TG LAB Magazine
www.fisascat.it
CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO
F.I.S.T. CISL FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI TERZIARIO

Anteprima del Notiziario Settimanale Web TgLab
Edizione del 27 maggio 2016 - Anno V - Numero LXVII
Direttore Responsabile: *Pierangelo Raineri*
A cura di *Paola Mele* **- Ufficio Stampa Fisascat Cisl Nazionale**
Redazione: *Fulvia Silvestroni* **- Riprese e Montaggio Web:** *Stefano Fazio, Jakub Zielinski*

Gdo E' sciopero, presidi e mobilitazioni in tutta Italia per il nuovo contratto di lavoro Federdistribuzione nega diritti e tutele ai 300mila addetti, la protesta ancora più forte

Nuova giornata di sciopero per i 300mila addetti della grande distribuzione organizzata che rivendicano il contratto nazionale di lavoro atteso da due anni e mezzo. *#FuoriTutti Ancora Più Forte!* lo slogan della protesta che si svolgerà in tutta Italia con presidi e mobilitazioni regionali e locali. La giornata di mobilitazione è stata indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs in seguito alla rottura dei negoziati con la Federdistribuzione. Al tavolo di trattativa l'associazione datoriale ha avanzato condizioni inaccettabili in ordine alla destrutturazione del sistema di inquadramento professionale, alla deroga sull'applicazione della contrattazione nazionale anche in assenza di accordo decentrato e al trattamento economico, con la proposta di una massa salariale di gran lunga inferiore a quella percepita dai lavoratori dipendenti delle imprese della distribuzione commerciale aderenti alla Confcommercio.
Il tono della mobilitazione si è ulteriormente inasprito in seguito all'erogazione dell'aumento economico deciso unilateralmente dall'associazione datoriale della Gdo, per i sindacati tema necessariamente da ricondurre nell'ambito del tavolo di confronto per la definizione del nuovo contratto nazionale di lavoro.



Previdenza e Lavoro, Cgil Cisl Uil a confronto con il Governo

Al via il confronto Governo Parti Sociali sui temi della previdenza, del lavoro e della crescita. Positivo il commento del segretario generale della Cisl Annamaria Furlan. «Rispetto agli ultimi due anni è un cambiamento significativo che premia il lavoro di Cgil CiSl Uil» ha dichiarato il leader cislino. «Il merito lo vedremo al tavolo, c'è bisogno dello scambio di opinioni e di approfondimenti» ha concluso Annamaria Furlan.

Integrativo Lidl, prosegue il negozia-

E' proseguita sui capitoli del welfare, degli appalti, delle relazioni sindacali e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro la trattativa per il nuovo contratto integrativo applicato agli 11mila dipendenti del gruppo della grande distribuzione Lidl presente in Italia con oltre 600 punti vendita. Il negoziato proseguirà il prossimo 30 maggio sui temi dell'organizzazione e dell'orario di lavoro. Tra gli altri capitoli della piattaforma presentata dai sindacati che verranno trattati nelle prossime sessioni negoziali quelli della partecipazione e del salario di produttività.

Mediamarket, revocato lo sciopero

L'azienda di distribuzione di elettronica di consumo Mediamarket ha confermato ai sindacati la disponibilità ad applicare il contratto di solidarietà nella gestione degli esuberi e a definire incentivi all'esodo volontario ed eventuali trasferimenti volontari. La gestione non traumatica del piano di esuberi consentirà anche la proroga della solidarietà che allo stato attuale coinvolge circa 400 dipendenti. I sindacati hanno revocato lo stato di agitazione e lo sciopero indetto a sostegno della vertenza. Il confronto è aggiornato al prossimo 31 maggio.

Nh Hotels, 86 addetti in mobilità

Si è conclusa con un verbale di mancato accordo la procedura di mobilità avviata dalla catena alberghiera spagnola Nh Hotels. 86 gli addetti coinvolti dai licenziamenti «anche se per molti di questi lavoratori si è aperta la strada della ricollocazione – ha sottolineato la funzionaria sindacale Fisascat Elena Vanelli – grazie all'impegno delle federazioni territoriali e della contrattazione decentrata che ha consentito di individuare soluzioni alternative ai licenziamenti».

