TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 3 novembre 2017 - Anno VI - Numero CXXVIII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Pensioni e Previdenza

Il 13 novembre il tavolo tecnico Governo Sindacati sui lavori gravosi da escludere dal meccanismo

Prosegue il pressing Cgil Cisl Uil contro l'adeguamento automatico dell'età di pensionamento dal 2019

Prosegue il pressing dei sindacati sul Governo per bloccare l'adeguamento automatico dell'età di pensionamento legato all'aspettativa di vita, che dal 2019 porterà a 67 anni l'età per il pensionamento di vecchiaia. Il confronto tra i leader Cgil Cisl Uil Camusso, Furlan, Barbagallo e il Presidente del Consiglio Paolo Gentiloni ha stabilito una prima verifica per il 13 novembre sui lavori gravosi da escludere dal meccanismo di adeguamento automatico, per la Fisascat Cisl da estendere anche ai lavoratori del settore della vigilanza privata e dei servizi fiduciari.
Per il segretario generale della Cisl Annamaria Furlan «è positivo che si siano dati dei tempi molto stringenti, per vedere se e come gestire nei rapporti con il Governo anche la seconda parte dell'accordo sulla previdenza». «Sul tema dell'aspettativa di vita non tutti i lavori sono uguali va verificata per ogni tipologia di mestiere» ha aggiunto la Furlan. «Il tavolo tecnico con il governo del 13 novembre - ha concluso - sarà l'occasione per discutere anche di giovani e dei lavori di cura».

Ilva, è ripartito dagli esuberi il tavolo al ministero dello Sviluppo Economico. Fisascat, Filca, Fit e Felsa rivendicano il confronto per l'indotto dei servizi

E' ripartito sugli esuberi il tavolo al ministero dello Sviluppo Economico tra i sindacati di categoria Cgil Cisl Uil e AM Investco Italy. La cordata aggiudicataria del gruppo siderurgico Ilva ha confermato gli impegni sull'occupazione assunti nel mese di luglio, precedenti allo stop dei negoziati, riconoscendo l'attuale struttura salariale e l'anzianità retributiva.
Per il ministro Calenda ora il negoziato è dunque libero da pregiudiziali e dovrà cercare di ridurre gli esuberi. Il Governo ha sempre assicurato, a fronte delle paventate 10mila riassunzioni previste dal piano industriale, che 4mila lavoratori saranno impiegati nell'attuazione del piano ambientale, tema che animerà il confronto aggiornato al 9 e al 14 novembre. In calendario anche un tavolo istituzionale con i presidenti di 5 Regioni e i sindaci di 40 comuni coinvolti.
Mentre i sindacati dei metalmeccanici Cgil Cisl Uil puntano agli esuberi zero e al rilancio ecosostenibile del gruppo siderurgico, le federazioni di categoria Fisascat Cisl, Filca Cisl, Fit Cisl e felsa Cisl rivendicano la convocazione di un tavolo parallelo al ministero dello Sviluppo Economico, che dia risposte sul futuro occupazione degli oltre 7600 addetti dipendenti di circa 346 aziende dell'indotto dei servizi di pulizia civile e industriale e della ristorazione, ma anche carpentieri, autisti, dei manutentori ed elettricisti.

Unicoop Tirreno, disatteso il piano di riorganizzazione. Il 13 dicembre è sciopero, manifestazione a Livorno

