TG LAB Magazine
www.fisascat.it

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 10 giugno 2016 - Anno V - Numero LXIX
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Turismo e Lavoro Stagionale

Sindacati e imprese siglano l'Avviso Comune rivolto al Governo

L'appello sulla revisione della Naspi , su nuovi investimenti e politiche di sostegno

Le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs, e le associazioni datoriali Federalberghi, Faita e Federcamping associate a Confcommercio hanno siglato un avviso comune per richiedere al Governo misure concrete ed immediate a tutela del lavoro stagionale nel turismo. Le parti sociali firmatarie del contratto del Turismo hanno in particolare sollecitato la revisione della normativa sulla Naspi che, nell'attuale formulazione, comporta la drastica riduzione delle tutele reddituali e contributive per i 300mila lavoratori stagionali del comparto, prevedendo il dimezzamento della durata e del sussidio di disoccupazione. Lo scorso anno il Governo aveva posto rimedio alla contraddizione legislativa. «La stagionalità è un fenomeno strutturale nel turismo e pertanto è necessario un intervento normativo strutturale che dia tranquillità agli addetti che vi operano» hanno affermato Filcams, Fisascat e Uiltucs. «Sono pertanto sempre più necessari e non più rinviabili investimenti in promozione, infrastrutture e politiche di sostegno alla domanda anche per ovviare alla crisi di importanti sistemi turistici soprattutto al sud Italia» hanno proseguito.
«Di certo far pagare ai lavoratori coinvolti il prezzo di un deficit strutturale come la stagionalità, spingendoli verso irregolarità e povertà non è la via giusta per rilanciare un settore come il turismo che viene considerato, purtroppo spesso solo a parole, volano della nostra economia» hanno concluso i sindacati. Nell'avviso comune le parti hanno anche espressamente richiesto all'Esecutivo un intervento normativo sulla riduzione del cuneo fiscale e la proroga dello sgravio del contributo aggiuntivo dell'1,4% per i contratti di lavoro stagionale.

Hewlett Packard, siglata l'intesa sulla reperibilità e le attività pianificate fuori orario

Reperibilità e attività pianificate fuori orario sono i due punti cardine dell'intesa sulla flessibilità contrattata siglata dai sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil e la direzione di Hewlett Packard, la multinazionale statunitense dell'informatica presente in Italia con 6 sedi a Milano, Padova, Torino, Roma, Pomezia e Bari. L'accordo, valido dal 1° giugno 2016 al 31 dicembre 2019, contempla la chiamata al servizio al di fuori delle 40 ore settimanali; le ore di lavoro eccedenti le 8 giornaliere dovranno essere recuperate nel giorno successivo e daranno diritto alla maggiorazione per lavoro straordinario. Il trattamento economico della reperibilità - fino a un limite massimo di 79 giorni per ciascun lavoratore nel corso dell'anno - prevede una indennità economica oltre a gettoni per intervento anche per le attività pianificate fuori orario. Per le prestazioni festive è necessaria la disponibilità individuale del lavoratore. L'accordo sarà soggetto al monitoraggio trimestrale a livello decentrato aziendale. Positivo il commento della Fisascat. «L'assistenza costante è diventata una delle condizioni primarie del mercato – ha dichiarato Dario Campeotto della segreteria sindacale Fisascat – La flessibilità contrattata delle prestazioni e dell'orario di lavoro diventa dunque essenziale per definire il giusto riconoscimento della professionalità degli addetti coinvolti».

Ccnl Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari

Sfera di applicazione, rilancio del secondo livello di contrattazione, classificazione del personale, stabilità occupazionale nei cambi di appalto, salute, sicurezza e riconoscimento della professionalità con la richiesta di un aumento salariale di 125 € al IV livello.
Sono questi i punti cardine della ipotesi di piattaforma per il rinnovo del contratto nazionale della vigilanza privata e dei servizi fiduciari, scaduto il 31 dicembre del 2015, presentata dalle organizzazioni sindacali Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs alle associazioni datoriali del settore.
Nella proposta unitaria trovano spazio anche i capitoli relativi alle relazioni sindacali, al mercato del lavoro, ai congedi e permessi, all'infortunio, alla rappresentanza, alla bilateralità e al welfare contrattuale riferito alla previdenza integrativa.
«La sintesi unitaria si inserisce proprio in un momento in cui è necessario definire un quadro di regole certe e condivise per respingere comportamenti elusivi e per contrastare il dumping contrattuale, fenomeno purtroppo frequente nel comparto dei servizi» ha dichiarato il segretario nazionale della categoria cislina Vincenzo Dell'Orefice.
«In questo contesto è importante dare un riconoscimento alle professionalità dei 50mila addetti che vi operano attraverso un aumento economico importante che non solo garantisca il recupero del potere di acquisto delle retribuzioni ma che tuteli le peculiarità delle attività svolte» ha concluso il sindacalista.
La piattaforma unitaria sarà sottoposta alla consultazione dei lavoratori. L'approvazione definitiva avverrà a Roma il 21 luglio nel corso dell'assemblea nazionale dei delegati.

Profumerie Limoni, 59 in mobilità

Si è chiusa con un verbale di accordo sull'esodo incentivato la procedura di licenziamento collettivo avviata dalla direzione di Profumerie Limoni.
Sono coinvolti complessivamente 59 gli addetti 17 punti vendita chiusi per cessazione di attività in Calabria, Emilia Romagna, Liguria, Lombardia, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana e Umbria.
Ai lavoratori che non si opporranno alla mobilità verrà riconosciuto un incentivo di 8mila euro lordi.

