TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 22 aprile 2016 - Anno V - Numero LXII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Contratti Terziario Si allungano le distanze al tavolo della distribuzione cooperativa

Multiservizi, c'è intesa sulla sanità integrativa. Gdo, Raineri: « Federdistribuzione non travisi realtà»

E' **proseguita** sui temi del welfare contrattuale la trattativa con le associazioni datoriali del settore imprese di pulizia strutturate per il contratto nazionale applicato ai 500mila addetti del comparto dei servizi. Le parti hanno raggiunto una intesa sull'iscrizione al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Asim ribadendo l'esigibilità della normativa contrattuale per tutte le aziende del settore. Ma il rinnovo è ancora lontano; i sindacati di categoria hanno dunque confermato l'adesione allo sciopero intersettoriale indetto per il 6 maggio prossimo contro lo stallo negoziale che coinvolge oltre un milione e mezzo di addetti dei settori turismo, multiservizi, farmacie private e comparto termale.
Totalmente insufficiente per la Fisascat la posizione delle associazioni della distribuzione cooperativa per il nuovo contratto nazionale di settore, sostanzialmente riconducibile a quella della Federdistribuzione per il nuovo contratto della grande distribuzione organizzata; i nodi sulla derogabilità della contrattazione nazionale sulla sospensione degli istituti retributivi e sul trattamento economico, per la categoria cislina necessariamente da allineare alle intese già raggiunte nel comparto commerciale con 85 euro di aumento al IV livello.
Le distanze riscontrate anche sul sistema di inquadramento, sull'orario di lavoro, sulle maggiorazioni e sul trattamento di malattia, per le associazioni cooperative da ricondurre al contratto siglato con la Confcommercio, eliminando di fatto la normativa sulla distintività del settore.
Il confronto è aggiornato al 12 e 13 maggio mentre sono in programmazione in tutta Italia le assemblee informative per lo sciopero nazionale indetto in seguito alla rottura dei negoziati con Federdistribuzione per l'intero turno di lavoro di sabato 28 maggio con ulteriori 8 ore da programmare a livello territoriale.
Si inaspriscono intanto i toni della discussione con l'associazione della grande distribuzione in seguito alle decisioni unilaterali annunciate a mezzo stampa sull'erogazione dell'aumento economico.
«Federdistribuzione invece di travisare la realtà – ha affondato il segretario generale della Fisascat Cisl Pierangelo Raineri - dia un segnale circa la reale volontà di giungere alla sottoscrizione di un contratto nazionale di lavoro atteso da oltre due anni dai 300mila lavoratori della Gdo, che stanno pagando a caro prezzo la frammentazione della rappresentanza datoriale del terziario, distribuzione e servizi».

Contrattazione decentrata, i dati Ocsel

« **In tema** di rinnovo del modello contrattuale aspettiamo di sapere quale tipo di intervento il Governo voglia fare; se lo spirito è quello del decreto sulla detassazione dei premi di risultato e del welfare contrattuale, siamo nella giusta direzione».
E' questo l'auspicio espresso da Gigi Petteni, il segretario confederale della Cisl in occasione dell'audizione sul Def in Commissione Bilancio della Camera. La Cisl ha rilanciato a gran voce anche sul nuovo modello di relazioni industriali proposto con Cgil e Uil. L'appello della confederazione arriva a ridosso della presentazione dei dati dell'Osservatorio Cisl sulla contrattazione di secondo livello, a cui affidare una cornice di sostegno «per non sprecare un'opportunità per il recupero di produttività e di crescita economica e sociale» ha affondato Petteni. I dati Ocsel evidenziano la vitalità della contrattazione anche nei periodi di crisi. Dall'analisi di oltre 5000 intese stipulate dal 2009 al 2015 è emerso che proprio gli accordi di secondo livello si confermano essere lo strumento più efficace nella gestione dei processi di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale. Gli accordi sulla gestione dei percorsi di crisi sono passati dal 54% del 2012 al 77% del 2014; secondo il report della Cisl sono in aumento anche gli accordi sul salario. sull'innovazione organizzativa, sugli orari e sul welfare aziendale. «Un momento magico per la contrattazione» così lo ha definito Gigi Petteni. «Interromperlo o renderlo più difficile con misure contraddittorie significherebbe bruciarlo» ha concluso il segretario confederale commentando l'intervento legislativo annunciato dal Governo nel nuovo Documento di Economia e Finanza sulla contrattazione di secondo livello. Anche in questo caso la posizione della Cisl è netta: no alla derogabilità della contrattazione nazionale sugli aspetti retributivi, sì alla esigibilità della contrattazione aziendale purché non si leda l'autonomia negoziale delle Parti Sociali e non si intacchi la natura delle relazioni industriali.

