TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 20 maggio 2016 - Anno V - Numero LXVI
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

La Fisascat Cisl piange la prematura scomparsa dell'amico Giovanni Pirulli



La Fisascat Cisl piange la prematura scomparsa dell'amico Giovanni Pirulli alla fine di una breve malattia che lo aveva colpito negli ultimi tempi.
Tutta la federazione partecipa commossa al ricordo di un grande uomo, contrattualista e sindacalista, fervente attivista del mondo cattolico, che ha dedicato la sua vita alla difesa dei più deboli.
In Fisascat dal '96, ha ricoperto gli incarichi prima di funzionario, poi di segretario regionale della Fisascat Cisl Piemonte e di segretario generale aggiunto della Fisascat Cisl nazionale, con un trascorso da operaio metalmeccanico, da casellante per Autostrade per l'Italia e da sindacalista nella Filtat Cisl poi nella Fit Cisl. Nell'ultimo ventennio Giovanni Pirulli ha seguito con passione e professionalità le vertenze contrattuali nel turismo e nel settore dei servizi dei comparti socio-assistenziale e delle imprese di pulizia/ multiservizi dove si è fortemente battuto per il riconoscimento dei diritti del lavoro, per contrastare il dumping sociale e le logiche del massimo ribasso nei cambi di appalto e per la tutela occupazionale dei lavoratori ex Lsu e degli appalti storici impiegati nei servizi di pulizia e decoro nelle scuole italiane.
La Fisascat non dimenticherà mai la tenacia e la forza di uomo di grande fede che ha combattuto con coraggio fino alla fine una malattia implacabile che non ha lasciato scampo. Alla moglie Giovanna e ai figli Daniele, Elisabetta e Mattia la Fisascat esprime sentimenti di profondo cordoglio e vicinanza.

Contratti Terziario, negoziati in corso

Proseguono i negoziati per i nuovi contratti nazionali del terziario, distribuzione e servizi e della distribuzione cooperativa. Si accorciano le distanze al tavolo Confesercenti; le parti, che si sono aggiornate al prossimo 31 maggio, hanno sostanzialmente espresso piena condivisione sulla parte normativa, che ha come riferimento le intese già raggiunte per la distribuzione commerciale. Rimane la riserva sul trattamento economico, per i sindacati da ricondurre ad una massa salariale corrispondente a quella percepita dai lavoratori delle imprese aderenti alla Confcommercio.
Con le associazioni della distribuzione cooperativa è stato stabilito un fitto calendario di incontri a cominciare dal 30 maggio fino alla fine del mese di giugno.
Sul trattamento salariale le parti hanno raggiunto una intesa: già dal mese di maggio verrà erogato ai lavoratori della distribuzione cooperativa un importo di 200 euro a titolo di anticipo sugli aumenti retributivi. Nel caso in cui si raggiungesse un accordo di rinnovo agli altri tavoli avviati nel comparto della distribuzione, verrà disciplinata una "clausola di salvaguardia" al fine di evitare il differenziale di costo tra aziende concorrenti.
Uno scenario contrattuale dunque articolato quello per il completamento dei rinnovi contrattuali nel terziario, distribuzione e servizi. Resta intanto confermato lo sciopero indetto per il 28 maggio in seguito alla rottura delle trattative con la Federdistribuzione a sostegno della vertenza dei 300mila addetti della grande distribuzione organizzata in attesa del nuovo contratto nazionale da oltre due anni. #FuoriTutti Ancora più forte! è lo slogan della nuova giornata di protesta che si svolgerà con presidi e mobilitazioni territoriali.

Atahotels, 121 i lavoratori in mobilità

Si è chiusa nel peggiore dei modi la vertenza dei lavoratori degli alberghi della catena Atahotels/Gruppo Unipol coinvolti dalla procedura di licenziamento. Il programmato incontro al ministero del Lavoro si è purtroppo concluso con un verbale di mancato accordo; sono complessivamente 121 i lavoratori collocati in mobilità.
I sindacati, che avevano richiesto ed ottenuto la proroga della chiusura della procedura, hanno stigmatizzato sulla insufficienza delle misure aziendali volte a ridurre il drammatico impatto sociale dei licenziamenti.
Amaro il commento di Elena Vanelli, la funzionaria sindacale della Fisascat che ha seguito gli sviluppi della complicata vertenza. «Il vulnus sociale è davvero molto grande in una operazione meramente finanziaria che poteva preservare le attività alberghiere e la professionalità dei lavoratori coinvolti per i quali abbiamo tentato di percorrere diverse strade al momento senza via d'uscita» ha dichiarato la sindacalista.