Prenatal, siglato l'accordo sul contratto di solidarietà. Scongiurati 88 licenziamenti

Siglato l'accordo sull'applicazione del contratto di solidarietà in casa Prenatal, la catena di negozi specializzati nella distribuzione di prodotti per mamme e bambini che conta oltre 1000 dipendenti. La riduzione dell'orario di lavoro, in media del 20%, coinvolgerà per un anno dal 1° giugno 391 lavoratori di 44 punti vendita in Campania, Emilia Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Sicilia e Toscana. L'intesa ha consentito di scongiurare 88 esuberi. Per la Fisascat si tratta di un approccio positivo al processo di riorganizzazione, dovuto in parte alla crisi del settore, penalizzato dal calo delle nascite e dalla crisi dei consumi, dall'altro alla necessità di ottimizzare i costi di gestione e recuperare la produttività, comunque mirato a preservare il patrimonio di competenze e a rilanciare le attività. La categoria cislina manterrà alta l'attenzione sulla recente integrazione del retail di Holding dei Giochi e di Bimbo Store e la costituzione della *newco* del gruppo integrato MFE² che ha purtroppo determinato le misure dell'*antitrust* sulla cessione di diversi punti vendita.

News

Dai Territori

Lombardia

A **Bergamo** la Fisascat territoriale ha siglato un accordo insieme alle altre sigle di categoria Cgil e Uil con l'Ascom, la Fipe e la Federalberghi sulle assunzioni a termine in occasione dell'evento «The Floating Piers», il progetto artistico firmato dall'artista Christo, in programma sul lago d'Iseo dal 18 giugno al 3 luglio prossimi.
Per 16 settimane, dal 16 maggio al 31 agosto, oltre 13mila imprese potranno assumere lavoratori a tempo parziale per 200 ore con il vincolo di assunzione a tempo indeterminato del 30% della forza lavoro. L'accordo contempla incentivi sulle assunzioni e un percorso di formazione finanziato dall'Ente bilaterale di settore.
Positivo il commento della categoria cislina. «L'intesa non solo consente di evitare il ricorso al voucher, strumento abusato nelle prestazioni di lavoro temporaneo, ma soprattutto consente di estendere i benefici e le tutele derivanti dall'applicazione del contratto nazionale di lavoro» ha dichiarato Alberto Citerio segretario generale della Fisascat Cisl di Bergamo.
L'attenzione della categoria è alta anche sulla vertenza che ha coinvolto i 13 dipendenti del Centro Sportivo del Comune di Seriate, senza certezze sul proprio futuro lavorativo. «Sono donne, madri e part time con grosse difficoltà ed essere ricollocate – ha dichiarato Terry Vavassori della Fisascat Bergamasca che ha sollecitato l'amministrazione comunale ad inserire nel capitolato di appalto la clausola sulla salvaguardia sui posti di lavoro».

Liguria

A **Sanremo** il direttivo della Fisascat Cisl di Imperia Savona ha proclamato lo sciopero dei dipendenti del Casinò municipale in seguito all'ennesimo rinvio delle trattative per il rinnovo del contratto e degli accordi ordinari e straordinari. La protesta è articolata con due ore di sciopero il 28 maggio e tutta la giornata di sabato 4 giugno.
La categoria cislina ha in particolare denunciato l'impossibilità di instaurare una relazione industriale seria e costruttiva con il direttore generale Giancarlo Prestinoni finalizzata al rinnovo contrattuale e alla riorganizzazione dei reparti del Casinò.

Emilia Romagna

A **Parma** la società Accentour Ltd ha formalizzato ai sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil «la risoluzione anticipata del contratto di affitto con Terme Spa con la conseguente cessazione di ogni attività alberghiera nel Comune di Salsomaggiore e l'inevitabile contestuale avvio della procedura di mobilità per tutto il personale».
«Non è stata raggiunta nessuna intesa sulla riassunzione del personale alle dipendenze di Accentour con qualsiasi nuovo possibile affittuario degli alberghi Porro e Valentini, come sarebbe stato auspicabile fare» hanno stigmatizzato le due sigle sindacali che hanno sollecitato l'intervento «delle istituzioni e delle parti sociali al fine di ammortizzare al meglio e nel minor tempo possibile le ricadute negative sui lavoratori».