Incroceranno le braccia per l'intero turno di lavoro del 13 dicembre i dipendenti della cooperativa di consumatori del sistema Coop Unicoop Tirreno presente in Toscana, Lazio, Umbria e Campania con oltre 110 punti vendita e più di 5mila dipendenti.
La giornata di sciopero indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, supportata con una manifestazione nazionale in prossimità della della sede di Unicoop Tirreno di Vignale Riotorto a Livorno, sarà preceduta da un'ora di astensione ad inizio di ciascun turno di lavoro di sabato 11 novembre e da un presidio organizzato a Roma per il 14 novembre davanti la sede di Ancc Legacoop. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs stigmatizzano la chiusura dei tre punti vendita in Campania, a Santa Maria Capua Vetere e ad Arenaccia, e del negozio di Terracina nel Lazio.
Forti perplessità anche sul frequente ricorso alla flessibilità, l'utilizzo di personale atipico la terziarizzazione della logistica, l'esternalizzazione dei reparti pescheria in diversi negozi e il mancato avvio dei previsti percorsi di formazione/riqualificazione professionale per agevolare la ricollocazione del personale oltre l'aumento della cassa integrazione senza la condivisione dei criteri di rotazione per i 300 fte della sede di Vignale Riotorto.

Pe e Ristorazione, al tavolo con Fipe, Angem e Aci

Contratto nazionale Turismo parte speciale Pubblici Esercizi e Ristorazione Collettiva, i sindacati di categoria Cgil Cisl Uil al tavolo con le associazioni imprenditoriali di settore Fipe, Angem e Aci hanno definito un calendario di incontri finalizzato al rinnovo del contratto nazionale scaduto nel 2013. Le trattative prenderanno il via il 7 e l'8 novembre per poi proseguire il 16 e il 29. «Il nostro auspicio – ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Davide Guarini – è che si arrivi al più presto ad una sintesi condivisa sul rinnovo del contratto e sugli avanzamenti normativi e salariali attesi da 4 anni da mezzo milione di addetti del comparto».

Conforama ed Emmezeta, nuovo intgrativo per i 1300 addetti del gruppo di arredamento e di moda

Nuovo integrativo aziendale per i circa 1300 addetti di Conforama Italia SpA ed Emmezeta Moda Srl, società attive nel settore del retail di arredamenti, complementi di arredo ed abbigliamento del Gruppo Steinhoff International Holding, la multinazionale di origine tedesca e con sede in Sudafrica, presente in Italia con 27 negozi in Lombardia, Veneto, Piemonte, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Puglia, Sicilia e Sardegna. L'intesa, in vigore fino al 30 settembre 2019, contempla l'incremento graduale della maggiorazione per il lavoro domenicale dal 30% al 50% sulla base del numero di prestazioni effettuate; la maggiorazione salirà al 60% per le prestazioni rese nelle giornate domenicali e festive durante il periodo natalizio. Tra i punti cardine il rafforzamento delle relazionai sindacali e la creazione di un sistema solidale di cessione di permessi a beneficio dei colleghi; l'azienda concorrerà con un pacchetto aggiuntivo di permessi retribuiti equivalente al monte ore donato dai lavoratori. L'accordo riconosce almeno una domenica di riposo al mese ed introduce le pause giornaliere retribuite. L'intervento anche sul sostegno alla genitorialità e sul trattamento di malattia, con la possibilità di richiedere il part-time post maternità per una quota del 4% dell'organico complessivo, ed il riconoscimento di inoltre un mese di retribuzione aggiuntivo per i lavoratori affetti da gravi patologie. Il Premio di Risultato, erogato in funzione del miglioramento del risultato operativo, potrà raggiungere il tetto massimo di 750 euro, e sarà assoggettabile ai regimi fiscali di vantaggio previsti dalla normativa vigente. Positivo il commento della Fisascat Cisl. «Il nuovo integrativo riconosce ai lavoratori garanzie e diritti sociali nuovi, individuali anche soluzioni inedite e molto apprezzabili».