Euronics, prorogata la solidarietà

Notizie confortanti per i lavoratori di Euronics/ Galimberti. I sindacati e la direzione aziendale hanno siglato un accordo sulla proroga del contratto di solidarietà.
La riduzione media dell'orario di lavoro del 16% coinvolgerà per un altro anno - dal 15 giugno 2016 al 14 giugno 2017 - 132 addetti degli 8 punti vendita di Ferrara, Pordenone, Trieste, Brescia, Milano, Varese, Sassari e Verona.
Positivo il commento della Fisascat. «L'intesa ha consentito di scongiurare 20 esuberi in una società che nonostante i risultati ancora negativi dichiara di non essere interessata ad aprire procedure di mobilità e ad effettuare licenziamenti» ha dichiarato Mirco Ceotto della segreteria sindacale. L'applicazione del contratto di solidarietà sarà monitorata trimestralmente a livello nazionale; a livello locale potranno essere attivati i confronti territoriali al fine di poter gestire al meglio la riprogrammazione dell'orario di lavoro.

Comifar, raggiunto l'accordo sulla componente individuale del premio di risultato

A 10 mesi dalla sottoscrizione del rinnovo contrattuale Fisascat, Filcams e Uiltucs e la direzione aziendale di Comifar hanno raggiunto un accordo sul sistema premiante riferito in particolare alla componente individuale del premio di risultato ridefinito dall'integrativo fino a 1.300 euro su base triennale. Nel merito le *perfomances* individuali concorreranno al 17% sul premio 2016/2017 con un importo di 185 euro; nel biennio 2017/2018 crescerà fino al 22% con 235 euro. Per la Fisascat si tratta di un risultato positivo che favorisce le dinamiche partecipative. «L'intesa punta alla massima inclusività di tutta la platea dei lavoratori di Comifar ai quali è assicurato il riconoscimento dell'impegno individuale nell'accrescimento della redditività aziendale» ha dichiarato il segretario nazionale della Fisascat Rosetta Raso. Il prossimo 22 giugno le parti si incontreranno per definire l'accordo sindacale in tema di utilizzo della strumentazione tecnologica per la misurazione delle *performances* individuali. «Ma attenzione – ha precisato Rosetta Raso – l'accordo dovrà prevedere l'esclusione di ogni attività di controllo a distanza».

News

Dai Territori

Lombardia

A Bergamo la Fisascat territoriale ha promosso un presidio a sostegno della vertenza dei 13 dipendenti della cooperativa che gestisce il Centro Sportivo di Seriate ai quali è stata comunicata l'apertura della procedura di licenziamento per "ristrutturazione". Alla riapertura del centro il Comune riaffiderà la gestione con un apposito bando, senza alcuna garanzia sulla riassunzione dei lavoratori.
«Da tempo chiediamo all'amministrazione di difendere l'occupazione inserendo nel bando di appalto la clausola sociale di salvaguardia ma il sindaco non ha mai dimostrato interesse a questa soluzione – ha stigmatizzato Terry Vavassoridella categoria cislina–Si tratta peraltro di lavoratrici part-time, donne con figli a carico e un'anzianità lavorativa di 10 anni e tutte tra i 40 e i 45 anni, difficili da ricollocare» ha concluso la sindacalista.

Liguria

A **Sanremo** i sindacati di categoria Fisascat Cisl e Slc Cgil hanno sollecitato la direzione del Casinò municipale a convocare il tavolo per la definizione del nuovo contratto e degli accordi ordinari e straordinari nonché le riorganizzazioni dei reparti della casa da gioco.
«Stanchi di rapporti sindacali ridotti al minimo indispensabile fatti di rinvii, di tavoli inconcludenti e di carenti relazioni industriali chiediamo l'immediato intervento del presidente del Cda per poter riavviare dopo 16 mesi di totale stagnazione un tavolo di trattativa produttivo, all'altezza delle necessità dell'azienda e delle legittime aspettative dei lavoratori della casa da gioco» conclude la nota. In attesa di convocazione le organizzazioni sindacali hanno dichiarano lo stato di agitazione.

