TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 6 maggio 2016 - Anno V - Numero LXIV
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Contratti Terziario In 50 piazze per i rinnovi attesi da oltre un milione e mezzo di lavoratori #*FuoriServizio* Mobilitazione in tutta Italia. Raineri: «Stallo negoziale non più tollerabile»

Massiccia l'adesione allo sciopero intersettoriale indetto unitariamente da Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uiltucs e Uiltrasporti per i nuovi contratti del turismo, della ristorazione, delle imprese di pulizia multiservizi, delle farmacie private e del comparto termale.
La mobilitazione, promossa in oltre 50 piazze italiane con presidi e manifestazioni regionali e territoriali, contro l'atteggiamento dilatorio delle associazioni datoriali che non ha consentito ad oggi la positiva conclusione dei negoziati di rinnovo dei contratti nazionali di settore, attesi in media da oltre tre anni nel peggiore dei casi da sei. «Lo stallo negoziale non è più tollerabile - ha affondato il segretario generale della Fisascat Pierangelo Raineri dal palco della manifestazione regionale unitaria promossa a Venezia - A farne le spese sono oltre un milione e mezzo di lavoratori che non percepiscono un aumento salariale contrattato «ma per i quali è invece urgente definire norme per la valorizzazione della professionalità, per il potenziamento del welfare, per il rafforzamento del secondo livello di contrattazione, per l'accrescimento delle tutele e per il mantenimento dei livelli occupazionali anche nei periodi di crisi». Per il segretario generale della Fisascat «occorre contrastare il paradosso economico che vede il comparto turistico in crescita e le retribuzioni degli operatori del settore al palo nonostante in questi anni abbiano contribuito, con la loro professionalità e competenza, alla crescita del Pil».
Prioritario anche «bloccare, prima che sia causa di un vero disagio sociale, l'abuso sull'utilizzo dei voucher nel lavoro stagionale penalizzato anche dalle nuove normative sulla Naspi» la nuova assicurazione sociale per l'impiego che dal 1° gennaio 2016 ha di fatto dimezzato la durata e l'importo del sussidio di disoccupazione. Per Raineri «è urgente anche ristabilire le tutele contrattuali per le lavoratrici e i lavoratori dei servizi e del sistema degli appalti sempre più esposti a logiche lontane dal mantenimento dei diritti e dei livelli occupazionali».



Scuole Belle, sindacati in allerta

I sindacati di categoria Fisascat Filcams e Uiltrasporti hanno riacceso i riflettori sulla vertenza che coinvolge oltre18mila ex Lsu e dei così detti appalti storici impiegati nel progetto di ripristino del decoro e della funzionalità scolastica.
In una nota congiunta trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e ai ministeri dell'Istruzione e del Lavoro, le tre sigle hanno sollecitato la convocazione del tavolo di verifica istituzionale anche alla luce degli ultimi pesanti sviluppi della situazione.
Risultato infatti ancora bloccate le risorse per il progetto "Scuole Belle" in quanto il Miur non avrebbe elaborato la graduatoria degli istituti scolastici destinatari della prima tranche di finanziamento. Le imprese del settore non hanno peraltro ancora ritirato tutte le procedure di licenziamento collettivo avviate per 7.500 addetti come previsto dagli accordi raggiunti nei mesi scorsi e il ministero del Lavoro non ha convocato il tavolo sull'esame congiunto delle procedure di cassa integrazione in deroga
Per la Fisascat è urgente definire una soluzione di prospettiva e strutturale per la continuità occupazionale e di reddito dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolti.

Mediamarket, sospeso lo sciopero

Svolta positiva nella vertenza Mediamarket dopo la rottura dei negoziati nelle scorse settimane.
L'azienda di distribuzione di elettronica di consumo ha aperto ai sindacati sull'applicazione del contratto di solidarietà nei termini concordati per i lavoratori di 28 punti vendita, confermando la disponibilità al confronto «per individuare – si legge in un comunicato aziendale - una soluzione sostenibile e coerente con gli obiettivi aziendali e finalizzata a salvaguardare il lavoro».
Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uitucs hanno pertanto deciso la sospensione dello sciopero indetto per il 7 maggio con l'auspicio che alle dichiarazioni aziendali «seguano atti concludenti nella trattativa».
Le tre sigle hanno commentato positivamente il cambio di rotta aziendale. «Tale evento - si legge in un comunicato congiunto - riteniamo sia dovuto alla mobilitazione forte e convinta delle lavoratrici e dei lavoratori dei punti vendita che perciò ringraziamo per il sostegno dimostrato alle iniziative messe in campo». Rimane alta l'attenzione dei sindacati sulla vertenza in attesa degli sviluppi del confronto aggiornato al prossimo 19 maggio.