Carlson Wagonlit Travel Italia, siglato il nuovo integrativo per gli 800 addetti

Buone notizie per gli 800 dipendenti di Carlson Wagonlit Travel Italia, società del gruppo multinazionale del comparto Travel Company. I sindacati di categoria Fisascat Cisl, Filcams Cisl e Uiltucs hanno infatti siglato il nuovo contratto integrativo aziendale.
Relazioni industriali ai due livelli, bilateralità di settore, formazione professionale, organizzazione del lavoro e sistema premiante, sono i punti cardine dell'intesa triennale, valida fino al 31 dicembre 2018. Il sistema premiante, totalmente variabile e attribuito su scala nazionale, viene rinnovato a decorrere dal 1 gennaio 2016 nell'ottica di favorire la reale partecipazione dei lavoratori.
L'accordo interviene inoltre sulle pari opportunità, sul welfare aziendale, sul sostegno alla genitorialità, sulla salute e sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e sulla normativa in materia di lavoro agile/smartworking. Soddisfazione in casa Fisascat Cisl. «L'intesa valorizza il lavoro e lo sviluppo delle relazioni sindacali a tutti i livelli pur in un contesto economico che ha fortemente penalizzato il ruolo degli intermediari turistici» ha dichiarato Alfredo Magnifico della segreteria sindacale.

Dps Trony e Frc, raggiunte le intese sul contratto di solidarietà per 600 dipendenti

Si è conclusa con un accordo sul contratto di solidarietà la procedura di mobilità avviata dal gruppo di distribuzione di elettronica di consumo Dps Trony. Coinvolgerà 506 dipendenti per un anno dal 1° giugno 2016; la riduzione media dell'orario di lavoro sarà pari al 20% calcolata sull'intero organico e potrà essere attuata fino ad un massimo del 60% a livello di punto vendita.
La solidarietà coinvolgerà anche 88 dipendenti della controllata Frc per i quali la riduzione dell'orario di lavoro sarà del 30% fino ad un massimo del 60%. «Ancora una volta attraverso la contrattazione siamo riusciti a scongiurare i licenziamenti salvando complessivamente 130 lavoratori coinvolti dal piano di esuberi – ha dichiarato Elena Maria Vanelli della segreteria sindacale Fisascat – Il nostro auspicio è che il ricorso all'ammortizzatore sociale conservativo possa aiutare a risollevare le sorti di una azienda particolarmente colpita dalla crisi dei consumi».

Cerved, in campo contro l'atteggiamento antisindacale del gruppo italiano

E' **alta** l'attenzione dei sindacati di categoria Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs sulla vertenza che ha coinvolto i 400 lavoratori della Cra, l'agenzia di rating del gruppo Cerved dove complessivamente sono occupati 1500 addetti. Le tre sigle denunciano l'atteggiamento antisindacale del gruppo italiano di information provider che ha avviato colloqui individuali volti a indurre l'uscita volontaria di personale. La situazione è aggravata dall'apertura della procedura di licenziamento avviata per 21 addetti della Finservice, azienda del gruppo che si occupa del credit management a fronte dell'esternalizzazione dei servizi alla controllata Rekus. Le federazioni sindacali di categoria stigmatizzano anche sulla richiesta di prestazioni straordinarie obbligatorie e sulla decisione unilaterale dell'azienda di effettuare la chiusura estiva per tre settimane consecutive nel mese di agosto, oltre alle chiusure aziendali in occasione dei ponti festivi, obbligando i dipendenti alle ferie forzate. « Cerved con questo atteggiamento svilisce il ruolo negoziale delle relazioni sindacali peraltro perpetrato in un momento in cui il gruppo gode di ottima salute» ha dichiarato Dario Campeotto della segreteria sindacale Fisascat. «L'alta partecipazione allo sciopero indetto nei giorni scorsi dimostra il grave stato di disagio e preoccupazione delle lavoratrici e dei lavoratori dell'agenzia di rating».

News

Dai Territori

Lombardia

Cambio al vertice della Fisascat Cisl di **Brescia**: il consiglio generale del sindacato ha eletto Valter Chiocci nuovo segretario generale della categoria cislina. Classe 1967, Chiocci subentra ad Alberto Pluda eletto nella segreteria provinciale della Cisl.
«Dopo 19 anni in Fisascat posso affermare di aver vissuto un bel pezzo di storia della categoria che proprio quest'anno ha compiuto 40 anni e che negli ultimi anni ha visto triplicare i consensi» ha dichiarato il neo eletto segretario. A Valter Chiocci ed ai componenti di segreteria Rosita Poli e Vincenzo Fioravante i migliori auguri di buon lavoro!
La categoria cislina ha espresso forti perplessità sulla improvvisa chiusura definitiva del punto vendita bresciano SuperDì. Sono 13 i dipendenti coinvolti dalla procedura di mobilità avviata dall'azienda che lamenta pesanti difficoltà economiche. «Una chiusura improvvisa che ha sorpreso anche il sindacato» si legge in una nota diramata dalla Fisascat Cisl Brescia che ha annunciato l'impugnazione delle lettere di licenziamento in arrivo ai lavoratori.

