settore commercio.
Tra i temi affrontati gli effetti della digitalizzazione sulle tipologie dei rapporti di lavoro in Europa; lo sviluppo della ricerca e analisi del mercato del lavoro nel settore ed il progetto di una banca dati europea per l'incontro domanda-offerta; l'individuazione di una piattaforma digitale europea di servizio in tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro dedicata alle piccole e medie imprese, l'evoluzione della direttiva europea in tema di lavoro a distanza e sui pilastri europei dei diritti sociali. Positivo il commento della delegazione Fist Cisl che ha preso parte all'assise. «Un importante ritorno ad un concetto di Europa che si basa sul riconoscimento degli stessi diritti sociali in tutti gli Stati membri e che deve vedere i corpi intermedi della società italiana impegnati nell'essere parte attiva e propositiva in questo percorso di sviluppo» ha dichiarato il funzionario sindacale Dario Campeotto.

News

Dai Territori

Valle D'Aosta

Ad Aosta è saltata la trattativa tra i sindacati e la direzione del Casinò de la Vallée di Saint-Vincent sulla procedura di licenziamento collettivo avviata per 264 dipendenti della casa da gioco. L'incontro all'ufficio del lavoro ha avuto esito negativo e la Fisascat Cisl è tra le sigle che hanno abbandonato il tavolo.
«Abbiamo abbandonato la trattativa perchè l'ipotesi di accordo presentata non è coerente con quanto dichiarato in IV Commissione e conferma i tagli al costo del lavoro» ha dichiarato il segretario generale della Fisascat valdostana Giorgio Piacentini. I sindacati convocheranno un'assemblea dei lavoratori per discutere delle nuove proposte e delle modalità con cui portare avanti la trattativa.

Emilia Romagna

Soddisfazione in casa Fisascat Cisl regionale per l'intesa siglata insieme alle federazioni di categoria Cgil e Uil per il nuovo accordo per le imprese ed i lavoratori stagionali siglato con le associazioni imprenditoriali aderenti a Confcommercio Faita Federlberghi Fiavet e Fipe. Formazione, qualificazione professionale e assistenza sanitaria integrativa sono i punti cardine dell'intesa che contempla l'avvio di percorsi formativi in aula e on the job - attraverso l'Eburt - l'Ente Bilaterale Unitario Regionale del Turismo - per i lavoratori stagionali con un contratto a tempo determinato di almeno tre mesi. L'intesa, di natura sperimentale, troverà applicazione nei territori di Ravenna, Rimini, Forlì-Cesena e Ferrara.
«L'Accordo ha un duplice effetto – ha dichiarato Michele Vaghini segretario regionale della Fisascat Emilia Romagna – facilita l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e consente l'allungamento dei rapporti di lavoro stagionali».
A Modena i sindacati di categoria Filcams-Cgil Modena, Fisascat-Cisl Emilia Centrale e Uiltucs-Uil Modena e Reggio Emilia hanno siglato un accordo con Best Union, la società che ha in affidamento i servizi di accoglienza, biglietteria, controllo accessi e steward del maxi concerto di Vasco Rossi in programma il primo luglio al Modena Park.
«Si punta così a garantire la corretta applicazione del contratto collettivo di settore - vigilanza e servizi fiduciari - ai circa 1.000 addetti che saranno impiegati da oggi e sino al 15 luglio ed esclude forme contrattuali precarie e meno tutelanti» si legge in un comunicato sindacale diramato dalle tre sigle.

Sicilia

La segreteria regionale della Fisascat Cisl Sicilia ha promosso un sit-in in difesa dei diritti dei 152 lavoratori delle società partecipate regionali.
«Il sit-in vuole servire a tenere alta l'attenzione sulla vertenza dei 152 lavoratori di Cerisdi, Ciem, Lavoro Sicilia, Sviluppo Italia, Terme di Sciacca, Quarit, Spi e Iridas per i quali non è stato ancora definito previsto il passaggio in Sas nonostante nella Finanziaria regionale sia previsto» ha stigmatizzato il segretario regionale della categoria cislina Mimma Calabrò. La sindacalista ha sollecitato «l'immediata esecuzione di quanto sancito dalla Legislazione regionale e della Legge finanziaria» perché – ha sottolineato - «non si può morire di burocrazia».



9 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