Cerved, avanti tutta con la protesta

Prosegue la mobilitazione a sostegno della vertenza che ha coinvolto i 150 lavoratori della Cerved Rating Agency. I sindacati di categoria Fisascat Filcams Uiltucs hanno promosso una nuova giornata di sciopero contro i licenziamenti annunciati per 21 addetti della Finservice, azienda del gruppo che si occupa del credit management, e contro l'esternalizzazione dei servizi alla società Rekus. «Cerved continua a svilire il ruolo delle relazioni sindacali peraltro ignorando il grave stato di disagio e preoccupazione dei lavoratori» ha stigmatizzato Dario Campeotto della segreteria sindacale Fisascat commentando l'esito del primo incontro con i vertici dell'agenzia di rating sull'esame congiunto della mobilità. Il confronto è aggiornato al 9 maggio.

Atahotels, prorogata al 18 maggio la chiusura della procedura di mobilità per 98 addetti

E' proseguito al ministero del Lavoro il confronto sulla vertenza Atahotels. I sindacati hanno richiesto ed ottenuto la proroga al 18 maggio della chiusura della procedura di mobilità che allo stato attuale coinvolge 98 addetti.
La direzione della catena alberghiera ha dato la disponibilità ad individuare soluzioni alternative ai licenziamenti attraverso la ricollocazione interna e l'erogazione di un incentivo all'esodo volontario fino a 10 mensilità lorde; verranno inoltre riconosciute mensilità aggiuntive ai lavoratori prossimi al pensionamento.
«Il periodo di proroga della chiusura della mobilità sarà utile per verificare le concrete possibilità di subentro di altri players nella gestione degli alberghi di Milano e Roma» è l'auspicio espresso da Elena Maria Vanelli della segreteria sindacale Fisascat.
Nelle scorse settimane si sono intanto concretizzate le trattative sulla gestione delle attività turistico ricettive in Sardegna e in Valle D'Aosta: la nuova proprietà Antirion Sgr ha raggiunto un accordo con la Valtur per la gestione del Tanka Village di Villasimius e il Planibel Residence in Val D'Aosta sarà ceduto il prossimo 30 maggio alla società Compal/HotelTurist con il conseguente passaggio della forza lavoro.
Il confronto al ministero del Lavoro è aggiornato al 18 maggio.

News

Dai Territori

Liguria

A **Sanremo** le organizzazioni sindacali di categoria Fisascat Cisl e Slc Cgil hanno commentato positivamente la convocazione del Casinò municipale per l'avvio dei negoziati di rinnovo del contratto integrativo aziendale. «I lavoratori della Casa da Gioco attendono con sollecitudine la revisione della parte economica e un rinnovo contrattuale basato sulla co-partecipazione dei dipendenti al rilancio aziendale» si legge in un comunicato congiunto delle due sigle sindacali.
Sul tavolo, aggiornato al prossimo 11 maggio, anche la discussione di un accordo sul lavoro somministrato e sull'organizzazione del reparto on line. «Coglieremo l'occasione per approfondire la riorganizzazione – conclude la nota – avviandoci ad una valorizzazione delle risorse interne».

Emilia Romagna

A **Modena** si complica ulteriormente la vertenza delle oltre 70 lavoratrici dipendenti della Dussmann Service impiegate in appalto nello svolgimento dei servizi di pulizie nei 5 ospedali di Carpi, Mirandola, Vignola, Castelfranco e Pavullo e nei poliambulatori Ausl di Modena.
I sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno denunciato i gravi atti intimidatori messi in atto dalla società di servizi che, dopo aver rifiutato la proposta sindacale sull'attivazione della Cigs in deroga o, in alternativa, il contratto di solidarietà per l'intera platea di 204 addetti, ha imposto il trasferimento verso cantieri a centinaia di kilometri da Modena alle dipendenti che si oppongono alla riduzione dell'orario di lavoro.
Le due sigle sindacali hanno fatto appello alla Ausl di Modena e alle Istituzioni affinché intervengano a sostegno dell'occupazione e per il rispetto della dignità dei lavoratori.
A **Parma** Fisascat Filcams e Uiltucs hanno proclamato lo stato di agitazione e indetto lo sciopero dei lavoratori degli Hotel Porro e Valentini, le due strutture alberghiere del sistema ricettivo termale di Salsomaggiore facenti capo alla società londinese Accentour Ltd Private Company.
La protesta in seguito al mancato pagamento delle retribuzioni ed all'avvio della procedura di licenziamento avviata per 16 dipendenti dalla direzione societaria che ha minacciato la serrata delle due strutture.
«Si chiede con forza che venga trovata una alternativa all'attuale gestione che non solo non da garanzie per il futuro ma che con la serrata sembra dimettersi dal ruolo che nel tempo ha ricoperto» hanno stigmatizzato i sindacati in una nota congiunta sollecitando l'attivazione di un tavolo istituzionale di crisi.