Fondoprofessioni amplia l'offerta formativa

Il Fondo Interprofessionale per la formazione continua dei Dipendenti degli Studi Professionali e delle Aziende collegate Fondoprofessioni amplia l'offerta formativa.
Nuovi avvisi, destinati a differenti target, più scadenze di presentazione delle domande, uguale incremento dei piani finanziati e continuità nello stanziamento delle risorse: è questa la formula scelta dal Fondo per incentivare la formazione continua dei dipendenti nel comparto di riferimento e presso le imprese aderenti.
Il fondo ha stanziato specifiche risorse per piani monoaziendali e pluriaziendali, con possibilità di finanziamento integrale.
Prosegue, parallelamente, a pieno ritmo, l'assegnazione dei voucher per la partecipazione alle attività individuali a catalogo.
Le realtà aziendali con almeno 50 dipendenti in organico, potranno attivare il conto formativo aziendale, utilizzando e gestendo l'80% dei propri versamenti accantonati, per il finanziamento della formazione del personale in maniera flessibile e funzionale alle effettive esigenze.
«La nuova offerta formativa rende ancora più efficiente l'allocazione delle risorse» sottolinea la Presidenza di Fondoprofessioni.
«Semplice e veloce la modalità di intervento del fondo – prosegue la direzione dell'ente - che ogni mese centinaia di rimborsi attraverso la modalità dei voucher, rispondendo immediatamente alle necessità formative». Nuovo sprint dunque alle attività formative di Fondoprofessioni nell'era in cui il *life long learning* è determinante per l'affermazione di buona occupazione e qualità dei servizi.
Per ulteriori informazioni consultare il sito web www.fondoprofessioni.it.

Eurocadres, a Bruxelles il VI Congresso dell'associazione europea dei quadri e delle alte professionalità

Si è svolto a Bruxelles il VI Congresso di Eurocadres, l'associazione europea dei sindacati dei quadri e delle alte professionalità. Al centro della kermesse la necessità di sviluppare e sensibilizzare l'unità tra i sindacati europei, puntando sull'integrazione delle alte professionalità nei processi di tutela del lavoro. L'Assise ha definito i punti cardine del piano d'azione per i prossimi quattro anni di Eurocadres a cominciare dalla protezione dei whisterblowers (anche in Italia c'è una procedura legislativa a tutela degli informatori.
Tra le priorità dell'associazione europea anche il bilanciamento tra tempi di vita e di lavoro, la tutela delle forme di lavoro atipiche ed autonome, una politica di difesa sociale della proprietà intellettuale e la maggiore collaborazione all'interno delle organizzazioni sindacali europee. Il Congresso ha riconfermato Presidente Martin Jefflèn ed ha eletto il nuovo Comitato Direttivo di Eurocadres, con la riconferma di Dario Campeotto in rappresentanza di Effat, il sindacato europeo del turismo. Nel Comitato Direttivo è stato eletto anche Luciano Malvolti della First Cisl.

News

Dai Territori

Veneto

A Padova il Giudice del Lavoro ha dichiarato illegittimo il licenziamento di due commesse della catena di abbigliamento Piazza Italia, in organico al centro commerciale Airone di Monselice, che hanno rifiutato di effettuare la sistematica prestazione di lavoro domenicale in assenza di un accordo sindacale in materia.
Il Giudice del Lavoro ha dunque reintegrato sul posto di lavoro le due lavoratrici ed ha imposto alla direzione aziendale il pagamento della indennità risarcitoria. «La sentenza rende giustizia alle due lavoratrici a tempo parziale obbligate dalla direzione aziendale a modificare il proprio orario di lavoro quotidianamente e a rinunciare a vivere con la propria famiglia nei giorni festivi» ha dichiarato Daniele Salvador della Fisascat Cisl di Padova.