Lazio

A **Civitavecchia** i sindacati di categoria Fisascat Cisl e Filcams Cgil hanno nuovamente acceso i riflettori sulla vertenza che ha coinvolto i 90 dipendenti della Helyos, la società che gestisce l'appalto di pulizia hostess e bidelleria del Comune.
Le due sigle hanno denunciato il ritardo nel pagamento delle retribuzioni pregresse, di cui hanno ricevuto solo un acconto di 400 euro, e il mancato rispetto della normativa contrattuale sugli appalti.

Puglia

A **Bari** la Cisl e l'Anteas hanno siglato con l'istituto Superiore Vivante il protocollo di intesa per il progetto di Alternanza Scuola lavoro con gli studenti delle III classi dell'Istituto, «perno principale della conoscenza del mondo del volontariato, del lavoro e dei servizi che offre la Cisl» si legge nel testo dell'accordo.
«La Cisl intende accogliere, assistere e orientare gli studenti che voglio acquisire competenze specifiche sulle diverse attività svolte in ambito sindacale» prosegue il documento. Il percorso contempla lo svolgimento di incontri con le associazioni Anolf, Sicet, Adiconsum, Cisl Scuola, Caf, Inas e con le federazioni di categoria Fnp, Fisascat, Filca, e Felsa che illustreranno le diverse attività di rappresentanza e tutela del lavoro. Il progetto avrà inizio il 30 maggio e terminerà il 20 giugno 2016.

Sicilia

Da **Taormina** la Fisascat Messina ha rilanciato sulla necessità di revisionare la normativa sulla Naspi in vigore dal 1° gennaio 2016. «La nuova assicurazione sociale per l'impiego penalizza fortemente i 10mila lavoratori stagionali del turismo e del comparto termale del comprensorio taorminese dimezzando la durata e l'importo del sussidio» ha sottolineato il segretario regionale aggiunto della Fisascat Sicilia Pancrazio Di Leo. «Non ripristinare la salvaguardia Naspi anche per il 2016 e per gli anni a venire produrrà un allontanamento delle qualifiche professionali in altri settori più retributivi e con maggior periodi lavorativi e ricerca di posti di lavoro anche all'estero» ha aggiunto il sindacalista.
A **Messina** la Fisascat territoriale insieme alle altre sigle Cgil e Uil, ha indetto una giornata di sciopero a sostegno della vertenza dei 21 lavoratori del supermercato Simply di Contesse coinvolti dai piani aziendali di ristrutturazione avviati dal Gruppo Sma e prossimi al trasferimento in punti vendita fuori provincia. «Ci opponiamo fermamente a logiche che vanno nella direzione dei tagli operati sulle spalle dei lavoratori e a discapito del territorio» hanno ribadito le tre sigle sindacali che hanno preannunciato nuove iniziative di mobilitazione per tutelare l'occupazione e gli interessi dei 230 lavoratori del Gruppo Sma nel territorio.

TGR LAB
UnipolSai ASSICURAZIONI
QuAS
FONDO PROFESSIONI
for.te. fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario
CADI PROF
QUADRIFOR ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO
Fon.Te. FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO COMMERCIO TURISMO E SERVIZI
EBINTER

10 minuti il tempo di lettura stimato per questo TgLab Magazine
Accedi al TgLab Fisascat, videonotiziario settimanale on line del terziario, turismo e servizi

più di 1 milione d'iscritti!!
più di 3000 strutture convenzionate in tutta Italia!!
nuove ed importanti prestazioni sanitarie!!
odontoiatria, diagnostica, chirurgia e prevenzione!!
aumento dei massimali per il pacchetto maternità!!
Fondo Est
assistenza sanitaria integrativa commercio turismo servizi e settori affini
www.fondoest.it
Fondo Est è l'Assistenza Sanitaria Integrativa prevista dal CCNL per i Dipendenti del Commercio, Terziario, Turismo e Servizi... informati la Salute è un Bene Prezioso!!