Toscana

A **Montecatini** la Fisascat Toscana Nord ha stigmatizzato sulla procedura di mobilità avviata per 13 dipendenti delle Terme, - funzionari e impiegati di primo livello - e sulla richiesta di revisione del contratto integrativo avanzata dalla direzione societaria. «Il nostro timore è che si tratti di un modo per assumere il personale attraverso forme di collaborazione esterna e più precaria» ha dichiarato Aniello Montuolo della categoria cislina che ha sottolineato in particolare la mancata disponibilità datoriale sull'attivazione di strumenti di sostegno al reddito conservativi.

Lazio

A **Civitavecchia** hanno scioperato per 3 giorni i lavoratori della Heylos, la società che gestisce l'appalto di pulizia hostess e bidelleria del Comune di Civitavecchia. La protesta è stata indetta da Fisascat Cisl e Filcams Cgil di Viterbo contro il ritardo nel pagamento delle retribuzioni e il mancato rispetto della normativa contrattuale sugli appalti.
«Quella dei dipendenti di Heylos è una battaglia di dignità verso un'azienda che da sempre ha tenuto atteggiamenti scorretti» hanno stigmatizzato le due sigle sindacali che hanno sollecitato un intervento delle istituzioni e di tutte le forze politiche a tutela e difesa dei lavoratori coinvolti.

Puglia

A **Lecce** fumata bianca nella vertenza che ha coinvolto i 130 dipendenti di Alba Service, la partecipata della Provincia. In attesa del decreto nazionale di riparto delle risorse, lo stanziamento di 500mila euro deciso nel corso dell'ultimo incontro in Prefettura consentirà di attivare i contratti di solidarietà e di scongiurare così i licenziamenti attivati dalla società in liquidazione.
Soddisfazione in casa Fisascat. «Un risultato che garantisce il mantenimento dei livelli occupazionali e darà dignità ai lavoratori che sono coloro che hanno sopportato i sacrifici maggiori» hanno dichiarato Carmela Tarantini e Valentina Donno della categoria cislina provinciale.

Sardegna

A **Cagliari** la Fisascat Cisl territoriale ha espresso soddisfazione per la positiva conclusione della vertenza che ha coinvolto i 17 dipendenti dell'Azienda Fiera Internazionale della Sardegna. L'accordo, siglato dai sindacati di categoria Cgil Cisl Uil, la direzione aziendale e la Camera di Commercio, contempla l'individuazione di un nuovo soggetto che subentrerà nella gestione della Fiera con il formale passaggio di tutti i lavoratori ai quali saranno garantiti i diritti contrattuali maturati riferiti al livello di inquadramento, all'anzianità ed alla retribuzione.
«La svolta positiva della vertenza consentirà di rilanciare la Fiera di Cagliari, patrimonio economico della città Metropolitana e dell'intera Regione Sardegna» ha dichiarato Giuseppe Atzori della Fisascat cagliaritana.
A **Olbia** sono sul piede di guerra i 15 dipendenti della Elios, società cooperativa che lavora alla Ottimax in subappalto alla Premium Net. «I lavoratori vengono pagati come se fossero soci della cooperativa pur non avendo sottoscritto nessuna domanda di ammissione» ha spiegato Eleonora Careddu segretario generale della Fisascat Cisl Olbia Tempio stigmatizzando sulle differenze retributive tra i dipendenti diretti della Ottimax e i lavoratori del subappalto pur svolgendo la stessa mansione. «Il gap sulle retribuzioni non è peraltro compensato da nessuna redistribuzione di utili» ha affondato la sindacalista che ha annunciato la proclamazione dello stato di agitazione.

Sicilia

La Fisascat **Sicilia** ha commentato positivamente gli sviluppi della vertenza che ha coinvolto i 2.500 lavoratori Ex Pip del bacino Emergenza Palermo, prevalentemente donne di nuclei familiari monoreddito. Il presidente della Regione Crocetta ha accordato la richiesta dei sindacati di categoria Cgil Cisl Uil sull'attivazione di un tavolo tecnico istituzionale, proposta fortemente sostenuta dalla categoria cislina, per analizzare le criticità del sistema.
«Il bacino non può essere gestito in modo emergenziale, le risorse stanziate per la copertura economica si esauriranno nel 2017 e il tavolo tecnico dovrà essere finalizzato a definire una programmazione ben strutturata volta anche a regolarizzare il rapporto di lavoro degli addetti e delle maestranze che ad oggi percepiscono solo un sussidio pur consentendo la razionalizzazione dei costi gestionee» ha spiegato il segretario regionale Fisascat Mimma Calabrò che insieme al delegato Rsu Giovanni Parrini prenderà parte al confronto istituzionale.

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI PROF
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!