Liguria

A **Sanremo** la Fisascat Cisl Imperia Savona insieme alla Slc Cgil provinciale ha sollecitato il direttore del Casinò municipale Giancarlo Prestinoni ad avviare le trattative per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro. «La piattaforma Cisl Cgil ha l'ambizione di unire la forza di tutti i reparti della Casa da Gioco per dare più peso alle richieste al tavolo di trattativa e iniziare così un cammino comune che andrà oltre il rinnovo contrattuale» ha dichiarato Marilena Semeria della Fisascat Cisl Imperia Savona.

Toscana

A **Prato** i sindacati di categoria Fisascat, Filcams, Uiltucs hanno siglato un verbale di accordo con la direzione di Panorama del centro commerciale I Gigli sulla chiusura della procedura di mobilità che ha coinvolto 45 dipendenti. L'intesa contempla il criterio della non opposizione a fronte di un incentivo all'esodo volontario. L'azienda potrà effettuare il trasferimento degli addetti, ma solo nella provincia di Firenze; gli esuberi saranno gestiti con il ricorso alla solidarietà con un piano di gestione delle prestazioni domenicali basato sulla disponibilità dei lavoratori.
A **Siena** le organizzazioni sindacali Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno lanciato l'allarme per i lavoratori del comparto vigilanza privata esposti alla criminalità crescente nel territorio. «Chiediamo maggiore attenzione alle problematiche dei lavoratori» hanno stigmatizzato le due sigle in un comunicato congiunto sollecitando il rispetto della normativa prevista per le società del settore sui turni di lavoro e sul funzionamento dei ponti radio.

Puglia

La Fisascat Cisl **Foggia** ha siglato l'intesa sul ricorso al contratto di solidarietà la direzione della Comifar di Canosa. L'intesa ha consentito di scongiurare i 45 licenziamenti avviata dalla direzione dell'azienda distributrice di farmaci per riequilibrare il bilancio. «L'applicazione dell'accordo sarà periodicamente monitorata dal sindacato - ha dichiarato Leonardo Piacquaddio segretario generale della Fisascat Cisl Foggia e Nord Barese - affinché si possa valutare il rientro dalle difficoltà economiche aziendali e interrompere il contratto di solidarietà anche prima del termine dei 12 mesi, così come stabilito dalla Legge» ha concluso il sindacalista.
A **Taranto** la Fisascat Cisl Taranto Brindisi ha lanciato l'allarme per 10 addetti alle attività di Custodia e Portierato presso l'impianto Cdr e discarica comunale di Autigno senza stipendio dal 5 aprile a causa del mancato passaggio di appalto a fronte del nuovo affidamento del servizio alla Brindisi Multiservizi.
«Auspichiamo una risposta da parte di tutte le autorità del territorio più volte sollecitata dalla Fisascat» ha dichiarato Antonio Arcadio segretario generale della categoria cislina che ha annunciato l'attivazione di azioni legali per il riconoscimento del diritto dei lavoratori coinvolti.

Sicilia

A **Palermo** la Fisascat Cisl Palermo Trapani, insieme alle sigle Cgil e Uil, ha indetto la protesta dei 139 dipendenti del Cedi Sisa, il più grande centro di distribuzione della Sicilia occidentale in liquidazione per cessazione di attività, coinvolti dalla procedura mobilità.
Le organizzazioni sindacali, ricevute dal sindaco di Carini dove ha sede la direzione societaria, hanno ottenuto l'attivazione di un tavolo permanente di confronto con l'amministrazione comunale. In attesa dell'approvazione della richiesta di un concordato preventivo che dovrebbe consentire di nominare un amministratore straordinario, Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs hanno proposto l'attivazione della Cigs e, in una nota congiunta, hanno dichiarato la disponibilità alla «definizione di un protocollo per l'occupazione che vede coinvolte anche le istituzioni regionali, al fine di rilanciare l'imprenditoria sul territorio e la sana e regolare occupazione».
Sempre a Palermo la Fisascat Cisl di Palermo Trapani ha donato un defibrillatore all'oratorio di San Gabriele Arcangelo dell'omonima parrocchia. La donazione dell'apparecchiatura medica consentirà a oltre 300 bambini di continuare a fare attività sportiva. La consegna è avvenuta al termine di un torneo di calcetto in presenza del parroco, don Angelo Tomasello, e del segretario della Fisascat Mimma Calabrò.
A **Messina** si è svolta la nuova protesta dei lavoratori delle mense indetta dai sindacati di categoria Fisascat, Filcams, Ultucs in seguito all'annuncio dell'amministrazione comunale sulla sospensione del servizio fino alla fine dell'anno scolastico.
Il caso, unico in Italia, dovuto alla mancata approvazione del bilancio di previsione, senza il quale non è possibile indire la nuova gara per l'assegnazione del servizio per l'anno in corso.
«A pagare, oltre alle famiglie, sono gli 80 lavoratori coinvolti, sui quali si sono riversate le conseguenze di una mancata programmazione» hanno denunciato le sigle sindacali in un comunicato congiunto.

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI PROF
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!