Eataly, prosegue il confronto sul salario variabile. Operativo il welfare sociale

Prosegue sulla defiscalizzazione del salario variabile il confronto con la direzione di Eataly, la catena di punti vendita di generi alimentari di alta qualità fondata da Oscar Farinetti.
Il premio, pari ad una mensilità aggiuntiva, è legato alla presenza sul luogo di lavoro; verrà erogato a tutti i lavoratori in forza da almeno 240 giorni. Entro il 24 giugno i dipendenti della catena italiana potranno chiedere la liquidazione totale o parziale del premio sotto forma di welfare, a titolo di rimborso per le spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici, soggiorni presso centri estivi o invernali, borse di studio, pagamento di retribuzioni o contributi per assistenza domiciliare. I sindacati hanno sottolineato la necessità di demandare il confronto a livello decentrato sull'introduzione di nuovi parametri per il calcolo del premio di risultato 2015; essenziale sarà anche definire una quota garantita del salario variabile per tutti i lavoratori.
Il confronto è aggiornato al 5 luglio.

News

Sindacato Internazionale

A **Miami** in Florida il sindacato internazionale dei servizi Uni Global Union ha organizzato l'incontro di Ikea Alliance.
La riunione ha approfondito il tema della sindacalizzazione dei lavoratori e ha analizzato il trend di sviluppo della multinazionale svedese presente in 43 paesi nel mondo con oltre 155mila addetti. L'assise ha anche preso in esame il rapporto della comunità europea «Una Ikea migliore» sulle nuove linee di indirizzo per l'impiego e la conciliazione vita lavoro dei dipendenti che operano all'interno dei centri commerciali.
Presente alla kermesse anche una delegazione Fisascat composta dal segretario generale della categoria Pierangelo Raineri e dal funzionario sindacale Dario Campetto.
Intervenuto alla kermesse Campeotto ha in particolare illustrato la situazione italiana e ha sottolineato il ruolo dell'alliance nella definizione di norme a valenza globale per la tutela dell'occupazione e dei salari, ripercorrendo l'esperienza del Cae in Europa che in numerose occasioni ha sostenuto l'esortazione di Uni Global Union a negoziare un accordo transnazionale.

Dai Territori

Veneto

A **Padova** le organizzazioni sindacali di categoria Fisascat, Filcams e Uiltucs e l'Ascom hanno siglato un accordo per la detassazione dei premi di risultato. Positivo il commento della categoria cislina. «Abbiamo fatto un'operazione cogliendo l'opportunità offerta dalla normativa vigente – ha dichiarato il segretario generale Marco Bodon – Ai lavoratori delle imprese commerciali potrà così essere riconosciuta una busta paga più pesante in un contesto di relazioni sindacali collaborative e proficue».
La Fisascat Padova Rovigo ha lanciato l'allarme sul futuro occupazionale dei 19 dipendenti della Sisa di Montegrotto. La vertenza si è arenata sulla cessione del supermercato anche se «finora – ha denunciato Marco Bodon – ci sono state solo promesse e pochi atti concreti». Al momento non si è infatti ancora formalizzato l'interesse del gruppo Unicomm Famila. Sulla vertenza è intervenuta anche la consigliera delegata al Lavoro Elisa Venturini che ha annunciato la convocazione «di un tavolo tecnico per valutare lo stato delle cose».
A **Treviso** l'ente bilaterale Ebicom e la Confcommercio di Treviso Belluno hanno promosso un convegno sul tema "Treviso terziaria: costruire il futuro"; l'assise ha fatto il punto sull'andamento dei settori del commercio, del turismo e dei servizi ed ha approfondito il tema dell'alleanza scuola impresa. Tra i relatori anche Mario Piovesan, presidente di Ebicom. «Dobbiamo chiederci quali sono le figure professionali di cui c'è bisogno con una visione lungimirante, c'è bisogno di riprogettare il futuro per il bene delle imprese e dei giovani» ha dichiarato Piovesan che ha in particolare evidenziato l'importanza dell'apporto della bilateralità di settore per intercettare e formare le professionalità del futuro.

Sardegna

In **Sardegna** è stato formalmente avviato il percorso per la costituzione dei livelli regionali della Fist, la nuova federazione italiana dei sindacati del Terziario affiliata alla Cisl nata dalla sinergia della Fisascat, la federazione del terziario turismo e servizi e dalla Felsa, la federazione dei lavoratori autonomi, atipici e somministrati.
I direttivi regionali delle due categporie cisline hanno dunque deliberato di dare vita alla nuova Fist Cisl Sardegna, dove le due sigle partono da una importante base associativa, con oltre 18 mila e 200 iscritti.

Sicilia

In Sicilia è stato siglato l'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2016. L'intesa garantirà l'accesso a oltre 20 mila lavoratori licenziati, sospesi e in mobilità, compresi gli enti di formazione professionale e gli studi professionali. Positivo il commento della Fisascat Sicilia.
«La possibilità di utilizzare la cassa integrazione in deroga è uno strumento che in molti casi ci ha aiutato a scongiurare i licenziamenti anche se diventa essenziale stringere sui tempi di erogazione» ha dichiarato il segretario generale Mimma Calabrò.
L'attenzione della categoria regionale è alta anche sulla vertenza che ha coinvolto i 29 dipendenti del Cerisdi, il centro direzionale di alta formazione con sede a Castello Utveggio, che ha confermato i licenziamenti annunciati nei mesi scorsi.
«La Regione siciliana non può e non deve sottrarsi agli impegni assunti con i lavoratori» ha affondato Mimma Calabrò.
«Non dimentichi di essere socio fondatore del Cerisdi e intervenga nella difesa dei posti di lavoro del centro studi di alta formazione del Mediterraneo, considerato un fiore all'occhiello della Sicilia» ha concluso la sindacalista.

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!