Liguria

In Liguria i sindacati regionali di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la direzione aziendale di Coop Liguria il rinnovo dell'accordo integrativo aziendale applicato ai circa 2700 addetti dei 41 punti vendita della cooperativa.
Relazioni sindacali, Salario variabile, welfare contrattuale, flessibilità, organizzazione e mercato del lavoro, ferie, pause e permessi gli ambiti di intervento dell'intesa che stabilizza anche 30 contratti di lavoro da tempo inseriti nella struttura organizzativa. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl «L'intesa garantirà ai lavoratori ed alle lavoratrici di beneficiare dell'accordo integrativo anche il biennio 2018-2018 mettendo così in sicurezza il sistema premiante, intervento che assume maggiore importanza in un contesto di crisi e di difficoltà complessive del Paese» ha dichiarato il segretario regionale della categoria Silvia Michela Avanzino.
A Savona i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la Confcommercio locale l'intesa sull'erogazione del sostegno al reddito attraverso l'Ente provinciale Bilaterale del Terziario. L'intervento una tantum, attraverso l'erogazione di un buono spesa del valore di 250,00 euro fino a esaurimento, è destinato ai lavoratori che ne faranno richiesta dipendenti da imprese che applicano il contratto nazionale del terziario, della distribuzione e dei servizi in regola con i versamenti delle quote contrattuali previste dall'Ente Bilaterale del terziario di Savona.
Positivo il commento della Fisascat Cisl.
«Si tratta di un intervento di natura straordinaria previsto dalla contrattazione di settore che come parti sociali abbiamo deciso di mettere in campo per contrastare la grave situazione di crisi che affligge la Provincia» ha dichiarato il segretario generale della categoria Massimiliano Scialanca.
A La Spezia fronte sindacale compatto contro Coopservice, la cooperativa che gestisce in appalto i servizi dell'Asl5 per gli ospedali della Spezia, Sant'Andrea e Sarzana.
Le tre sigle hanno denunciato il mancato adeguamento contrattuale per le circa 100 operatrici socio sanitarie in attesa del riconoscimento di mansioni superiori.
«Alle operatrici spetterebbe per legge un contratto che prevede 1000 euro in più l'anno e un orario di lavoro inferiore considerato che andrebbero inquadrate con in contratto delle cooperative sociali e non del settore multiservizi con evidenti criticità sui carichi di lavoro assegnati» ha dichiarato Mirko Talamone segretario generale della Fisascat Cisl La Spezia. «Una situazione non più sostenibile che ci vedrà costretti a proclamare lo sciopero» ha concluso il sindacalista.

Puglia

A Bari i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Ulltucs hanno siglato con le associazioni imprenditoriali Univ e Anivp il rinnovo del contratto integrativo applicato ai circa 2000 addetti del settore della vigilanza privata e dei servizi fiduciari della città di Bari e delle province di Bari e Bat. Validità e sfera di applicazione, Relazioni sindacali, cambio di appalto, organizzazione del lavoro e disposizioni finali sono i cinque titoli del nuovo integrativo che interviene anche sui capitoli della formazione professionale, sul mercato del lavoro e nuove assunzioni, sulla flessibilità, sulla banca delle ore, sul trattamento della malattia e sul sistema premiante, con l'istituzione del premio di risultato per le annualità 2017 – 2018 – 2019 fino ad un tetto massimo di 1025 euro, la cui erogazione è correlata al raggiungimento di risultati aziendali e di indici attribuiti al personale dipendente. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl. «Il rinnovo contrattuale in vigore dal prossimo anno - ha dichiarato il segretario generale della categoria Miriam Ruta - rappresenta un ottimo risultato per gli addetti del comparto della vigilanza privata per i quali viene ampliato il patrimonio di tutele, valorizzato anche attraverso l'attivazione dell'Ente Bilaterale Regionale Puglia della Vigilanza Privata che consentirà la fruizione degli strumenti contrattuali di sostegno» ha concluso la sindacalista.

Sicilia

A Palermo il Consiglio Generale della Fisascat Cisl Palermo Trapani ha eletto Eliana Puma nuovo segretario territoriale della categoria cislina. La Puma succede a Giusi Sferruzza eletta nelle scorse settimane nella segreteria territoriale Cisl Palermo Trapani. Ai lavori hanno preso parte il segretario generale della Cisl Palermo Trapani Leonardo Trapani e il segretario nazionale della Fisascat Davide Guarini. Alla squadra di segreteria Fisascat i migliori auguri di buon lavoro!

TGR LAB

UnipolSai ASSICURAZIONI

QuAS

FONDO PROFESSIONI

for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario

CADIPROF

QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO

Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

EBINTER