Emilia Romagna

A **Bologna** hanno scioperato i 20 addetti della mensa universitaria dipendenti della Gemeaz-Elior Ristorazione «contro il mancato pagamento di straordinari e supplementari e i continui atteggiamenti arroganti dell'azienda». #ogginonsimangia lo slogan della protesta indetta dai sindacati di categoria Fisascat Cisl, Filcams Cgil e Uiltucs che arriva a due mesi dalla proclamazione dello stato di agitazione permanente. Le tre sigle hanno denunciato anche la pesante riduzione degli organici e carichi di lavoro sempre più pesanti «con gravi ripercussioni sulle corrette procedure di certificazione previste e quindi sulla qualità dei pasti preparati per gli studenti, oltre che sulle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori».

Toscana

A **Lucca** i sindacati di categoria Fisascat, Filcams Uiltucs Toscana Nord hanno siglato con la Confcommercio un accordo territoriale sperimentale che permetterà alle aziende di superare il limite del 20% per le assunzioni a tempo determinato. Soddisfazione in casa Fisascat. «L'intesa potrà incrementare i livelli occupazionali e pone le basi per proficue e costruttive relazioni sindacali - ha dichiarato il segretario generale della categoria cislina Aniello Montuolo - Auspichiamo si possa addivenire al più presto alla sottoscrizione di un integrativo provinciale per il commercio» ha concluso il sindacalista.

Puglia

A **Taranto** prosegue la mobilitazione indetta dai sindacati di categoria Fisascat, Filcams, Uiltucs a sostegno della vertenza che ha coinvolto i 230 lavoratori di Isolaverde, la società partecipata della Provincia, a poche settimane dall'avvio della procedura di mobilità e da oltre 10 mesi senza retribuzione.
Le tre sigle hanno invitato tutti i soggetti istituzionali, nazionali, regionali e provinciali, a «creare una coalizione che garantisca il lavoro e il funzionamento delle Istituzioni al fine di evitare ulteriori danni alla già gravemente critica questione occupazionale sul territoriale» ed hanno chiesto con forza la ricollocazione dei lavoratori sfruttando le risorse e le opportunità offerte dal Contratto istituzionale di sviluppo, lo strumento previsto dalla legge 20 di marzo 2015 al quale il Governo ha affidato il rilancio dell'area con oltre 800 milioni di euro di finanziamenti già accordati.

Calabria

A **Lamezia Terme** il segretario generale della Fisascat di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia Fortunato Lo Papa ha commentato positivamente l'esito del confronto con il presidente della Regione Calabria Oliveiro sulla vertenza che ha coinvolto i 40 lavoratori del centro di ricerca internazionale Terina - da circa 6 mesi senza retribuzione e senza certezze sul futuro della Fondazione - a pochi giorni dall'ennesima azione di protesta organizzata dalla categoria cislina. Oliveiro ha in particolare fornito garanzie sul mantenimento dei livelli occupazionali, sul pagamento delle retribuzioni arretrate e sull'applicazione della Legge di riforma 24 del 2013 per il rilancio e il potenziamento dell'unico ente di ricerca in *house*.

Sicilia

La Fisascat regionale ha commentato positivamente l'accordo siglato tra i sindacati di categoria, la società in liquidazione Gsm – Gestione manutenzione servizi Srl e Nuove Tecnologie Srl. L'intesa disciplina la cessione di ramo d'azienda relativo alle attività di manutenzione e giardinaggio presso le strutture alberghiere facenti capo al gruppo Acqua Marcia a Siracura, Catania e Palermo compreso il passaggio dei lavoratori dal 1° giugno ai quali saranno riconosciuti tutti gli istituti contrattuali nonchè il diritto al reintegro nel caso in cui l'appalto, in scadenza il 31 dicembre non dovesse proseguire oltre il 2016.

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!